



# TOMANDO LA DELANTERA

CON RESPONSABILIDAD.  
CON CONFIANZA.  
SIN TREGUA.





## SOBRE FREEPORT-McMoRAN

Freeport-McMoRan Inc. (Freeport-McMoRan, Freeport o FCX), es una compañía minera internacional que tiene sus oficinas centrales en Phoenix, Arizona. FCX opera grandes activos de larga vida y geográficamente diversificados, con importantes reservas probadas y probables de cobre, oro y molibdeno. La cartera de activos de FCX incluye el distrito de minerales Grasberg en Indonesia (PT Freeport Indonesia o PT-FI), uno de los depósitos de cobre y oro más grandes del mundo; y operaciones mineras importantes en América del Norte y América del Sur (Freeport Minerals Corporation o FMC), incluido el distrito de minerales a gran escala de Morenci en Arizona y la operación de Cerro Verde en Perú.

## ÚLTIMOS PREMIOS & RECONOCIMIENTOS



Freeport fue incluida en la lista de las empresas más admiradas del mundo de 2021 de la revista *Fortune* y ocupa el puesto número 6 en la categoría de industria.



La revista Forbes clasificó a Freeport en su Lista de Mejores Empleadores del Mundo de 2020 (No. 338), Mejor Empleador por estado de Estados Unidos en 2020 (No. 16) y Mejores Empleadores de 2020 en cuanto a Diversidad (No. 458).



*Newsweek* nombró a Freeport como una de las 300 empresas más responsables de Estados Unidos.



*Points of Light* nombró a Freeport en la lista *The Civic 50* de 2020, reconociendo a las 50 empresas más comprometidas con la comunidad en EE.UU. por octavo año consecutivo y fue seleccionada como líder del sector de materiales.



Freeport fue incluida en JUST 100 2020 de la revista *Forbes* como una de las empresas más JUSTAS de Estados Unidos (primera en Recursos Básicos y No. 43 a nivel nacional).



**Richard C. Adkerson**  
 Presidente de la  
 Junta y Director  
 Ejecutivo

## CARTA A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

A nuestros Grupos de Interés,

Estoy muy orgulloso de la magnífica respuesta y resolución de nuestro equipo global en la gestión de la pandemia COVID-19. Durante 2020, respondió a los desafíos, mantuvo el rumbo y aprovechó las oportunidades para fortalecer e integrar aún más nuestro compromiso con la sostenibilidad.

A través de la protección a nuestra gente, estamos salvaguardando nuestro negocio, y esto se ha enfatizado aún más durante la pandemia. A principios de 2020, implementamos de manera proactiva protocolos de protección de la salud en todas nuestras operaciones globales, siguiendo las pautas internacionales y locales, y mejorándolos durante el año. También estamos apoyando a nuestras comunidades aledañas y vecinos indígenas para ayudarlos a manejar la pandemia.

Logramos importantes éxitos en nuestro programa de salud y seguridad en un año difícil y sin precedentes, que incluyó cero muertes en el lugar de trabajo en todo nuestro negocio en las Américas y menos incidentes de alto riesgo e incidentes registrables totales a nivel mundial. A pesar de este progreso, me entristecen profundamente las cinco muertes en nuestras operaciones de PT-FI en Indonesia durante el año. Estos incidentes enfatizan que debemos mejorar en nuestros programas de prevención de fatalidades. Se están realizando grandes esfuerzos en toda la empresa para mejorar nuestros programas de prevención de fatalidades, y nuestra Junta Directiva nos ha puesto el desafío de mejorar el desempeño.

Estamos enfocados en mejorar y demostrar de manera transparente nuestras prácticas de producción responsable, y en 2020, nos comprometimos con *Copper Mark*, un nuevo marco de garantía desarrollado para evidenciar las prácticas de producción responsable de la industria y la contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas en cada una de las faenas. Hasta la fecha, seis de nuestras faenas han recibido *Copper Mark* y tenemos planes futuros para lograrla en todas nuestras faenas de producción de cobre.

A través de nuestra membresía en el Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), asumimos un papel de liderazgo activo en el desarrollo del Estándar Global de la Industria sobre Gestión de Relaves, esfuerzo de múltiples grupos de interés diseñado para elevar el estándar de práctica en las instalaciones de almacenamiento de relaves en todo el mundo, y la guía asociada para las empresas miembro del ICMM. Estamos comprometidos a implementar la norma durante los próximos años.

Es fundamental para la producción responsable abordar el cambio climático. En 2020 publicamos nuestro primer Informe Climático, formalizamos nuestra estrategia climática, establecimos una meta de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) para 2030 en las Américas y nos comprometimos a alinear nuestra estrategia y declaraciones en los próximos años con las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre divulgaciones financieras relacionadas con el clima. En nuestro informe sobre el clima que publicaremos a finales de año, los tendremos al tanto de nuestro progreso climático y los próximos pasos.

Nos enorgullece habernos unido en 2020 al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, y continuamos adoptando los objetivos del Pacto y buscamos operar de manera que apoye los 10 principios universales de sostenibilidad e informar anualmente de nuestros progresos. Nuestro Informe Anual de 2020 de Sostenibilidad detalla nuestro compromiso continuo de gestionar de forma responsable nuestro desempeño medioambiental, social y de gobernanza (ESG), y me complace que este informe sirva también como nuestro informe de compromiso de progreso de conformidad con el Pacto.

En 2020, lanzamos *Freeport Edge*, centrado en impulsar el aprendizaje de la organización, el compromiso y el progreso de los empleados, un proceso que requiere desafiar nuestros propios modelos y suposiciones comerciales, hacer las preguntas correctas y escuchar diversas voces. Es a través de nuestra inteligencia colectiva como Freeport puede mejorar continuamente nuestra resiliencia, ajustar nuestros enfoques tradicionales, aceptar el cambio y posicionarnos favorablemente para el futuro en un momento en que la sociedad se encuentra al borde de un significativo cambio tecnológico y social.

El cobre producido de manera responsable es de vital importancia para respaldar estos avances. Como metal orientado al futuro y componente central de las tendencias emergentes, el cobre es esencial para la transición global de energía renovable y la tecnología avanzada.

De cara al futuro, estoy entusiasmado con el futuro del cobre, de nuestro negocio y de nuestra gente. Estamos comprometidos a aprovechar nuestros logros en ESG y contribuir positivamente a la sociedad suministrando cobre al mundo. **Con responsabilidad. Con confianza. Sin tregua.**

## MENSAJE DE NUESTRA PRESIDENTA DEL COMITE DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA



**Frances Fragos  
Townsend**  
Presidenta del Comité  
de Responsabilidad  
Corporativa

A nuestros Grupos de Interés,

En nombre del Comité de Responsabilidad Corporativa (CRC) de Freeport, quiero agradecerles su colaboración durante un extraordinario 2020. Nuestra junta está profundamente comprometida con el apoyo a la salud, la seguridad y el bienestar de nuestra gente, que se enfatizó aún más cuando la pandemia COVID-19 creó desafíos sin precedentes para nuestra fuerza laboral y sus familias, nuestras comunidades aledañas y vecinos indígenas, nuestros clientes y para la sociedad en general.

A pesar de una respuesta sobresaliente al COVID-19, lamentamos informar cinco muertes en PT-FI en 2020. El CRC se enfoca firmemente en mejorar nuestro desempeño en seguridad y apoya los esfuerzos continuos de la dirección para mejorar nuestros programas de prevención de fatalidades.

La pandemia ha enfatizado la importancia de los temas ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) para nuestro negocio y los grupos de interés. En particular, se nos recordó que los problemas de ESG no son áreas temáticas singulares que se pueden abordar en silos, sino que todos son problemas interconectados, cada uno de los cuales tiene un impacto potencial en los otros.

En el centro de esto están las personas. La pandemia ha cambiado radicalmente nuestros sistemas organizativos tradicionales y la forma de trabajo y colaboración. Ha ampliado nuestro enfoque en la necesidad y la aceptación de la innovación en todas las facetas de nuestro negocio, particularmente en cómo aprovechamos las nuevas tecnologías y nos comunicamos y colaboramos en toda nuestra fuerza laboral global en un entorno más virtual.

A medida que nos adaptamos a los grandes cambios del lugar de trabajo, también debemos continuar avanzando en nuestros esfuerzos de inclusión y diversidad desde la sala del consejo hasta nuestra gente en la primera línea. Los equipos inclusivos y diversos son la columna vertebral de una empresa sólida y sostenible. No vemos esto como un ejercicio de hacerlo por cumplir, sino más bien como un esfuerzo genuino para incluir las perspectivas, talentos y habilidades que fortalecerán el ADN de nuestra empresa.

Freeport opera en regiones de diversos orígenes étnicos, religiosos y culturales y, muchas veces, es el mayor empleador en nuestras comunidades. La contratación local es un compromiso que tenemos con nuestras comunidades y los países que nos reciben. Desde este contexto, Freeport debe abordar la inclusión y la diversidad, en su amplio contexto, en toda nuestra empresa a nivel global.

En 2020 hicimos varios avances, incluido el establecer un equipo dedicado a centrarse únicamente en la inclusión y la diversidad, la formalización de una nueva Política de Inclusión y Diversidad y la creación de un Comité Directivo de Inclusión y Diversidad multifuncional amparado por nuestro Presidenta y Directora Financiera. También, mejoramos nuestro seguimiento y divulgación de varias métricas de diversidad, las cuales usaremos como base.

Reconocemos que las prácticas sólidas de ESG y la transparencia son componentes integrales para producir valor sostenible a largo plazo para nuestros grupos de interés.

Durante 2020, el CRC apoyó el trabajo de la compañía para mejorar sus divulgaciones ESG, incluyendo un enfoque más integral, informe de sostenibilidad basado en datos, un primer informe climático e informe del agua, y nuestro primer Informe del Paso 5 para la *due diligence* Basada en Riesgos en la Cadena de Suministro de Minerales de la Organización de Cooperación Económica y Desarrollo (OCDE) para respaldar las acciones de abastecimiento responsable. También apoyamos la adopción por parte de la dirección del marco del Panel de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB) por primera vez en el informe de este año.

Sabemos que unas prácticas ESG sólidas son fundamentales para todo el trabajo que hacemos. Como empresa minera global, Freeport tiene la obligación de considerar a nuestras comunidades aledañas y vecinos indígenas, así como los impactos ambientales y sociales de nuestras operaciones. La longevidad de nuestras minas se mide en décadas, a menudo abarcando varias generaciones. Debemos ver la relación con nuestras comunidades aledañas y vecinos indígenas como una asociación a largo plazo y reconocer que las expectativas de nuestros socios pueden cambiar con el tiempo. Alentamos a la gerencia a ver la licencia social como una colaboración en constante evolución basada en la confianza, la comunicación abierta y el diálogo.

Es imperativo comprender e integrar las perspectivas cambiantes de las partes interesadas en nuestras decisiones empresariales. En 2020, el CRC se complació en apoyar la elección de nuestro Presidente y Director Ejecutivo Richard Adkerson como Presidente del Consejo Internacional de Minería y Metales y a nuestro Director Administrativo Steve Higgins, como Presidente de la Asociación Internacional del Cobre. El liderazgo y el compromiso activo de Freeport con estas organizaciones contribuyen positivamente a un diálogo más amplio de la industria y, al mismo tiempo, respaldan nuestra propia comprensión del panorama de ESG en rápida evolución.

El CRC se dedica a brindar apoyo y supervisión a la gerencia en sus incansables esfuerzos para desarrollar, implementar y ejecutar nuestras prioridades ESG y responder a las expectativas cambiantes de nuestros grupos de interés. Esperamos seguir contribuyendo positivamente al mundo más allá de nuestras propias fronteras operativas, mediante el suministro de cobre producido de forma responsable.



# Índice

## NUESTRO ENFOQUE

- 3 Gobernanza
- 5 Valores, Políticas & Prácticas
- 7 Compromiso Con Nuestros Grupos de Interés
- 8 Materialidad
- 9 Asociaciones Voluntarias & Compromisos
- 11 Contribución a los ODS de Naciones Unidas
- 13 Definiendo Producción Responsable
- 15 Valor del Aporte Económico
- 16 Metas de Desempeño

## INTEGRIDAD DEL NEGOCIO

- 18 Anticorrupción & Cumplimiento
- 20 Cadenas de Valor Responsables
- 23 Compromiso Político
- 24 Transparencia en los Pagos a Gobiernos

## LAS PERSONAS

- 27 Salud & Seguridad
- 33 Fuerza Laboral
- 41 Comunidades
- 48 Pueblos Indígenas
- 52 Derechos Humanos

## MEDIOAMBIENTE

- 58 Clima
- 62 Gestión Responsable del Agua
- 67 Biodiversidad
- 72 Gestión Responsable de Relaves
- 78 Gestión de Residuos
- 80 Cierres de Minas & Recuperación

## SOBRE ESTE INFORME

- 83 Declaración de Garantía

## DATOS DE DESEMPEÑO

## ÍNDICE SASB

Continúa el monitoreo en la antigua reserva de lixiviación en nuestra mina de cobre no operativa en Bisbee, Arizona.



Estamos dedicados a contribuir de forma positiva a la sociedad, suministrando cobre al mundo. Con responsabilidad. Con confianza. Sin tregua.

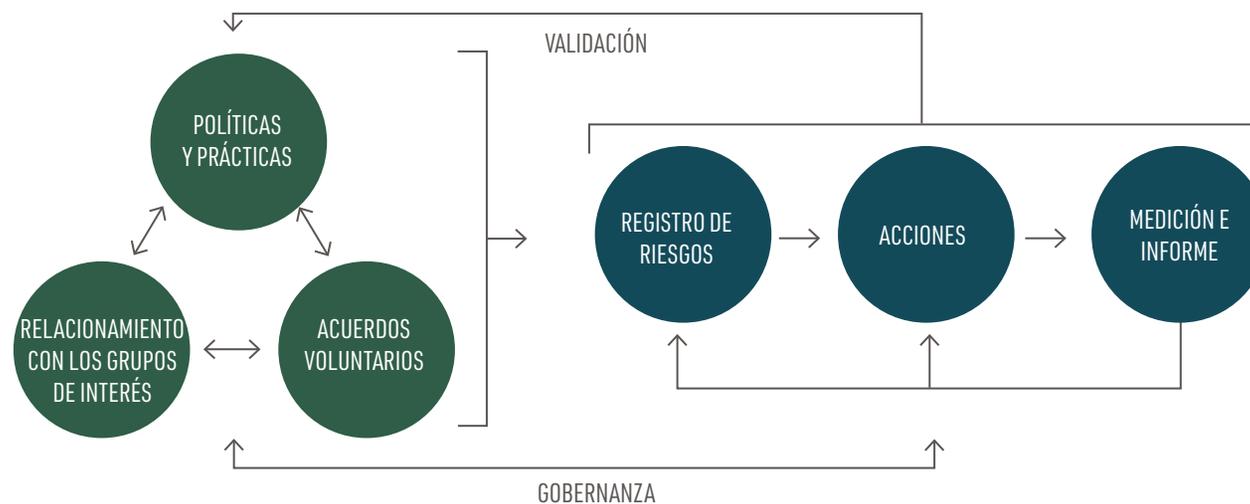


Se espera que la producción de nuestra mina Lone Star en Arizona supere los 200 millones de libras de cobre en 2021.

## Nuestro Enfoque

Freeport es un líder en producción responsable de cobre. Nuestro compromiso es producir de manera responsable y visibilizar todo lo que hacemos e impulsar nuestros valores fundamentales de seguridad, respeto, integridad, excelencia y compromiso. Nuestros valores orientan las decisiones que tomamos como empresa y como empleados individuales. Estos valores representan quiénes somos y cómo trabajamos: todos y todas, en todas partes, todos los días. Nuestro enfoque en producción responsable es fundamental para establecer y mantener la aceptación de nuestros grupos de interés a través de la creación de valor compartido y para cumplir con los objetivos de abastecimiento responsable de la sociedad necesarios para suministrar cobre al mundo.

Definir e implementar la producción responsable en Freeport es un proceso iterativo con una mejora continua en su núcleo. El proceso incorpora nuestra gobernanza y políticas internas, así como nuestros compromisos voluntarios externos. La participación continua de las partes interesadas es fundamental para informar nuestras políticas y procesos, comprender los temas materiales y compartir las mejores prácticas y nuestro desempeño en diversos temas ambientales, sociales y de gobernanza (ESG). La medición y los informes periódicos respaldan nuestra comprensión de nuestro desempeño actual, cualquier brecha en nuestro desempeño y las acciones que debemos tomar para mejorar. La validación por terceros de nuestros informes nos ayuda a cumplir con nuestros compromisos internos y externos. Este gráfico describe cómo implementamos la producción responsable.



# Gobernanza

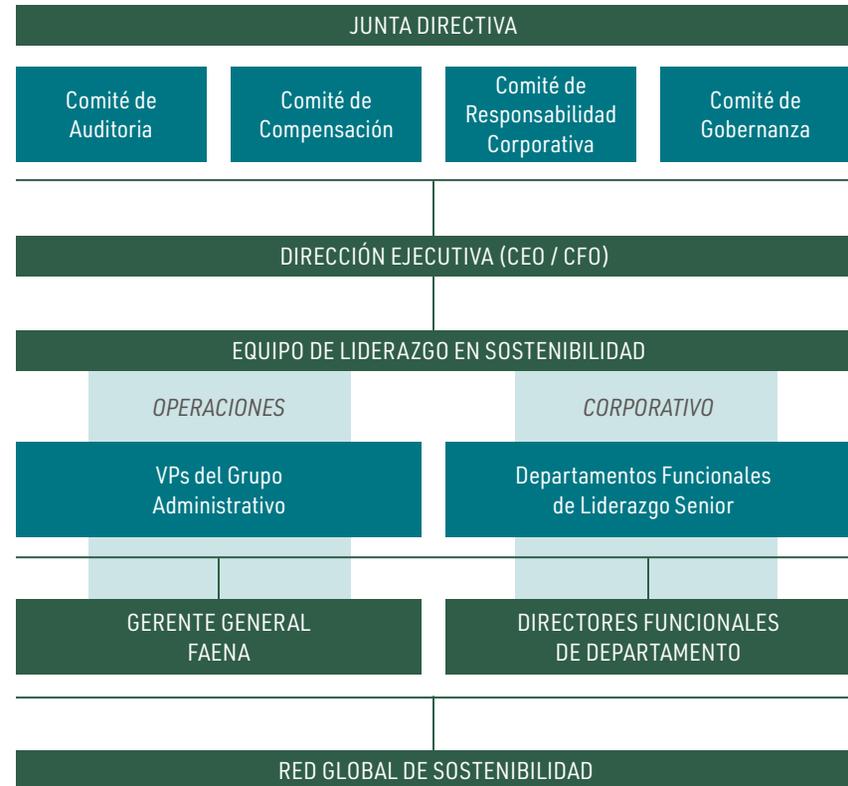
La sostenibilidad está integrada en los valores y estrategia comercial de Freeport. La gobernanza y la supervisión de la sostenibilidad comienzan con la Junta Directiva (la Junta) y se conecta en cascada a través de la gerencia en nuestras faenas. La buena gobernanza requiere un liderazgo sólido para garantizar que los valores de la empresa se integren en las operaciones diarias y las decisiones comerciales. También significa tener las estructuras y procesos establecidos para facilitar la toma de decisiones y las acciones que promuevan los intereses de nuestros grupos de interés.

## JUNTA DIRECTIVA

La Junta supervisa y guía la estrategia comercial de la empresa y supervisa el desarrollo y la gestión de los riesgos que afectan los objetivos estratégicos de la empresa. En su función de supervisión de riesgos, la Junta revisa, evalúa y analiza con los miembros de la gerencia si los procesos de gestión de riesgos diseñados e implementados son adecuados para identificar, evaluar, gestionar y mitigar los riesgos materiales que enfrenta la empresa, incluidos los financieros, internacionales, operativos, riesgos sociales y ambientales.

La Junta en su conjunto es responsable de la supervisión de riesgos en la compañía, siendo las revisiones de ciertas áreas llevadas a cabo por uno de sus cuatro comités permanentes: Auditoría, Compensación, Responsabilidad Corporativa y Gobernanza, cada uno de los cuales está compuesto íntegramente por miembros independientes y reportan regularmente al pleno de la Junta. Los estatutos de los comités definen las funciones y responsabilidades de cada comité dentro del marco de gobierno de la empresa. Nuestras Pautas de Gobierno Corporativo junto con los estatutos de nuestros principales comités de la Junta brindan el marco para la gobernanza de nuestra empresa y reflejan el compromiso de la Junta de monitorear la efectividad de las políticas y la toma de decisiones tanto en la Junta como en los niveles gerenciales.

A lo largo de 2020, nuestra Junta continuó ejerciendo su función de supervisión activa con foco en la respuesta COVID-19 de la compañía. La Junta analizó estos temas en cada una de sus 11 reuniones en 2020 y también recibió comunicaciones periódicas durante todo el año de nuestro Director Ejecutivo (CEO) sobre las acciones que se iban tomando en favor de la salud, la seguridad y el bienestar de nuestra fuerza laboral y nuestras comunidades aledañas, resiliencia de la cadena de suministro y ejecución de nuestros planes operativos.



## GOBERNANZA SOSTENIBLE

El Comité de Responsabilidad Corporativa (CRC), en representación de la Junta, es responsable de brindar asesoramiento, recomendaciones y supervisión al equipo directivo de la empresa en asuntos ambientales y sociales. El CRC revisa periódicamente la efectividad de las estrategias, los programas y la implementación de políticas de la administración con respecto a la seguridad y la salud, los marcos de producción responsable, la gestión y manejo de relaves, el cambio climático, la gestión del agua, la biodiversidad, la gestión de residuos, la gestión del capital humano (incluidas las iniciativas de inclusión y diversidad), derechos humanos, relaciones con los grupos de interés, desempeño social y pueblos indígenas, abastecimiento responsable, actividad política y prácticas de gasto. Durante 2020, el CRC se reunió tres veces y un miembro del CRC participó directamente en varias conferencias de participación de los accionistas durante el año para solicitar comentarios sobre nuestros programas y prácticas de sostenibilidad.

Además, el Comité de Auditoría y el Comité de Gobernanza supervisan ciertos asuntos clave de ESG. El Comité de Auditoría supervisa el cumplimiento global, la seguridad de la tecnología de la información y la ciberseguridad, y supervisa en última instancia nuestra estrategia fiscal global como parte de sus responsabilidades de supervisión financiera. El Comité de Gobernanza supervisa las prácticas y procedimientos de gobierno corporativo.

## Temas de discusión de la CRC 2020

- › Respuesta COVID-19 y gestión del capital humano
- › Comentarios de los inversores sobre ESG, incluidas las expectativas sobre el cambio climático y los informes SASB / TCFD
- › Programas de compromiso con los pueblos indígenas y el patrimonio cultural
- › Seguridad y salud de la fuerza laboral (desempeño, revisión de incidentes y acciones correctivas, y actualización de políticas)
- › Política y programa de derechos humanos, incluyendo la adopción anual de la Declaración de la Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido y la adopción de una Política de Abastecimiento Responsable de Minerales
- › Programas ambientales existentes y políticas y oportunidades potenciales para mejorar los nuevos informes de 2019 sobre el clima y el agua
- › Gestión de relaves y liderazgo de la empresa en el papel de ICMM como coordinador del Estándar Global de la Industria sobre Gestión de Relaves
- › Progreso en iniciativas de diversidad e inclusión, incluida la adopción de una Política formalizada de Inclusión y Diversidad
- › Inversión social y contribuciones benéficas; gasto político

## LIDERAZGO EJECUTIVO & LIDERAZGO EN SOSTENIBILIDAD

Nuestro Presidente y Director Ejecutivo tiene la responsabilidad máxima del desempeño sostenible de la empresa. El Equipo de Liderazgo de Sostenibilidad (SLT) multifuncional de la compañía incluye miembros del equipo de administración encargados de definir la estrategia de sostenibilidad e implementar nuestras políticas, sistemas y programas de sostenibilidad en toda la organización. En 2020, el SLT se reunió cuatro veces y, en el futuro, se reunirá mensualmente e informará periódicamente a los altos ejecutivos, incluido nuestro Presidente de la Junta y Director Ejecutivo (CEO), y la Presidenta y Directora Financiera (CFO). Además, los miembros del SLT informan regularmente al CRC sobre asuntos clave de ESG en reuniones programadas.

El SLT cuenta con el apoyo de nuestro Vicepresidente Senior y Director Administrativo y está dirigido por nuestro Vicepresidente y Director de Sostenibilidad, con la participación activa de otros miembros del SLT, incluidos los cuatro presidentes de nuestras unidades de negocio operativas. La membresía de SLT también incluye vicepresidentes o representantes senior de grupos funcionales, incluidos salud y seguridad, protección, cadena de suministro, recursos humanos, ventas, legal, cumplimiento, sostenibilidad y finanzas.

Los directivos son responsables del desempeño sostenible de la empresa a través del programa de incentivos anuales (AIP) basado en el desempeño de la empresa. En 2020 las métricas de ESG representaron colectivamente el 25% del AIP (15% seguridad y 10% sostenibilidad).



# Valores, Políticas & Prácticas

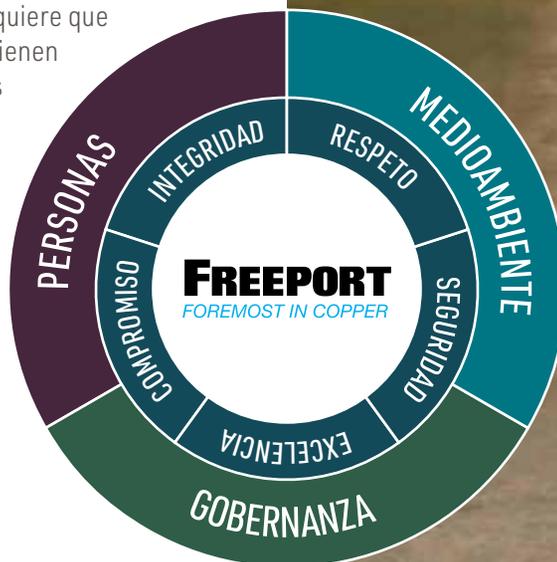
## PRINCIPIOS DE CONDUCTA EMPRESARIAL

En Freeport nos guiamos por nuestros Principios de conducta empresarial (PBC, por sus siglas en inglés). Nuestro PBC es la piedra angular de nuestro compromiso con las prácticas comerciales éticas.

Establece los principios globales que nuestra fuerza laboral debe seguir en todas las actividades, desde cumplir con las leyes hasta evitar conflictos de interés y tratar a los compañeros y las partes interesadas con respeto. El PBC destaca nuestros valores fundamentales - Seguridad, Respeto, Integridad, Excelencia y Compromiso - y proporciona orientación para la aplicación de estos valores a nuestro negocio. También define el comportamiento esperado de toda nuestra fuerza laboral y de la propia Junta Directiva.

Nuestras pautas de PBC y de gobierno corporativo, junto con los estatutos de nuestros principales Comités de la Junta, proporcionan el marco para la gobernanza de nuestra empresa y reflejan nuestro compromiso de monitorear la efectividad de las políticas y la toma de decisiones tanto a nivel de Junta como de la gerencia.

Realizamos capacitaciones integrales sobre nuestros PBC, incluyendo certificaciones anuales de los empleados y empleadas a nivel gerencial y la formación inicial para todas las nuevas incorporaciones. Este proceso consiste en una capacitación, presencial o virtual, y requiere que los empleados certifiquen que los entienden y que no tienen constancias de incumplimientos. Además, los gerentes y supervisores son responsables de garantizar que las personas que le reportan directamente entiendan estos principios. Consulte la página 19 para obtener más información sobre nuestra Línea de Cumplimiento y la gestión de reclamos.



Nuestra mina y molino Henderson en Colorado están conectados por un túnel transportador de 10 millas debajo de la división continental y un transportador de superficie adicional de cinco millas.

## POLÍTICAS & PRÁCTICAS

Nuestros PBC, junto con nuestras políticas y prácticas globales, detallan nuestros comportamientos y compromisos esperados con nuestros grupos de interés. Las políticas de Freeport se encuentran listadas abajo y también están disponibles en la sección de gobernanza corporativa de nuestro [sitio web](#).

### Anticorrupción

Establece la política de tolerancia cero de la compañía para cualquier forma de corrupción, del sector público o privado, y prohíbe los pagos de facilitación en todo el mundo. Describe los procedimientos para cumplir con la Ley de los EE.UU. sobre Prácticas Corruptas en el Extranjero (FCPA) y con otras leyes anticorrupción relevantes, incluidas las leyes en los países donde operamos.

### Medioambiente

Describe nuestro deber de minimizar el impacto en el medioambiente de nuestras operaciones utilizando estrategias de gestión de riesgos basadas en datos válidos y ciencia sólida y, cuando sea posible, para proteger y mejorar la calidad del medioambiente en las áreas donde operamos.

### Derechos Humanos

Describe nuestros compromisos de respetar los derechos humanos reconocidos internacionalmente y de implementar los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos. Los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos son las pautas de nuestros programas de seguridad.

### Inclusión & Diversidad

Describe nuestro compromiso de fomentar una cultura centrada en la seguridad, respetuosa, inclusiva y representativa de las comunidades donde operamos. También describe cómo avanzamos en nuestros principios de inclusión y diversidad en el trabajo que hacemos.

### Actividad Política & Gastos

Establece nuestras expectativas con respecto a la actividad política y el gasto y se aplica a Freeport y los comités de acción política de sus filiales.

### Abastecimiento Responsable de Minerales

Describe nuestro compromiso de producir y obtener minerales y metales de manera responsable, incluidos el respeto de los derechos humanos y la prevención del soborno, el fraude y la corrupción, así como la implementación de las Directrices de la Organización de Cooperación y Desarrollo Económico (OCDE) para las cadenas de suministro de minerales responsables en las áreas de Alto Riesgo y afectadas por conflictos.

### Seguridad & Salud

Establece nuestro objetivo de cero fatalidades y disminuir las lesiones y enfermedades profesionales en el lugar de trabajo, así como referencias para evaluar nuestro desempeño. La política también aborda la implementación de auditorías de seguridad y salud industrial en nuestras operaciones de manera regular.

### Desempeño Social

Reconoce el papel vital de la participación de los grupos de interés y llama a la colaboración con las comunidades, incluidas las poblaciones indígenas y vulnerables, para minimizar y mitigar los impactos adversos y buscar oportunidades para maximizar los beneficios (antes llamada Política Comunitaria).

### Código de Conducta del Proveedor

Basado en nuestro PBC, describe nuestras expectativas con respecto a los proveedores y respalda nuestro compromiso de hacer negocios sólo con proveedores y contratistas que demuestren que cumplen las normas que establecemos en materia de conducta empresarial ética.

# Relaciones con los Grupos de Interés

Freeport cree que la participación efectiva de los grupos de interés se basa en la transparencia y el diálogo útil. Nuestro principal objetivo es fomentar el entendimiento mutuo, la confianza y la cooperación con los grupos de interés en temas variados.

Tenemos una amplia variedad de grupos de interés, incluidos accionistas, empleados, comunidades vecinas y Pueblos Indígenas, clientes y proveedores, reguladores y legisladores, gobiernos de los países donde operamos y organizaciones no gubernamentales (ONG). Somos conscientes que los intereses y preocupaciones de nuestros grupos de interés pueden cambiar con el tiempo. Para conocer estas necesidades y expectativas que van cambiando con el tiempo, creemos que es imprescindible la participación continúa y proactiva. Mantenemos un programa continuo, constructivo y proactivo de compromiso con los accionistas y los grupos de interés no financieros durante todo el año.

Nuestra empresa se ve reforzada por este diálogo, que también nos ayuda a conocer las perspectivas de nuestros grupos de interés sobre los temas que les importan. Estas conversaciones sirven de base para la toma de decisiones de nuestra Junta, incluyendo nuestras políticas, prácticas, programas e iniciativas. Estas relaciones son también una oportunidad para compartir información sobre nuestra estrategia, prácticas y rendimiento.

La responsabilidad de relacionarse con los grupos de interés es compartida de manera generalizada en toda la empresa y nos involucramos a través de numerosos canales con la supervisión de CRC y SDLT.

»»» La relación efectiva con los grupos de interés puede ayudar a reducir los riesgos relacionados con la sostenibilidad y nos permite seguir contribuyendo positivamente a la sociedad.

Creemos que un compromiso efectivo con los grupos de interés puede ayudar a reducir los riesgos relacionados con la sostenibilidad y nos permite seguir haciendo contribuciones positivas a la sociedad. A nivel corporativo, la empresa se compromete con organizaciones que van desde los accionistas, los tenedores de deuda y diversas instituciones financieras, las empresas de análisis y calificación de la sostenibilidad, las empresas de asesoramiento de representación, las organizaciones no gubernamentales, las instituciones gubernamentales, los grupos industriales y las organizaciones de la sociedad civil en relación con nuestros programas de sostenibilidad y nuestro rendimiento. En el ámbito de las operaciones, nos relacionamos regularmente con los grupos de interés de la comunidad local y regional, instituciones de desarrollo y organizaciones de la sociedad civil.

Nuestra participación comunitaria adopta diversas formas en nuestros diferentes emplazamientos, que incluyen fundaciones comunitarias, nuestros sistemas formales de quejas, interacciones con los oficiales de enlace comunitario, talleres, paneles de grupos participativos, reuniones con la autoridad local y encuestas específicas. El inicio de la pandemia de COVID-19 hizo que la mayoría de nuestras relaciones en persona con nuestras comunidades vecinas y otros grupos de interés se convirtieran en relaciones virtuales. En muchos casos, el entorno virtual eliminó las barreras físicas de las reuniones y permitió un mayor alcance y participación de las partes interesadas de nuestra comunidad.



Una emprendedora opera su negocio cerca de nuestra mina de Cerro Verde en Perú.

# Materialidad

Nuestros compromisos continuos con los grupos de interés son fundamentales para que conozcamos los temas más críticos e importantes para nuestro negocio desde una perspectiva externa. Todos los años llevamos a cabo un proceso de evaluación de prioridades para definir los temas críticos de importancia para la empresa y para nuestros grupos de interés de manera de incluirlos en nuestros informes de sostenibilidad. El proceso permite un enfoque estructurado y objetivo para la toma de decisiones y la planificación en torno a los informes de sostenibilidad y apoya nuestra selección de temas para incluir en nuestros informes anuales de sostenibilidad basados en un enfoque de medición documentado. El proceso también respalda nuestro seguimiento continuo de las tendencias de los temas de sostenibilidad a lo largo del tiempo.

El proceso de priorización incluye una revisión cruzada de los documentos y sistemas que resumen los compromisos de los grupos de interés, como las consultas recibidas de proveedores, clientes y usuarios finales, así como los informes de quejas de la comunidad y de los empleados, los procesos e informes de compromiso con la comunidad, los informes de evaluación del impacto ambiental y social, las encuestas a los empleados y las reuniones con los grupos de interés financieros, las organizaciones no gubernamentales (ONG) y los grupos industriales. Estas revisiones se utilizan para priorizar el nivel de importancia de los temas que se informan a los grupos de interés internos y externos con los que nos relacionamos regularmente como parte de nuestro negocio a nivel corporativo y operativo.

Dado que las expectativas de los grupos de interés en torno a las cuestiones ESG y la divulgación de información están evolucionando y aumentando más rápidamente que nunca, seguimos reforzando nuestro proceso encuestando a un grupo más amplio de grupos de interés. Estamos trabajando con un tercero para llevar a cabo una evaluación de materialidad para reevaluar y priorizar los temas ESG relevantes para nuestro negocio y para las partes interesadas en 2021.

La evaluación definirá los temas más importantes para nuestros grupos de interés y nuestra empresa a través de un prisma estratégico y explorará cómo los temas de sostenibilidad pueden mejorar la estrategia de temas significativos de la empresa, incluidos los objetivos de riesgo y crecimiento, al tiempo que se alinean con nuestras capacidades básicas y nuestra cultura. Además de actualizar nuestra evaluación comparativa con diversas normas, como GRI, el Panel de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB), el ICMM, el Índice de Sostenibilidad Dow Jones y los homólogos del sector, para definir los temas potencialmente importantes, la evaluación recogerá las opiniones de los principales grupos de interés de toda la empresa y de nuestra cadena de valor mediante entrevistas y encuestas a los grupos de interés internos y externos, como altos ejecutivos, expertos en la materia, empleados, inversores, miembros de la comunidad, proveedores y clientes.

Esperamos poder ofrecer más detalles sobre nuestro proceso de evaluación de los asuntos significativos y sus resultados en nuestro próximo Informe Anual de Sostenibilidad.

## ÁREAS CLAVE

### MEDIOAMBIENTAL

- › Gestión Medioambiental
- › Clima
- › Gestión Responsable del Agua
- › Responsables de Relaves
- › Biodiversidad
- › Gestión de Residuos & Remediación

### SOCIAL

- › Salud & Seguridad
- › Derechos Humanos
- › Fuerza Labora
- › Compromiso Comunitario
- › Compromiso con Pueblos Indígenas

### GOBERNANZA

- › Anticorrupción
- › Ética e Integridad
- › Directorio & Liderazgo CRC
- › Cadena de Valor Responsable
- › Administración de Productos
- › Gastos Políticos



# Asociaciones Voluntarias & Compromisos



Freeport es miembro de numerosas asociaciones de la industria y estamos involucrados en varias organizaciones que proporcionan una plataforma para avanzar en la sostenibilidad. Somos conscientes de la importancia de la colaboración con otros líderes de opinión para ayudar a impulsar el cambio y el progreso, y creemos que el relacionamiento regular con los grupos de interés es fundamental para nuestro propio éxito. Gracias a esto, podemos escuchar las opiniones de una gran variedad de grupos de interés, al mismo tiempo que logramos acuerdos y tomamos posiciones en la industria sobre nuestras responsabilidades en los temas de ESG y en las cadenas de valor.

Junto con nuestras políticas internas, estos compromisos o relacionamientos nos permiten tomar medidas importantes para nuestra industria y nuestras operaciones. La tabla describe nuestra participación en una selección de estas acciones y normas externas. Para información adicional sobre nuestras membresías, consulte la sección de sostenibilidad de nuestro [sitio web](#).

## ASOCIACIONES & INICIATIVAS DEL SECTOR



El Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM por su sigla en inglés) es una organización comprometida con que la industria minera y de metales sea segura, justa y sostenible. Como empresa miembro, estamos obligados a implementar los 10 Principios de Minería y producir un informe de sostenibilidad verificado externamente de acuerdo con la opción de estándares del *Global Reporting Initiative* (GRI) y el Suplemento del Sector de Minería y Metales G4 sujeto al Procedimiento de Aseguramiento de ICMM. Freeport fue miembro fundador del ICMM en 2001, y nuestro Presidente de la Junta y Director Ejecutivo preside actualmente el Consejo de Directores Generales del ICMM.



La Asociación Internacional del Cobre (ICA) reúne a la industria mundial del cobre para desarrollar y defender mercados para el cobre y hacer una contribución positiva a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la sociedad. Freeport es miembro desde su inicio en 1989. Nuestro Vicepresidente Senior y Director Administrativo es actualmente el Presidente de la Junta Directiva de ICA.



Fundada en 2019, *Copper Mark* es un nuevo marco de garantía integral desarrollado específicamente para que la industria del cobre se comprometa a demostrar sus prácticas de producción responsable y su contribución a los ODS. *Copper Mark* aborda 32 áreas de riesgo ESG utilizando un sistema de validación de terceros. En 2020, Freeport se comprometió a conseguir *Copper Mark* en todos sus centros de producción de cobre en el futuro.

## INICIATIVAS GLOBALES & EMPRESARIALES



El Pacto Mundial de la ONU es una iniciativa voluntaria de sostenibilidad corporativa de los compromisos de los CEOs para aplicar los principios universales de sostenibilidad y apoyar los objetivos de la ONU. Freeport se convirtió en miembro en marzo de 2020. Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU son las áreas prioritarias acordadas por la ONU para el desarrollo sostenible global entre 2015 y 2030. Queremos hacer una contribución positiva a los objetivos en las comunidades donde operamos, así como con las materias primas que producimos.



Los Principios Rectores de las Naciones Unidas (UNGP por su sigla en inglés, o Principios Rectores) son el estándar mundial sobre las empresas y los derechos humanos, y proporcionan un plan para que las empresas prevengan y aborden el riesgo de impactos adversos sobre los derechos humanos relacionados con sus actividades empresariales. Freeport actualizó su política de derechos humanos para incluir un compromiso con los UNGP en 2015.



La Iniciativa de Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI por su sigla en inglés) es el estándar global para promover una gobernanza transparente y responsable en el sector extractivo. FCX respalda y está comprometida con el EITI desde 2008.



Los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos (VP) son una iniciativa de múltiples partes interesadas que promueven la implementación de un conjunto de principios que guían a las empresas a proporcionar seguridad para sus operaciones de manera que se respeten los derechos humanos. Los VP son las directrices de nuestros programas de seguridad. Freeport fue miembro fundador de los VP en el año 2000 y sigue siendo un miembro activo en la actualidad, presentando informes anuales y participando en las sesiones plenarias.



El Consejo de Hábitat de Vida Silvestre (WHC, por su sigla en inglés) es una organización sin fines de lucro que promueve y certifica la conservación del hábitat y el manejo en tierras corporativas a través de asociaciones y educación. Somos miembros desde 2006.



*Business Roundtable* es una asociación de CEOs de las principales empresas de Estados Unidos que trabajan para promover una economía estadounidense próspera y ampliar las oportunidades para todos los estadounidenses mediante una política pública sólida. Nuestro CEO, Richard Adkerson, es miembro de la *Business Roundtable*.

## MARCO DE REPORTE VOLUNTARIO



GRI es una organización internacional independiente que ayuda a las empresas y a otras organizaciones a avanzar en la elaboración de informes y en el desempeño de la sostenibilidad, proporcionándoles el lenguaje común global para comunicar esos impactos. Como empresa miembro del ICMM, informamos anualmente sobre nuestro desempeño en materia de sostenibilidad en relación a las normas de información sobre sostenibilidad de GRI.



El Panel de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB) es una organización independiente sin fines de lucro que establece normas para orientar la divulgación de información sobre sostenibilidad financieramente relevante por parte de las empresas a sus inversores. Las normas del SASB identifican el subconjunto de cuestiones ESG más relevantes para el rendimiento financiero en cada uno de los 77 sectores. Informamos sobre nuestro rendimiento de acuerdo con las normas de la SASB.



El Grupo de Trabajo sobre Divulgación Financiera Relacionada con el Clima (TCFD) es una organización creada por el Consejo de Estabilidad Financiera para desarrollar un conjunto de recomendaciones sobre la divulgación de riesgos financieros relacionados con el clima que deben adoptar las empresas. Freeport se ha comprometido a trabajar para alinear la TCFD en sus informes sobre el clima.



Freeport está comprometida con la Guía de *Due Diligence* de la OCDE para Cadenas de Suministro Responsables de Minerales en Zonas de Conflicto y Alto Riesgo, que requiere un Informe Anual del Paso 5 detallando los riesgos identificados y gestionados en nuestras cadenas de suministro de minerales.



# Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) fueron adoptados por las Naciones Unidas en 2015 y pretenden que el mundo sea más pacífico y próspero tanto para las personas como para el planeta. Al suministrar cobre producido de forma responsable, Freeport se enorgullece de contribuir positivamente al mundo más allá de nuestros límites operativos. Producción responsable significa, en parte, contribuir deliberadamente a los ODS pertinentes en nuestras comunidades vecinas y en nuestras cadenas de valor, al tiempo que se intenta mitigar cualquier impedimento potencial para su realización.

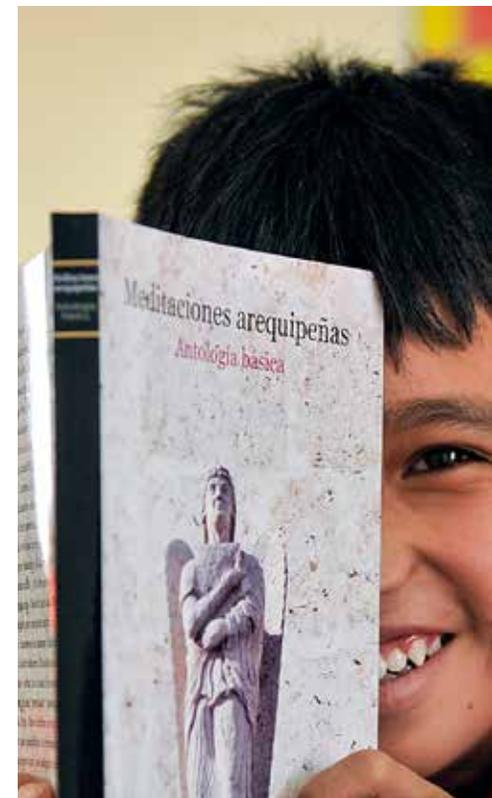
Las circunstancias específicas de cada faena, incluidas las consideraciones medioambientales y las inquietudes de los grupos de interés, varían mucho en nuestra organización a nivel mundial. En alguna medida, Freeport trabaja en pro de los 17 ODS a través de aspectos de nuestro trabajo diario en nuestras diferentes faenas, iniciativas de asociación e inversiones sociales. Aunque llevamos muchos años relacionando nuestros programas con todos los ODS, nuestro objetivo es avanzar en esta labor identificando y centrándonos específicamente en aquellos objetivos en los que creemos que podemos hacer una contribución más significativa.

ODS 12 – Consumo y Producción Responsable es fundamental para la estrategia de Freeport de estar a la cabeza de la industria mundial del cobre. En 2020, Freeport comenzó el proceso de validación de sus centros de producción de cobre con *Copper Mark*, un nuevo marco de garantía de terceros diseñado específicamente para demostrar la contribución de la industria del cobre a los ODS. Hasta la fecha, seis de nuestros centros operativos han obtenido *Copper Mark* y tenemos planes para validar todas las faenas de producción de cobre. Para saber más sobre este trabajo, consulte la siguiente sección Definiendo Producción Responsable.

También en 2020, empezamos a trabajar con una empresa externa para medir y evaluar el impacto de nuestras inversiones sociales en nuestras faenas de Norteamérica para comprender mejor el valor social creado, incluida la medición de nuestra contribución a los ODS. De cara al futuro, tenemos previsto aplicar esta evaluación en nuestros otros centros para respaldar la mayor eficacia de nuestras inversiones sociales e identificar los ODS pertinentes.

Basándonos en el proceso de validación de *Copper Mark* y en nuestras valoraciones de impacto social, tenemos previsto avanzar en la comprensión de nuestro impacto, tanto positivo como negativo, en los ODS, y esperamos comunicar nuestros avances en la priorización de los ODS en futuros informes. Mientras tanto, hemos identificado los ODS a los que creemos que nuestros programas globales contribuyen en mayor medida y hemos señalado los objetivos relevantes a lo largo de este informe.

»»» ODS 12 – Producción Responsable – es fundamental para la estrategia de Freeport estar a la cabeza de la industria mundial del cobre.





## Contribución de la Industria del Cobre a los ODS

El cobre es de importancia crítica para posibilitar el progreso de la sociedad

### DESCARBONIZACIÓN

- › Para 2030, un mayor uso del cobre podría reducir las emisiones mundiales de carbono en un 16%<sup>1</sup>
- › El cobre es un componente fundamental para los vehículos eléctricos, las estaciones de carga, los motores de alta eficiencia y las energías renovables

### INFRAESTRUCTURA

- › El cobre es esencial para contar con redes eléctricas avanzadas y confiables (producción y suministro de energía y almacenamiento de energía), las telecomunicaciones (centros de datos, redes y torres de telefonía móvil) y los ferrocarriles

### TECNOLOGÍA

- › El cobre es crucial para la conexión y el avance de la sociedad y las ciudades / hogares inteligentes, incluyendo la inteligencia artificial, las redes inteligentes, la tecnología 5G, los teléfonos móviles y los computadores

### SALUD PÚBLICA<sup>2</sup>

- › El cobre podría desempeñar un papel invaluable en la salud pública si se utilizara con más frecuencia en las superficies que se tocan mucho, dadas sus importantes propiedades antimicrobianas, que pueden eliminar bacterias, virus y otros patógenos, reduciendo el riesgo de transmisión

Centro de Tecnología de Freeport-McMoRan en Tucson, Arizona.

Apoyo a la educación y patrimonio cultural de las comunidades donde operamos en Arequipa, Perú (foto tomada antes de COVID-19).

<sup>1</sup> copperalliance.org

<sup>2</sup> copperalloystewardship.com

# Definiendo Producción Responsable

Freeport es un importante productor de cobre responsable, principalmente de cobre. Por esto, es fundamental nuestro papel en ser un referente en la producción responsable en la industria. Ser un productor responsable significa integrar la sostenibilidad en todo lo que hacemos, en todas partes, todos los días. Esto incluye entender las necesidades de nuestros grupos de interés, locales y globales, y trabajar con instituciones, socios y asociaciones para innovar e impulsar el cambio en la industria. Esto lo hacemos identificando los acuerdos que impulsarán a la industria y nos permitirán realizar avances significativos en nuestras operaciones y en nuestras cadenas de suministro, como los UNGPs y los VPs. Ser un productor responsable significa trabajar con el propósito de lograr los ODS dentro de nuestras comunidades y cadenas de valor. Trabajamos globalmente para traducir estos compromisos a nuestro negocio a través del desarrollo de marcos industriales compartidos.

## DESARROLLO MARCO

En 2020, continuamos trabajando con ICMM e ICA para desarrollar e implementar planes de sostenibilidad a nivel de faenas que tengan como objetivo proporcionar una mayor seguridad y transparencia para los grupos de interés, junto con mejorar las condiciones en nuestras operaciones de forma continua.

A finales de 2019, después de un compromiso global con los grupos de interés, los asociados del ICMM aprobaron y publicaron 38 metas de desempeño, diseñadas para dar aún más valor a sus 10 Principios Mineros para el desarrollo sostenible. Estas metas, junto con las Declaraciones de Posición específicas del tema y los requisitos de garantía y validación, definen los compromisos de los asociados de ICMM. Las 38 metas de desempeño deben ser validadas por un tercero a nivel de faena y con publicación de las actividades anuales, incluyendo cómo se cumplirán las metas en los casos en los que no se haya logrado.

En 2020, ICA lanzó *Copper Mark*, un marco de producción responsable de mejora continua. Este marco voluntario requiere que los productores de cobre se sometan a evaluaciones de terceros para validar su desempeño en 32 requisitos relacionados con las temáticas ESG. El marco actual de *Copper Mark* se centra en los productores de cobre al comienzo de la cadena de suministro, pero la organización está desarrollando criterios para los fabricantes y los productores de componentes en los próximos años, con el objetivo de establecer una cadena de custodia para las empresas intermedias, como productores de automóviles y electrónica. Freeport desempeña un papel destacado en esta labor participando activamente en los procesos de la organización con múltiples partes interesadas para seguir desarrollando y trabajando en la consecución de su Teoría del Cambio. Esto incluye funciones clave en el Consejo Asesor, el Grupo de Trabajo de Diligencia Debida, el Grupo de Trabajo Técnico y el Grupo de Trabajo de Transparencia.



Etiqueta de *Copper Mark* del paquete de cátodos de cobre de El Abra, la primera empresa chilena que recibió *Copper Mark* en diciembre de 2020.

### TOMANDO LA DELANTERA CON *COPPER MARK*

Como uno de los primeros en adoptar el marco de garantía de *Copper Mark*, estamos comprometidos con las prácticas de producción responsable en todas nuestras operaciones mundiales. Tenemos previsto conseguir *Copper Mark* en todas nuestras plantas de producción de cobre. En 2020, iniciamos este proceso con una Carta de Compromiso para nuestras seis primeras plantas. Desde entonces, las seis instalaciones han recibido *Copper Mark* y hemos iniciado nuestras comprobaciones rutinarias con la organización sobre los planes de mejora. Estos seis emplazamientos incluyen nuestra mina de Cerro Verde en Perú, la mina de El Abra en Chile, la fundición y refinería de Atlantic Copper en España, la mina de Morenci y la fundición de Miami en Arizona, y la refinería de El Paso en Texas.

Nuestro enfoque para cumplir los requisitos de *Copper Mark* y del ICMM incluye el uso de herramientas de evaluación integradas a nivel de emplazamiento y procesos de garantía en toda la empresa. Creemos que este enfoque aporta valor a nuestros accionistas al permitir un proceso de evaluación eficiente a nivel de faena, al tiempo que proporciona transparencia a nivel de faena a las partes interesadas a nivel local y global. Nuestros informes de evaluación de *Copper Mark* a nivel de centro se pueden encontrar en [coppermark.org](https://coppermark.org).

»»» En 2020, Freeport se comprometió a conseguir *Copper Mark* en todas las plantas de producción de cobre en el futuro próximo; hasta la fecha, seis de nuestras plantas han obtenido *Copper Mark*.

### EL REGISTRO DE RIESGO

Ser un productor responsable significa evaluarnos con respecto a nuestros compromisos, tanto a nivel local como corporativo, e informar regularmente a nuestras partes interesadas de forma transparente.

Para trasladar nuestros compromisos a nuestro trabajo diario, utilizamos nuestro proceso de Registro de Riesgos de Desarrollo Sostenible (el Registro de Riesgos) a nivel global para identificar y priorizar los riesgos y acciones de sostenibilidad. Las faenas utilizan el Registro de Riesgos para identificar los riesgos y las oportunidades relacionados con nuestros compromisos en relación con sus operaciones y las partes interesadas. El Registro de Riesgos prioriza los riesgos más importantes que podrían tener consecuencias negativas para nuestro negocio y nuestras partes interesadas en áreas como la salud y la seguridad, los derechos humanos, la gestión medioambiental, el desarrollo de la comunidad y el impacto económico.

Los equipos de las faenas utilizan el Registro de Riesgos para descubrir nuevos riesgos y oportunidades que puedan impulsar el compromiso de Freeport con la producción responsable, al tiempo que priorizan las acciones más significativas para el negocio en su conjunto. Trabajamos en colaboración para poner en práctica nuestros diversos compromisos, y el uso del Registro de Riesgos permite a los equipos de gestión adaptar sus prioridades a nivel de emplazamiento, garantizando al mismo tiempo que la aplicación general sea coherente a nivel mundial.

#### Implementación del Registro de Riesgo

El departamento corporativo de Sostenibilidad trabaja con expertos a nivel mundial en la materia para desarrollar y mantener el Registro de Riesgos, actualizándolo con nuevos temas a medida que sean relevantes y trabajando de la mano con los miembros del equipo de operaciones para que los procesos de priorización sean consistentes con los procedimientos corporativos. Se mapean los compromisos sobre los riesgos incluidos en el Registro de Riesgos para que su aseguramiento sea el punto de atención, tanto a nivel corporativo como de faena. En 2019, actualizamos el proceso de Registro de Riesgos para incluir las 38 Metas de Rendimiento del ICMM, así como los 32 requisitos de *Copper Mark*. También hemos incluido en el Registro de Riesgos los ODS para respaldar la identificación de desafíos y oportunidades en el avance de nuestra contribución a través de las metas.



# Valor del Aporte Económico



Contribuimos a la riqueza y prosperidad de los países, regiones y comunidades donde operamos generando valor económico que incluye pagos de impuestos y royalties, contratación y adquisición local e inversiones comunitarias. La minería es un negocio cíclico por naturaleza con niveles de producción y beneficios que fluctúan durante la vida útil de la mina, lo que puede afectar nuestras inversiones sociales y otros programas de sostenibilidad.

En 2020, los aportes económicos directos de Freeport totalizaron US\$ 11,4 mil millones, que incluye US\$ 8,2 mil millones en pagos a proveedores, US\$ 2,3 mil millones en salarios y beneficios de empleados, US\$ 692 millones en pagos a proveedores de capital, US\$ 131 millones en impuestos, royalties y otros pagos a gobiernos y US\$ 108 millones en aportes directos a las comunidades. También realizamos pagos de US\$ 2,0 mil millones por gastos de capital. Consulte nuestro Informe anual de 2020 para obtener información más detallada sobre nuestro desempeño financiero y la página 42 de este informe para obtener más información sobre nuestros aportes a las comunidades en 2020.

## RESUMEN DE LAS PRINCIPALES CONTRIBUCIONES ECONÓMICAS POR REGIÓN OPERATIVA 2020

| PARA EL AÑO TERMINADO AL 31/12 / 2020 (MILLONES US\$) | NORTEAMÉRICA <sup>1</sup> | SUDAMÉRICA      | INDONESIA       | EUROPA          | OTROS PAÍSES | TOTAL            |
|---|---------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------|------------------|
| Pagos a Proveedores                                   | \$ 3.465                  | \$ 1.317        | \$ 1.283        | \$ 2.105        | \$ 3         | \$ 8.173         |
| Sueldos y Beneficios Empleados                        | \$ 1.400                  | \$ 433          | \$ 343          | \$ 89           | \$ 5         | \$ 2.270         |
| Pagos a Proveedores de Capital:                       |                           |                 |                 |                 |              |                  |
| Dividendos & Distribuciones                           | \$ 73                     | \$ 0            | \$ 0            | \$ 0            | \$ 0         | \$ 73            |
| Intereses   | \$ 405                    | \$ 121          | \$ 86           | \$ 7            | \$ 0         | \$ 619           |
| (Reembolso de) Pagos a Gobiernos <sup>2</sup>         | (\$ 194)                  | \$ 31           | \$ 287          | \$ 4            | \$ 3         | \$ 131           |
| Inversiones Comunitarias                              | \$ 35                     | \$ 5            | \$ 67           | \$ 1            | \$ 0         | \$ 108           |
| <b>Contribuciones Económicas Directas</b>             | <b>\$ 5.184</b>           | <b>\$ 1.907</b> | <b>\$ 2.066</b> | <b>\$ 2.206</b> | <b>\$ 11</b> | <b>\$ 11.374</b> |
| <b>Gastos de Capital<sup>3</sup></b>                  | <b>\$ 476</b>             | <b>\$ 183</b>   | <b>\$ 1.266</b> | <b>\$ 36</b>    | <b>\$ 0</b>  | <b>\$ 1.961</b>  |

1 Incluye resultados de la matriz FCX.

2 Excluye los impuestos sobre las nóminas de los empleados, los dividendos, los impuestos sobre la propiedad y algunos otros impuestos, que se incluyen en los pagos a proveedores y dividendos. En la sección de sostenibilidad de nuestro sitio web [fcx.com](http://fcx.com) se puede encontrar una conciliación con el calendario de pagos en efectivo a los gobiernos en 2020.

3 Incluye costes relacionados con proyectos de capital, lo cual incluye pagos adicionales a proveedores, sueldos y beneficios de empleados, pagos a proveedores de capital y pagos a gobiernos no incluidos en la tabla anterior.

Nota: Estos montos derivan principalmente de los datos de segmentos informados públicamente por FCX. Para la información de los datos de segmentos de FCX de acuerdo con principios contables (PCGA), ver Formulario 10-k de FCX correspondiente a 2020, páginas 163 a 168.

# Metas de Desempeño

| AREAS DE ENFOQUE       | METAS 2020  | 2020 DESEMPEÑO   | STATUS  |
|------------------------|---|--|---|
| Gobernanza             | Capacitación integral en nuestros PBC, incluyendo certificación anual a empleados de nivel gerencial  | 58% de los empleados fueron capacitados durante 2020, incluyendo una tasa de certificación del 82% de los empleados de nivel gerencial   |    |
|                        | Capacitación de un 90% de empleados seleccionados en leyes anticorrupción, regulaciones y políticas de la compañía y procedimientos                               | En 2020, el 82% de los empleados seleccionados para participar en la capacitación en línea completó el curso   |    |
| Salud & Seguridad      | Incurrir en cero accidentes fatales   | Lamentamos informar que en 2020 ocurrieron 5 muertes relacionadas con el trabajo   |    |
|                        | Tasa Total de Incidentes Registrables (TRIR) <sup>1</sup> de 0.70   | Nuestra tasa para 2020 fue de 0,69 por lo que cumplimos nuestra meta<br><i>Meta para 2021: TRIR1 de 0.69<sup>1</sup></i>   |    |
| Derechos Humanos       | Incurrir en cero incumplimientos flagrantes <sup>2</sup> a los derechos humanos en nuestras operaciones causados por empleados y contratistas                     | Conseguido en 2020   |    |
| Inclusión & Diversidad | Aumentar el porcentaje de mujeres en nuestra fuerza laboral, incluyendo representación en roles de gerencia, a un 15%   | Las mujeres representan el 13% de nuestra población de empleados y ejercen un 13% de todos los cargos gerenciales en 2020  |    |
| Comunidades            | Invertir un 1% del promedio de los ingresos de las operaciones mineras anuales de los tres años anteriores, o US\$ 165 millones en programas comunitarios en 2020 | Invertimos aproximadamente US\$ 108 millones en programas comunitarios en nuestras operaciones en 2020<br><i>Objetivo 2021: US\$ 157 millones en Inversiones Comunitarias</i>  |    |
| Eventos Ambientales    | Incurrir en cero eventos ambientales significativos <sup>3</sup>  | Conseguido en 2020   |  |
|                        | Incurrir en cero multas por montos que superen los US\$ 100.000   | Conseguido en 2020   |  |
| Clima                  | Reducir 15% de emisiones de GEI por tonelada de cátodo de cobre producido en las Américas para 2030 (vs línea base de 2018)                                       | En marcha: aunque el rendimiento disminuyó en 2020 debido a los cambios operativos relacionados con COVID-19 y a la incertidumbre económica, se aceleró el análisis y la planificación de los proyectos de reducción del Alcance 1 & 2 |  |
| Gestión de Relaves     | Aplicar la norma Mundial de la Industria sobre la Gestión de los Relaves  | Comprometidos a aplicar antes de agosto de 2023 en las instalaciones de relave con consecuencias potenciales "extremas" o "muy altas"; todas las demás categorías antes de 2025  |  |

-  Conseguido
-  Parcialmente conseguido o en progreso
-  No cumplido

- 1 [(Accidentes fatales + Incidentes con Tiempo Perdido + Incidentes de Tarea Restringida + Tratamiento Médico) x 200.000] / Total de horas trabajadas.
- 2 Incumplimiento flagrante a los derechos humanos: No existe una definición uniforme bajo el derecho internacional; sin embargo, el informe de la Oficina del Alto Comisionado de Naciones Unidas La Responsabilidad Corporativa de Respetar los Derechos Humanos - Una Guía Interpretativa, provee orientación para identificar tales tipos de incumplimientos.
- 3 Se define un evento ambiental como significativo cuando las consecuencias en nuestro Registro de Riesgos son igual o mayores a 3.

Nota: Todas las metas de desempeño son anualmente recurrentes, a menos que se indique otra cosa.



Actuando con ética, aspiramos a ganarnos el respeto, la confianza y la seguridad de nuestras grupos de interés.

Celebración del aniversario del Día de la Independencia de Indonesia (antes del COVID-19) en Tembagapura, en las tierras altas cercanas a nuestras operaciones de Grasberg en Indonesia.



## Integridad del Negocio

Freeport está comprometido con el más alto nivel de conducta ética y legal en todas nuestras actividades comerciales. Actuar éticamente va más allá de cumplir con las leyes y regulaciones. Implica reconocer que nuestras decisiones afectan a otros. Tenemos esto en cuenta porque queremos ganarnos el respeto, la confianza y la credibilidad de nuestros grupos de interés.

## Anticorrupción & Cumplimiento

### POR QUÉ ES IMPORTANTE

Participar en actos de corrupción o soborno no sólo es ilegal, sino que puede dañar permanentemente las relaciones comerciales de una empresa y la moral de sus trabajadores. Freeport reconoce que cualquier violación de la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de los Estados Unidos (FCPA) o de otras leyes anticorrupción y antisoborno de las jurisdicciones en las que operamos podría dar lugar a importantes multas y sanciones penales o civiles, litigios, pérdida de licencias o permisos de explotación, así como a importantes daños a la reputación.

### NUESTRO ENFOQUE

Freeport mantiene tolerancia cero a la corrupción de cualquier tipo, y lo mismo esperamos de nuestros empleados, contratistas y proveedores. No obtenemos ventaja comercial a través del soborno, pagos indebidos, coimas o cualquier otro medio ilegal. Ningún empleado o contratista puede ofrecer, pagar, solicitar o aceptar sobornos de ningún tipo.

Nuestra Política y Directrices Anticorrupción exigen el cumplimiento de la FCPA y otras leyes aplicables de los países y jurisdicciones donde operamos. Además de nuestra formación anual en materia de PBC, proporcionamos formación anual en materia de anticorrupción a grupos específicos de empleados utilizando un enfoque basado en el riesgo. Por ejemplo, los empleados de alto nivel que pueden interactuar con funcionarios del gobierno están obligados a completar la formación. El curso de formación en línea complementa nuestros programas de formación presencial para ampliar el alcance de nuestros esfuerzos generales de cumplimiento.

Reconociendo la potencial responsabilidad legal y de reputación que podrían resultar de las acciones de nuestros socios de negocios y contratistas respecto de la FCPA y otras leyes, la compañía ha implementado una plataforma de *due diligence* en línea, *Freeport Compliance eXchange* (FCeX). Esta es una plataforma de software, basada en encuestas, diseñada para evaluar riesgos en las áreas de anticorrupción, comercio internacional, derechos humanos y suministro responsable de minerales. FCeX ha reforzado nuestra capacidad de identificar, evaluar y mitigar riesgos de cumplimiento.

Anualmente, realizamos evaluaciones de programas y riesgos en toda la Compañía con la asistencia de nuestra empresa de auditoría interna, Deloitte, para evaluar el riesgo y planificar la estrategia de auditoría del año siguiente. Los controles empresariales resultantes de las evaluaciones periódicas del riesgo de fraude se prueban y revisan anualmente en nuestras oficinas corporativas, así como en PT-FI, Cerro Verde, El Abra y Atlantic Copper.

## LÍNEA DE CUMPLIMIENTO

Entre otros mecanismos de reporte, Freeport-McMoRan mantiene una Línea de Cumplimiento para brindar orientación y asistencia a los miembros de la plantilla de personal respecto de cualquier pregunta o inquietud relacionada con nuestro PBC, políticas o procedimientos. Para alentar a los trabajadores a reportar potenciales incumplimientos de la conducta de negocios, nuestra Línea de Cumplimiento permite las denuncias anónimas. La Línea de Cumplimiento también está disponible para los proveedores (incluidos los contratistas) a través de nuestro Código de Conducta del Proveedor.

En 2020, recibimos 270 informes a través de la Línea de Cumplimiento relacionados con diversos temas, incluyendo conducta de los empleados en el lugar de trabajo, medioambiente, salud y seguridad, protección de los activos de la empresa y los conflictos de interés. Todas las denuncias se investigan y, en caso de estar justificadas, se adoptan las medidas disciplinarias adecuadas, entre ellas el posible despido del empleado.

»»» Freeport mantiene tolerancia cero con la corrupción de cualquier tipo, y esperamos lo mismo de nuestros empleados, contratistas y proveedores.

## INTEGRANDO EL CUMPLIMIENTO EN NUESTRA CULTURA

Aunque nuestro modelo tradicional de cumplimiento se vio afectado porque los protocolos de COVID-19 limitaban las interacciones entre personas, nuestro equipo de cumplimiento encontró formas innovadoras de educar y conectar con nuestros trabajadores y trabajadoras. Como parte de nuestros boletines bimensuales de cumplimiento, aprovechamos la experiencia y el talento de comedia de *Second City Works* de Chicago para ofrecer videos cortos y divertidos a los trabajadores de todo el mundo. Estos cortometrajes de dos minutos de acción en vivo o de dibujos animados destacan temas generales de cumplimiento - como la línea directa de cumplimiento, la protección de la información confidencial, el uso adecuado de las redes sociales y los conflictos de intereses - para ayudar a reforzar nuestro programa de cumplimiento, nuestros valores fundamentales y la forma correcta de hacer negocios. Creemos que hacer que el cumplimiento sea fácil de entender y forme parte de la rutina diaria de nuestros empleados fomenta una sólida cultura ética y crea coherencia en la toma de decisiones.

Estamos en esto juntos en esto





# Cadenas de Valor Responsables



## POR QUÉ ES IMPORTANTE

El abastecimiento de bienes y servicios puede tener un impacto significativo en todas las áreas de riesgo ESG. En los últimos años, los riesgos para los derechos humanos y el medio ambiente en las cadenas de suministro se han convertido en el centro de atención de la industria minera. Además, los fabricantes de equipos originales de vehículos motorizados y electrónica han recibido una importante presión por parte de los accionistas y otras partes interesadas para mejorar la *due diligence* en sus cadenas de suministro, lo que está aumentando las expectativas sobre los productores de minerales a nivel mundial. Freeport se compromete a abastecerse de forma responsable en todas sus cadenas de suministro, en todos los sitios donde hacemos negocios.

## NUESTRO ENFOQUE

Más del 70% del cobre del mundo se utiliza en aplicaciones que suministran electricidad. Esto hace que el cobre contribuya de forma crucial a la transición energética y a un mundo descarbonizado. A medida que la transición energética continúa, se espera que el uso del cobre aumente en los vehículos eléctricos y sus estaciones de carga, así como en las tecnologías de energías renovables, como la solar y la eólica, y en las conexiones necesarias para estas tecnologías a las redes eléctricas. Creemos que el aumento de la demanda de cobre no debe ir en detrimento de la sostenibilidad. Como uno de los mayores productores de cobre del mundo, nos esforzamos por suministrar cobre de forma responsable a nuestros clientes y mercados de todo el mundo. Lo hacemos de tres maneras clave: (1) identificando y mitigando los riesgos en nuestras cadenas de suministro a través de nuestras propias acciones de abastecimiento responsable, (2) gestionando los riesgos de nuestros productos y subproductos en uso, asegurando que estos riesgos sean bien entendidos y gestionados, y (3) trabajando para entender mejor los impactos del ciclo de vida completo de nuestros productos a lo largo de la cadena de valor.

## SUMINISTRO RESPONSABLE DE BIENES & SERVICIOS

Nuestro Código de Conducta del Proveedor y los procesos de evaluación de cumplimiento son la base de nuestro programa de suministro responsable de bienes y servicios. La contratación responsable de bienes y servicios está dirigida por nuestro Director de Sostenibilidad de la Cadena de Suministro Global bajo la supervisión del SLT, con el apoyo del Grupo de Trabajo de Derechos Humanos. Esta es una importante tarea, ya que compra a más de 20.000 proveedores que suministran una gran variedad de bienes y servicios, desde pequeñas empresas de catering en lugares remotos hasta grandes multinacionales que producen maquinaria pesada. En 2020, comenzamos a aplicar un marco avanzado de suministro responsable basado en riesgos y datos que utiliza una combinación de herramientas en el proceso de contratación y calificación de proveedores. El sistema permite tanto la selección como la evaluación avanzada de riesgos, el seguimiento de los progresos de los proveedores con respecto a los planes de acción requeridos, y permite una colaboración más directa con nuestros proveedores a lo largo del ciclo de vida del contrato.

En 2020, también priorizamos el aumento de la transparencia en nuestro gasto en compras locales para mejorar la visibilidad y fomentar el aumento de las oportunidades para los proveedores locales siempre que sea posible. Por ejemplo, nos unimos a *WEConnect International*, una red mundial que pone en contacto a empresas propiedad de mujeres con compradores cualificados de todo el mundo, trabajando para que puedan competir en el mercado global.

Nuestro equipo de la cadena de suministro global también colaboró con los proveedores locales cuando los suministros de limpieza y los equipos de protección personal (EPP) escaseaban durante el inicio de COVID-19. En Colorado, una colaboración con destilerías locales sostenibles produjo una fuente fiable y sostenible de toallitas genéricas y soluciones de limpieza. En Arizona, los almacenes locales proporcionaron EPP tales como mascarillas faciales. Estos ejemplos demuestran nuestro compromiso de apoyar a nuestras comunidades locales y el papel fundamental que desempeñan en las operaciones diarias.



### HERRAMIENTAS DE DUE DILIGENCE

Freeport utiliza una combinación de herramientas para ayudar a recopilar datos críticos sobre los proveedores en relación con el cumplimiento, el ESG y otros riesgos relacionados. FCeX es la plataforma de *due diligence* online de la empresa. Esta plataforma de software basada en encuestas está diseñada para evaluar el riesgo en áreas de anticorrupción, comercio internacional y derechos humanos. El FCeX ha mejorado nuestra capacidad para identificar, evaluar y mitigar los riesgos de cumplimiento. En 2020, añadimos una sección de abastecimiento responsable a la encuesta para recopilar información de cada proveedor sobre sus programas de ESG, incluidos los sistemas de gestión y certificaciones relacionados con la sostenibilidad, los derechos humanos, la salud y la seguridad, y los compromisos medioambientales, entre otros.

En 2020, también iniciamos la implementación de un sistema de software, denominado Ariba Supplier Risk Management, que se integrará en nuestro sistema central de compras. El nuevo software mejora nuestra evaluación del riesgo de los proveedores utilizando datos de fuentes externas - incluidas las operaciones, la normativa (anticorrupción y derechos humanos), el medio ambiente y las finanzas - y proporcionará evaluaciones más profundas basadas en el riesgo mediante cuestionarios y auditorías específicas. Haremos un seguimiento de estas evaluaciones y de las acciones, compromisos y aprobaciones resultantes para la gestión continua del ciclo de vida de los proveedores. Este gráfico describe el proceso del ciclo de vida del proveedor, y la plataforma Ariba nos ayudará en cada paso.

El sistema *Ariba Supplier Risk Management* supervisará el riesgo de los proveedores a lo largo de nuestra relación con ellos.



## FUENTE RESPONSABLE DE MINERALES & METALES

En 2019, adoptamos y publicamos nuestra Política de Suministro Responsable de Minerales que compromete a la empresa a identificar y mitigar los incumplimientos de los derechos humanos en nuestras cadenas de suministro de minerales y metales utilizados en nuestras instalaciones de procesamiento aguas abajo. La política describe cómo implementamos las Directrices de la OCDE sobre las cadenas de suministro de minerales en áreas afectadas por conflictos y de alto riesgo en nuestra cadena de suministro de minerales y metales. Es fundamental abordar los requisitos de la nueva Política de intercambio de metales de Londres sobre abastecimiento responsable, donde comercializamos varios de nuestros productos. También, es un requisito de los Principios Mineros de ICMM y de *Copper Mark*. Previamente habíamos implementado una política similar en nuestra refinería de cobalto Kokkola en Finlandia, en 2019 y 2020, implementamos una nueva política en nuestras operaciones de cobre y fundiciones. Estamos trabajando para implementarla en 2021 en nuestras operaciones de molibdeno.

Para hacer esto, evaluamos nuestras cadenas de suministro de metales y minerales entrantes para identificar posibles "banderas" con respecto a lo que se define como riesgos del Anexo II, tal como el soborno y corrupción, tráfico y trabajo infantil o forzado, según las Directrices de la OCDE. A continuación, pasamos a un proceso de *due diligence* basado en el riesgo para ayudarnos a comprender mejor estas "banderas". Estos resultados luego son revisados por el comité interno aplicable y se toman las medidas apropiadas. Las acciones pueden incluir trabajar junto con el proveedor para identificar e implementar un plan de acción, término o colaboración general para construir capacidades.

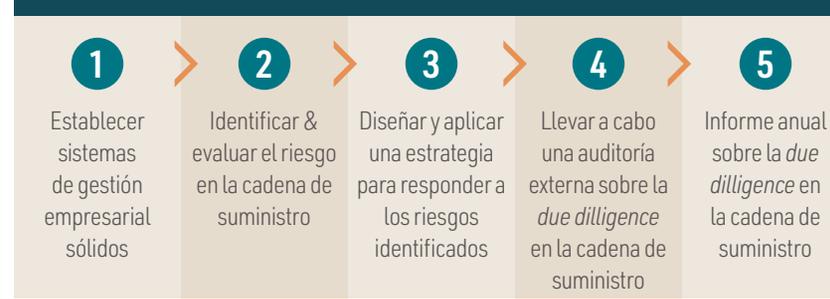
En 2020, un proveedor fue eliminado de nuestra cadena de suministro, y se inició la *due diligence* para varios más. En 2020, llevamos a cabo la *due diligence* a varios proveedores de minerales. También empezamos a colaborar con nuestros principales agentes para mejorar la identificación de riesgos y los sistemas. Somos uno de los primeros productores de metales básicos en publicar un informe del Paso 5 de la OCDE para el cobre y el molibdeno, proporcionando un resumen de nuestras acciones en 2019 y principios de 2020, y creemos que este nivel de transparencia es fundamental para que lo adopten nuestros socios de la industria.

En 2020, Freeport desempeñó un papel importante en el desarrollo de una Norma de *Due Dilligence* de Metales Básicos gestionada por *Copper Mark*. La norma proporciona pasos específicos para que los productores de metales básicos cobre, níquel, zinc, plomo y cobalto cumplan las Directrices de la OCDE y ayuden a cumplir los próximos compromisos de abastecimiento responsable de la LME. La norma fue publicada en febrero de 2021 por *Copper Mark* y sus socios.

## ENTENDER NUESTRA HUELLA DE PRODUCTO

Las evaluaciones del ciclo de vida (LCA por su sigla en inglés) proporcionan una visión general de los impactos ambientales a lo largo del ciclo de vida de un producto para que los responsables de la toma de decisiones puedan identificar las oportunidades de mejora y las compensaciones. En todo el mundo, los gobiernos utilizan cada vez más las LCA en los marcos de la economía circular y para comparar la huella de carbono y de agua de los productos y servicios. A principios de 2020, la Asociación Internacional del Cobre (ICA) lanzó un proyecto para actualizar el actual perfil global de LCA para el concentrado de cobre y los cátodos. Freeport desempeña un papel clave en este estudio, proporcionando datos de nuestras instalaciones de minería y refinado. Sin embargo, el proyecto se suspendió temporalmente en 2020 para permitir a los productores centrarse en la adaptación por el COVID-19. El proyecto se relanzó a principios de 2021 y su enfoque se amplió para incluir el desarrollo de una metodología para la huella de carbono del cobre. Además, la *Copper Development Association* (organización asociada a la ICA en Norteamérica) reinició un proyecto para realizar una LCA de alambre de cobre utilizado para aplicaciones eléctricas. Freeport participará en ambos estudios en 2021 y utilizará los resultados para impulsar mejoras internas (por ejemplo, apoyar la estrategia climática) y proporcionar datos a los clientes y otros participantes de la cadena de valor.

### MARCO DE LA OCDE EN PASO <sup>1</sup>



<sup>1</sup> www.OECD.org



# Compromiso Político



## POR QUÉ ES IMPORTANTE

Las decisiones de política pública pueden afectar significativamente nuestras operaciones, futuras oportunidades comerciales, empleados, accionistas y las comunidades donde operamos. Las asociaciones comerciales y otras organizaciones brindan información y asistencia con temas de política que nos preocupan, y ciertas asociaciones que representan nuestros mejores intereses son invaluable para el avance de la industria.

## NUESTRO ENFOQUE

Freeport-McMoRan está comprometida al más alto nivel de conducta ética y legal con respecto a su actividad política y prácticas de gasto, y al cumplimiento riguroso de las leyes y regulaciones aplicables.

Ejercemos nuestro derecho y responsabilidad de participar en asuntos de políticas públicas siguiendo los asuntos públicos que son importantes para nosotros e interactuando, cuando proceda, con funcionarios gubernamentales, reguladores elegidos y nombrados, así como con su personal.

Somos miembros de varias asociaciones comerciales y otras organizaciones. Cuando financiamos una asociación comercial, lo hacemos porque creemos que la asociación representa, en general, los mejores intereses de la compañía, aunque es importante que no apoyemos la opinión de una asociación en todos los asuntos. Por ejemplo, no delegamos nuestro poder de voto en asociaciones comerciales u otras organizaciones sin completar nuestra propia *due diligence* en asuntos de importancia.

Además de operar en Estados Unidos, tenemos operaciones importantes en Chile, Indonesia, Perú y España. Trabajamos en cooperación con gobiernos nacionales, regionales y locales, dondequiera que tengamos operaciones. De vez en cuando, pueden surgir problemas en estas jurisdicciones que afecten nuestras operaciones. Con el consentimiento de la alta dirección, podemos entablar un diálogo con funcionarios gubernamentales sobre cuestiones que afectan nuestras metas y objetivos comerciales, y los puestos de trabajo que de ese modo se crean. Solo participamos en actividades políticas no partidistas y los gastos fuera de los Estados Unidos según lo permitido y en estricto cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables, incluida la FCPA.

La actividad política y las prácticas de gasto de la compañía son supervisadas y aprobadas por la alta gerencia. Anualmente, el CRC de la Junta revisa nuestra actividad política y prácticas de gasto. Nuestro gasto político también está sujeto a revisión legal y auditoría externa.

Nuestra práctica es tener disponible para nuestros grupos de interés la información relacionada con las contribuciones políticas, publicándolo en la sección de sostenibilidad del [sitio web](#) de nuestra empresa.

Freeport se compromete a mantener el más alto nivel de conducta ética y legal en relación con su actividad política y sus prácticas de gasto.





# Transparencia en los Pagos a Gobiernos



## POR QUÉ ES IMPORTANTE

Nuestras operaciones contribuyen de forma significativa al desarrollo nacional, regional y local en las jurisdicciones en las que desarrollamos nuestra actividad mediante pagos a los gobiernos anfitriones a través de impuestos, royalties y otras obligaciones financieras. Creemos que una mayor transparencia en la divulgación de nuestros ingresos por recursos naturales y en los pagos a los gobiernos anfitriones promueve una mejor gobernanza y responsabilidad en la distribución de los ingresos de la industria de recursos naturales.

## NUESTRO ENFOQUE

La estrategia fiscal de Freeport trata de equilibrar las consideraciones económicas de los gobiernos que nos reciben y las partes interesadas con nuestros objetivos empresariales. El Comité de Auditoría del Consejo supervisa en última instancia nuestra estrategia fiscal global, y la gestión de nuestra estrategia fiscal se lleva a cabo dentro del grupo de finanzas corporativas bajo la dirección de nuestra Presidenta y Directora Financiera. Los riesgos fiscales son identificados y supervisados por un equipo global de profesionales en impuestos, que asiste en la ejecución de nuestros asuntos fiscales en línea con nuestra estrategia, PBC y políticas de control interno.

Nos comprometemos a cooperar plenamente con todas las autoridades fiscales y a facilitar el acceso a la documentación contable y de gobierno que se solicite.

Abogamos por el desarrollo de leyes fiscales justas y predecibles en jurisdicciones donde realizamos negocios en asuntos que son importantes para nuestro negocio y la industria.

La Iniciativa de Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI) es un estándar global para promover una gestión transparente y responsable de los recursos naturales. Hemos respaldado y comprometido a apoyar el EITI desde 2008. Nuestro apoyo incluyen contribuciones financieras directas y contribuciones a través del ICMM. Mantenemos importantes operaciones mineras en Indonesia y Perú, los cuales son países implementadores de la EITI, y apoyamos y participamos activamente en los procesos asociados en el país.

Además de nuestros compromisos EITI y la obligación de entregar informes regulatorios a nivel de país, nuestra práctica es proporcionar transparencia informando voluntariamente los pagos realizados en efectivo a gobiernos en todas las jurisdicciones donde realizamos negocio, como se presenta en la siguiente tabla.

### PAGOS EN EFECTIVO A GOBIERNOS <sup>1</sup>

| PARA EL AÑO TERMINADO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020 (MM de US\$)                     | EE.UU.        | CHILE        | PERÚ          | INDONESIA     | OTROS PAÍSES <sup>2</sup> | TOTAL           |
|---|---------------|--------------|---------------|---------------|---------------------------|-----------------|
| Impuestos Corporativos Sobre la Renta, Netos de Reintegros                        | (\$ 216)      | \$ 2         | \$ 5          | \$ 155        | \$ 7                      | (\$ 47)         |
| Impuestos por Retención Sobre Dividendos Extranjeros                              | \$ 1          | \$ 1         | -             | \$ 4          | -                         | \$ 6            |
| Impuestos Sobre Sueldos & Salarios <sup>3</sup>                                   | \$ 337        | \$ 10        | \$ 51         | \$ 69         | \$ 28                     | \$ 495          |
| Dividendos  | -             | -            | -             | -             | -                         | -               |
| Royalties e Impuestos Sobre la Extracción & Exploración de Recursos No Renovables | \$ 22         | -            | \$ 24         | \$ 132        | -                         | \$ 178          |
| Impuestos Sobre la Propiedad  | \$ 72         | -            | -             | \$ 68         | \$ 2                      | \$ 142          |
| Otros Impuestos & Comisiones <sup>4</sup>   | \$ 48         | \$ 9         | \$ 48         | \$ 171        | (\$ 12)                   | \$ 264          |
| <b>Total</b>  | <b>\$ 264</b> | <b>\$ 22</b> | <b>\$ 128</b> | <b>\$ 599</b> | <b>\$ 25</b>              | <b>\$ 1.038</b> |

<sup>1</sup> Este anexo muestra el esfuerzo voluntario de FCX por reflejar sus pagos gubernamentales (netos de reintegros). Los importes presentados no reflejan los pagos de las cuotas en litigio. Los importes presentados reflejan los créditos de años anteriores, según proceda.

<sup>2</sup> Representa pagos gubernamentales por otros grupos de negocios de FCX ubicados fuera de los países donde FCX desarrolla sus operaciones principales.

<sup>3</sup> Incluye impuestos sobre los sueldos y salarios cobrados a nombre de los empleados y pagados a gobiernos.

<sup>4</sup> Incluye derechos de aduana y de exportación, como impuesto por retención sobre servicios extranjeros.



Proteger a nuestra gente es  
salvaguardar nuestro negocio.



Los centros de la empresa en todo el mundo se unieron a las acciones de ayuda para la pandemia de COVID-19. Cerro Verde donó tanques de oxígeno y una planta generadora de oxígeno a los hospitales de Arequipa, Perú.

## Las Personas

Las personas están en el centro de nuestro negocio. Estamos profundamente comprometidos con el apoyo a la salud, la seguridad y el bienestar de nuestra gente, lo que se acentuó aún más cuando la pandemia de COVID-19 creó desafíos sin precedentes para nuestra fuerza laboral y sus familias, nuestras comunidades anfitrionas y vecinos indígenas, y la sociedad en general.

En respuesta a la pandemia, pusimos en marcha una amplia gama de protocolos de mitigación del COVID-19 en todos nuestros centros de trabajo, siguiendo las recomendaciones de las organizaciones sanitarias mundiales y de nuestro Director Médico, que incluían cubrirse la cara, distanciarse físicamente, restringir los viajes, desinfectarse y realizar pruebas y controles frecuentes. En muchos de nuestras faenas, conseguimos equipos médicos especializados y establecimos instalaciones de cuarentena y aislamiento.

Para apoyar a nuestros empleados y sus familias, modificamos nuestras políticas de baja por enfermedad y otras prácticas salariales. También hemos puesto en marcha una política que permite a los empleados que puedan hacerlo, trabajar en remoto. Seguimos comprometidos con el mantenimiento de las prestaciones sanitarias y ofrecemos recursos de orientación para apoyar el bienestar mental y físico.

En nuestras comunidades vecinas, trabajamos para comprender las necesidades de nuestros grupos de interés y proporcionamos acceso continuo a la empresa a través de nuevos canales de comunicación en un mundo que se desplazó rápidamente hacia las interacciones virtuales y socialmente distanciadas. En nuestras comunidades, proporcionamos apoyo económico y contribuciones en especie de suministros médicos y alimentos. Colaboramos con organizaciones asociadas, instituciones médicas, organizaciones benéficas y gobiernos locales para proporcionar orientación, recursos y apoyo adicionales a nuestros grupos de interés.

A pesar de las indudables penurias y dificultades provocadas por la pandemia, nuestra plantilla se hizo más flexible, innovadora y ágil. Incluso con la distancia forzada, en muchos sentidos estamos más conectados entre nosotros y con nuestras partes interesadas. De cara al futuro, seguimos centrados en la gestión de la pandemia en curso, y nos proponemos aprovechar nuestros aprendizajes, la mejora de las conexiones y las asociaciones para apoyar a nuestra plantilla y a las partes interesadas. Freeport entiende que su fuerza laboral global y las comunidades anfitrionas son la base de su éxito.



# Salud & Seguridad



## POR QUÉ ES IMPORTANTE

La minería, por su naturaleza, está asociada al trabajo de alto riesgo que debe entenderse y gestionarse cuidadosamente. Diariamente, nuestra fuerza laboral realiza actividades como la perforación y voladura de rocas, la operación de maquinaria pesada, el uso de productos químicos, el trabajo con electricidad de alto voltaje, el trabajo en altura, el trabajo con materiales de alta temperatura y otras tareas complejas. Nuestra máxima prioridad es la salud, la seguridad y el bienestar de nuestra fuerza laboral, contratistas, proveedores y las comunidades donde operamos. Entendemos que la seguridad de nuestra gente es fundamental para nuestro éxito y eficiencia operativa y, en última instancia, para nuestra capacidad de ofrecer valor a largo plazo a nuestros grupos de interés.



## NUESTRO ENFOQUE

La seguridad es la base de nuestro enfoque de sostenibilidad y es uno de nuestros valores fundamentales. Nuestro objetivo es conseguir cero fatalidades en el lugar de trabajo y disminuir las lesiones y enfermedades ocupacionales. Nos comprometemos a crear un lugar de trabajo seguro y saludable y a proporcionar la formación, las herramientas y los recursos necesarios para que las personas que trabajan en nuestra empresa puedan identificar los riesgos y aplicar sistemáticamente controles eficaces. Compartimos información y aprendizajes clave sobre sucesos potencialmente mortales, cuasi accidentes y mejores prácticas en toda la empresa, y nos comprometemos con nuestros pares del sector para mejorar continuamente nuestros resultados en materia de salud y seguridad.

Pusimos en marcha nuestra estrategia 2020 *Safe Production Matters* (Producción Segura Importa), cuyo objetivo es alinear las prioridades globales, potenciar los comportamientos laborales seguros y reforzar nuestra cultura de seguridad. Nuestro principal objetivo es la prevención de accidentes mortales y de incidentes de alto riesgo, que gestionamos mediante el uso de datos y tecnología combinados con los principios de la ciencia del comportamiento. Otras áreas de interés clave son la eliminación de las causas sistémicas de raíz y la optimización de los recursos de salud y seguridad en toda nuestra empresa.

Nuestra Vicepresidenta de Salud y Seguridad supervisa la seguridad en la organización, incluida la implementación de iniciativas en toda la empresa, programas de auditoría de seguridad e investigaciones de incidentes. Los resultados en materia de seguridad se comunican periódicamente a la gerencia ejecutiva, y revisamos y debatimos todos los accidentes mortales con el CRC y la Junta Directiva. El CRC proporciona información sobre la dirección general de los programas de salud y seguridad de Freeport y también revisa el cumplimiento de nuestra política de seguridad y salud, las estadísticas y tendencias de seguridad y los informes de incidentes.

## Políticas & Programas

- › **Política de Seguridad & Salud:** establece nuestros compromisos, procedimientos y sistemas de gestión para cumplir con nuestros objetivos de salud y seguridad.
- › **Manual de Salud & Seguridad del Contratista:** define las expectativas y requisitos mínimos para los contratistas que trabajan en nuestras operaciones.
- › **Sistema de Gestión de Seguridad & Salud Ocupacional:** nuestro marco de gestión de riesgos y obligaciones de cumplimiento está certificado conforme a la norma OHSAS 18001. Estamos en proceso de migración al nuevo sistema de gestión de la salud y la seguridad ISO 45001, que se completará en toda la empresa en 2021.

**SAFE  
PRODUCTION  
MATTERS**

Producción Segura Importa



- **Proteger** a nuestra fuerza laboral
- **Ayudar** a nuestras comunidades locales
- **Manteniendo** la resiliencia y el valor

### RESPUESTA Y GESTIÓN DE COVID-19

Comenzamos el año 2020 centrados en la implementación de nuestra estrategia *Safe Production Matters*. Sin embargo, a principios de 2020, la organización dio un rápido giro para responder a la pandemia de COVID-19 para apoyar a nuestras operaciones globales al tiempo que se gestionaba el despliegue de la estrategia en paralelo.

En respuesta a la pandemia, creamos un equipo multifuncional compuesto por líderes de la compañía para ayudar a la empresa a afrontar los retos relacionados con el COVID-19. Junto con este equipo, nuestra Vicepresidenta de Salud y Seguridad y nuestro Director Médico desarrollaron e implementaron protocolos de mitigación de COVID-19 para proteger a nuestros empleados, nuestras comunidades y nuestro negocio. Esto incluyó el suministro de información frecuente y oportuna para instruir, equipar y proteger a nuestra fuerza laboral.

Habitualmente, el equipo de salud y seguridad se desplaza periódicamente a nuestros centros para apoyar la implementación de los programas locales y las mejores prácticas. Debido al COVID-19, la comunicación virtual entre el equipo y nuestros emplazamientos se convirtió en una práctica habitual y se reforzó con el tiempo. Los miembros del equipo de seguridad ubicados en los centros siguieron supervisando las operaciones desde el terreno, mientras que los miembros del equipo corporativo de salud y seguridad se comunicaron en gran medida de forma virtual. Aunque el equipo prefiere reunirse en persona en la oficina o en los centros, el equipo de salud y seguridad pudo seguir apoyándolos en la aplicación de nuestra estrategia *Safe Production Matters*. Las auditorías de nuestras operaciones se realizaron a distancia, los problemas de seguridad se comunicaron eficazmente y, lo que es más importante, el análisis y la mitigación de los riesgos a gran escala inherentes a la minería, como los riesgos catastróficos, continuaron haciéndose a lo largo de 2020.

## PROGRAMA DE GESTION DE RIESGOS FATALES

Nuestro programa de Gestión de Riesgos Fatales (FRM por su sigla en inglés) busca lograr nuestro objetivo de cero fatalidades en el lugar de trabajo al centrarse en medidas preventivas. Como parte del programa, buscamos identificar riesgos potencialmente fatales en terreno y aplicar los controles más críticos para evitarlos. Hemos identificado 23 riesgos potencialmente fatales que son comunes en algunas o todas nuestras operaciones y hemos incorporado controles críticos en nuestras operaciones para ayudar a gestionarlos.

Nuestro programa FRM está respaldado por nuestra estrategia "Safe Production Matters" y liderazgo mediante el ejemplo en todos los niveles de la organización. Esperamos que toda la fuerza laboral se responsabilice de su propia seguridad y la seguridad de sus compañeros de trabajo y la comunidad que los rodea. Nuestros supervisores de primera línea juegan un papel fundamental en la revisión de las tareas asignadas a cada turno y ayudan a los miembros a identificar riesgos potencialmente fatales y a garantizar que todos en el trabajo estén comprometidos y comprendan los peligros y los controles críticos requeridos. Se espera que cualquier persona en el trabajo detenga la tarea inmediatamente si observa que faltan controles críticos o son ineficaces, o si cree que existe una condición de trabajo insegura.

Verificamos y auditamos periódicamente nuestros controles críticos para evaluar su correcta utilización y eficacia. Las verificaciones de los controles críticos nos ayudan a revisar las tareas de alto riesgo para garantizar que los controles se aplican y sean eficaces, y proporcionan indicadores importantes para reforzar nuestro programa FRM, así como nuestro sistema de Salud y Seguridad en general. Disponemos de una plataforma móvil para ayudar a los supervisores de campo a través de una lista de verificación de controles críticos. La lista de comprobación recoge las desviaciones de nuestros controles críticos y nos permite abordar planes de acción para subsanar las deficiencias.

Para facilitar el aprendizaje de los eventos fatales y fatales potenciales y para ayudar a prevenir la recurrencia, en cada incidente llevamos a cabo una investigación que incluye un análisis de la causa de origen. También revisamos los hallazgos con la alta dirección y los responsables de los centros de trabajo para entender lo que ha sucedido, tomar las medidas correctivas oportunas y discutir las oportunidades de aprendizaje y mejora en toda la empresa. Por último, revisamos y debatimos todos los accidentes mortales con la Junta Directiva y el CRC.

## DESEMPEÑO

Medimos nuestro desempeño en materia de seguridad a través de benchmarks periódicos, incluida nuestra Tasa Total de Incidentes Registrables (TRIR) en toda la empresa, que incluye tanto a nuestra fuerza laboral como a los contratistas. En 2020, nuestra plantilla de Freeport trabajó 121 millones de horas y registró 418 lesiones registrables durante el año, en comparación con 142 millones de horas y 528 lesiones registrables en 2019. Nuestro TRIR de 2020 fue de 0,69 por cada 200.000 horas - hombre trabajadas, cumpliendo nuestro objetivo de 0,70 para el año y reflejando un descenso respecto al 0,74 de 2019.

## Eventos Fatales

Lamentablemente, ocurriendo cinco accidentes fatales en nuestras operaciones de PT-FI. Nos esforzamos por tener una sólida cultura de seguridad en todos los niveles de nuestra organización y en todos nuestros centros, pero estas muertes ponen de manifiesto que debemos mejorar. Nuestro objetivo sigue siendo cero accidentes fatales.

En respuesta a los accidentes mortales ocurridos en PT-FI durante 2020, se están llevando a cabo amplios esfuerzos en los que participa la alta dirección de toda la organización, incluyendo un intenso enfoque en la ampliación de las acciones de FRM en 2021. La Junta de Seguridad de PT-FI, compuesto por altos directivos y expertos técnicos, estableció nuevas expectativas de rendimiento basadas en métricas para todos los líderes con expectativas claras para mejorar el programa FRM.

## 2020 MUERTES EN EL LUGAR DE TRABAJO

### Febrero 2020

El conductor de un vehículo resultó herido mortalmente tras perder el control de su vehículo.

*Contratista*

### Mayo 2020

El conductor de un vehículo resultó herido mortalmente tras perder el control de su vehículo.

*Empleado*

### Octubre 2020

Un operario resultó herido de muerte tras asomarse a la cabina de su equipo y golpear accidentalmente el mando, lo que provocó que se articulara e inmovilizara al operario entre la cabina y la puerta.

*Contratista*

### Noviembre 2020

Un miembro del equipo de medioambiente resultó mortalmente herido al producirse una explosión en un pequeño barco de prospección durante la reparación de una fuga de gasolina.

*Contratista*

### Diciembre 2020

Un miembro del equipo de protección contra desprendimientos de rocas se cayó fatalmente desde una pasarela temporal mientras mitigaba el riesgo de desprendimiento.

*Empleado*

Además, la Junta de Seguridad de PT-FI estableció objetivos para aumentar la frecuencia y el número de verificaciones de campo de controles críticos relacionados con riesgos mortales para apoyar a los líderes a impulsar la responsabilidad. PT-FI está integrando una aplicación móvil mejorada de FRM en la que las verificaciones de controles críticos se introducen sobre el terreno en tiempo real, lo que facilita una respuesta rápida a las deficiencias identificadas.

PT-FI ha desarrollado un proceso de evaluación de contratistas mejorado y, en 2021, lo aplicará a los contratistas existentes y a los nuevos para verificar que cumplen las expectativas de rendimiento en materia de salud y seguridad.

Tras la muerte o las lesiones graves de uno de nuestros empleados, iniciamos múltiples pasos de atención después de la respuesta inicial de emergencia y proporcionamos asistencia a la familia del empleado. Cuando un empleado resulta gravemente herido, la empresa proporciona apoyo al empleado y a sus familiares durante su tratamiento médico. En el caso de una muerte en el lugar de trabajo, ayudamos con los trámites funerarios cuando proceda. Además, la dirección de la empresa revisa la evaluación de cada incidente para determinar la compensación para la familia, independientemente de la responsabilidad y en adición de las estipulaciones locales. Animamos a nuestros contratistas a abordar este tipo de incidentes de manera similar y, dependiendo de los hechos y las circunstancias, participamos en la prestación de asistencia al contratista o la complementamos.

## DATOS DE DESEMPEÑO EN SALUD & SEGURIDAD

|   | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|------|------|------|------|------|
| Total Eventos Registrables                                  | 459  | 433  | 466  | 528  | 418  |
| % Riesgo Alto <sup>1</sup>                                  | 13%  | 23%  | 11%  | 11%  | 7%   |
| Tasa de Incidentes Registrables Totales (TRIR) <sup>2</sup> | 0,71 | 0,75 | 0,71 | 0,74 | 0,69 |
| TRIR Objetivo Anual   | 0,56 | 0,63 | 0,70 | 0,73 | 0,70 |
| Número de Accidentes Fatales                                | 6    | 5    | 1    | 3    | 5    |

1 Nuestra Matriz de Riesgos de Desarrollo Sostenible define los eventos de alto riesgo como incidentes que potencialmente pueden provocar incapacidad permanente o muerte.

2  $TRIR = \frac{(Victimas\ fatales + Incidentes\ con\ Tiempo\ Perdido + Incidentes\ de\ Tarea\ Restringida + Tratamiento\ Médico) \times 200.000}{Total\ de\ Horas\ Trabajadas}$ . TRIR presentado aquí puede diferir del TRIR reportado en el formulario 10-K de FCX porque los datos han sido ajustados para excluir los activos enajenados con fines de

Nota: Las estadísticas de seguridad de arriba incluyen tanto a empleados como a contratistas en todos nuestros centros. Definimos los incidentes registrables totales de acuerdo con los requisitos de la Administración de Seguridad y Salud Minera (MSHA) del Departamento de Trabajo de los EE.UU.

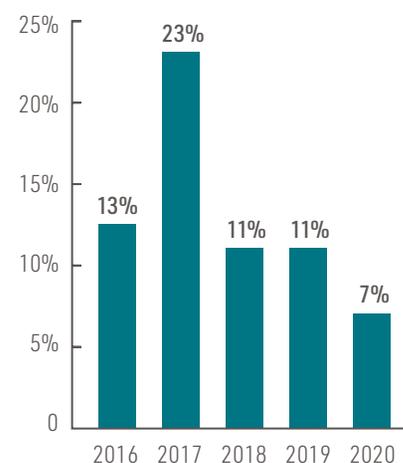
## Eventos Riesgos Altos

En 2020, el porcentaje de incidentes de seguridad de alto riesgo continuó con la tendencia a la baja, lo que refleja nuestro claro enfoque en las tareas de campo que potencialmente tendrían las mayores consecuencias, en línea con la estrategia "Safe Production Matters". Aunque la implementación de controles críticos nos ha ayudado a minimizar el riesgo y prevenir accidentes fatales, tenemos oportunidades de mejora.

Para comprender y definir mejor la naturaleza de nuestros incidentes registrables de alto riesgo, en 2017 ampliamos nuestra matriz de riesgos para incluir la calificación de los incidentes de alto riesgo en categorías de "para actuar" o "para monitorear". Si bien siempre nos hemos centrado en incidentes de alto riesgo, este cambio ocasionó que un número considerable de incidentes fueran clasificados en un nivel superior, lo que dio lugar a un aumento de acciones y del monitoreo de los controles críticos para ayudar a prevenir la recurrencia. Esto explica el aumento de los incidentes de alto riesgo en 2017 y la posterior mejora en los años siguientes; las acciones implementadas y los programas de monitoreo han llevado a la disminución continua del número de incidentes de alto riesgo.

En 2020, mejoramos nuestro programa de análisis de causa de origen y establecimos los miembros de un equipo dedicado a apoyar prácticas sólidas de análisis de la causa de origen y aprendizajes en nuestros centros a nivel mundial, incorporando expertos en la materia de cada faena para impulsar los planes de acción en toda la empresa.

## TOTAL EVENTOS REGISTRABLES (% RIESGO ALTO<sup>1</sup>)



1 Nuestra Matriz de Riesgos de Desarrollo Sostenible define los eventos de alto riesgo como incidentes que potencialmente pueden provocar incapacidad permanente o muerte.



La experiencia de PT-FI en la gestión de los riesgos asociados a *block caving* subterránea a gran escala en Indonesia se extiende a más de cuatro décadas.

### APOYANDO A UNA TRANSICIÓN SEGURA A SUBTERRÁNEA EN PT-FI

En 2020, PT-FI realizó la transición de todas las operaciones mineras a minería subterránea tras la finalización del rajo abierto. PT-FI forma y educa a todos los empleados de minería subterránea sobre los peligros subterráneos, los controles de riesgo y los procedimientos de seguridad para prepararlos para que realicen su trabajo de forma segura y eficiente. La formación comienza en las aulas en la superficie y continúa con la formación en el puesto de trabajo y la verificación de la competencia en las áreas de trabajo subterráneas. La formación en salud y seguridad se actualiza al menos una vez al año para todos los empleados de minería subterránea, y la gestión de los riesgos potencialmente mortales se enfatiza en todos los niveles, desde las discusiones previas a las tareas del equipo y las listas de comprobación de los controles de riesgo, a la verificación por parte de la línea de mando de que los controles críticos están en su sitio y son eficaces, hasta la verificación por parte de los managers senior de que el sistema de gestión de riesgos es eficaz.

PT-FI invierte importantes esfuerzos y recursos en la gestión proactiva de los riesgos de seguridad y salud que existen en las operaciones subterráneas, incluyendo:

- › **Equipos autónomos y de control remoto** para reducir la exposición de la fuerza laboral a los fallas del terreno, los derrames de lodos y la contaminación del aire.
- › **Un completo Plan de Gestión del Control del Terreno** desarrollado por expertos geotécnicos líderes en el sector que especifica los controles críticos e impulsa la mejora continua de los diseños de soporte del terreno, las prácticas y los sistemas de supervisión geotécnica. El Comité Directivo de PT-FI, compuesto por los vicepresidentes y altos directivos de las minas subterráneas y por expertos en ingeniería geotécnica, ingeniería minera y seguridad, verifica la eficacia de los controles de forma rutinaria.
- › **Planes de prevención y preparación ante incendios subterráneos** supervisados por el Comité de Incendios Subterráneos de PT-FI para control de los materiales combustibles; amplios sistemas de extinción de incendios en los equipos móviles, los talleres y los sistemas de transporte; sistemas de alarmas de emergencia; equipos de extinción de incendios y equipamiento; y estaciones de refugio para proporcionar protección y aire limpio al personal si se produjera un incendio subterráneo.

## MINERÍA ARTESANAL EN PAPÚA

En nuestras operaciones de PT-FI en Indonesia, los mineros artesanales ilegales buscan el oro no recuperado de nuestras operaciones de molienda bateando en nuestro sistema controlado de relaves fluviales. Por término medio, unos 4.500 mineros artesanales se encuentran en las Tierras Bajas y 750 en las Tierras Altas. Alrededor del 65% de los mineros artesanales de las Tierras Bajas viven fuera de Papúa, mientras que los mineros artesanales de las Tierras Altas son principalmente de tribus de las Tierras Altas centrales de Papúa.

La minería artesanal en la zona es ilegal. Aun así, los mineros artesanales instalan campamentos de trabajo en varios puntos a lo largo del sistema de relaves fluviales controlados. Muchos de ellos no tienen experiencia en operar en condiciones peligrosas, incluyendo terrenos remotos y condiciones climáticas variadas. El mantenimiento de los diques y los movimientos de tierra necesarios para gestionar de forma responsable el sistema fluvial controlado suponen un reto adicional para la seguridad de PT-FI.

Los funcionarios de enlace con la comunidad de PT-FI y los contratistas externos en terreno comunican de forma proactiva cualquier cambio operativo a los mineros artesanales en un esfuerzo por gestionar sus expectativas y animarles a buscar sustentos alternativos y a minimizar los riesgos para las operaciones y para los propios mineros. PT-FI también informa a los mineros artesanales con antelación sobre el mantenimiento previsto para minimizar los riesgos de seguridad. El uso potencial de mercurio por parte de los mineros artesanales ilegales sigue siendo una preocupación, y PT-FI realiza un monitoreo regular del uso de mercurio a través de su programas de monitoreo ambiental de rutina.

El PT-FI no puede hacer frente a la minería artesanal ilegal por sí solo; es esencial un enfoque multidisciplinario que incluya la cooperación gubernamental, la gestión de los riesgos de seguridad, la participación de las partes interesadas y el desarrollo socioeconómico de medios de vida alternativos.

## MUERTES COMUNITARIAS E INDIRECTAS CONOCIDAS

En un esfuerzo por desarrollar una comprensión más holística de los impactos en la salud y la seguridad de nuestras actividades mineras más allá de nuestros límites y control operacional, a partir de 2020, estamos divulgando las muertes comunitarias e indirectas conocidas. En última instancia, nuestro objetivo es contribuir positivamente a la mejora de la salud y la seguridad de las personas de nuestras comunidades vecinas y de las cadenas de suministro, apoyando sus esfuerzos para evitar que se repitan estos incidentes.

Durante 2020, hubo 16 víctimas mortales indirectas conocidas en la comunidad, incluidas cuatro víctimas mortales relacionadas con el transporte fuera de las instalaciones, dos víctimas mortales relacionadas con la seguridad cerca de PT-FI y nueve víctimas mortales relacionadas con la minería artesanal ilegal en PT-FI, donde los buscadores buscan oro no recuperado en nuestro sistema de relaves fluviales controlados.

No existe una definición estándar de víctimas mortales comunitarias e indirectas conocidas. A efectos de nuestro informe inicial, hemos incluido las muertes no relacionadas con el trabajo que se produjeron dentro de nuestra área de operaciones, las relacionadas con eventos de seguridad en nuestras comunidades, las relacionadas con actividades mineras que se produjeron fuera de la faena y fuera de nuestro control dentro de las comunidades donde operamos (como el transporte), y las relacionadas con la minería artesanal ilegal. Como miembro del ICMM, estamos participando activamente en los debates para desarrollar una directriz para la divulgación coherente de la industria sobre este tema.

Para más información sobre nuestra gestión de los incidentes de seguridad y nuestra aplicación de los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos, consulte la sección de derechos humanos de este informe y nuestro informe anual al Pleno de los Principios Voluntarios disponible en nuestro [sitio web](#).



# Fuerza Laboral



## POR QUÉ ES IMPORTANTE

Freeport cree que un personal diverso, inclusivo y representativo ofrece una amplia gama de experiencia, conocimiento, cualificación, cultura y patrimonio, que pueden impulsar la innovación, mejorar el desempeño de nuestras operaciones y nuestras relaciones con las partes interesadas. Nuestro personal es nuestro mayor activo y nuestra ventaja competitiva. Mantener una fuerza laboral calificada, estable y diversa en la industria minera puede ser un desafío debido a la naturaleza cíclica de la minería, vinculada a las fluctuaciones de precios de los productos básicos, operaciones geográficamente remotas, cambios demográficos locales, avances tecnológicos que están cambiando la forma en que trabajamos y la competencia por el talento, dentro y fuera de la industria.



## NUESTRO ENFOQUE

Freeport opera en regiones de diversos orígenes étnicos, religiosos y culturales, y a menudo somos el mayor empleador en nuestras comunidades locales. Una clave para nuestro éxito es la capacidad de reclutar, retener, desarrollar y promover empleados talentosos con diferentes perspectivas. Nos enfocamos en atraer y retener personas talentosas al ofrecer un empleo de calidad con compensación justa y equitativa y beneficios, así como oportunidades para el desarrollo y crecimiento profesional. Estamos comprometidos a fomentar una cultura centrada en la seguridad, respetuosa, inclusiva y representativa de las comunidades donde operamos.

Nuestro PBC, la Política de Derechos Humanos, el Código de Conducta del Proveedor, Política de Inclusión y Diversidad, Política de Desempeño Social y otras políticas fundamentales describen nuestra cultura empresarial, nuestro compromiso de hacer lo correcto y las expectativas de todos los empleados y contratistas. Estas políticas están públicamente disponibles y traducidas a los idiomas locales de las regiones donde operamos, y esperamos que nuestra fuerza labor la comprenda y cumpla con nuestras capacitaciones, políticas y procedimientos.

## DESEMPEÑO

A finales de 2020, la fuerza laboral global de Freeport estaba compuesta por unos 24.500 empleados / as y 33.800 contratistas. Nuestra plantilla global disminuyó con respecto a la cifra del año anterior de 27.500 empleados / as y 40.600 contratistas debido, en gran medida, a los cambios operativos realizados como resultado de la pandemia de COVID-19. Nuestra tasa total de rotación de empleados aumentó al 15% en 2020 desde el 9% en 2019, debido, en gran parte, a Norteamérica, donde ofrecimos Programas de Separación Voluntaria (PSV) en respuesta a las inciertas condiciones económicas relacionadas con la pandemia.

FUERZA LABORAL TOTAL  
(Al 31 de diciembre 2020)



|                |     |
|----------------|-----|
| Norteamérica   | 46% |
| Indonesia      | 26% |
| Sudamérica     | 23% |
| Europa / Otros | 5%  |



|                |     |
|----------------|-----|
| Indonesia      | 62% |
| Norteamérica   | 26% |
| Sudamérica     | 10% |
| Europa / Otros | 2%  |

## RELACIONES LABORALES

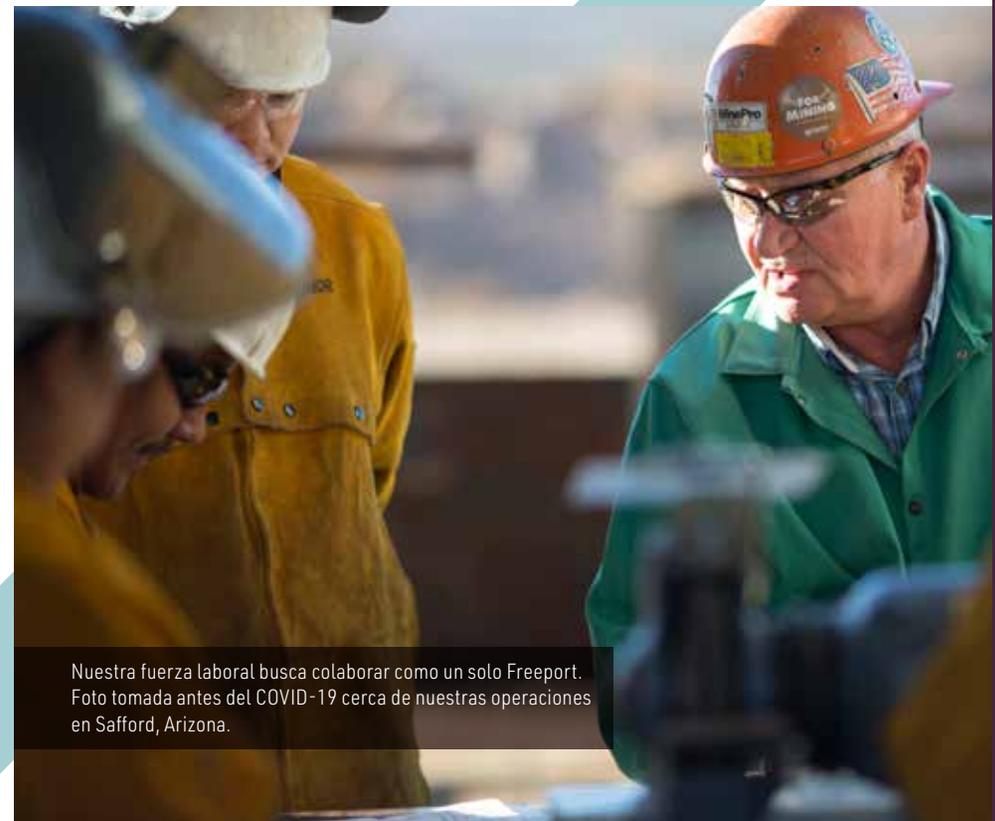
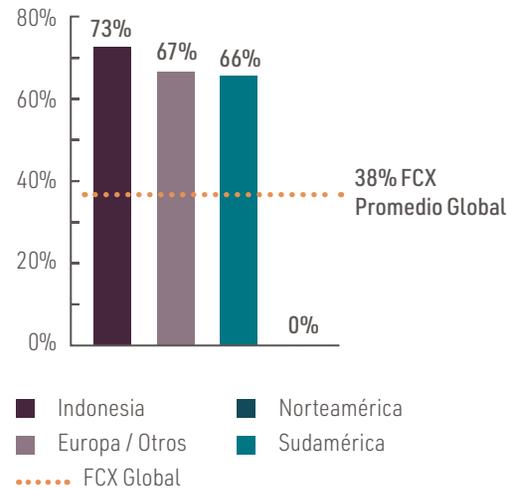
Reconocemos y respetamos los derechos de nuestros empleados / as, incluidos los derechos a la libertad de asociación y a la negociación colectiva, sin interferencias ni miedo a las represalias, y prohibimos el trabajo forzado, obligatorio o infantil y la trata de personas. No toleramos ninguna forma de acoso o discriminación contra las personas por motivos de raza, color, sexo, religión, origen nacional, discapacidad, edad, condición de veterano o cualquier otra característica protegida por la legislación aplicable.

Durante 2020, seguimos manteniendo relaciones positivas y de colaboración con los sindicatos que representan a nuestra fuerza laboral, trabajando en cooperación con 15 sindicatos en siete lugares del mundo. Aproximadamente el 38% de nuestra población mundial de empleados / as está cubierta por un convenio colectivo de trabajo (CCT). Nuestras operaciones en Indonesia, Europa y Sudamérica están cubiertas por un mínimo de 66% de representación.

Mientras en Norteamérica, nuestra fuerza laboral no está representada por sindicatos, nuestros empleados por hora optan por negociar directamente con la gerencia de la empresa en lugar de hacerlo a través de la representación sindical utilizando nuestro Guía de Principios Rectores, que describe cómo trabajamos juntos dentro de los valores de la empresa para lograr nuestros objetivos comunes. La Guía de Los Principios Rectores, actualizados en 2018 con aportes de los empleados, incluyen un proceso de resolución de conflictos que complementa nuestros mecanismos más amplios de quejas de empleados y agrega un valor significativo tanto a la fuerza laboral como a la empresa.

Nos comprometemos abiertamente con nuestros empleados y líderes sindicales para negociar y mantener acuerdos laborales, reconociendo que las huelgas prolongadas u otros paros laborales pueden afectar adversamente nuestro negocio, a nuestra fuerza laboral y a grupos de interés regionales. La negociación colectiva se lleva a cabo en lugares de mutuo acuerdo, con instalaciones en el lugar o en oficinas satélite para que los representantes de los trabajadores se reúnan. Aunque no hubo huelgas formales ni cierres por parte de la compañía en ninguna de nuestras operaciones en 2020, en el tercer trimestre, experimentamos un paro laboral de cinco días debido a las restricciones de viaje de COVID-19 cuando un grupo de trabajadores en PT-FI organizó protestas y un bloqueo que restringió el acceso de la carretera principal a la zona de operaciones mineras. Rápidamente llegamos a una solución amistosa con el grupo de trabajadores, manteniendo nuestros protocolos de seguridad de COVID-19.

## EMPLEADOS BAJO CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO EN 2020



Nuestra fuerza laboral busca colaborar como un solo Freeport. Foto tomada antes del COVID-19 cerca de nuestras operaciones en Safford, Arizona.

## TRANSFORMACION ORGANIZACIONAL & CULTURAL

En 2020, Freeport avanzó en un proceso para mejorar nuestra estructura organizacional y promover una cultura de alto rendimiento diseñada para satisfacer las necesidades de nuestro negocio hoy y en el futuro. La pandemia del COVID-19 cambió radicalmente nuestros sistemas organizativos tradicionales y nuestros medios de trabajo y colaboración. En muchos sentidos, la pandemia amplió nuestra atención a la necesidad de innovación en todas las facetas de nuestro negocio y la receptividad a la misma, en particular en lo que respecta a la forma de comunicarnos, comprometernos y colaborar con nuestra fuerza laboral global en un entorno virtual.

Para apoyar la transformación de nuestro personal, el compromiso y el desarrollo continuo del talento, hemos reforzado nuestro departamento de Recursos Humanos en 2020 y hemos creado dos nuevos puestos: Director de Recursos Humanos y Vicepresidenta de Transformación y Desarrollo Organizacional, que mantienen la responsabilidad específica de las acciones de inclusión y diversidad.

La compañía comenzó a implementar los valores y principios de un lugar de trabajo "Agile" a principios de 2019 en sitios seleccionados en Norteamérica. Al reconocer el impulso que creó el enfoque "Agile" y los nuevos desafíos que presentó el COVID-19, aceleramos nuestro enfoque para priorizar una fuerza laboral flexible y altamente comprometida en toda la organización.

En 2020, completamos una evaluación del impacto del valor de las funciones de recursos humanos y avanzamos en nuestros esfuerzos de colaboración digital. También realizamos un análisis detallado de una encuesta del Índice de Salud Organizacional (IHO) de los empleados realizada en América a finales de 2019 y principios de 2020. Los resultados de la encuesta identificaron oportunidades de mejora en las áreas de desarrollo del liderazgo, desarrollo de los empleados y formación de habilidades, y compromiso y motivación de los empleados, incluidos los objetivos de rendimiento y la transparencia, y ha ayudado a informar nuestras prioridades de cara al futuro.

Como parte de este esfuerzo de transformación, basado en parte por los resultados de la encuesta OHI y los comentarios de los empleados, desarrollamos y pusimos en marcha *Freeport Edge* para apoyar una cultura de alto rendimiento.

Los comportamientos *Freeport Edge* consisten en aprovechar las nuevas formas de trabajar que pueden ayudar a construir una ventaja competitiva y promover una cultura de alto rendimiento. Destaca la importancia de apuntar alto estableciendo objetivos audaces, desafiando el statu quo, colaborando como un solo Freeport inclusivo, y motivando y dinamizando a nuestra gente en todos los niveles de la organización, capacitándolos para que se comprometan a actuar y decir lo que piensan.

»»» Aceleramos nuestro enfoque para dar prioridad a una fuerza laboral flexible y altamente comprometida en toda la organización.



### COMPORTAMIENTOS FREEPORT EDGE



APUNTAR  
ALTO



PERSEGUIR  
EL VALOR



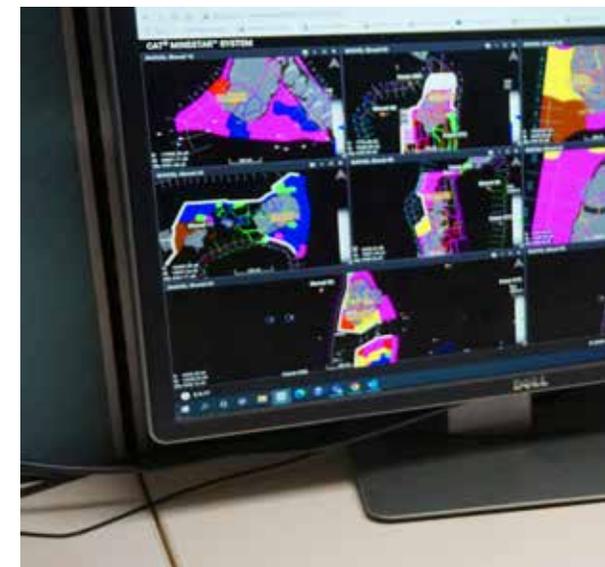
COLABORAR COMO  
UN SOLO FREEPORT



EMPODERADO  
PARA ACTUAR



DESARROLLAR & ENTRENAR A  
NUESTRA GENTE

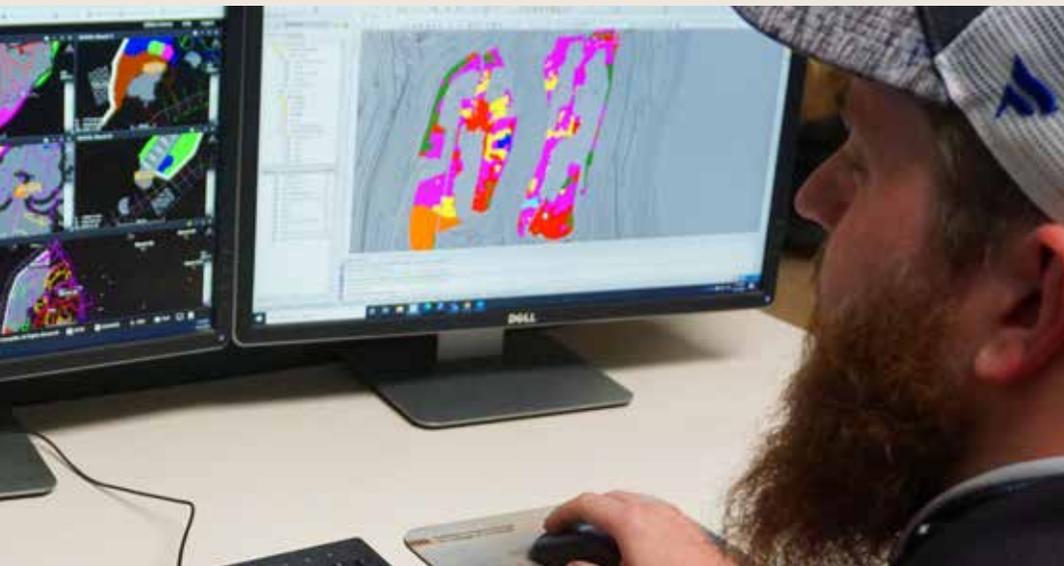


## COMPROMISO DE LOS EMPLEADOS / AS

Un objetivo primordial de *Freeport Edge* es que más personas se sientan conectadas y alineadas con nuestra cultura de alto rendimiento. Comunicamos proactivamente la información a nuestros empleados. Los comentarios que recibimos a través del compromiso de los empleados, como la encuesta OHI, nos ayudan a comprender mejor nuestro impacto, evaluar los problemas emergentes y abordar las preocupaciones de manera oportuna.

A pesar de que muchos de nuestros empleados trabajaron a distancia durante 2020, los comportamientos *Freeport Edge* se promovieron a través de varios canales de comunicación, incluyendo la intranet de nuestra empresa, las redes sociales y las herramientas de colaboración en línea, pantallas digitales en los centros operativos, las revistas para empleados, los vídeos, las encuestas y las conferencias virtuales, todo lo cual animó a los empleados a involucrarse de manera significativa y consistente.

Establecimos reuniones consolidadas semanales virtuales para que los líderes de la empresa compartieran las iniciativas actuales y discutieran las mejores prácticas de liderazgo, y se realizaron sesiones de planificación estratégica de forma virtual. Las faenas y las funciones corporativas identificaron a los responsables de cultura y comunicación para que fueran pioneros de estas acciones, impulsaran las conversaciones e impartieran formación para cambiar la forma en que nos comprometemos y nos comunicamos con nuestra gente. Establecimos un programa de comprobación de chequeos para medir el progreso con respecto a nuestra línea base. Fomentamos las comprobaciones periódicas del chequeo, que revelan información valiosa sobre nuestro lugar de trabajo que puede ayudar a informar sobre los planes de acción para fortalecer nuestro lugar de trabajo y la cultura de alto rendimiento.



## DESARROLLO DEL TALENTO & FORMACIÓN

Estamos comprometidos con la formación y el desarrollo continuos de nuestro personal. Entendemos que el desarrollo continuo de la carrera y las habilidades a través de la formación y la educación es fundamental para ayudar a garantizar que tenemos las personas adecuadas con las habilidades necesarias para cumplir con nuestra estrategia de negocio hoy y en el futuro.

En 2021, nuestra hoja de ruta de Recursos Humanos incluye planes para centrarse en la mejora de varios pilares críticos para apoyar a *Freeport Edge*, incluyendo la gestión del desempeño y el reconocimiento, formación de desarrollo de habilidades y desarrollo de la carrera, y la planificación de la sucesión.

La retroalimentación regular, continua y puntual, a menudo en un entorno informal, es fundamental para el éxito de los comportamientos *Freeport Edge*. Actualmente, la estructura de la retroalimentación sobre el desempeño varía según las ubicaciones, las categorías laborales y los contratos de la fuerza laboral. En 2021, el equipo de recursos humanos se centrará en mejorar nuestros procesos formales de gestión del desempeño y en establecer procesos de retroalimentación formal más consistentes entre el empleado y el supervisor, a la vez que se sigue promoviendo nuestra cultura de diálogo y retroalimentación informal. En el caso de los empleados sindicalizados, continuaremos siguiendo los protocolos locales para establecer la conexión entre las habilidades y competencias de los empleados con el rendimiento empresarial.

### MARCO DEL DESARROLLO DEL TALENTO



## INCLUSIÓN & DIVERSIDAD

La inclusión y la diversidad son una prioridad para la empresa hace muchos años y se han integrado como parte fundamental de los comportamientos *Freeport Edge*. En 2020, como parte de nuestras acciones más amplias de desarrollo organizativo y del despliegue de *Freeport Edge*, realizamos varios avances destinados a reenfocar y reforzar la gobernanza, la dotación de recursos y la dirección estratégica de nuestro programa global de inclusión y diversidad, incluyendo los siguientes:

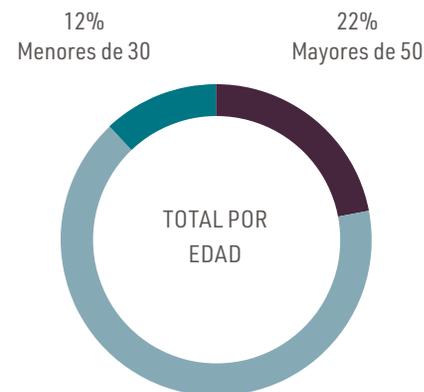
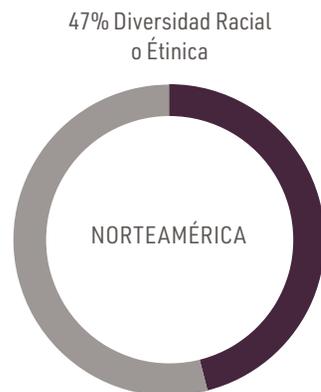
- › **Creación** de un equipo de recursos humanos dedicado exclusivamente a las iniciativas de inclusión y diversidad.
- › **Formalizamos y publicamos** una nueva Política de Inclusión y Diversidad independiente que describe específicamente nuestras expectativas de comportamiento para promover una cultura y una fuerza laboral inclusiva, disponible en los idiomas locales en nuestro [sitio web](#).
- › **Creamos** un Comité Directivo de Inclusión y Diversidad, patrocinado por nuestra Presidenta y Directora Financiera, que incluye a representantes de alto nivel de los equipos de recursos humanos, legales, de operaciones, de administración y de finanzas, que se reúne trimestralmente para ayudar a guiar la estrategia y la dirección de nuestro equipo de inclusión y diversidad.

En 2020, continuamos mejorando nuestro seguimiento y divulgación de diversas métricas de diversidad, un esfuerzo que tenemos previsto desarrollar en 2021. Durante el año, pusimos en marcha iniciativas para ayudar a garantizar la disponibilidad global de EPI que se adapten a diferentes formas, tamaños y géneros. Aumentamos la visibilidad de las ofertas de empleo en toda la organización y promovimos el uso de lenguaje y gráficos inclusivos en nuestras comunicaciones oficiales. También empezamos a facilitar el intercambio de información sobre las mejores prácticas y las lecciones aprendidas, y colaboramos en las acciones de inclusión y diversidad en todos nuestros centros del mundo. Por ejemplo, nuestro equipo de El Abra puso en práctica en 2020 la Norma voluntaria Chilena de igualdad de género y conciliación entre la vida laboral y personal y compartió los resultados con nuestro equipo de PT-FI en Indonesia.

### Diversidad & Contratación Local

Freeport se compromete a fomentar una cultura inclusiva y representativa de las comunidades donde operamos. Una de nuestras mayores oportunidades para contribuir a nuestras comunidades aledañas es a través del empleo local y el desarrollo de capacidades. El empleo local contribuye directamente al desarrollo económico y social de las comunidades circundantes. Además, la contratación local incorpora culturas y conocimientos locales a nuestra empresa que pueden reforzar nuestros programas y mejorar nuestra inclusión y diversidad globales mediante una mayor concientización, comprensión y perspectivas. Creemos que la variedad de perspectivas de los trabajadores en toda nuestra organización nos hace más fuertes.

### EMPLEADOS / AS TOTALES (al 31 de diciembre de 2020)



40% Indígenas de Papúa

66% Entre 30 y 50

99% Nacionales del país

La contratación local es un compromiso que asumimos con nuestras comunidades vecinas. Con esta premisa, debemos adaptar nuestro enfoque a la inclusión y la diversidad - en todas las definiciones - en todo nuestro negocio global. Aspiramos a que la diversidad de nuestra fuerza laboral mundial refleje la diversidad de las comunidades donde operamos. En Norteamérica, el 47% de nuestros empleados son racial o étnicamente diversos, incluyendo un 40% de representación hispana y un 4% de autoidentificados nativos americanos / nativos de Alaska. En Indonesia, el 98% de nuestros empleados de PT-FI son indonesios, de los cuales el 40% son papuanos.

La mayoría de las personas empleadas en nuestras operaciones son nacionales del país anfitrión. Sólo contratamos a expatriados para funciones directivas y técnicas cuando las comunidades locales no disponen de ciertos conocimientos especializados. Los expatriados y los inpatriados reciben formación cultural a su llegada a un nuevo lugar. En promedio, los expatriados representan menos del 1% de las personas empleadas en nuestras operaciones en todo el mundo.

A medida que avanzamos, la mejora de las comunicaciones, la colaboración, las oportunidades de trabajo y el intercambio de talentos en todos nuestros centros nos ayudarán a aprovechar los puntos de vista singulares y los conocimientos locales que existen en nuestra organización. Estudiaremos formas de recopilar y reunir los datos más significativos para cada una de nuestras operaciones. También buscaremos formas de fomentar y promover las oportunidades de trabajo para nuestras comunidades indígenas y otros grupos minoritarios con baja representación en toda la organización, y nos centraremos en comprometernos con nuestros contratistas y animarlos a emplear a candidatos diversos y representativos.



Freeport da la bienvenida a todas las culturas y perspectivas en nuestra fuerza laboral; aquí, dos miembros de nuestra fuerza laboral rezan en nuestra mezquita en el interior del complejo minero subterráneo en las operaciones de PT-FI en Indonesia (Fotografía previa a la COVID-19).

## Diversidad de Género

La diversidad de género sigue siendo un objetivo importante para Freeport. Creemos que el progreso de una cultura de inclusión en el lugar de trabajo que se extienda más allá de nuestros límites operativos y en nuestras comunidades es un motor crítico para atraer, promover y retener a los mejores talentos femeninos.

A finales de 2020, las mujeres representaban el 33% de nuestra Junta Directiva, el 13% de nuestra plantilla global y el 22% de las nuevas contrataciones en 2020. Nuestro porcentaje de mujeres en la dirección ejecutiva y en los puestos directivos aumentó al 13% en ambas categorías, desde el 11% y el 12%, respectivamente. Durante el año, logramos un hito acumulativo en nuestros programas globales de empoderamiento de la mujer al llegar a más de 100.000 mujeres con la educación y la formación que las posicionó para impulsar el empleo y oportunidades de progreso en nuestra cadena de valor y fuera de la empresa. Consulte la sección Comunidades de este informe para obtener más información sobre nuestro trabajo para apoyar y mejorar la diversidad de género en nuestras comunidades.

El porcentaje de mujeres en nuestra plantilla mundial se mantuvo en el 13% en 2020. La representación femenina varía mucho en nuestras geografías, desde el 18% en Norteamérica hasta el 6% en Perú.

Nuestro objetivo de representación de género se mantiene en un 15% de mujeres en nuestra plantilla mundial. Lamentablemente, en 2020, la representación femenina disminuyó en América, en parte debido a una mayor rotación en nuestras oficinas corporativas de Norteamérica, que tienen una mayor concentración de mujeres que nuestros centros operativos, y en nuestras operaciones en Perú, donde retener a las mujeres en la plantilla durante la pandemia de COVID-19 fue especialmente difícil debido a los roles familiares. Como resultado, nuestra tasa de deserción global de empleados en 2020 fue del 22% entre las mujeres frente al 14% entre los hombres, lo que indica que tenemos margen de mejora.

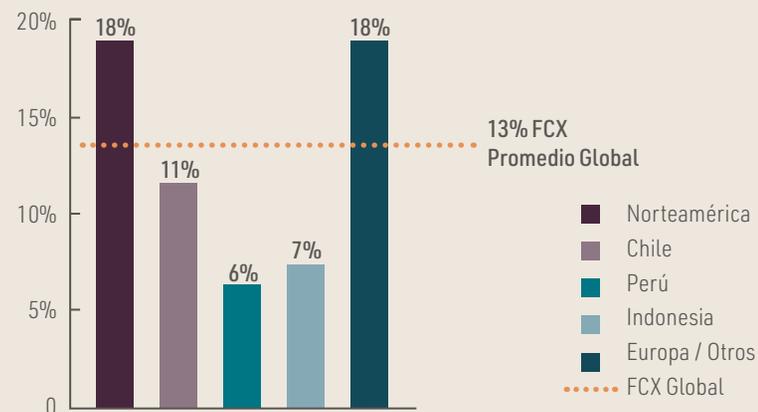
Parte de nuestro trabajo para avanzar es comprender mejor los contextos regionales específicos y los factores que impulsan el menor número de mujeres en estas regiones y encontrar formas de apoyar la inclusión a través de la creación de capacidades, la resiliencia, las habilidades, los conocimientos y las oportunidades de desarrollo profesional, así como encontrar formas de apoyar a nuestra gente fuera del lugar de trabajo. Aunque los problemas de inclusión y diversidad tardan en identificarse y resolverse, nuestra transformación organizativa y de la plantilla y el despliegue de *Freeport Edge* se centran en abordar estos retos, aumentar el compromiso y la satisfacción general de los empleados / as y encontrar formas de retener nuestro talento femenino.

MUJERES EN ROLES DE GERENCIA (%)

|                             | 2016       | 2017       | 2018       | 2019       | 2020       |
|-----------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Junta Directiva             | 25%        | 25%        | 40%        | 33%        | 33%        |
| Gerencia Ejecutiva          | 11%        | 8%         | 10%        | 11%        | 13%        |
| Gerencia                    | 11%        | 11%        | 12%        | 12%        | 13%        |
| No Gerencia                 | 10%        | 12%        | 13%        | 13%        | 13%        |
| <b>Fuerza Laboral Total</b> | <b>10%</b> | <b>12%</b> | <b>13%</b> | <b>13%</b> | <b>13%</b> |

Nota: Las cifras excluyen a los contratistas y se refieren al final del año.

2020 MUJERES EMPLEADAS POR REGIÓN (%)



## PRÁCTICAS DE REMUNERACIÓN JUSTA E IGUALITARIA

Nuestro enfoque de compensación y beneficios se basa en el mercado y es competitivo y se funda en análisis y benchmarking anuales. Estamos comprometidos a respetar los derechos de nuestra fuerza laboral, incluido el pago de salarios justos e iguales. Esto incluye salario igual por trabajo igual y niveles de compensación que apoyan la adquisición de los bienes y servicios necesarios para que una familia de tamaño promedio pueda satisfacer sus necesidades básicas en las ubicaciones geográficas donde operamos.

A principios de 2021, nos asociamos con BSR, una organización de sostenibilidad global sin fines de lucro, para realizar una evaluación del salario digno para los empleados / as a tiempo completo y parcial en 14 de nuestros sitios operativos y de procesamiento en los EE.UU., Chile, Perú e Indonesia. El índice de referencia de salario digno de BSR excede el salario mínimo del país en los 14 lugares evaluados. El análisis encontró que, de los más de 21.000 empleados / as en estas ubicaciones, todos cumplieron con el salario de referencia digno de BSR para sus respectivas ubicaciones. Planeamos completar la evaluación para el resto de nuestra fuerza laboral directa más adelante en el año e integrar la evaluación en nuestros procesos de revisión de compensación anual en todas nuestras operaciones globales. También buscaremos extender en el futuro nuestro compromiso de salario digno a nuestros contratistas en el sitio.

Además de salario digno, también nos comprometemos a proporcionar un salario igual por un trabajo igual, independientemente del género, la raza o la etnia. Realizamos periódicamente revisiones internas de compensación para identificar posibles brechas salariales que no pueden explicarse a través del desempeño, la distribución de trabajos, la experiencia, el tiempo en el cargo y otros factores relacionados. Para promover nuestro compromiso de proporcionar igual salario por trabajo igual y apoyar nuestros esfuerzos globales de inclusión y diversidad, hemos contratado a un consultor de compensación externo para respaldar una evaluación formal e integral de nuestras prácticas de equidad salarial de género que cubren nuestras operaciones globales.

»»» Estamos comprometidos a proporcionar un salario justo y equitativo por un trabajo igual, independientemente del género, la raza o la etnia.



## EL ABRA IMPLEMENTA CERTIFICACIÓN CHILENA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Nuestra operación El Abra implementó la norma voluntaria de Chile de igualdad de género y conciliación entre la vida personal y laboral para mejorar la igualdad de género en el lugar de trabajo a través de varias medidas. Por ejemplo, la faena revisó la igualdad de remuneración, los vestuarios, instaló servicios sanitarios divididos de forma independiente, capacitó a los empleados / as en el manejo de sesgos inconscientes, proporcionó EPP diseñados específicamente para mujeres, agregó lenguaje y gráficos inclusivos a las comunicaciones formales y confirmó la representación equitativa de género en los procesos de contratación. En 2019 se llevó a cabo una auditoría externa del sistema de gestión y la certificación se otorgó oficialmente en 2020, convirtiendo a El Abra en la primera empresa minera privada de Chile en recibirla.



# Comunidades



## POR QUÉ ES IMPORTANTE

La relación entre una mina y las comunidades cercanas es dinámica. La minería es un negocio intrínsecamente cíclico con niveles de producción y beneficios que fluctúan durante la vida útil de la mina. Si bien muchos de los activos de Freeport-McMoRan son de larga duración, los recursos mineros son limitados. Buscamos apoyar a las comunidades vecinas durante todo el ciclo de vida de la mina, no solo gestionando y mitigando nuestros impactos, sino también brindando beneficios sostenibles que vayan más allá de la vida útil de nuestras operaciones. Además, la creciente automatización y los cambios en la economía global están cambiando los métodos, procesos y requisitos laborales de la minería. Colectivamente, estos retos hacen cada vez más importante que las compañías mineras trabajen en colaboración con las comunidades locales para apoyarlas en el desarrollo de las habilidades y capacidades necesarias para adaptarse y tener éxito a largo plazo.



## NUESTRO ENFOQUE

Freeport trabaja decididamente en actividades de compromiso, inversión y asociación para apoyar a nuestras comunidades aledañas a maximizar los beneficios sociales y económicos de la minería. Nuestro trabajo se centra en ayudar a nuestras comunidades a desarrollar las habilidades necesarias para adaptarse con éxito a los cambios tecnológicos y económicos en el futuro, a fin de reducir su dependencia de la minería a largo plazo. Al asociarnos para aumentar las capacidades individuales e institucionales, ayudamos a crear una mayor resiliencia, lo que permite a las comunidades capear mejor y adaptarse a las fluctuaciones del mercado de productos básicos u otras perturbaciones económicas que puedan tener repercusiones sociales. Esto incluye construir una base de resiliencia en tiempos de fluctuaciones del mercado de productos básicos u otras interrupciones económicas que puedan tener impactos sociales.

El diálogo constructivo es la base de nuestras relaciones con las comunidades vecinas y las partes interesadas. Nuestros compromisos ayudan a comprender mejor nuestro impacto real, potencial y percibido. También nos ayudan a comprender lo que contribuye al bienestar de la comunidad y a la sostenibilidad a largo plazo, así como a identificar conjuntamente la inversión social y las prioridades de desarrollo pertinentes para apoyar cualquier carencia. Los compromisos también nos permiten compartir información sobre nuestras propias actividades operativas, facilitar el diálogo y crear confianza. Si bien nuestros programas

comunitarios se adaptan a la dinámica específica del lugar de la operación y las comunidades aledañas, nuestros objetivos generales en asociación con nuestros grupos de interés locales son: (1) generar confianza duradera, (2) minimizar o mitigar cualquier impacto negativo de nuestras operaciones, (3) maximizar los beneficios positivos, (4) apoyar a nuestras comunidades en la creación de resiliencia y bienestar durante la vida de la mina, y (5) desarrollar las habilidades y capacidades para prosperar más allá de la mina.

## Políticas & Programas

- **Política de Desempeño Social** (antes llamada Política Comunitaria): ordena el compromiso y la colaboración con las comunidades locales para minimizar y mitigar los impactos adversos inevitables mientras se maximizan las oportunidades de dar valor por nuestra presencia.
- **Planes de Desempeño Social** (antes llamados Planes de Compromiso y Desarrollo): Cada mina en funcionamiento mantiene un plan de Desempeño Social, actualizado anualmente, que proporciona un marco estratégico para la gestión de riesgos, el compromiso y la asistencia al desarrollo de las comunidades y las partes interesadas vecinas a nuestras operaciones.
- **Sistema de Gestión del Desempeño Social:** El sistema documenta e institucionaliza la forma en que interactuamos con nuestras comunidades en toda nuestra cartera con el objetivo de impulsar un desempeño social fuerte y consistente y una coordinación, comunicación y responsabilidad críticas en toda la empresa global. Un equipo multifuncional, que incluye representantes de operaciones, sostenibilidad y alta dirección, ha participado activamente en el diseño y su puesta en marcha está prevista para 2021.



## COMPROMISO

Tradicionalmente, nos relacionamos con nuestras comunidades vecinas en persona a través de los Paneles de Asociación Comunitaria en Estados Unidos, las Mesas Redondas Comunitarias en Sudamérica y los equipos de desarrollo y empoderamiento comunitario en Indonesia. Los tres modelos se centran en una comunicación y un diálogo proactivos y transparentes, y están formados por líderes locales y ciudadanos que representan una amplia gama de grupos de interés en cada comunidad. Cada una de nuestras operaciones también se relaciona frecuentemente con los grupos de interés a través de reuniones sobre situaciones o temas específicos, presentaciones u horas de oficina de divulgaciones comunitarias.

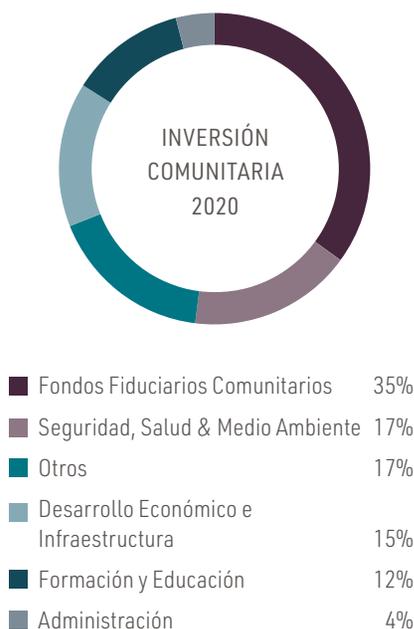
Con el inicio de COVID-19 a principios de 2020, nuestros equipos de participación comunitaria pasaron rápidamente a formatos virtuales o con distanciamiento social. En algunas comunidades, la transición a los canales virtuales dio lugar a un aumento de la frecuencia total y de la participación de las partes interesadas. Sin embargo, en algunas de nuestras comunidades relacionadas, sobre todo en las reservas de nativos americanos en Estados Unidos y en las comunidades más remotas de Chile y Papúa, la participación virtual efectiva fue un reto debido a la señal de Internet poco confiable y al acceso limitado a los teléfonos móviles. Intentamos llegar a estas comunidades por teléfono, cuando era posible, y celebramos reuniones con distanciamiento social con algunas partes interesadas. Además, algunas de las tribus de Norteamérica cerraron el acceso a sus reservas para evitar la propagación del COVID-19, lo que limitó nuestro acceso para involucrarlos y apoyarlos directamente. A pesar de los desafíos del COVID-19, tuvimos más de 56 reuniones virtuales de participación de la comunidad a través de nuestros procesos formales, como los Paneles y las Mesas Redondas, y un estimado de 250 reuniones adicionales de relacionamiento a lo largo del año.

COVID-19 reforzó la importancia de colaborar con diversos socios públicos y privados y de utilizar nuestro poder de convocatoria para apoyar a nuestras partes interesadas con los recursos necesarios. Por ejemplo, al principio de la pandemia, nuestro equipo de participación comunitaria en Norteamérica trabajó con la Cámara de Comercio de EE.UU. y otros socios para proporcionar información y orientación a nuestras partes interesadas y a los líderes de las pequeñas empresas sobre una serie de temas, desde los conocimientos financieros y la recuperación de las empresas hasta la información sobre cómo acceder a los paquetes de ayuda federal de EE.UU. y a otros recursos financieros estatales y federales disponibles.

## INVERSIONES SOCIALES

Nuestros programas de inversión social se financian directamente a través de cada operación y de las respectivas fundaciones o fondos fiduciarios comunitarios que hemos establecido y mantenemos en Estados Unidos, Chile, Perú e Indonesia. Creemos que las comunidades son las que mejor conocen sus propias necesidades. A través de nuestros compromisos continuos, trabajamos para entender sus necesidades y objetivos y empoderarlos a través de procesos liderados por la comunidad que dirigen nuestras inversiones a programas relevantes que cumplen con metas y objetivos conjuntamente definidos.

Anualmente, tratamos de invertir el 1% de nuestros ingresos (basándonos en el promedio de los tres años anteriores) en programas comunitarios. Nuestros ingresos y las correspondientes inversiones en la comunidad tienden a variar año tras año debido a diversos factores, como la naturaleza cíclica de nuestro negocio. En 2020, Freeport invirtió US\$ 108 millones en programas sociales en todo el mundo, menos que nuestro objetivo para el año de US\$ 165 millones, en parte debido a los ajustes presupuestarios y de programación relacionados con COVID-19. Desde que establecimos por primera vez un objetivo de inversión en la comunidad en 2009, hemos invertido casi US\$ 1.900 millones en iniciativas de desarrollo comunitario.



2020 INVERSIÓN  
TOTAL  
»»» US\$ 108  
MILLONES

»»» US\$ 1,9  
MIL MILLONES  
DE INVERSIÓN  
ACUMULADA  
DESDE 2009

## RESILIENCIA

Uno de nuestros principales objetivos al trabajar con nuestras comunidades es ayudar a crear resiliencia a lo largo de la vida de la mina. La resiliencia significa la capacidad de anticipar y considerar posibles escenarios y sus correspondientes respuestas, y adaptarse a los cambios en los planes de las minas y los acontecimientos imprevisibles, como la pandemia de COVID-19 y los impactos del cambio climático.

En 2020, gran parte de nuestro trabajo se enfocó en ayudar a las comunidades a gestionar los efectos de la pandemia proporcionando recursos y apoyo específicos y encontrando formas de contribuir a las acciones regionales y nacionales. Nos centramos en apoyar a nuestras comunidades a través del marco "*Build Forward Better*" del ICMM, apoyando las acciones relacionadas con el sustento económico (como el empleo y los ingresos) y el aprendizaje (como la educación y las habilidades) para facilitar la resiliencia económica y ayudar a crear las condiciones para la recuperación y el crecimiento a través de la identificación y el desarrollo de oportunidades económicas alternativas.

### Américas

- › Para apoyar los esfuerzos de ayuda por el COVID-19 en los Estados Unidos, entregamos una bodega llena de suministros médicos a hospitales, clínicas de salud y personal de primera línea en 27 lugares de cuatro estados y seis naciones tribales. Trasladamos los paneles trimestrales de asociación comunitaria a internet para cumplir con las precauciones de distanciamiento social, lo que nos permitió interactuar con un 45% más de partes interesadas de media por reunión. Nuestra consolidada asociación con los líderes de United Way de Arizona y Nuevo México nos permitió coordinar rápidamente el uso de los fondos compensatorios de la empresa para la ayuda en la emergencia y la recuperación del COVID-19 de la comunidad.
- › Nuestras operaciones en Sudamérica donaron alimentos, equipos médicos, suministros médicos y EPP a las comunidades locales para apoyar los esfuerzos de ayuda por el COVID-19. En Chile, nuestras operaciones en El Abra donaron ventiladores, suministros médicos y una ambulancia totalmente equipada a organizaciones locales.
- › En 2020, la Fundación Freeport-McMoRan se comprometió a aportar US\$ 500.000 para ayudar a establecer un Centro de Atención Colaborativa para proporcionar atención sanitaria accesible a la comunidad y a los condados circundantes cerca de nuestras operaciones en Henderson, Colorado. El centro albergará servicios de salud pública y servicios sociales, atención médica primaria, salud mental y conductual y servicios

para veteranos. Los profesionales médicos y gubernamentales ofrecerán un enfoque basado en el equipo y ayudarán a abordar los factores sociales en el área de la salud que impiden a muchos residentes rurales recibir los servicios necesarios.

### Indonesia

- › PT-FI y la Fundación para el Empoderamiento de la Comunidad de Amungme y Kamoro (YPMK) aportaron un total de US\$ 1,6 millones para apoyar los esfuerzos del gobierno nacional provincial y de regencia de mitigación del COVID-19, durante 2020. Los fondos se utilizaron para comprar y transportar suministros alimentarios, así como EPP para las comunidades locales, los centros de salud y el personal médico de los hospitales que tratan a los pacientes de COVID-19. Durante 2020, PT-FI adquirió dos máquinas de reacción en cadena de la polimerasa (PCR) y convirtió sus propios laboratorios para analizar las pruebas a los empleados / as y otras personas de toda Papúa. PT-FI también proporcionó miles de kits de pruebas, amplió su personal médico, añadió instalaciones de hospitalización y equipos médicos, y aumentó sus centros de aislamiento.
- › Para aumentar la resistencia en Gresik y sus alrededores, PT-FI aprovechó su sólida asociación con la Cruz Roja de Indonesia para organizar varios programas de donación de sangre para empleados y contratistas. PT-FI donó EPP a la Cruz Roja Indonesia y a la rama de Java Oriental de la Cámara de Comercio e Industria de Indonesia.



Una de nuestras principales metas al trabajar con nuestras comunidades es ayudar a construir resiliencia.



### APOYO A NUESTRAS COMUNIDADES ANFITRIONAS DURANTE EL COVID-19

Las alianzas de Cerro Verde con organizaciones de salud se ampliaron en 2020 para abordar las necesidades sanitarias de la comunidad relacionadas con la pandemia.

Después de que un aumento de los casos de COVID-19 en el verano dejara a los hospitales peruanos luchando por mantener el ritmo de la creciente demanda de oxígeno de grado médico en medio de una escasez de suministro, Cerro Verde donó una planta generadora de oxígeno al Hospital Regional Honorio Delgado en Arequipa, Perú.

La nueva planta genera 720 metros cúbicos de oxígeno de grado médico cada día, o lo que es lo mismo, lo suficiente para que el hospital pueda ampliar la atención a cincuenta pacientes adicionales de COVID-19, casi el doble de su capacidad anterior. Cumple con las normas internacionales y fue certificada por uno de los organismos del Ministerio de Salud de Perú.

Desde el inicio de la pandemia, Cerro Verde ha donado 120 cilindros de oxígeno, así como fondos para comprar 10 respiradores de presión positiva continua en las vías respiratorias (CPAP) no invasivos, ha ayudado a adquirir más de 500.000 kits de pruebas para el gobierno y ha contribuido con decenas de miles de artículos de EPI a los centros de salud regionales.

## DESARROLLO DE CAPACIDADES

El desarrollo de la capacidad individual, institucional y económica sigue siendo uno de los principales objetivos de nuestro trabajo con las comunidades. Para desarrollar la capacidad individual, ayudamos a garantizar que las personas tengan habilidades adaptables y duraderas y oportunidades necesarias para lograr sustentos productivos, especialmente después de la explotación minera, y para que desempeñen un papel progresivamente activo en la futura prosperidad y resiliencia de sus propias comunidades. Apoyamos las acciones a largo plazo para desarrollar las capacidades de los líderes de las organizaciones, los gobiernos locales y las organizaciones sin fines de lucro que contribuyen a la capacidad continua de las comunidades para crecer, adaptarse y prosperar a largo plazo, independiente de la situación de la minería. También trabajamos para ayudar a las economías locales a diversificarse promoviendo el desarrollo de pequeñas empresas y un ecosistema local que permita su crecimiento y sostenibilidad. Estas acciones sustentan nuestra contribución a los ODS.

### Américas

- › Para un período de dos años que finaliza en 2020, Freeport proporcionó fondos compensatorios para ayudar a garantizar las subvenciones técnicas competitivas de Innovación para el Desarrollo Económico Rural (REDI) del Departamento de Agricultura de los Estados Unidos para múltiples comunidades rurales en Arizona, Colorado y Nuevo México. Las subvenciones REDI son subvenciones de planificación exclusivas que reúnen a los líderes locales y a los expertos en desarrollo económico para crear planes de desarrollo económico viables que aborden los ecosistemas empresariales, la vivienda y la atracción de mano de obra. Se convirtieron en vitales para el ecosistema empresarial durante la pandemia.

El programa de almuerzos saludables de Cerro Verde en Perú educa y proporciona comidas a los escolares.

### Indonesia

- › Durante 2019, PT-FI completó la conversión del Fondo de Asociación en una fundación indonesia (YPMK) que finalmente alcanzará la autosuficiencia financiera y de gestión y reforzará la eficacia a largo plazo de las inversiones sociales de PT-FI. La nueva fundación YPMK es una organización que concede subvenciones y tiene como objetivo proporcionar ayuda financiera a programas comunitarios y a terceros profesionales para la ejecución de proyectos centrados en la salud, la educación, el desarrollo económico, la formación y las infraestructuras a pequeña escala. PT-FI aporta el 1% de los ingresos anuales a la fundación, es decir, US\$ 36,1 millones en 2020, con lo que el total asciende a más de US\$ 861 millones desde 1996.
- › En 2020, pusimos en marcha una iniciativa de tutoría para apoyar a los estudiantes de educación media de Papúa que se gradúan y cursan estudios superiores en universidades extranjeras fuera de Indonesia. Los estudiantes reciben becas completas y financiamiento del Gobierno Provincial de Papúa para el viaje internacional, la matrícula, los libros y el alojamiento y la comida. A cada estudiante se le asigna un mentor de Freeport o de PT-FI que le ayuda a fijar sus objetivos académicos, a gestionar su tiempo, a redactar su currículum y a aplicar técnicas de entrevista de trabajo. El programa comenzó con 57 estudiantes en otoño de 2020, de los cuales el 68% son mujeres.



El 15% de nuestras inversiones comunitarias se destinaron a oportunidades económicas, iniciativas de pequeñas empresas e infraestructuras de nuestras comunidades a nivel mundial.

## EMPODERAMIENTO & DESARROLLO DE LA MUJER

En 2020, la inscripción acumulada en nuestros programas de empoderamiento económico y liderazgo de las mujeres alcanzó un hito importante, superando las 100.000 mujeres. El empoderamiento de las mujeres es un tema que se extiende a todo nuestro trabajo de compromiso con la comunidad. Creemos que las comunidades inclusivas y diversas que permiten la participación plena e igualitaria de las mujeres son más fuertes y resistentes a largo plazo. Además de contribuir a los ODS de la ONU, nuestras iniciativas de empoderamiento promueven los derechos de las mujeres a través de la defensa de las políticas, el liderazgo en los sectores público y privado, los programas de formación de pequeñas empresas y los logros educativos.

El mayor de nuestros programas de desarrollo económico, *DreamBuilder* - un programa gratuito de formación empresarial online para mujeres - ha ayudado a formar a más de 93.000 mujeres en 90 países (principalmente en Estados Unidos, Chile y Perú, donde operamos). En su noveno año, el programa dota a las mujeres de las habilidades y la confianza necesarias para convertirse en propietarias de negocios financieramente independientes.

Freeport se asocia con *WEConnect International* y *Vital Voices* para apoyar el empoderamiento y el liderazgo de las mujeres. A través de nuestra asociación con *WEConnect*, aproximadamente 300 mujeres propietarias de empresas han participado en cursos de formación y certificaciones para poder competir por una mayor proporción de contratos de abastecimiento del sector privado, así como en un foro de crecimiento empresarial en Yakarta (Indonesia). Freeport se unió a *Vital Voices* en el lanzamiento de *VVEngage* para empoderar y preparar a las mujeres para que desempeñen funciones de liderazgo público en las que puedan influir en el cambio de las políticas públicas y aumentar la igualdad de beneficios para las mujeres. El programa tiene como objetivo cambiar la cultura en torno al liderazgo público de las mujeres y avanzar hacia la igualdad en la representación pública a nivel mundial. Desde 2018, más de 50 mujeres líderes de 23 países se han beneficiado de *VVEngage*.

## EVALUACIÓN DE NUESTRO IMPACTO

En 2020, iniciamos un nuevo programa piloto de evaluación de impacto centrado en nuestras comunidades en Norteamérica. Trabajando con una empresa externa, *True Impact*, nuestro objetivo fue ir más allá del seguimiento y la información sobre el resultado de nuestras inversiones, que tradicionalmente se refiere al número de beneficiarios directos, y medir y evaluar el impacto más amplio de nuestras inversiones sociales y el valor creado.

Hemos evaluado 90 proyectos en ocho de nuestras comunidades operativas en Estados Unidos y su impacto en los últimos cinco años. En ese tiempo, invertimos US\$ 33,3 millones, que permitieron la participación de 2,9 millones de beneficiarios directos, lo que produjo 1,37 millones de "éxitos". La métrica del "éxito" incluye una medida de cómo mejoran las vidas o qué valor adicional continuo se obtiene como resultado de las inversiones sociales iniciales de la empresa. Por ejemplo, se evalúa si un participante asiste a un curso de formación y luego inicia un negocio con esos conocimientos, creando más oportunidades de empleo, frente a un simple seguimiento de la asistencia a la formación sin acciones posteriores. La métrica del éxito incluye el seguimiento de aspectos como la creación o conservación de puestos de trabajo, la mejora de la salud o la obtención de un título o certificación de educación superior.

La evaluación general concluyó que las inversiones de la empresa apoyaron diversos programas y resultados, a menudo fortaleciendo la capacidad para llegar a más beneficiarios o aumentar su eficacia con el tiempo. Estas inversiones altamente ventajosas generan más impacto social que la filantropía típica, aumentando el valor social para la comunidad y el rendimiento social de la inversión.

Tras el proyecto piloto inicial en Norteamérica, el equipo está estudiando cómo adaptar el enfoque para aplicarlo en nuestros otros centros. Al aplicar nuevas herramientas y procesos para evaluar nuestro impacto, esperamos demostrar más el valor social de la minería y aumentar la eficacia de nuestras inversiones sociales y su capacidad para lograr un cambio social positivo.



Para apoyar los esfuerzos de ayuda por el COVID-19, Cerro Verde proporcionó EPP a las comunidades locales del distrito de Tiabaya en Arequipa, Perú.

## MECANISMOS DE RETROALIMENTACIÓN COMUNITARIA

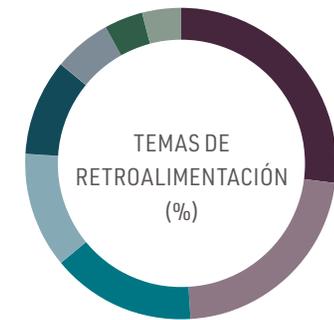
Para apoyar la participación constructiva y la resolución de problemas que puedan surgir, mantenemos mecanismos de retroalimentación a nivel de faena donde los miembros de la comunidad pueden compartir sus preguntas, inquietudes y / o retroalimentación, fuera de cualquier otro foro de participación. Estos mecanismos de retroalimentación de la comunidad sirven como sistema de alerta temprana y ayudan a gestionar y reducir los riesgos potenciales, identificando y abordando los problemas antes de que se conviertan en conflictos de mayor envergadura.

Nuestros mecanismos de retroalimentación comunitarias están disponibles en los idiomas locales, adaptados a las culturas locales y nos permiten documentar los problemas y las inquietudes planteadas por los miembros de la comunidad local y responder de manera oportuna. Las retroalimentaciones por lo general son recibidas por los miembros del equipo de participación comunitaria del terreno, a través de la participación en los foros de la empresa o comunidad establecidos, por escrito a través de buzones físicos o a través de líneas telefónicas locales. A continuación, las retroalimentaciones se informan al Oficial de Quejas Comunitarias de la faena, quien transmite cada retroalimentación al departamento correspondiente para su evaluación. Los miembros del equipo de participación comunitaria ayudan a investigar las retroalimentaciones y trabajan con los miembros de la comunidad para reconocer la retroalimentación, abordar las inquietudes, resolver problemas y mitigar o remediar los impactos. Para retroalimentación con impactos potencialmente altos en la comunidad, la alta gerencia y las autoridades gubernamentales correspondientes se involucran, cuando proceda.

Durante 2020, nuestras operaciones globales registraron en nuestro sistema de gestión online 140 retroalimentaciones de la comunidad, en su mayoría con respecto a los beneficios de la comunidad, las preocupaciones ambientales, la salud y la seguridad; y los seguros de tenencia de tierra. Este sistema nos permite hacer seguimiento de las retroalimentaciones, identificar tendencias temáticas, informar resoluciones y medir nuestro desempeño.

En 2020, completamos una revisión de nuestros procedimientos globales de retroalimentación comunitarias con respecto a los criterios de eficacia de los Principios Rectores de la ONU (UNGP). La guía de buenas prácticas actualizada del ICMM sobre el tratamiento y la resolución de preocupaciones y retroalimentación a nivel local, que junto con los aportes de los miembros de la comunidad y sus representantes, se incorporará a nuestro Procedimiento Operativo Estándar de Quejas de la Comunidad. Las mejoras del proceso incluyen, entre otras cosas, adaptaciones para el acceso de los grupos vulnerables, orientaciones sobre la evaluación del impacto y la reparación, y el establecimiento de un circuito formal de retroalimentación para informar sobre la mejora continua. Estas mejoras se pondrán en marcha en 2021 junto con la mejora de los sistemas de gestión.

## 2020 RETROALIMENTACIONES



|                                  |     |
|----------------------------------|-----|
| Beneficios para la Comunidad     | 27% |
| Medioambiente                    | 22% |
| Salud & Seguridad                | 15% |
| Otros <sup>1</sup>               | 12% |
| Seguros de Tenencia de la Tierra | 10% |
| Daño Físico                      | 6%  |
| Empleo                           | 4%  |
| Patrimonio Cultural              | 4%  |

<sup>1</sup> Otros incluye la seguridad, el sitio de la ciudad / la vivienda y otros agravios no enumerados anteriormente.



|           |    |
|-----------|----|
| EE.UU.    | 59 |
| Indonesia | 53 |
| Chile     | 17 |
| Perú      | 10 |
| Europa    | 1  |



Rastreamos las quejas, identificamos las tendencias temáticas, informamos las resoluciones y medimos nuestro desempeño.



# Pueblos Indígenas



## POR QUÉ ES IMPORTANTE

Los pueblos indígenas han vivido durante miles de años en territorios aborígenes de todo el mundo. Estas poblaciones habitan paisajes que albergan colectivamente a algunas de las personas, lenguas, culturas y biodiversidad más variadas del mundo. En Freeport, reconocemos y respetamos a los pueblos indígenas que históricamente han ocupado zonas cerca de nuestras operaciones o que tienen conexiones ancestrales con estas tierras. Nos mantenemos firmes en nuestro compromiso de colaborar con los grupos indígenas y, lo que es más importante, en fomentar relaciones a largo plazo basadas en la transparencia y la confianza para ganar y mantener nuestra licencia social para operar.



## NUESTRO ENFOQUE

Los objetivos de participación social y de inversión social de Freeport incluyen interacciones formales con los pueblos indígenas en Papúa, Indonesia; Nativos americanos en los Estados Unidos; y las comunidades tradicionales de Alto El Loa en Chile. El cuadro de al lado entrega una lista de los Pueblos Indígenas con los que actualmente interactuamos de forma habitual. Esta lista no es exhaustiva y no es estática. Por ejemplo, hay otras tribus indígenas del suroeste de Estados Unidos con las que interactuamos de forma no rutinaria.

Nuestro enfoque tiene como objetivo respetar los derechos sociales, económicos y culturales de los Pueblos Indígenas, incluidos el apoyo a su representación legítima y participación en acuerdos con nuestra empresa. Estamos comprometidos a adherirnos a la Declaración de Posición del ICMM sobre Pueblos Indígenas y Minería y trabajar para obtener el Consentimiento Libre, Previo e Informado (FPIC, por su sigla en inglés) para los nuevos proyectos y las ampliaciones importantes de los proyectos existentes.

»»» En Freeport, reconocemos y respetamos a los pueblos indígenas que históricamente han ocupado zonas cerca de nuestras operaciones o que tienen conexiones ancestrales con estas tierras.

| REGIÓN / FAENA               | GRUPO INDÍGENA / COMUNIDAD  |
|------------------------------|---|
| Suroeste de EE.UU. (Arizona) | Tribu Hualapai Nación Navaja<br>Tribu Pascua Yaqui<br>Tribu San Carlos Apache Nación Nación Tohono O'odham<br>Tribu <i>White Mountain</i> Apache<br>Tribu Yavapai Prescott Indian Nación Yavapai-Apache |
| El Abra (Chile)              | Ascotán<br>Ayllu Ojos de San Pedro<br>Ayquina<br>Caspana<br>Chiu Chiu<br>Conchi Viejo<br>Coska<br>Cupo<br>Estación San Pedro<br>Lasana<br>Ollagüe<br>Taira<br>Toconce                                   |
| PT-FI (Papúa, Indonesia)     | Amungme<br>Damal<br>Dani<br>Kamoro<br>Mee<br>Moni<br>Nduga  |

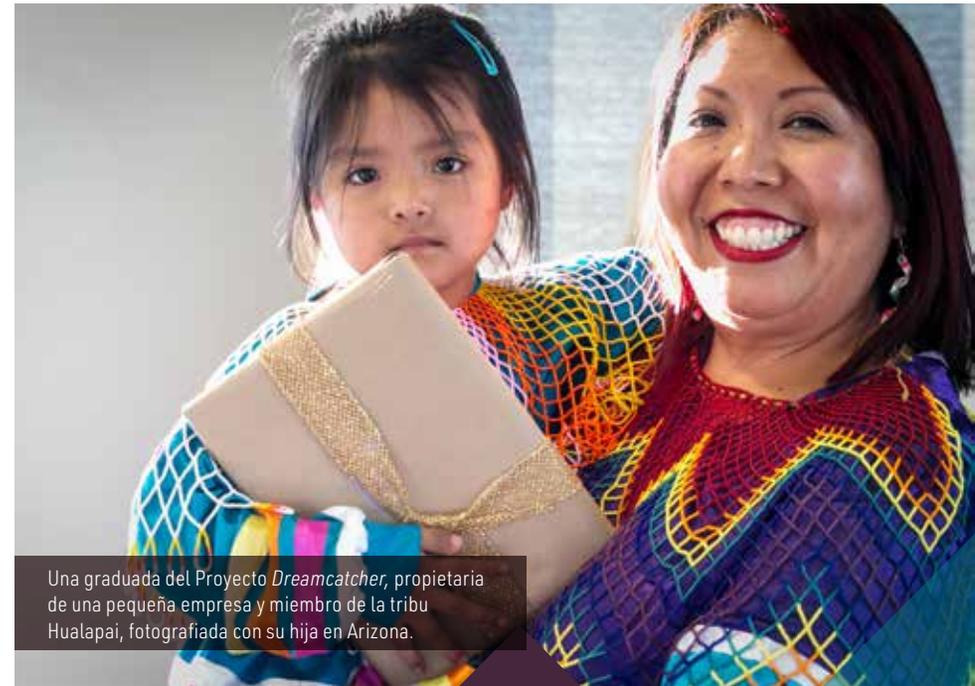
## CREAR CONFIANZA CON LOS PUEBLOS INDÍGENAS

Durante los dos últimos años, nos hemos centrado en reforzar nuestro trabajo para generar confianza con los Pueblos Indígenas que puedan verse afectados por nuestras operaciones y actividades empresariales, empezando por nuestras operaciones en Norteamérica. El objetivo global del proceso fue desarrollar una práctica que facilitara la confianza apoyando las relaciones continuas, fomentando la transparencia y creando valor compartido a lo largo del tiempo. En última instancia, el proceso de creación de confianza también debería permitir un camino más claro hacia el FPIC cuando se emprendan nuevas expansiones o proyectos que puedan afectar a los pueblos indígenas.

Comenzamos con un taller facilitado por expertos en relaciones indígenas para ayudar a comprender nuestras relaciones actuales con las Tribus Nativas Americanas y para determinar las áreas y los objetivos clave de mejora. Freeport cuenta con un equipo interno de asuntos de Nativos Americanos que proporcionó una orientación y liderazgo críticos a través de esta acción y continúa haciéndolo regularmente. La experiencia, los conocimientos y las perspectivas del equipo son inestimables para informar y educar las prácticas de nuestra empresa. Como tal, un equipo multidisciplinario de todas nuestras operaciones y oficinas corporativas de EE.UU. para desarrollar un enfoque que describe cómo buscamos construir la confianza entre nuestras operaciones y nuestras Tribus Nativas Americanas asociadas a través de una variedad de actividades y enfoques.

Un componente fundamental del enfoque es la creación y el mantenimiento de equipos dedicados a la creación de confianza en nuestras operaciones. Estos equipos multifuncionales se encargan de comprender los valores y las necesidades culturales de cada tribu, de desarrollar y mantener relaciones continuas, de apoyar los compromisos efectivos de forma regular y de crear oportunidades de beneficio social. A menudo, en el pasado, las relaciones eran de naturaleza transaccional y estaban definidas por necesidades empresariales específicas, como la compra de tierras y los proyectos. Aunque seguimos discutiendo estos temas, estamos cambiando nuestro enfoque para construir relaciones más profundas que proporcionen una base de confianza a través de la cual se pueda lograr un valor compartido a largo plazo.

Los primeros indicadores de la implementación inicial del enfoque "Generación Confianza" muestran que estamos facilitando una comprensión mucho mayor de los valores y las necesidades de las tribus cercanas que mejorarán nuestro enfoque y la definición de los compromisos y los beneficios compartidos. En 2021, seguiremos aplicando el enfoque de Generación de Confianza en nuestros centros de Estados Unidos y comenzaremos a adaptarlo y aplicarlo en nuestros centros internacionales.



Una graduada del Proyecto *Dreamcatcher*, propietaria de una pequeña empresa y miembro de la tribu Hualapai, fotografiada con su hija en Arizona.

## RESILIENCIA

### Américas

En 2020, nuestras acciones de resiliencia se centraron en nuestra respuesta a COVID-19, donde redirigimos fondos para ayudar a entregar suministros críticos a las comunidades tribales y abordar otras acciones de respuesta y recuperación. Por ejemplo, a través de nuestro Fondo de Asociación de Nativos Americanos, concedimos US\$ 50.000 a la Tribu Hualapai para apoyar la construcción de un Centro de Operaciones de Emergencia y una instalación de almacenamiento para el equipo de Comando de Incidentes Hualapai que supervisa la salud de la comunidad y comunica las recomendaciones médicas, como las medidas para prevenir la propagación del COVID-19. Además, ayudamos a la tribu Hualapai con fondos para modernizar los espacios de trabajo de las oficinas tribales, permitiendo que los negocios tribales continuaran en medio del distanciamiento social y las ordenanzas tribales de salud pública. Proporcionamos a la tribu Apache de las *White Mountain*, cercana a nuestra mina de Morenci, fondos para comprar kits de higiene personal y otros artículos de primera necesidad para los equipos de respuesta.

La Nación Navajo fue una de las más afectadas por el COVID-19, con tasas de infección entre las más altas de los EE.UU. Nos asociamos con la Nación para proporcionar EPP y otros suministros médicos, así como fondos para la respuesta de emergencia y las acciones de recuperación que podrían aplicarse para hacer frente a las necesidades más urgentes a medida que aumentaban a lo largo de los primeros meses de la pandemia.

Nuestras operaciones de Safford y Morenci en Arizona donaron aproximadamente 72.300 botellas de agua - más de 3,000 cajas - para paliar las necesidades de la Tribu Apache de San Carlos y la Tribu Apache de *White Mountain*. La escasez de agua típica del verano experimentada en Arizona se vio agravada por la crisis del COVID-19 con la necesidad de lavarse frecuentemente las manos y reducir la propagación del virus. En lugares apartados, los miembros de la tribu transportan agua para todo, desde cocinar y beber hasta ducharse.

A principios de 2020, en nuestra operación de El Abra, en Chile, entregamos 10 mil litros de agua a las comunidades vecinas de Ayquina y Cupo, ubicadas en la provincia de El Loa, en la región de Antofagasta, donde la escasez de agua es alta históricamente y pocas comunidades tienen acceso a agua potable. Estas comunidades tienen grandes poblaciones de ancianos, que no podían buscar agua potable de forma segura durante la pandemia. La municipalidad de Calama entrega agua una vez al mes a las comunidades. Durante la pandemia, la necesidad de agua adicional para cocinar, limpiar y para la higiene básica aumentó considerablemente.

### Indonesia

Algunas de las vías fluviales tradicionales utilizadas por las comunidades de las Tierras Bajas de Kamoro se han visto afectadas por la reciente ampliación del dique de PT-FI, necesaria para mantener la seguridad de nuestro sistema controlado de relaves fluviales. PT-FI ha colaborado con los Kamoro en una estrategia de mitigación para la ampliación del dique y, en 2020, aceleró su apoyo y colaboración con el Gobierno de Mimika para establecer el pueblo de Otakwa, al este del dique, como centro de transporte para apoyar las necesidades económicas de los Kamoro.

En 2020, en colaboración con la Diócesis Católica de Mimika, PT-FI ayudó a establecer una tienda de comestibles al por menor en Otakwa, proporcionando alimentos y necesidades a las comunidades costeras cercanas, incluidos los pescadores. Desarrollado en colaboración con la Escuela de Sostenibilidad de la Universidad Estatal de Arizona, se instaló un sistema de paneles solares junto a la tienda de comestibles al por menor para dar electricidad económica a los refrigeradores, reduciendo los costos de almacenamiento del pescado y aumentando su calidad. En 2020, durante la pandemia, la cooperativa pudo mantener el sistema solar en funcionamiento, lo que benefició a la comunidad de pescadores con un mayor rendimiento de las ventas y a la comunidad Otakwa en general con precios de venta más bajos. Ahora el pescado se vende localmente sin incurrir en los costosos gastos de transporte de ida y vuelta a Timika.



PT-FI apoya a las empresas locales, como la *Amungme Gold Coffee Company* de Papúa (Indonesia).

## DESARROLLO DE CAPACIDADES

### Américas

Durante 2020, continuamos con nuestro programa de becas universitarias para nativos americanos, que ha concedido 304 becas universitarias a estudiantes tribales en los últimos nueve años. Este programa es especialmente importante, ya que seguimos identificando mecanismos y soluciones para aumentar la equidad en la educación. En 2020, 18 estudiantes de la Tribu Hualapai, la Tribu Apache de San Carlos, la Nación Tohono O'odham y la Tribu Apache de *White Mountain* recibieron becas y asistieron a universidades estatales de Arizona, colegios y universidades tribales de todo Estados Unidos y una en Sonora, México.

Nuestro programa *DreamCatcher*, destinado a empoderar a las mujeres empresarias nativas americanas, consiste en una semana intensiva de clases de negocios de nivel MBA impartidas por profesores de la Thunderbird School of Global Management, visitas a empresas locales y sesiones de desarrollo profesional y creación de redes con propietarios de empresas exitosas. Desde su creación, 67 participantes han sido seleccionados para completar el programa intensivo *DreamCatcher* en persona. En respuesta a COVID-19, *DreamCatcher* pasó a ser una plataforma abierta online en la que se realizaron 19 seminarios web para 260 participantes de la tribu, ampliando significativamente el alcance del programa.

### Indonesia

PT-FI lleva décadas colaborando con las poblaciones indígenas de Papúa a través de múltiples acuerdos formales que promueven el desarrollo de capacidades mediante la formación de la fuerza laboral, así como la salud, la educación, el desarrollo económico, el desarrollo de infraestructuras públicas y el seguimiento y evaluación participativos de los proyectos financiados por PT-FI.

Invertimos continuamente en nuestras comunidades aledañas en Papúa aplicando programas de apoyo a la creación de capacidades mediante el desarrollo de sus habilidades y su empleabilidad. Nuestro Programa de Desarrollo Sostenible de Capital Humano de Papúa está diseñado para aumentar las oportunidades de los Indígenas Papúes de incorporarse a nuestra plantilla directamente o a través de los contratistas que trabajan en nuestras operaciones. El programa incluye un curso de tres semanas para mejorar las habilidades laborales y de vida mediante la enseñanza del trabajo en equipo, la seguridad conductual y las expectativas de cumplimiento en el lugar de trabajo. PT-FI también ofrece un programa de seguimiento y entrenamiento para ayudar a la adaptación exitosa al entorno laboral. Hasta 2020, 302 papúes han completado el programa y ahora trabajan con organizaciones contratistas en todas las operaciones de PT-FI.



Una beneficiaria de la beca Freeport-McMoRan para nativos americanos 2020-2021 en Arizona. Buscamos apoyar a nuestros vecinos indígenas a través del desarrollo de capacidades y oportunidades educativas.



# Derechos Humanos



## POR QUÉ ES IMPORTANTE

Los derechos humanos son internacionalmente reconocidos, definidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos y codificados en el derecho internacional. Las actividades mineras pueden potencialmente impactar la forma en que las personas disfrutan de estos derechos, como empleados, contratistas, proveedores, miembros de la comunidad, defensores de los derechos humanos u otros. Freeport respeta los derechos humanos reconocidos internacionalmente, incluidos los de la Carta Internacional de Derechos Humanos, y se compromete a aplicar los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos (UNGP). Tratar a las personas con respeto es simplemente lo correcto.



## NUESTRO ENFOQUE

El respeto es un valor fundamental para Freeport. Estamos comprometidos a respetar los derechos de todas las personas, incluidos nuestros empleados, contratistas y proveedores, miembros de la comunidad y otras personas que puedan verse afectadas por nuestras actividades comerciales. Nos tomamos en serio esta obligación en todos los aspectos de nuestro negocio, y esperamos lo mismo de nuestros socios comerciales.

Respetar los derechos humanos es un imperativo empresarial y una oportunidad única. Nuestro objetivo es promover los derechos humanos a través de un compromiso proactivo con los gobiernos y las comunidades aledañas y formar a nuestros empleados y contratistas. Nuestro Grupo de Trabajo de Derechos Humanos a nivel corporativo apoya nuestra implementación de los UNGPs a nivel de faena.

Participamos en debates multisectoriales sobre el respeto de los derechos humanos, incluidos el grupo de trabajo sobre derechos humanos "Negocios por la Responsabilidad Social", la colaboración entre ejecutivos de Sustainability 50 y el intercambio de información sobre múltiples temas, como los derechos humanos y las cadenas de suministro responsables,

Grupo de Trabajo de Apoyo Comunitario del ICMM y los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos (VPs). Estas iniciativas externas, junto con la participación de las partes interesadas a nivel local e internacional, influyen en nuestro enfoque de derechos humanos.

## Políticas & Programas

- › **Política de Derechos Humanos:** Establece nuestros compromisos con la Declaración Universal de los Derechos Humanos, los UNGP y los VP. A finales de 2020, actualizamos nuestra Política de Derechos Humanos para reforzar nuestros compromisos e incorporar nuestro enfoque de la cadena de valor.
- › **Código de Conducta del Proveedor:** Basado en nuestro PBC, nuestro Código de Conducta de Proveedor establece nuestras expectativas para proveedores y contratistas en áreas como seguridad, derechos humanos, anticorrupción, comunidad y medioambiente. Los contratos con nuestros proveedores imponen normas de derechos humanos.
- › **Política de Suministro Responsable de Minerales:** Nuestra Política de Suministro Responsable de Minerales compromete a nuestra empresa a identificar y mitigar los incumplimientos de los derechos humanos en nuestras cadenas de suministro de minerales y metales para nuestras instalaciones de procesamiento aguas abajo.

El CRC supervisa nuestro programa de derechos humanos y la aplicación de la Política está respaldada por nuestro PBC y otras políticas fundamentales (Anticorrupción, Desempeño Social, Medioambiente, Seguridad y Salud, e Inclusión y Diversidad). Estas políticas y los sistemas de gestión que las respaldan, junto con las normas e iniciativas externas pertinentes, constituyen el marco general que guía nuestros programas de sostenibilidad y la gestión de los riesgos relacionados con los derechos humanos.



## BENCHMARK DE DERECHOS HUMANOS CORPORATIVOS

En 2020, el CHRB evaluó el programa y el desempeño de Freeport en materia de derechos humanos. **Ocupamos el 2º puesto entre todas las empresas norteamericanas evaluadas y empatamos en el 5º puesto entre las 57 empresas extractivas mundiales evaluadas.** Visite el [sitio web](#) de la CHRB para obtener más información.

## DESEMPEÑO

A pesar del distanciamiento social debido al COVID-19, muchos de nuestros equipos de derechos humanos colaboraron con mayor frecuencia en 2020. Los equipos celebraron reuniones semanales con centros críticos para debatir y abordar cuestiones complejas provocadas por la pandemia. Nuestro Grupo de Trabajo de Derechos Humanos se reunió cuatro veces para compartir y proporcionar información a través de funciones como la Cadena de Suministro Global, Cumplimiento, Sostenibilidad y las Comunidades. Esto permitió que nuestras operaciones se adaptaran rápidamente y mantuvieran el respeto por los derechos humanos en primera línea.

Proteger a nuestra fuerza laboral del virus fue primordial. En nuestras operaciones de Cerro Verde en Perú, la mayor parte de nuestros trabajadores se desplaza diariamente desde Arequipa, la segunda ciudad más poblada de Perú. Rápidamente nos dimos cuenta de la necesidad de reducir las posibles exposiciones y pusimos en práctica una idea de hotelería en el que los empleados permanecían en el lugar durante turnos de siete días después de completar un proceso de evaluación. Del mismo modo, en nuestras operaciones de PT-FI en Indonesia, con el fin de limitar la exposición potencial de nuestros trabajadores y de las comunidades, promulgamos restricciones de viaje entre nuestras operaciones en las tierras altas y las comunidades de las tierras bajas, donde vive la mayoría de nuestros empleados. A medida que ganamos experiencia con los protocolos COVID-19 y escuchamos los comentarios de nuestros trabajadores y comunidades, respondimos y ajustamos los requisitos de COVID-19 para los trabajadores.

### Due Diligence

A medida que tratamos de integrar el respeto a los derechos humanos en todas nuestras actividades organizativas, utilizamos nuestro proceso de Registro de Riesgos para identificar los riesgos para las personas en cada operación y abordar los impactos potenciales y reales sobre los titulares de derechos. Este proceso se desarrolla mediante la participación continua de las partes interesadas, la gestión de quejas y los resultados de las evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos (HRIAs por su sigla en inglés).

Nuestra principal forma de llevar a cabo la *due diligence* específica de los derechos humanos en nuestras operaciones es a través de los HRIAs. Implican el aporte directo de una amplia muestra representativa de titulares de derechos internos y externos y ayudan a la mejora continua de nuestros sistemas de gestión mediante la revisión de su eficacia en la identificación y el tratamiento de los riesgos e impactos, potenciales, reales y percibidos, de los derechos humanos. Nuestro Tablero de Derechos Humanos define el alcance de estas evaluaciones.

En el segundo trimestre de 2019, iniciamos la implementación de una HRIA en nuestra operación de El Abra en Chile. Lamentablemente, el trabajo de campo se aplazó debido a los disturbios sociales que se produjeron en todo el país desde finales de 2019 hasta principios de 2020. Luego, como resultado de COVID-19, no pudimos reiniciar como estaba previsto. Estamos reiniciando la HRIA en 2021 con un enfoque virtual del trabajo de campo y esperamos completar la evaluación durante el año. En 2021, también planeamos comenzar nuestra HRIA en Arizona e iniciar la planificación de una HRIA en PT-FI, que comenzará en 2022.

Nuestros programas de suministro responsable exigen la *due diligence* en materia de derechos humanos a los proveedores tanto de bienes y servicios como de minerales y metales para su posterior procesamiento. En 2020, lanzamos una nueva versión de nuestra herramienta de selección de proveedores utilizada para evaluar los derechos humanos de los proveedores y otros riesgos relacionados con la sostenibilidad. La herramienta ayuda a identificar dónde tenemos que colaborar o investigar más con los proveedores y se está utilizando en la mayoría de nuestras operaciones a partir del primer trimestre de 2021.

En 2020, PT-FI continuó con su programa de Embajador de Derechos Humanos, proporcionando a los representantes de las empresas contratistas una formación sobre derechos humanos y los VPs. Tras la formación, los Embajadores de Derechos Humanos prestan servicio en sus respectivas empresas contratistas y promueven el conocimiento de la Política de Derechos Humanos de PT-FI, hacen hincapié en nuestra responsabilidad compartida en materia de derechos humanos y forman anualmente al personal de su empresa en materia de derechos humanos.

## ESTADO DE LA EVALUACIÓN DE IMPACTO SOBRE LOS DERECHOS HUMANOS

| AÑO DE REALIZACIÓN | 2013        | 2017        | 2018         | 2021        | 2021       | 2022     | TBD      |
|--------------------|-------------|-------------|--------------|-------------|------------|----------|----------|
| Centro / Región    | Corporación | Cerro Verde | Nuevo México | El Abra     | Arizona    | PT-FI    | Europa   |
| Estado             | Completo    | Completo    | Completo     | En progreso | Programado | Objetivo | Objetivo |

## PRINCIPIOS VOLUNTARIOS SOBRE SEGURIDAD & DERECHOS HUMANOS

Los Principios Voluntarios (VPs, por su sigla en inglés) sirven de guía para nuestros programas de seguridad y derechos humanos, incluyendo las interacciones con el personal policial y militar de los gobiernos locales, así como con los contratistas de seguridad privada. Nuestra implementación se centra principalmente en Indonesia y Perú, que son jurisdicciones de mayor riesgo en materia de seguridad y derechos humanos.

Las evaluaciones de riesgo nos ayudan a identificar riesgos de derechos humanos relacionados con la seguridad y a crear planes de acción para entornos operativos específicos. Los contratos con los proveedores de seguridad privada incluyen requisitos para cumplir nuestra Política de Derechos Humanos y los VPs. Se mantienen Memorandos de Entendimiento con los gobiernos anfitriones que detallan la relación de trabajo entre la empresa y el personal de seguridad pública asignado. Los Oficiales de Cumplimiento de los Derechos Humanos imparten formación a los empleados de seguridad, a los contratistas de seguridad y a la seguridad del gobierno anfitrión, y reciben, documentan y hacen un seguimiento de los incidentes, quejas y denuncias sobre derechos humanos comunicados formal o informalmente. Consulte nuestros informes anuales al Plenario de Principios Voluntarios en nuestro [sitio web](#) para obtener más información.



Todas las áreas de nuestras operaciones se comprometen a respetar los derechos de todas las personas. Foto tomada antes de de COVID-19 en nuestra fundición y refinería de Atlantic Copper en España.

Indonesia lleva mucho tiempo enfrentándose a movimientos separatistas y luchas civiles y religiosas en varias provincias. En Papúa, donde se encuentra nuestro distrito minero de Grasberg, los grupos separatistas han buscado una mayor independencia política para la provincia. Estos grupos han sido responsables de ataques esporádicos contra civiles, así como de conflictos muy divulgados entre los separatistas y el ejército y la policía de Indonesia.

El 30 de marzo de 2020, se produjo un tiroteo mortal en un edificio administrativo cerca de Timika, una ciudad de la zona de Tierras Bajas en la que operamos. Nos entristece profundamente informar de que un empleado expatriado murió, un empleado nacional y un contratista nacional resultaron gravemente heridos, y otros cuatro sufrieron heridas leves. Las autoridades policiales creen que un grupo separatista armado, al parecer también responsable de recientes ataques contra puestos de seguridad del gobierno cerca de Tembagapura, orquestó el ataque.

PT-FI sigue trabajando con el gobierno para mejorar la seguridad en toda la zona del proyecto de PT-FI. Seguimos limitando el uso de la carretera que conduce a nuestras operaciones de minería y molienda a convoyes protegidos, incluido el transporte de personal en vehículos blindados en ciertas zonas.

## MECANISMOS DE QUEJA & REMEDIACIÓN

Si bien buscamos evitar causar y contribuir a los impactos adversos, individuales y a las comunidades, reconocemos que pueden ocurrir. Estamos comprometidos a proporcionar y cooperar en la reparación de los impactos adversos relacionados con las partes interesadas de la cadena de valor para abordar los impactos vinculados a nuestras relaciones comerciales.

Hemos establecido mecanismos de quejas para empleados, miembros de la comunidad, miembros de nuestra cadena de suministro y otros para que puedan reportar sus inquietudes. Estos mecanismos nos ayudan a abordar las preocupaciones prontamente y a remediar los impactos directamente. En 2021, se están introduciendo actualizaciones en nuestro mecanismo de quejas de la comunidad para incorporar los criterios de eficacia indicados en los UNGPs. Para obtener más información, consulte la sección de Mecanismos de Queja de la Comunidad de este informe.



La protección y el cuidado del medio ambiente son fundamentales para la viabilidad a largo plazo de nuestro negocio.

Instructores enseñan a los visitantes el área de depósito de relaves en nuestra zona de exhibición en Papúa, Indonesia, que forma parte del programa de recuperación y revegetación de PT-FI.

## Medioambiente

Freeport reconoce que la minería impacta en el medio ambiente. Nuestro objetivo es llevar a cabo nuestras operaciones de extracción y procesamiento de manera que se minimicen los impactos adversos al medioambiente y apoya la protección de los ecosistemas mediante una gestión ambiental responsable.

Creemos que la protección del medio ambiente y la gestión responsable son las claves para garantizar la viabilidad a largo plazo de nuestro negocio, incluido el mantenimiento del apoyo necesario de nuestras comunidades y gobiernos anfitriones. Estamos comprometidos con prácticas ambientales sólidas en todas nuestras operaciones con enfoque en la mejora continúa.

Nuestra fuerza laboral incorpora la concientización ambiental en sus actividades diarias e implementa las acciones necesarias para proteger el medioambiente. Este compromiso se refleja en el más alto nivel de nuestra dirección ejecutiva y el CRC de la Junta supervisa la dirección y la eficacia de nuestras prácticas, políticas y programas medioambientales.

### **POLÍTICAS & PROGRAMAS**

Nuestra política medioambiental sirve de marco para la protección de los recursos naturales en las regiones donde vivimos y trabajamos. Además de mantener el cumplimiento de las leyes y reglamentos, los objetivos de nuestra política son minimizar los impactos ambientales utilizando estrategias de gestión de riesgos basadas en datos válidos y en una técnica sólida.

Nuestra Política también requiere que revisemos y tengamos en cuenta los efectos ambientales de nuestras actividades a lo largo del ciclo de vida de la minería y que planifiquemos y realicemos nuestras operaciones de una manera que se optimice el uso económico de los recursos y se minimicen los efectos ambientales adversos.

Todas nuestras operaciones mineras y de procesamiento de minerales y centros tecnológicos mantienen al día los Sistemas de Gestión Ambiental (EMS por su sigla en inglés) certificados de acuerdo con las normas ISO 14.001:2015. Como parte de los EMS, nuestra fuerza laboral recibe capacitación en áreas específicas de la faena, recibe anualmente cursos de capacitación y es apoyada en terreno por profesionales ambientales, a través de nuestro programa *Boots in the Field*.

Los equipos de gestión de los centros identifican, gestionan y mitigan los riesgos medioambientales mediante nuestro Registro de Riesgos y el uso de sistemas de control crítico ambiental diseñados para evitar que ocurran incidentes ambientales significativos en nuestras operaciones. Los controles críticos se centran especialmente en la eliminación de las emisiones imprevistas fuera del emplazamiento y en la prevención o minimización de los impactos sobre el agua y otros recursos naturales.

A nivel corporativo, tenemos expertos en la materia (SMEs por su sigla en inglés) que capacitan, desarrollan y dan soporte a los equipos de las faenas, realizan visitas a éstas de manera rutinaria y gestionan un grupo de SMEs de las faenas. Colectivamente, son responsables de aportar experiencia técnica, garantizar la coherencia en nuestros programas ambientales y compartir las mejores prácticas.

## DESEMPEÑO

El EMS en cada una de nuestras operaciones se audita anualmente por terceros. En 2020, utilizamos un formato de auditoría virtual para completar las auditorías internas del EMS en siete emplazamientos y auditorías de cumplimiento medioambiental en otros dos. Nuestras instalaciones fueron inspeccionadas por organismos reguladores gubernamentales en 58 ocasiones y varias de ellas se realizaron de forma virtual. Las inspecciones se redujeron significativamente con respecto al año anterior debido a las restricciones de viaje por el COVID-19 y a los protocolos de seguridad. A principios de 2020, revisamos los planes operativos debido al COVID-19, lo que incluyó la suspensión de las operaciones en nuestra mina Chino, la reducción de las tasas de extracción en El Abra y el aplazamiento de todos los proyectos no esenciales. Además, las tasas de extracción y molienda de Cerro Verde se vieron afectadas por el cierre temporal ordenado por el gobierno. Como resultado, muchos de nuestros indicadores medioambientales han mejorado respecto al año anterior, incluyendo el uso del agua, las emisiones de GEI, las emisiones atmosféricas y los residuos.

Como parte de nuestro compromiso de gestión medioambiental en PT-FI, se han realizado auditorías externas de forma rutinaria desde 1996. La siguiente auditoría estaba prevista para 2020; sin embargo, se retrasó debido a la pandemia. A reserva de las condiciones sanitarias mundiales, intentaremos iniciar la auditoría en el cuarto trimestre de 2021. Un resumen ejecutivo y las respuestas a las recomendaciones de la auditoría más reciente de 2017 se publican en nuestro [sitio web](#) y se actualizarán una vez que se complete la nueva auditoría.

## INDICADORES DE CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

|  | 2016 | 2017       | 2018 | 2019       | 2020            |
|--|------|------------|------|------------|-----------------|
| Derrames o Escapes Reportables de Productos Químicos Peligrosos o Tóxicos <sup>1</sup>   | 33   | 25         | 17   | 33         | 19 <sup>2</sup> |
| NOVs Relacionado con Permisos por Excesos, Derrames u Operaciones u Otros Asuntos Relacionado con el Cumplimiento <sup>3</sup> | 5    | 5          | 10   | 5          | 7               |
| # De Eventos Ambientales Significativos (Según lo Definido por el Registro de Riesgos)   | -    | -          | 1    | -          | -               |
| Sanciones Ambientales Acumuladas <sup>4</sup>  | -    | \$ 317.000 | -    | \$ 124.682 | \$ 67.100       |

1 Los derrames reportables excluyen los derrames en PT-FI asociados con el sabotaje de tuberías. Debido al aumento de los esfuerzos de seguridad, el número de derrames relacionados con sabotaje reportados en PT-FI disminuyó de 68 en 2018 a 16 en 2019 a 8 en 2020.

2 Los derrames reportables en 2020 incluyeron 4 liberaciones de 75 kg (o menos) de NH3 o SO2 en nuestra planta de molibdeno de Rotterdam asociada con mal funcionamiento del oxidante catalítico desde los 14 eventos en 2019.

3 NOV es Notificación de incumplimiento. A medida que se anulan las notificaciones de multas en función de los recursos legales, se actualizan los datos del año anterior.

4 Las multas pagadas en 2017 corresponden a NOV en Cerro Verde en 2006 y 2008. Las pagadas en 2019 fueron de NOV en Sierrita por eventos de polvo en 2018 (US\$ 30.000) y un NOV en Cerro Verde en 2007 (US\$ 94.682). Además, acordamos financiar un Proyecto Ambiental Suplementario de US\$ 200.000 asociado con los eventos de polvo de Sierrita. La multa de Cerro Verde se pagó en 2019 a partir de una inspección regulatoria realizada en 2007 debido a un proceso de apelación legal extendido. Las multas pagadas en 2020 fueron principalmente de un evento de polvo en Sierrita (US\$ 55.000) y la no obtención de un permiso de CO<sub>2</sub> en Rotterdam (US\$ 12.000).

Nota: Excluye los datos de la mina Tenke Fungurume, que se vendió en noviembre de 2016. Como resultado de cambios o correcciones metodológicas, los datos del año anterior podrían estar actualizados. Todas las cifras financieras se expresan en dólares estadounidenses, a menos que se indique lo contrario.

Todas las operaciones cuentan con programas de acciones correctivas y preventivas asociadas a EMS general, así como a los resultados de las auditorías e inspecciones. Estas acciones son revisadas por el EMS corporativo para garantizar que dichas medidas son sólidas y están incorporadas en el sistema para el futuro.

Para 2020, Freeport tenía dos objetivos medioambientales globales: (1) incurrir en cero sanciones ambientales de más de US\$ 100.000 a nivel individual y (2) incurrir en cero eventos ambientales significativos, tal como se define en nuestro proceso de Registro de Riesgos. Cumplimos ambos objetivos en 2020.

Las sanciones pagadas en 2020 incluyeron un Aviso de Incumplimiento (NOV) en Sierrita por un evento de polvo derivado de un depósito de relaves en 2020 (US\$ 55.000), una sanción por no obtener un permiso de CO<sub>2</sub> en Rotterdam para el periodo 2016-2019 (US\$ 12.000) y una desviación del permiso en El Paso (US\$ 100).

Por lo general, cuando nuestras operaciones han recibido una notificación de una agencia reguladora, las citaciones se han referido a cortos y excesos menores de las condiciones del permiso u otros incumplimientos de los registros.

Nos comprometemos a mejorar constantemente nuestro desempeño medioambiental en todas nuestras operaciones. Por ejemplo, para hacer frente a los continuos episodios de polvo en Sierrita, formamos un equipo multifuncional para aprovechar la experiencia de las distintas áreas, estamos probando nuevos productos de supresión de polvo y utilizamos imágenes por satélite y drones para identificar las zonas que necesitan eliminación de polvo.



# Clima



## POR QUÉ ES IMPORTANTE

Freeport reconoce que el cambio climático plantea desafíos importantes a corto y largo plazo para la sociedad y para nuestro propio desempeño financiero y operativo. La minería consume mucha energía y genera importantes emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) que contribuyen al cambio climático. Sin embargo, el cobre juega un papel esencial en las tecnologías necesarias para desarrollar y suministrar energía baja en carbono, incluyendo la solar, eólica y tecnologías de eficiencia energéticas, las cuales son fundamentales para apoyar la transición energética mundial en el cumplimiento del Acuerdo de París sobre el cambio climático.



## NUESTRO ENFOQUE

Como uno de los mayores productores de cobre del mundo, Freeport entiende su papel fundamental en la transición energética con bajas emisiones de carbono. Seguimos dedicados a suministrar a la economía mundial cobre producido de forma responsable y a operar de forma que gestionemos y mitigemos nuestras emisiones de GEI y otros riesgos relacionados con el clima.

En 2020, publicamos nuestro informe climático inaugural, establecimos nuestro primer objetivo de reducción de emisiones de GEI para las Américas y nos comprometimos a alinear nuestra estrategia climática y las divulgaciones relacionadas con las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD) en los próximos años.

También formalizamos nuestra estrategia de cambio climático, que se basa en tres pilares: Reducción, Resiliencia y Contribución.

- › **Reducción:** Nos esforzamos por gestionar, mitigar y reducir nuestras emisiones de GEI siempre que sea posible. Como primer paso, en 2020, establecimos nuestro objetivo público inicial de reducir en 2030 nuestras emisiones de GEI en América en un 15% por tonelada de cátodo de cobre con respecto a nuestra referencia de 2018.
- › **Resiliencia:** Nos esforzamos por mejorar nuestra resiliencia a los riesgos físicos y transitorios asociados al cambio climático para nuestras operaciones, nuestras comunidades aledañas y nuestros grupos de interés. Esto incluye trabajar de forma proactiva para analizar y prepararse para los fenómenos meteorológicos extremos, el estrés hídrico y otros impactos del cambio climático.
- › **Contribución:** Nos esforzamos por contribuir positivamente más allá de nuestros límites operativos produciendo cobre y molibdeno de forma responsable para la transición energética. Esto incluye la colaboración con socios de nuestra cadena de valor, con el objetivo final de cumplir los objetivos del Acuerdo de París.

Para saber más sobre nuestro enfoque del clima, incluida nuestra estrategia, lea nuestro informe inaugural sobre el clima de 2019, disponible en nuestro [sitio web](#). También publicaremos nuestro Informe Climático 2020 a finales de este año.

Se instalaron paneles solares en la iglesia de una comunidad vecina a la operación minera de El Abra en Chile.



El cobre de producción responsable es necesario para las tecnologías que se requieren para desarrollar y permitir la transición energética.

## DESEMPEÑO

Nuestras emisiones anuales absolutas GEI oscilan entre 7 y 9 millones de toneladas métricas al año, de las cuales aproximadamente el 70% proceden de nuestras operaciones de FMC (incluyendo FMC Mining y *Downstream Processing*) y el 30% de PT-FI en Indonesia. Nuestras emisiones de FMC están dominadas por las emisiones de Alcance 2 como resultado de la electricidad comprada, mientras que las de PT-FI están dominadas por las emisiones de Alcance 1, resultantes del carbón utilizado para generar electricidad fiable para nuestras operaciones remotas en la provincia oriental de Papúa. Nuestras estimaciones actuales de emisiones de Alcance 3 son pequeñas en comparación con nuestras emisiones de Alcance 1 y 2 (menos del 10% del total de emisiones de Alcance 1 y 2), en gran parte debido al mínimo procesamiento posterior necesario para transformar el cátodo de cobre en diversas formas, como el alambrón para cables eléctricos. En 2021, estamos ampliando nuestros cálculos de Alcance 3 para incluir categorías adicionales en línea con el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero del WRI / WBCSD, como resultado nuestros cálculos de Alcance 3 pueden cambiar. Tenemos previsto ofrecer más detalles en nuestro próximo Informe sobre el Clima 2020.

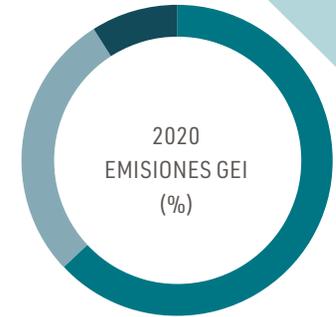
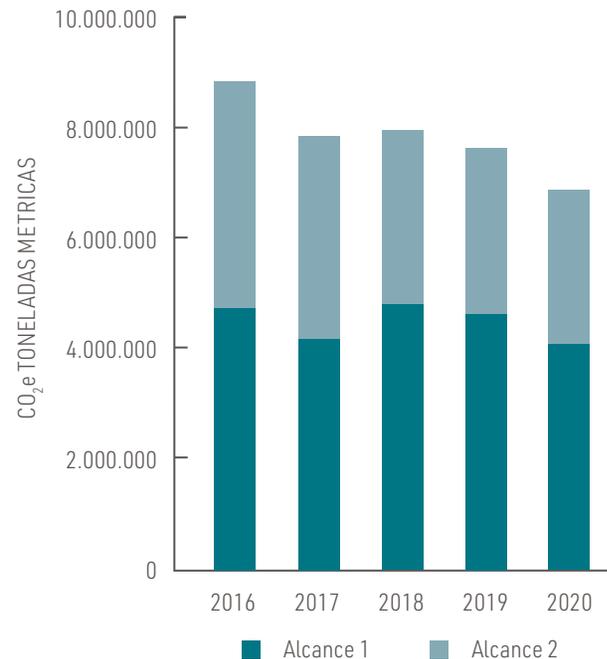
En 2020, nuestras emisiones globales absolutas de Alcance 1 y Alcance 2 disminuyeron en un 8% con respecto al año anterior, a 7,1 millones de toneladas métricas, lo que fue impulsado principalmente por la reducción de la producción y el cese en nuestras operaciones en las Américas debido a los cambios operacionales asociados con nuestra respuesta al COVID-19, las condiciones económicas inciertas y la transición de las operaciones de PT-FI del rajo abierto al subterráneo durante el año.

Nuestras emisiones globales absolutas de Alcance 1 y Alcance 2 en 2020 son unos 21% inferiores a las de 2016 así como de los períodos de reducción de las tasas de extracción en PT-FI como resultado de las importantes mejoras en la eficiencia energética y la descarbonización de la red, así como de los períodos de reducción de las tasas de extracción en PT-FI.

LAS EMISIONES GLOBALES ABSOLUTAS DE GEI DE FCX EN 2020 FUERON

»» **21%**  
**MENORES**  
QUE EN 2016

EMISIONES GLOBALES ABSOLUTAS GEI



|                      |     |
|----------------------|-----|
| FMC Minera           | 63% |
| PT-FI                | 28% |
| Procesos Aguas Abajo | 9%  |



|                           |     |
|---------------------------|-----|
| Gas Natural               | 46% |
| Hidroeléctrica            | 22% |
| Carbón, Otros fósiles     | 18% |
| Nuclear                   | 7%  |
| Solar, Eólica, Geotérmica | 7%  |
| Otras                     | <1% |

## Reducción

En 2020, avanzamos en los planes para alcanzar nuestro objetivo de reducción del 15% en las Américas. Esto incluyó el progreso del trabajo de evaluación de nuestras oportunidades de energía renovable en las Américas, que se centra en la reducción de las emisiones de Alcance 2. Firmamos un acuerdo en nuestras operaciones de El Abra en Chile, para obtener el 100% de su consumo de energía de fuentes renovables a partir de 2021. También continuamos evaluando las oportunidades para reducir nuestras emisiones de Alcance 1 en nuestras minas.

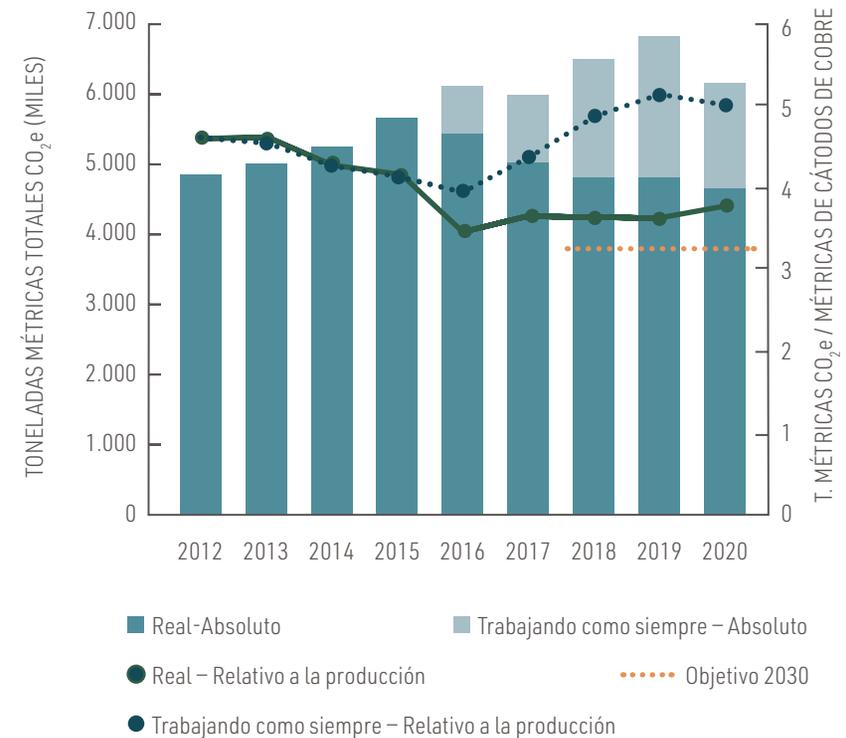
En esta página, mostramos el desempeño de las emisiones en valor absoluto y relativo a las toneladas de cobre producidas en nuestras operaciones de cobre en las Américas (excluyendo nuestras fábricas de alambρόn) y proyectamos lo que habría sido nuestro desempeño "Trabajando como Siempre" en ausencia de la innovación. En términos absolutos, hemos reducido nuestras emisiones totales de GEI para el negocio de las Américas a aproximadamente 4,6 millones de toneladas métricas, lo que supone un 6% menos que las emisiones totales de 2019 y un 24% menos que nuestras proyecciones "Trabajando como siempre". El rendimiento respecto a nuestro objetivo de emisiones de CO<sub>2</sub>e relativas al cobre producido del 15% se muestra con la línea de cobre punteada. En 2020, nuestro rendimiento con respecto a nuestro objetivo se vio ligeramente empeorado debido a la reducción de la producción y otras reducciones tras los cambios operativos para gestionar el COVID-19 y la incertidumbre económica a principios de año.

PT-FI representa aproximadamente el 30% del total de las emisiones de Freeport y aproximadamente el 50% del total de las emisiones directas de Alcance 1 de la empresa. Esto está relacionado principalmente con su autogeneración de electricidad a base de carbón. Durante el año 2020, PT-FI pasó por completo de las operaciones a rajo abierto a las subterráneas. A medida que las operaciones subterráneas alcancen su plena capacidad, se espera que los requisitos energéticos generales de PT-FI aumenten debido a las necesidades de ventilación y a las características del yacimiento que requieren un mayor procesamiento de los minerales. Para satisfacer las necesidades energéticas adicionales, PT-FI está construyendo una nueva central eléctrica de doble combustible (diésel y gas natural) de 128 MW, que se espera que comience a funcionar a finales de 2022. La planta se pondrá en marcha utilizando biodiésel, y el equipo está evaluando opciones para utilizar gas natural licuado (GNL) en el futuro.

Además, PT-FI planea evaluar otras opciones de energía alternativa e implementar una serie de proyectos de eficiencia energética. Este trabajo de evaluación ayudará a establecer un objetivo de reducción de emisiones de GEI de PT-FI que sea apropiado para nuestras necesidades comerciales y respalde el Compromiso de Acuerdo de París. Esperamos desarrollar este trabajo en nuestro próximo Informe sobre el clima de 2020.

En 2021, también planeamos comenzar el proceso de evaluación de nuestro objetivo de reducción de emisiones de GEI 2030 para las Américas a través de la iniciativa Objetivo Basado en la Ciencia (SBTi, por su sigla en inglés) para evaluar si está en línea con el Acuerdo de París, limitando el calentamiento global a muy por debajo de 2 grados celsius por encima de los niveles preindustriales y persiguiendo esfuerzos para limitar el calentamiento a 1,5 grados Celsius. quipo está evaluando opciones para utilizar gas natural licuado (GNL) en el futuro.

AMÉRICAS RENDIMIENTO DE LA REDUCCIÓN DE EMISIONES GHG



CO<sub>2</sub>e = dióxido de carbono equivalente.

## Reducción

Las empresas se enfrentan a dos categorías principales de riesgos relacionados con el clima: físicos y transitorios. Los riesgos físicos son las posibles repercusiones causadas por fenómenos meteorológicos extremos, incendios provocados por la sequía y cambios sostenidos a largo plazo en los patrones de precipitación y temperatura en nuestras operaciones, en nuestras comunidades anfitrionas y en toda nuestra cadena de valor (tanto aguas arriba como aguas abajo). Los riesgos de transición son los riesgos financieros y de reputación que pueden derivarse del cambio a una economía con bajas emisiones de carbono, como los costos de capital para el cambio de combustible, los impuestos sobre el carbono, los límites a las emisiones de carbono, las normas sobre energías renovables y las resoluciones de los accionistas. Además, como resultado de la transición, la empresa también puede ver oportunidades significativas de crecimiento en el uso del cobre y el molibdeno, dados sus usos posteriores y los roles que resulten de la transición energética.

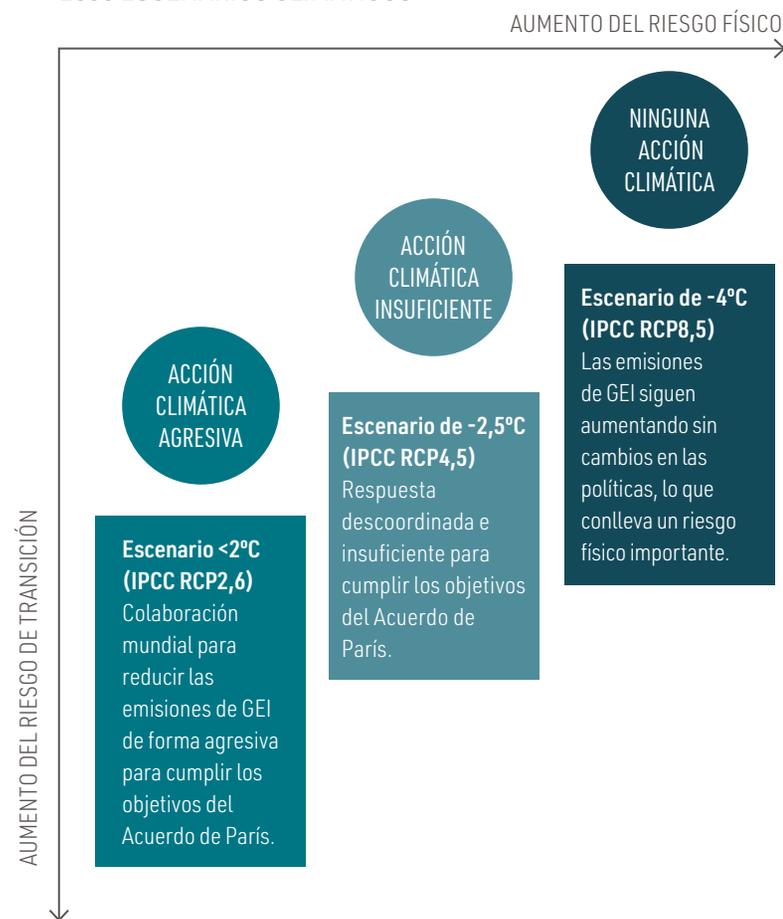
Como parte de nuestra estrategia sobre el cambio climático y compromiso con la conformidad con la TCFD, en 2020 iniciamos un exhaustivo análisis de escenarios sobre el cambio climático con el apoyo de un consultor externo para identificar posibles riesgos y oportunidades relacionados con el clima en toda la empresa. Estamos evaluando los riesgos y las oportunidades en tres escenarios climáticos diferentes para 2050, como se muestra en el gráfico de al lado: Ninguna acción climática (es decir, emisiones de GEI sin restricciones), acción climática insuficiente (es decir, emisiones de GEI moderadamente restringidas) y acción climática agresiva (es decir, acción en línea con los objetivos del Acuerdo de París de limitar el aumento de la temperatura global muy por debajo de los 2 grados centígrados para finales de este siglo). Cada escenario se evalúa en dos marcos temporales (2030 y 2050) para entender cómo pueden evolucionar los riesgos y las oportunidades para la empresa.

## Contribución

A principios de 2021, mejoramos nuestro equipo climático contratando a expertos para que apoyaran el trabajo de nuestras evaluaciones del ciclo de vida (LCA) con el fin de proporcionar a los clientes datos sobre la huella de carbono de nuestros productos. Ahora estamos actualizando nuestros modelos de LCA de forma concertada con la iniciativa de la Asociación Internacional del Cobre (ICA) para actualizar el promedio mundial de LCA de cátodos.

Además, estamos participando en el proyecto ICA Mapa de Descarbonización para desarrollar una metodología de huella para el cobre y estamos trabajando con la London Metals Exchange para incluir estos datos en su próxima plataforma *Digital Passport*. Esta plataforma permitirá a las empresas adjuntar datos sobre los atributos medioambientales y sociales de sus productos a sus contratos electrónicos para que los clientes puedan utilizar la información en su proceso de compra.

## 2050 ESCENARIOS CLIMÁTICOS





# Gestión Responsable del Agua



## POR QUÉ ES IMPORTANTE

El acceso al agua potable es un derecho humano fundamental. El agua es esencial para el bienestar de nuestras comunidades y el medio ambiente, y es necesaria para nuestras minas, fundiciones, instalaciones de procesamiento y proyectos de recuperación. Muchas de nuestras operaciones están ubicadas en entornos áridos donde la competencia por el suministro de agua es significativa. Aunque normalmente tenemos suficiente agua para nuestras operaciones en Indonesia, la zona de PT-FI en las Tierras Altas recibe considerables precipitaciones que hacen que la gestión del exceso de reservas de agua sea el principal desafío. Las circunstancias únicas en cada una de nuestras operaciones refuerzan la importancia crítica de gestionar los impactos de nuestras actividades en la disponibilidad y calidad del agua, optimizando la utilización y el respeto de los derechos de los demás.



Cerro Verde, en colaboración con el Gobierno de Arequipa, suministra agua potable en Arequipa, Perú (foto tomada antes de COVID-19).

## NUESTRO ENFOQUE

Freeport cree que una gestión responsable del agua significa maximizar la eficiencia de su uso para poder minimizar el uso de agua dulce nueva. Esto incluye cambiar nuestros suministros de agua a fuentes más sostenibles, minimizar los impactos negativos de nuestras operaciones en la calidad y disponibilidad del agua en la zona de influencia local, y apoyar el desarrollo del acceso a recursos hídricos previamente desconocidos, no disponibles o no desarrollados.

Además de centrarnos en nuestros propios riesgos de suministro relacionados con el agua que rodea a nuestras operaciones, la gestión responsable del agua también significa que nos centramos en promover la seguridad del agua a largo plazo para todos. Reconocemos la importancia de trabajar en colaboración con nuestros grupos de interés para garantizar el acceso al agua de una manera social y ambientalmente responsable, y nos dedicamos a mejorar nuestros programas de agua a lo largo de tiempo.

## Políticas & Programas

A nivel mundial, nuestro objetivo es identificar, gestionar y mitigar nuestros riesgos actuales y futuros relacionados con el agua para asegurar los recursos hídricos necesarios para respaldar nuestras operaciones a largo plazo, al tiempo que apoyamos equitativamente los derechos y el bienestar de nuestros socios de la comunidad local y los ecosistemas.

Los objetivos de nuestro programa global de gestión del agua son los siguientes (1) mejorar la eficiencia del uso del agua en nuestros procesos, (2) minimizar el uso de agua dulce en nuestras operaciones, (3) reducir nuestra huella hídrica mediante la transición a fuentes de agua renovable o reciclada, y (4) revisar nuestro impacto en las comunidades circundantes y el medioambiente mediante la revisión continua de los suministros de agua y las necesidades futuras.

Apoyamos, y estamos en proceso de implementación de la **Declaración de Posición del Agua del ICMM**, que describe nuestro compromiso de presentar informes públicos y el uso responsable del agua, incluyendo una gobernanza fuerte y transparente del agua, una gestión eficaz del agua y la colaboración para lograr su uso responsable y sostenible. En 2020, publicamos nuestro **Informe sobre el Agua 2019** para mejorar la transparencia y la responsabilidad de nuestra gestión del agua, disponible en nuestro [sitio web](#).

## ENTENDER NUESTROS RIESGOS CON EL AGUA

Nuestras operaciones globales se encuentran en lugares geográfica y climáticamente diversos que van desde los desiertos áridos de Arizona (EE.UU.), hasta las altitudes extremadamente áridas y elevadas del desierto de Atacama en Calama (Chile), pasando por uno de los lugares más húmedos del planeta en Papúa (Indonesia). En muchos casos, compartimos una fuente o cuenca de agua dulce con otros usuarios, como comunidades locales, municipios y organizaciones agrícolas o industriales.

El número de regiones de riesgo hídrico con mala calidad de agua o escasez de suministro va en aumento en todo el mundo. En algunas regiones, el estrés hídrico está aumentando debido al crecimiento de la población en comunidades donde múltiples nuevos usuarios regionales acceden a fuentes limitadas de agua dulce. Se prevé que el cambio climático exacerbe estas tendencias.

Para gestionar eficazmente nuestros riesgos relacionados con el agua, tratamos de comprender los distintos y continuamente cambiantes entornos físicos, los sistemas hidrológicos y los contextos sociopolíticos y normativos de cada una de nuestras operaciones. El contexto y los riesgos de suministro de agua a corto plazo que existen cerca de nuestras operaciones se resumen en la siguiente tabla. Los factores de riesgo incluyen las condiciones climáticas, las fuentes de agua, el estrés hídrico de base, el exceso de agua y los problemas de acceso.

Esta valoración del riesgo del agua es un proceso iterativo que pretendemos actualizar periódicamente. Con el tiempo, tenemos previsto evaluar y, en su caso, integrar otros riesgos críticos en nuestro análisis de riesgos del suministro de agua, como la calidad del agua, los riesgos para la reputación y la gestión de los recursos hídricos compartidos, y, a su debido tiempo, los posibles impactos a largo plazo asociados al cambio climático.

## RIESGOS DEL SUMINISTRO DE AGUA

| OPERACIÓN                    | CONDICIONES CLIMÁTICAS <sup>1</sup> | FUENTES DE AGUA <sup>2</sup>   | RIESGOS DEL SUMINISTRO DE AGUA |                |                                |
|------------------------------|-------------------------------------|--|--------------------------------|----------------|--------------------------------|
|                              |                                     |  | ESTRÉS HÍDRICO <sup>3</sup>    | EXCESO DE AGUA | DESAFÍO DE ACCESO <sup>4</sup> |
| Bagdad (Arizona)             | Árido; Semidesértico                | Aguas subterráneas, aguas superficiales, aguas pluviales, de terceros <sup>5</sup> | Bajo-Med                       |                |                                |
| Cerro Verde (Arequipa, Perú) | Árido; Desértico                    | Aguas subterráneas, aguas superficiales, aguas pluviales, de terceros <sup>5</sup> | Alto                           |                | X                              |
| Chino (Nuevo México)         | Árido; Semidesértico                | Aguas subterráneas, aguas pluviales, de terceros <sup>5</sup>                      | Bajo-Med                       |                |                                |
| Climax (Colorado)            | Nieve; Totalmente húmedo            | Aguas subterráneas, aguas superficiales, aguas pluviales                           | Bajo-Med                       | X              |                                |
| El Abra (Calama, Chile)      | Árido; Desértico                    | Aguas subterráneas, aguas pluviales  | Extremadamente alto            |                | X                              |
| Henderson (Colorado)         | Nieve; Totalmente húmedo            | Aguas subterráneas, aguas superficiales, aguas pluviales                           | Med-Alto                       | X              |                                |
| Miami (Arizona)              | Árido; Semidesértico                | Aguas subterráneas, aguas superficiales, aguas pluviales, de terceros <sup>5</sup> | Med-Alto                       | X              | X                              |
| Morenci (Arizona)            | Árido; Semidesértico                | Aguas subterráneas, aguas superficiales, aguas pluviales, de terceros <sup>5</sup> | Med-Alto                       |                | X                              |
| PT-FI (Papúa, Indonesia)     | Tropical; Totalmente húmedo         | Aguas subterráneas, aguas superficiales, aguas pluviales                           | Bajo                           | X              |                                |
| Safford (Arizona)            | Árido; Semidesértico                | Aguas subterráneas, aguas pluviales  | Med-Alto                       |                | X                              |
| Sierrita (Arizona)           | Árido; Semidesértico                | Aguas subterráneas, aguas pluviales  | Med-Alto                       |                | X                              |
| Tyrone (Nuevo México)        | Árido; Semidesértico                | Aguas subterráneas, aguas superficiales, aguas pluviales                           | Bajo-Med                       |                |                                |

1 Condiciones climáticas basadas en la terminología de la clasificación climática de Köppen-Geiger.

2 Las fuentes de agua pueden incluir aguas subterráneas, aguas superficiales, aguas pluviales, agua de mar o fuentes de terceros (incluidos los efluentes).

3 Los índices de estrés hídrico de referencia se definen mediante una combinación de la herramienta Aqueduct del Instituto de Recursos Mundiales (WRI) y sus descriptores asociados para el estrés hídrico de referencia, así como nuestras propias evaluaciones cualitativas y el conocimiento local de las circunstancias específicas de la extracción en cada operación. Para un análisis más detallado, véase nuestro Informe sobre el agua de 2019.

4 Los desafíos de acceso pueden incluir desafíos legales o posibles cambios en la ley o las regulaciones que podrían afectar nuestro acceso a ciertos suministros de agua.

5 Las fuentes de agua de terceros proceden principalmente de efluentes de aguas residuales.

## DESEMPEÑO

El balance hídrico de nuestra empresa demuestra la cantidad de agua que extraemos, consumimos y vertemos. Obtenemos agua nueva a través de permisos, derechos legales y contratos de usufructo de aguas subterráneas, incluida el achique de nuestras minas, las precipitaciones y las fuentes de aguas superficiales, como lagos o ríos. En algunas operaciones, el agua también procede de aguas pluviales y de fuentes de terceros (predominantemente efluentes). El agua nueva extraída de estas fuentes, junto con el agua reutilizada y reciclada de nuestras plantas de procesamiento de mineral, plantas de tratamiento de agua e instalaciones de relaves, constituyen el total de agua utilizada en nuestras operaciones globales.

Cada centro mantiene análisis del balance hídrico para evaluar su uso, consumo y cantidades de descarga de agua. Estos análisis, que incluyen el uso de modelos hidrológicos y de aguas subterráneas, se utilizan para hacer un seguimiento del rendimiento y comprender nuestro balance hídrico y la disponibilidad de agua.

Con esta información, podemos identificar oportunidades para minimizar pérdidas de agua, como evaporación, maximizar el reciclaje y la reutilización del agua, y mantener el cumplimiento de las normas de calidad del agua. En conjunto, estos estudios en curso nos ayudan en general a reducir la utilización de agua - incluyendo las necesidades de agua dulce - cuando la eficiencia operativa y los requisitos de producción lo permiten.

BALANCE DE AGUA 2020 (MILES M3)



Agua reciclada / reutilizada = total agua reutilizada + reciclada / total agua utilizada

Eficiencia en el uso del agua = agua total reutilizada + reciclada / (Total utilización agua - Agua descargada)

## Uso Eficiente del Agua

En 2020 utilizamos menos agua que en años anteriores debido a las reducciones de producción en Cerro Verde, Morenci y Chino en respuesta al COVID-19 y a la incertidumbre económica mundial. Nuestro objetivo de mantener altas tasas de agua reciclada o reutilizada se mantuvo sin cambios, y nuestro rendimiento de eficiencia ha superado el 85% en los últimos años. En 2020, nuestras operaciones utilizaron 1.492.352 miles de metros cúbicos de agua, incluyendo nuevas extracciones de agua dulce de 261.299 miles de metros cúbicos. De nuestro uso total de agua, el 82% procedía de fuentes recicladas o reutilizadas. Teniendo en cuenta las cantidades de descarga de 101.963 miles de metros cúbicos, nuestra eficiencia en 2020 en el uso del agua fue del 89%.


**89%**  
**EFICIENCIA EN  
 EL USO DEL AGUA**  
 EN 2020

## DESEMPEÑO DEL AGUA

| (MILES METROS CÚBICOS)                                      | 2016      | 2017      | 2018      | 2019      | 2020      |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Total Retiros Agua Nueva <sup>1</sup>                       | 302.464   | 275.037   | 310.620   | 302.564   | 261.299   |
| Total Agua Reciclada / Reutilizada                          | 1.399.835 | 1.285.206 | 1.377.971 | 1.408.513 | 1.231.053 |
| Total Agua Utilizada<br>(Retiros + Reciclada / Reutilizada) | 1.702.299 | 1.560.243 | 1.688.591 | 1.711.077 | 1.492.352 |
| Tasa Agua Reciclada / Reutilizada <sup>2</sup>              | 82%       | 82%       | 82%       | 82%       | 82%       |
| Total Agua Descargada <sup>3</sup>                          | N/A       | N/A       | 106.183   | 95.885    | 101.963   |
| Uso Eficiente del Agua <sup>4</sup> (%)                     | N/A       | N/A       | 87%       | 87%       | 89%       |

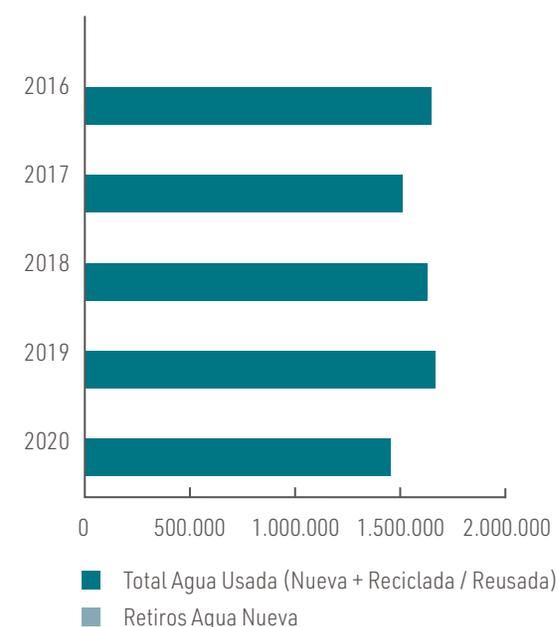
1 Las nuevas extracciones de agua incluyen el agua nueva que se recibe o se extrae por operación y se utiliza por primera vez. Las extracciones de agua nueva incluyen el agua dulce de alta calidad y el agua de menor calidad y se clasifican por tipo: aguas subterráneas, aguas superficiales, aguas pluviales, agua de mar o agua de terceros. Las extracciones de agua excluyen el agua desviada de las zonas de explotación sin uso.

2 Tasa agua reciclada / reusada = (agua total reciclada + reusada / agua total usada).

3 El agua descargada es el agua que se retira de una operación y se devuelve al medio ambiente o a un tercero después de cumplir todas las normas de tratamiento y vertido requeridas. En 2018, empezamos a calcular el agua descargada y el índice de eficiencia en el uso del agua.

4 Índice de eficiencia en el uso del agua = total de agua reciclada + reutilizada / (total de agua utilizada - agua descargada).

USO DE AGUA RECICLADA VS. AGUA NUEVA  
(MILES METROS CÚBICOS)





### EL ABRA APOYA LA RESILIENCIA HÍDRICA DE LA COMUNIDAD DE ASCOTÁN

Algunas de nuestras operaciones apoyan el acceso al agua de las comunidades locales mediante el suministro de agua potable e instalaciones sanitarias. El acceso a estos servicios es específico de cada lugar, pero puede incluir agua tratada, la perforación de pozos, la mejora o construcción de plantas de tratamiento y la mejora de las infraestructuras relacionadas con el agua, como las tuberías. Nuestras operaciones en El Abra, en Chile, suministran agua potable a una pequeña comunidad indígena de Ascotán desde 2009 (inauguración de la planta de agua en la foto de la izquierda). La faena construyó una planta de ósmosis inversa en la estación de refuerzo de agua de reposición de Ascotán para producir y suministrar agua potable a la comunidad. El agua de reposición se bombea desde el campo de pozos de Ascotán (agua salina del acuífero). La comunidad de Ascotán es la propietaria formal de la planta; sin embargo, El Abra sigue operándola, y el equipo de medio ambiente lleva a cabo un control rutinario del cloro para verificar que el agua potable cumple las normas gubernamentales aplicables.

### RESILIENCIA & PREPARACIÓN PARA EL LARGO PLAZO

Algunas de nuestras operaciones se encuentran en entornos difíciles en los que mejorar la resiliencia ante los impactos de los riesgos del agua es una parte fundamental de nuestras tareas diarias. Esto incluye los riesgos para la salud, la seguridad y la producción derivados de las fuertes lluvias, los entornos áridos o las enfermedades profesionales relacionadas con el calor. Para preparar nuestras operaciones ante posibles fenómenos meteorológicos graves en el futuro, nos esforzamos por adoptar un enfoque holístico de la gestión de riesgos y la planificación preventiva.

Los procesos de toda la empresa para hacer frente a los riesgos, incluidos los climáticos, abarcan todo el ciclo de vida de nuestros activos, desde un proceso de revisión de la sostenibilidad previo al proyecto hasta la planificación de la resiliencia para la recuperación y el cierre. Cuando completamos nuestro análisis de escenarios climáticos, que está actualmente en curso, trataremos de mejorar estos procesos con cualquier resultado clave. Cada uno de nuestros emplazamientos utiliza modelos de balance hídrico con sólidos mecanismos de previsión de precipitaciones, incluyendo información disponible sobre patrones climáticos históricos a nivel regional que proporcionan datos sobre potenciales patrones climáticos.

Estos modelos tienen en cuenta los efectos de los fenómenos meteorológicos extremos a corto plazo, así como de las estaciones húmedas y secas prolongadas, y proporcionan a los equipos la capacidad de considerar diversos escenarios en nuestras revisiones de riesgos. A medida que la información en este ámbito avanza y se hace más procesable, contamos con procesos que nos permitirán considerar sus efectos y proporcionar a los equipos la capacidad de ajustarse a escenarios climáticos específicos.

Reconocemos que el cambio climático puede ser un potencial amplificador de los riesgos hídricos existentes. Como parte de nuestra estrategia climática y nuestro compromiso con la presentación de informes del TCFD, en 2020 iniciamos un exhaustivo análisis de escenarios de cambio climático con el apoyo de un consultor externo para identificar posibles riesgos y oportunidades relacionados con el clima en toda la empresa, lo que incluye el agua. Informaremos en nuestro próximo Informe Climático 2020 sobre el análisis de escenarios y las principales recomendaciones para mejorar la resiliencia.



# Biodiversidad



## POR QUÉ ES IMPORTANTE

La biodiversidad es fundamental para mantener ecosistemas resistentes, que proporcionan a las personas recursos valiosos, como alimentos y agua, necesarios para mantener una buena calidad de vida. Los impactos del cambio climático, como las sequías prolongadas y los incendios forestales, están teniendo un impacto significativo en la biodiversidad a nivel mundial. Freeport se compromete a gestionar de manera proactiva los impactos de nuestras operaciones mineras en el medio ambiente, incluida su biodiversidad.



## NUESTRO ENFOQUE

Freeport-McMoRan busca evitar o minimizar los efectos adversos de nuestras operaciones en cuanto a los servicios de la biodiversidad y ecosistemas, promoviendo, al mismo tiempo, oportunidades de conservación y mejora de la biodiversidad en las áreas donde operamos.

Nuestras iniciativas de conservación pretenden producir beneficios tanto para la biodiversidad como para las personas, generar confianza y apoyar nuestra licencia social para operar. Intentamos que nuestros empleados / as, las comunidades locales y otros grupos de interés participen en esta labor. Fomentamos diversas colaboraciones con grupos de interés globales de los sectores privado, público y civil para lograr una mayor responsabilidad y promover la eficacia a largo plazo de nuestros proyectos de biodiversidad. Estas colaboraciones sirven a menudo de base para nuestras oportunidades de divulgación comunitaria y de educación STEM para ayudar a desarrollar la capacidad del alumnado de todas las edades.

En 2020, continuamos nuestros esfuerzos para aplicar la jerarquía de mitigación, un marco que enfatiza las mejores prácticas para gestionar la biodiversidad y los servicios de los ecosistemas a través de evitar, minimizar, restaurar y compensar los impactos. Durante el año, desarrollamos una guía global para la aplicación coherente y rigurosa de la jerarquía de mitigación a través de la cual pretendemos gestionar los riesgos y los impactos potenciales con la ambición a largo plazo de "ninguna pérdida neta" ("*no net loss*" en inglés) para las nuevas minas y los principales proyectos de expansión en las minas existentes.

Reconocemos que la jerarquía de mitigación es más eficaz cuando se aplica durante las primeras fases de la planificación del proyecto para ayudar a maximizar las oportunidades de evitar y minimizar los impactos. En 2021, estamos trabajando para integrar la jerarquía en nuestro actual proceso de desarrollo de proyectos, y estamos formando a nuestros equipos medioambientales y operativos para apoyar su uso rutinario.



## Políticas & Programas

Además de nuestra Política Ambiental, que establece nuestro compromiso de contribuir a la conservación de la biodiversidad y nuestro EMS, nuestro marco para saber cuáles son los posibles impactos de nuestras operaciones en la biodiversidad, también implementamos lo siguiente:

- **ICMM Declaración de Posición sobre Minería y Áreas Protegidas:**  
Hemos abordado los compromisos en nuestras prácticas operativas, incluido el de no llevar a cabo actividades de minería ni de exploración en sitios que son Patrimonio Mundial por la UNESCO.
- **Certificación en Conservación del *Wildlife Habitat Council* (WHC):**  
Participamos en el programa de certificación, que reconoce formalmente la conservación significativa de la biodiversidad, la educación ambiental y programas de divulgación comunitaria. Dieciocho de nuestros centros e instalaciones operativas están actualmente certificados por el WHC, 14 de los cuales están reconocidos con certificaciones de nivel de oro.

## JERARQUÍA DE MITIGACIÓN



## AMÉRICAS

Aplicamos diversos programas y estrategias en nuestras operaciones para identificar y mitigar de forma proactiva los riesgos para la biodiversidad, al tiempo que promovemos las acciones de conservación. Todas nuestras faenas en Norteamérica aplican Planes de Protección de la Vida Silvestre basados en principios de gestión adaptativa para abordar eficazmente los riesgos para la biodiversidad derivados de los cambios operativos y ecológicos en las faenas. Varios emplazamientos también aplican Planes de Protección Aviar basados en el riesgo que se centran específicamente en minimizar los riesgos potenciales para las aves migratorias.

En Sudamérica, nuestras operaciones de El Abra, en Chile, y Cerro Verde, en Perú, implementan programas para proteger y mejorar la biodiversidad dentro del área de influencia de sus operaciones mineras. Además, el alcance del programa de biodiversidad en El Abra incluye el área del salar de Ascotán. Estos programas están diseñados para mitigar los impactos en los recursos significativos de la biodiversidad.

### Programas de Educación & Divulgación de la Biodiversidad

En 2020, muchas de nuestras actividades típicamente presenciales de educación sobre biodiversidad y conservación pasaron a virtuales. Para conmemorar el 50° Día de la Tierra, Freeport y WHC promovieron actividades en casa, como la eliminación de especies invasoras en el jardín y la plantación de jardines polinizadores. Durante la Semana Internacional del Murciélago, en nuestras operaciones de Sierrita, Bisbee, Safford y Morenci, celebramos pequeños eventos socialmente distanciados para plantar agaves, una importante fuente de alimento para los murciélagos que se alimentan del néctar.

Nuestras operaciones de Atlantic Copper en Huelva, España, están situadas a lo largo de la orilla del río Odiel, muy próximas al Paraje Natural Marismas del Odiel, una Reserva de la Biosfera de la UNESCO. En 2020, el centro operativo siguió los protocolos de mitigación de COVID-19 y continuó con su proyecto Escuela de Exploradores, en el que los estudiantes acuden cinco días en el parque para aprender sobre la importancia de la reserva y la biodiversidad. Más de 3.750 escolares han participado en el proyecto desde su inicio en 2012.

### TALLER DE CONSERVACIÓN DEL GUANACO EN CERRO VERDE

En noviembre, Cerro Verde organizó un evento virtual de cuatro días sobre la conservación del guanaco en colaboración con la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (IUCN, por su sigla en inglés). Según la legislación peruana, los guanacos se consideran una especie en peligro crítico de extinción, y Cerro Verde aplica un Plan de Acción de Biodiversidad oficial para mitigar los impactos sobre los recursos de biodiversidad significativos.

Expertos peruanos e internacionales debatieron sobre las estrategias de investigación y conservación de los guanacos y evaluaron el propio programa de conservación de guanacos de Cerro Verde. Los primeros tres días fueron una revisión en profundidad del programa con expertos de la IUCN y los equipos de biodiversidad de Cerro Verde y El Abra. El último día, expertos de la IUCN, científicos de instituciones de investigación y autoridades locales y nacionales compartieron investigaciones sobre el guanaco.

Asistieron más de 200 participantes que aportaron recomendaciones, como el uso de sensores remotos para el monitoreo, para mejorar el Plan de Acción de Biodiversidad de Cerro Verde, además de estrategias para la comunidad científica en general y los reguladores regionales. Los participantes concluyeron que la sostenibilidad de los guanacos depende de la identificación de las amenazas y del establecimiento de un marco legal para protegerlos. Los participantes felicitaron a Cerro Verde por su trabajo y elogiaron el evento como un excelente ejemplo de prácticas mineras responsables.



## DESEMPEÑO

Llevamos a cabo programas de biodiversidad plurianuales y específicos para cada faena, ya sea de forma voluntaria o por motivos normativos. Debido a las restricciones del COVID-19 en 2020, algunos de estos programas se aplazaron temporalmente. Estos programas están diseñados para abordar los problemas de biodiversidad más significativos en cada faena, incluyendo los siguientes:

| FAENA / LOCALIZACIÓN                                     | DESTACADOS EN BIODIVERSIDAD 2020  |
|--|---|
| Tyrone (Nuevo México), Miami y Morenci (Arizona)         | Se continuó con la implementación de los planes de gestión desarrollados con el asesoramiento del <i>U.S. Fish and Wildlife Service</i> (Servicio de Pesca y Vida Silvestre de los EE.UU.) en apoyo de la conservación de varias especies incluidas en la lista federal, como el spikedace (meda fulgida), la carpita locha y el papamoscas sauce del suroeste. Varias actividades fueron aplazadas en 2020 debido a las restricciones del COVID-19, incluyendo estudios de la vida silvestre y una captura planificada de borregos cimarrones con <i>Arizona Game and Fish</i> en Morenci. |
| Tyrone y Chino (Nuevo México) Morenci y Tohono (Arizona) | De acuerdo con sus Planes de Protección de Aves, estos lugares continuaron aplicando diversas medidas para minimizar los riesgos para las aves a lo largo del año.  |
| Safford (Arizona)  | Personal voluntario de Safford construyeron hogares para búhos de madriguera en una nueva ubicación directamente adyacente al Centro de Servicios Analíticos Centrales de la empresa en el río San Simón, en colaboración con <i>Wild At Heart</i> , una organización de rescate y rehabilitación de aves rapaces de Arizona. Se liberaron seis búhos en las nuevas madrigueras. Se está monitoreando esta ubicación, así como en una ubicación anterior en la zona.  |
| Henderson (Colorado)                                     | En 2020, Henderson continuó el monitoreo a largo plazo de la población de sapos boreales que ocupa varios estanques en la faena. Los resultados del monitoreo de 2020 indicaron la mayor población de sapos boreales que se ha observado en Henderson en varios años.   |
| Cerro Verde (Perú)                                       | Cerro Verde avanzó en los programas de conservación para proteger los cactus endémicos y las especies en peligro de extinción, como el guanaco y el murciélago de nariz larga, y continuó el seguimiento de las especies acuáticas y aviares en el río Chili.   |
| El Abra (Chile)  | El Abra construyó e inauguró un invernadero para ayudar a propagar dos especies de flora que crecen en las condiciones extremas del salar de Ascotán, a 3.700 metros sobre el nivel del mar. El invernadero emplea a miembros de la comunidad indígena de Ascotán y puede albergar hasta 15.000 plantas adultas. En 2021, los trabajos de conservación incluirán el seguimiento aéreo, los estudios del suelo y los trabajos de mantenimiento en el vivero, así como la aclimatación y el trasplante de las plantas a su hábitat natural.   |

## PERRO SALVAJE DE LAS TIERRAS ALTAS DE NUEVA GUINEA EN LAS TIERRAS ALTAS DE PAPÚA

Investigaciones recientes han confirmado la firma genética de una especie rara de perro salvaje, el *New Guinea Highland Wild Dog*, que habita en los alrededores de nuestras operaciones en PT-FI. Esta rara especie de perro salvaje, conocida como el "perro cantor" por sus distintivos y armoniosos aullidos, se consideraba extinta.

PT-FI apoya desde 2016 la investigación de James K. McIntyre, fundador y director de la investigación de campo de la Fundación Perro Salvaje de las Tierras Altas de Nueva Guinea, y de científicos de la Universidad de Papúa. Los resultados de sus investigaciones revelaron diferencias significativas en la composición biológica y el comportamiento de la especie cuando se compara con otras especies caninas modernas. Los Perros Salvajes de las Tierras Altas tienen articulaciones y espinas dorsales especialmente flexibles, lo que les permite saltar y trepar como un gato o un mono. Aunque su existencia se documentó por primera vez en 1897, los Perros Salvajes de las Tierras Altas probablemente llegaron a Papúa hace aproximadamente 3.500 años.



## INDONESIA

Las operaciones y la zona de apoyo de PT-FI abarcan múltiples ecosistemas y albergan una de las regiones más ricas y con mayor biodiversidad del mundo. Desde los bosques de manglares de las costas, la tierra se funde con un bosque pantanoso, luego con las selvas tropicales de las tierras bajas, los bosques de brezo, los bosques montanos y, por último, los bosques subalpinos y alpinos de las tierras altas.

La zona del PT-FI es adyacente al Parque Nacional de Lorentz, la mayor zona protegida del sureste asiático y la única del mundo que incorpora extensiones intactas y continuas de ecosistemas que van desde los ambientes alpinos a los marinos tropicales, incluyendo extensos humedales de tierras bajas. En 1999, el Parque Nacional de Lorentz fue declarado Patrimonio de la Humanidad por la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO).

Conservar y proteger la biodiversidad y los ecosistemas de Papúa es una prioridad para PT-FI y Freeport. Desde 1994, PT-FI colabora con científicos nacionales e internacionales en estudios exhaustivos de la vegetación, los mamíferos, las aves, los anfibios, los reptiles, los peces de agua dulce, los insectos acuáticos y los insectos terrestres. Estos estudios se llevan a cabo con regularidad para proporcionar la información más reciente para comprender mejor estos ecosistemas y los posibles impactos relacionados con las minas en la biodiversidad. A partir de la información recopilada, desarrollamos programas adecuados de conservación de la biodiversidad utilizando los principios de la ecología de la restauración para la rehabilitación y el restablecimiento de las zonas afectadas en el distrito minero de Grasberg.

A través de los programas de biodiversidad de PT-FI, reconocemos el importante papel que desempeña la biodiversidad en la sostenibilidad y tratamos de establecer sólidas asociaciones con múltiples grupos de interés implicados en la conservación y la gestión de los recursos naturales, incluyendo gobiernos, ONGs, universidades y organizaciones de investigación y ciudadanos. PT-FI apoya la gestión de la biodiversidad local para la región, incluyendo el monitoreo, la restauración, la recuperación y la reforestación, y ofrece amplias oportunidades de educación, investigación e información sobre la biodiversidad.

### Programas de Divulgación de Educación & Biodiversidad

La educación y la divulgación son objetivos prioritarios de las acciones de biodiversidad de PT-FI, incluida la construcción de santuarios de vida silvestre y la creación del *Natural Succession Discovery Park* en una antigua área de depósitos de relaves para servir como un aula de educación al aire libre. PT-FI ha establecido áreas de vida silvestre y asociaciones con escuelas locales para proyectos educativos y ofrece prácticas para estudiantes de secundaria y universitarios en su vivero en la faena.

En 2020, antes de las restricciones por COVID-19, más de 1.000 escolares visitaron el *Natural Succession Discovery Park* y 100 voluntarios apoyaron a PT-FI en la plantación de manglares en el estuario.

### Investigación & Seguimiento

PT-FI lleva a cabo investigaciones y monitoreo en ecosistemas de áreas que van desde aproximadamente 4.000 metros sobre el nivel del mar hasta áreas costeras y marinas. El monitoreo rutinario de flora y fauna se realiza a través de colaboraciones con consultores, organizaciones de investigación y universidades. La investigación sobre la biodiversidad en Papúa es limitada y la mayoría de las investigaciones y publicaciones disponibles se centran en Papúa, Nueva Guinea, que está al este de Papúa, Indonesia.

### Revegetación & Recuperación Continúa

En las zonas costeras de todo el mundo, los manglares están disminuyendo debido a la erosión o a la transformación del manglar para la agricultura. PT-FI trabaja activamente para crear y establecer nuevos hábitats de manglares en las nuevas zonas creadas por los sedimentos en el Área de Deposición Modificada de Ajkwa (ModADA, por su sigla en inglés), cultivando semillas de mangles durante dos o tres años y propagándolas después. En particular, en las islas Ajkwa y Waii, en el estuario de Ajkw a, en las Tierras Bajas, se ha acelerado la colonización de manglares gracias a la plantación de aproximadamente 401 hectáreas de manglares hasta 2020.



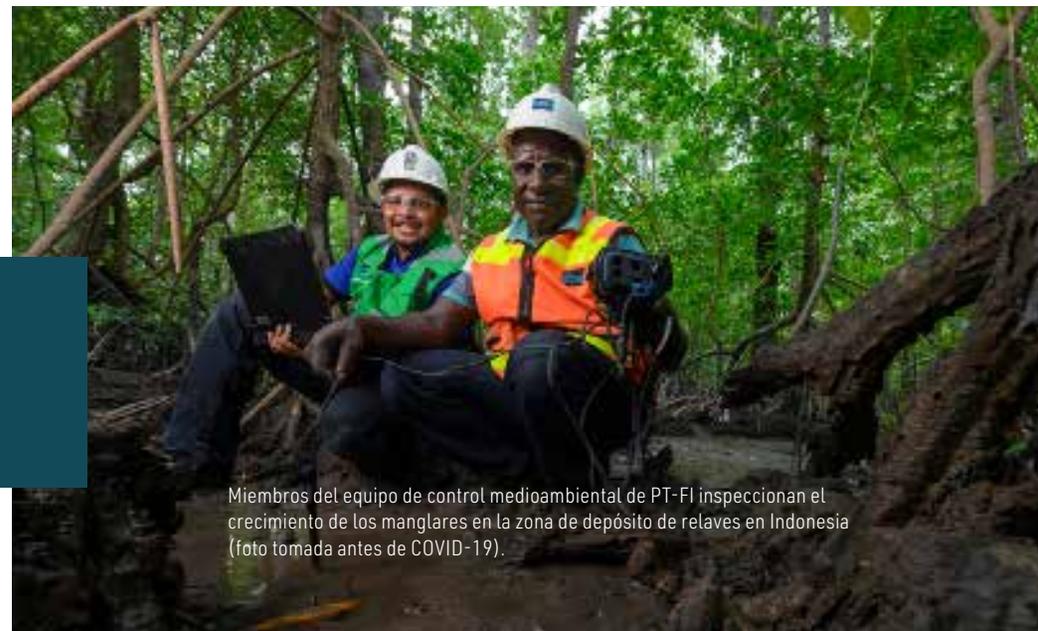
El Programa de Biodiversidad de PT-FI incluye un enfoque importante en la educación y divulgación.

### Reclamación & Restauración Progresiva

Los ecosistemas subalpinos en PT-FI en las Tierras Altas han dado lugar a la recuperación de casi 432 hectáreas de zonas de almacenamiento con especies de plantas nativas.

### Protección de la Flora & Fauna

La flora y la fauna de Papúa suelen ser objeto de comercio ilegal. La lucha contra esta práctica es una prioridad para las agencias de recursos naturales de Papúa y forma parte del compromiso de PT-FI con la conservación de la biodiversidad. PT-FI coopera con el *Indonesia Animal Rescue Center*, *Papúa Regional Police*, *Forest Protection and Nature Conservation*, *Forest Rangers*, *Forestry Department*, *Lorentz National Park Center*, y *Wasur National Park Center* para repatriar animales protegidos a sus hábitats. En 2020, apoyamos y facilitamos la translocación de aves endémicas de Papúa desde el norte de Sumatra de vuelta a Papúa. Esto incluyó tres aves del paraíso, 11 cacatúas y un loro ecletus. También llevamos a cabo la repatriación de 23 loris de negra negra, dos loritos arco iris y dos cacatúas a su hábitat en el bosque de Kuala Kencana, y apoyamos la repatriación de 40 tortugas de nariz de cerdo. Hasta la fecha, PT-FI ha ayudado a devolver a su hábitat natural a más de 46.000 tortugas de nariz de cerdo, 162 loris de capa negro, 21 pademelones oscuros, siete cacatúas de cresta amarilla y seis casuarios de doble barba.



Miembros del equipo de control medioambiental de PT-FI inspeccionan el crecimiento de los manglares en la zona de depósito de relaves en Indonesia (foto tomada antes de COVID-19).



# Gestión Responsable de Relaves



## POR QUÉ ES IMPORTANTE

La salud y la seguridad de nuestro personal, las comunidades vecinas y el medioambiente son fundamentales para los amplios programas de gestión de relaves de Freeport-McMoRan. Los relaves son las partículas de rocas naturales finamente molidas o los subproductos que quedan después de que los minerales con valor económico han sido procesados y extraídos de la mina. Típicamente, nuestros relaves comprenden una suspensión de partículas de roca natural finamente molidas, que se transportan desde las instalaciones de procesamiento a las instalaciones de gestión y almacenamiento. Reconocemos que la falla de depósitos de relaves u otros embalses en cualquiera de nuestras operaciones mineras podría causar severos daños – y en algunos casos catastróficas – a la propiedad y ambientales, además de pérdidas de vidas.



## NUESTRO ENFOQUE

Freeport cuenta con medidas integrales para garantizar que las instalaciones estén diseñadas, construidas, operadas y monitoreadas para minimizar el riesgo a los empleados, comunidades vecinas y medioambiente. Tenemos un fuerte compromiso de nuestra Junta Directiva y la gerencia ejecutiva para proporcionar los recursos financieros y técnicos necesarios para mantener la seguridad de nuestras instalaciones y la integridad de los sistemas de gestión de relaves, con el objetivo de la mejora continúa.

Nuestro programa de gestión y administración de relaves, que involucra a ingenieros externos calificados y la supervisión periódica de juntas de revisión de relaves y equipos de administración independientes, se adhiere a las regulaciones aplicables y a varias directrices nacionales e internacionales. El programa también se ajusta al marco de gobernanza de los relaves sobre la prevención de fallos catastróficas en nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves adoptado en diciembre de 2016 por el ICMM.

En 2020, como miembros del ICMM, apoyamos el desarrollo y nos comprometimos a trabajar para la implementación de la nueva Norma Global de la Industria sobre Gestión de Relaves (la Norma de Relaves). La Norma de Relaves fue desarrollado a través de un proceso independiente de múltiples partes interesadas, convocado conjuntamente por el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente, los Principios para la Inversión Responsable y el ICMM, tras el trágico derrumbe de la instalación de relaves de 2019 en Brumadinho, Brasil. A través de nuestra membresía en el ICMM, Freeport desempeñó un papel de liderazgo activo y proporcionó un aporte constructivo en el desarrollo de la Norma de Relaves.

Lanzada formalmente en agosto de 2020, la Norma de Relaves es la primera norma mundial para la gestión de relaves que puede aplicarse a las instalaciones de relaves existentes y futuras. La Norma de Relaves se ha integrado en los compromisos existentes de los miembros del ICMM, y estos han acordado que todas las instalaciones de relaves con calificaciones de consecuencias potenciales "Extremas" o "Muy altas" deben demostrar su conformidad con la Norma en un plazo de tres años (para agosto de 2023), y todas las demás instalaciones de relaves en un plazo de cinco años (para agosto de 2025). Freeport está avanzando actualmente en sus planes internos para cumplir con este compromiso. También en 2020, Freeport presidió un subgrupo del Grupo de Trabajo de Relaves del ICMM para desarrollar una guía para identificar y recomendar las mejores prácticas en la implementación práctica de la Norma de Relaves.

## GESTIÓN RESPONSABLE DE RELAVES



INGENIERÍA & DISEÑO



MONITOREO & TECNOLOGÍA



SUPERVISIÓN MULTINIVEL



APRENDIZAJE DE EXPERIENCIAS PASADAS

COMUNICACIÓN & ACCIÓN

## AMÉRICAS

Las filiales de Freeport en las Américas operan actualmente 17 instalaciones activas de relaves (TSFs), 15 en EE.UU. y dos en Perú, y gestionan 56 TSFs inactivas o recuperadas (cerradas) en EE.UU.

Nuestro objetivo es que no se produzcan fallas estructurales catastróficas ni vertidos imprevistos en ninguna de nuestras TSFs. Nuestros programas tienen en cuenta las consecuencias significativas que resultarían de falla potencial o vertido imprevisto. Para reducir significativamente la probabilidad de que estos ocurran, empleamos importantes conocimientos de ingeniería, monitoreo tecnológico (incluida la teledetección) y supervisión de la gestión local y corporativa para validar que estas instalaciones se diseñan, construyen, operan y supervisan para minimizar el riesgo para los empleados, las comunidades vecinas y el medioambiente. Estas protecciones suelen corresponder a cuatro categorías: (1) ingeniería y diseño, (2) cumplimiento riguroso de los parámetros de construcción y funcionamiento mediante el monitoreo y el uso de la tecnología, (3) supervisión a niveles múltiples, y (4) cumplimiento de las prácticas basadas en la mejora continua y el aprendizaje de las experiencias pasadas, incluidos fallas en el sector y las mejores prácticas. Las protecciones se aplican eficazmente mediante el fomento de una comunicación abierta y continua en toda la organización y un enfoque a la acción en todos los niveles.



Miembros del equipo de control medioambiental de PT-FI inspeccionan el crecimiento de los manglares en la zona de depósito de relaves en Indonesia (foto tomada antes de COVID-19).

## Gobernanza

Además de la supervisión por el CRC, Freeport mantiene una supervisión multinivel de los TSFs en sus centros operacionales:

- › **Ingenieros de Registro (EoR):** Recurso externo que proporciona experiencia de diseño y análisis de ingeniería, soporte técnico, inspección, revisión y orientación para lograr el diseño propuesto.
- › **Equipo de Gestión Responsable de Relaves (TST):** Un ingeniero externo y un equipo interno de expertos inspeccionan todas las instalaciones de relaves, revisan documentos y datos de monitoreo, identifican posibles deficiencias y recomiendan acciones correctivas.
- › **Junta de Revisión Técnica (TRB):** Paneles de expertos externos reconocidos internacionalmente brindan opiniones y orientación independientes sobre la integridad física, la seguridad y el rendimiento de nuestros TSFs y sistemas de gestión y tienen acceso directo a la Alta Dirección Corporativa.
- › **Alta Dirección Corporativa:** Participa en decisiones clave y proporciona recursos para la gestión del centro operacional.
- › **Equipo Corporativo de Relaves y Agua:** Proporciona recursos técnicos, orientación y dirección al equipo de relaves de la faena junto con el desarrollo y la revisión de las iniciativas del programa.
- › **Dirección, Ingenieros & Operaciones de Relaves de la Faena:** Implementa el programa y monitorea, identifica y aborda regularmente los riesgos potenciales.

Para las faenas cerradas e inactivas, tenemos una estructura de supervisión similar que informa a través del Vicepresidente de Servicios Ambientales y Desarrollo Sostenible e incluye las mismas estructuras de ingenieros a nivel de faena, EoRs, TSTs y TRB.

## DEPÓSITOS POR DISEÑO & ESTADO

|                    | AGUAS ARRIBA | LINEA CENTRAL | AGUAS ABAJO |
|--------------------|--------------|---------------|-------------|
| Activo             | 12           | 5             | -           |
| Inactivo o Cerrado | 51           | 5             | -           |

## Desempeño

En un año normal, nuestros EoRs y los ingenieros de las faenas llevan a cabo inspecciones en persona de nuestras TSFs varias veces, nuestros TSTs visitan todas las instalaciones activas y algunas inactivas o cerradas, y nuestros TRBs visitan algunas instalaciones como parte de su programa de revisión cuatrienal. Este proceso continuo de revisión e inspección da lugar a acciones recomendadas, de las que hacemos un seguimiento hasta su aplicación.

En 2020, las restricciones por el COVID-19 y las prohibiciones de viajar impidieron las visitas in situ de los miembros de los EoRs y de los TST / TRB durante la mayor parte del año, lo que nos obligó a hacer mayor hincapié en la supervisión a distancia para complementar las inspecciones de nuestras instalaciones. Aunque las tecnologías remotas no sustituyen los beneficios de las inspecciones sobre el terreno, los sistemas innovadores que hemos implementado de forma proactiva en los últimos años para mejorar nuestro programa de gestión, permitieron que nuestra supervisión e inspecciones continuaran sin interrupciones significativas.

Algunas de nuestras tecnologías y plataformas de teledetección incluyen varios sistemas de satélite y sistemas aéreos no tripulados propios. Estos datos (generalmente ópticos y de radar), combinados con un potente software geoespacial, han hecho posible el rápido desarrollo de aplicaciones informáticas móviles y basadas en la web, que proporcionan información y conocimiento de la situación a nuestros ingenieros y operarios a pesar del reducido tiempo que pasan sobre el terreno.

Los datos que recogemos se utilizan para calcular parámetros de ingeniería, como la anchura de las orillas, y para hacer un seguimiento de las operaciones generales de la TSF, de las posibles áreas de movimiento, en caso de que se produzcan, y de la delimitación de la masa de agua a lo largo del tiempo.

Los datos también alimentan nuestros indicadores clave de rendimiento interno y el *Early Indicator Dashboard*, herramienta de gestión interna que utilizamos para agregar medidas críticas y claves de nuestras instalaciones, y para hacer un seguimiento del rendimiento con respecto a las recomendaciones de terceros, los indicadores clave de rendimiento y otras métricas. En 2020, migramos nuestros centros de América con TSsF en funcionamiento a un nuevo portal interno que empezamos a desarrollar en 2019. Migramos los TSFs de nuestros centros inactivos y cerrados en el primer trimestre de 2021.

El mayor uso de tecnologías remotas en toda la empresa no sólo mejora el conocimiento de la situación, sino que también proporciona un conjunto de datos actualizados con frecuencia que nuestros ingenieros y operarios, tanto in situ como fuera de las instalaciones, pueden utilizar para tomar decisiones a diario. Por ejemplo, los emplazamientos utilizan imágenes en línea para supervisar la ubicación de sus balsas de residuos en relación con el talud exterior del terraplén. El acceso a imágenes satelitales casi diarias permite a los ingenieros de las instalaciones supervisar con seguridad la ubicación de estos estanques y planificar con mayor eficacia su trabajo diario. La tecnología de teledetección nos permite medir con eficacia y precisión el agua en estas grandes instalaciones.

Para obtener más información sobre nuestro programa de gestión y administración de relaves, incluida una revisión detallada de nuestras instalaciones de relaves y sus clasificaciones de consecuencias, visite nuestro [sitio web](#).



Planta de relaves en nuestra operación en Morenci, Arizona.

## INDONESIA

PT-Fl opera un sistema controlado de gestión de relaves fluviales implementado en base a métodos aprobados y permitidos por el Gobierno de Indonesia. Los relaves se transportan desde la instalación de concentración junto con el agua y una cantidad muy pequeña de reactivos para la concentración. Se ha demostrado que estos reactivos añadidos para el proceso de concentración se disipan a poca distancia de la instalación de concentración.

El sistema de gestión de relaves de PT-Fl utiliza un río no navegable para transportar los relaves desde el concentrador en las Tierras Altas, junto con sedimentos naturales, hasta una gran zona de deposición diseñada y gestionada en las Tierras Bajas, llamada Modified Ajkwa Deposition Area o ModADA. El río no se utiliza para agua potable, agricultura, pesca u otros usos domésticos o comerciales. Se han construido diques en los lados este y oeste del ModADA para contener lateralmente la huella de los relaves y el sedimento natural dentro del área designada. Cantidades de relaves más finos y otros sedimentos se depositan en el estuario y el mar hacia el sur.

Las auditorías independientes de expertos en gestión ambiental han reafirmado que este sistema es la mejor alternativa de gestión específica para el lugar, dadas las condiciones topográficas, sísmicas y geotécnicas, geológicas, climatológicas y ambientales de la zona. Ha estado en servicio durante más de 20 años y ha funcionado de forma segura y de acuerdo con los planes de diseño iniciales. Un depósito de relaves de estilo convencional en las Tierras Altas no sería segura, estable ni eficaz.

## Gobernanza

Además de las auditorías y evaluaciones internas y externas, la supervisión de la gestión de relaves PT-Fl incluye lo siguiente:

- › **Alta Dirección Corporativa de Freeport:** Participa en decisiones clave y proporciona recursos para la gestión de la faena.
- › **Equipo Corporativo de Relaves & Agua de Freeport:** Recurso técnico que proporciona soporte y ayuda con la orientación y dirección para el equipo de relaves de la faena y las iniciativas de programas asociados.
- › **Dirección, Ingenieros & Operaciones de Relaves de la Faena:** Implementa el programa y supervisa, identifica y aborda regularmente los posibles riesgos asociados al ModADA y las zonas costeras.
- › **Ingenieros Externos de Diseño:** Recurso externo que proporciona diseño, soporte de ingeniería continuo, inspecciones periódicas y revisión de calidad de construcción de diques.
- › **Junta Directiva de ModADA (MMB):** Panel de expertos multidisciplinario que brinda supervisión y recomendaciones a los equipos de dirección e ingeniería de PT-Fl sobre actividades prioritarias. Se reúnen in situ para evaluar el comportamiento del sistema y los riesgos asociados con ModADA y el área de la zona costera y se centran en la integridad estructural de los diques y la estabilidad geoquímica del depósito. Realizan un seguimiento del progreso en las recomendaciones detalladas, así como la participación de los grupos de interés.

››› PT-Fl espera gastar unos US\$ 85 millones anuales para gestionar y supervisar el sistema controlado en los próximos años.

## Desempeño

En 2020, PT-FI inició un nuevo análisis de impacto ambiental (AMDAL) en preparación para la extensión propuesta de los diques este y oeste para mantener de manera segura los relaves dentro del área de deposición de ModADA. El anuncio público y las consultas públicas iniciales se completaron a mediados de 2020 con las aldeas indígenas cercanas de Amungme y Komoro, de manera segura de acuerdo con los protocolos COVID-19. Las consultas tenían como objetivo enseñarles el proceso AMDAL y establecer sus representantes comunitarios para el Comité de Revisión de AMDAL, que se reunirá en 2021.

PT-FI y el Ministerio de Medioambiente y Silvicultura de Indonesia, establecieron un marco conocido como la Hoja de Ruta de los Relaves en diciembre de 2018 para respaldar la mejora continua de las prácticas ambientales de PT-FI. El marco incluye el requisito de que terceros independientes completen tres estudios centrados en el aumento de la retención de relaves dentro de las Tierras Bajas, la mejora de la protección del ecosistema costero y la evaluación de los usos beneficiosos a gran escala de los relaves dentro de Indonesia.

En 2020, el equipo del PT-FI continuó respaldando los estudios requeridos en la Hoja de Ruta, que incluyen 1) una evaluación de la escalabilidad y la viabilidad económica del uso de relaves en la infraestructura de transporte, como carreteras y puentes, y en la infraestructura de construcción, como muros de construcción prefabricados, 2) un reexamen de las opciones de gestión de relaves fluviales, incluido el potencial de un nuevo dique transversal, y 3) una valoración del estado actual del ecosistema del estuario. Debido en parte a los retrasos relacionados con las restricciones del COVID-19, estos estudios no se completaron en 2020 y se espera que estén finalizados en 2021.

PT-FI sí cumplió su compromiso de la Hoja de Ruta de Relaves 2020 de aumentar la reutilización de los relaves al utilizar más de un millón de toneladas métricas de relaves como relleno en la mina Big Gossan. PT-FI también está fomentando el uso de relaves por parte de terceros para infraestructuras, aunque los costos de transporte pueden ser económicamente prohibitivos.

Durante 2020, PT-FI siguió avanzando en la evaluación de riesgos para la salud humana con el fin de evaluar los posibles impactos de los residuos mineros y de los relaves en las zonas de las Tierras Altas, las Tierras Bajas y los estuarios. El estudio en curso, realizado por consultores expertos externos con el apoyo de PT-FI, está evaluando las posibles vías de exposición, incluidas las aguas superficiales, las aguas subterráneas, los sedimentos y los suelos, el polvo y los tejidos terrestres y acuáticos. Se espera que el estudio finalice en 2021 y tenemos previsto presentar un resumen de los resultados.

## REVEGETACIÓN NATURAL DE LA ZONA DE DEPÓSITO DE RELAVES

Sedimentos de relaves recién depositados

Después de 2-3 años:  
arbustos y helechos

Después de 10 años:  
bosque joven

Después de 10 años:  
bosque consolidado





### PROGRAMA DE SEGUIMIENTO MEDIOAMBIENTAL EN PT-FI

PT-FI mantiene un amplio programa de gestión y seguimiento medioambiental para evaluar los posibles impactos medioambientales actuales y futuros de su sistema controlado de relaves fluviales. PT-FI espera gastar aproximadamente US\$ 85 millones anuales para gestionar y supervisar el sistema controlado en los próximos años.

Un equipo multidisciplinario y multidepartamental mide rutinariamente la calidad de las aguas superficiales y subterráneas, la calidad del aire y las características biológicas, hidrológicas, sedimentarias y meteorológicas de toda la zona de operaciones. PT-FI recoge alrededor de 15.000 muestras anualmente para su análisis (basado en una media de cinco años), utilizando los resultados para desarrollar la información científica necesaria para tomar decisiones de gestión con fundamento con un enfoque en la eliminación, minimización o mitigación de los impactos ambientales.

Para apoyar esta acción, PT-FI estableció el Laboratorio Ambiental de Timika o TEL (por su sigla en inglés), que se encuentra dentro de nuestra área operativa en la ciudad de Timika, en las Tierras Bajas. El laboratorio está certificado según las normas de calidad ISO 17025 por el Comité Nacional de Acreditación de Indonesia y sirve como principal laboratorio analítico para los análisis de muestras utilizados en nuestros programas de control. El TEL está registrado en el Ministerio de Medio Ambiente y Silvicultura como laboratorio medioambiental de referencia.

Los impactos del sistema de relaves, incluido el aumento de la sedimentación, se predijeron en numerosos estudios y son coherentes con el diseño y la operación. Los programas de seguimiento siguen indicando que, salvo los cambios de elevación, los impactos ambientales del depósito de estériles serán reversibles al final de la vida útil de la mina. Los proyectos de demostración de recuperación a gran escala muestran que serán posibles varias opciones de uso del suelo tras el cierre definitivo de la zona de deposición.



Un equipo multidisciplinario y multidepartamental mide rutinariamente la calidad de las aguas superficiales y subterráneas, la calidad del aire y las características biológicas, hidrológicas, sedimentarias y meteorológicas de toda la zona de operaciones.



# Gestión de Residuos



## POR QUÉ ES IMPORTANTE

Además de la minería y los residuos de procesamiento de minerales, como relaves, residuos de roca, escorias, nuestras operaciones generan residuos no mineros que requieren una gestión adecuada al final de la vida útil. El manejo responsable de todos estos materiales es fundamental para cumplir con las regulaciones ambientales, mantener la salud comunitaria y ambiental y la aceptación social de nuestras operaciones.

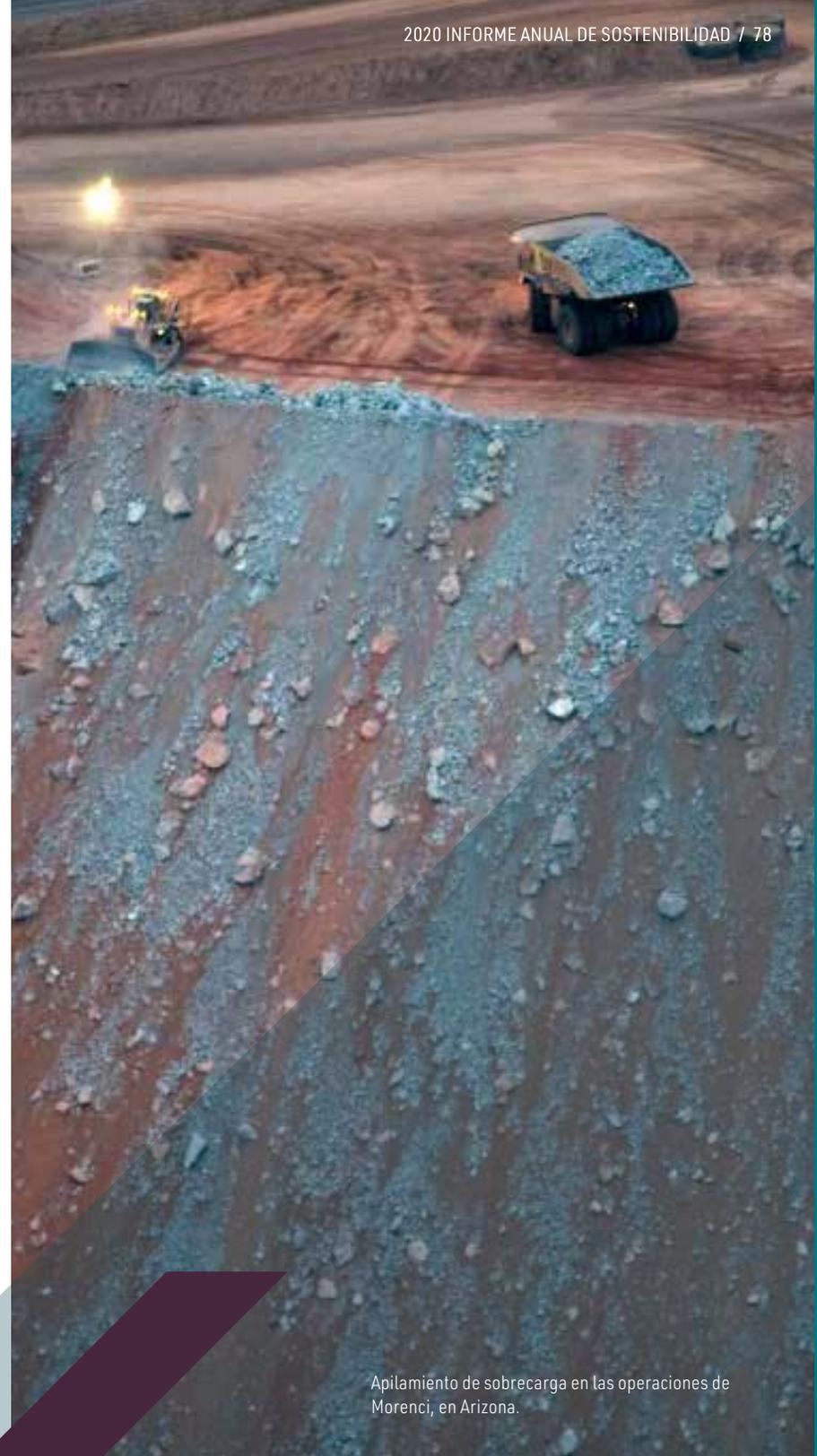
## NUESTRO ENFOQUE

Freeport se compromete a reducir su impacto medioambiental, lo que incluye la gestión eficaz de sus residuos mineros y no mineros. El volumen de residuos mineros y de procesamiento varía en función de los planes operativos de la faena. Estos materiales se gestionan normalmente en depósitos o embalses designados y diseñados para ello, tal y como se explica con más detalle en la sección anterior sobre Gestión Responsable de Relaves.

Además de gestionar responsablemente nuestros residuos mineros y de procesamiento de minerales, evaluamos continuamente las oportunidades para reducir la cantidad de residuos no mineros generados. Aplicamos prácticas sólidas para identificar, clasificar, almacenar y gestionar los residuos no mineros, y nos esforzamos por aumentar el reciclaje y la reutilización de materiales en nuestras operaciones siempre que sea posible. Evaluamos nuestros flujos de residuos peligrosos y, cuando es posible, los sustituimos por materiales con menor toxicidad en nuestros procesos.

## Políticas & Programas

Además de los TSTs específicos de Freeport responsables de la gestión de nuestros residuos de minería y procesamiento, también tenemos un equipo global dedicado a la gestión de residuos compuesto por expertos en la materia de toda la empresa. El equipo es responsable de hacer avanzar nuestra experiencia técnica y de desarrollar habilidades de liderazgo a través de la colaboración en varios centros operativos. Nuestros expertos proporcionan orientación para apoyar la coherencia global de nuestros programas de gestión de residuos y la política medioambiental de la empresa. El programa identifica mejores prácticas y oportunidades de mejora continua. Seguimos la normativa local y nacional y tratamos de cumplir o superar las mejores prácticas del sector para eliminar los residuos de forma responsable.



Apilamiento de sobrecarga en las operaciones de Morenci, en Arizona.

## DESEMPEÑO

En 2020, nuestros residuos mineros y de procesamiento de minerales y los residuos no mineros se redujeron de un año a otro, lo que se atribuyó en gran medida a la respuesta por el COVID-19 y la gestión, incluidos los planes operativos revisados en algunas faenas, el mantenimiento aplazado y el cambio de cierto personal a trabajar desde casa.

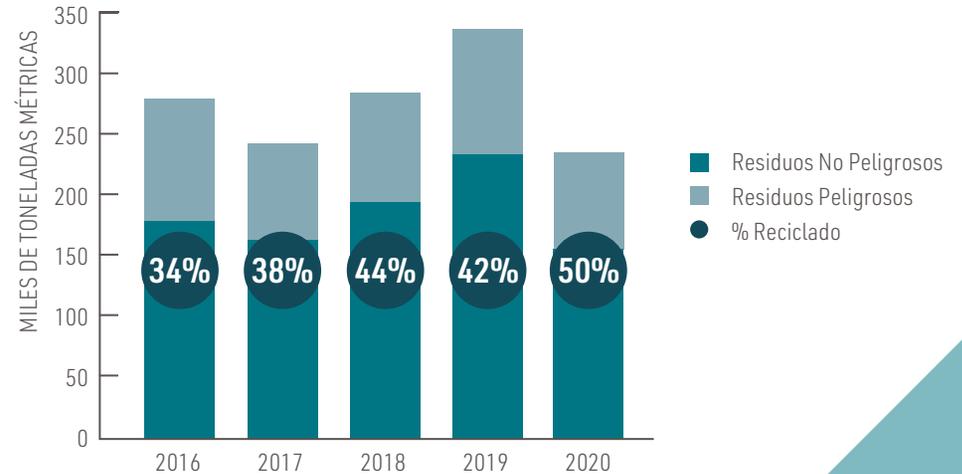
En 2020 generamos 259 millones de toneladas métricas de relaves, 349 millones de toneladas métricas de residuos de roca y sobrecarga y 629 mil toneladas métricas de escoria.

Además de los relaves, la roca estéril, la sobrecarga y la escoria, nuestras operaciones también generan residuos no mineros. Estos se dividen en dos categorías: (1) no peligrosos, como neumáticos, chatarra, equipos obsoletos, tuberías de HDPE, residuos urbanos y residuos de madera, y (2) peligrosos, como cenizas de carbón, lodos de tratamiento de aguas, productos químicos, disolventes, baterías y envases de reactivos.

En 2020, generamos aproximadamente 229.300 toneladas métricas de residuos no mineros, de los cuales el 32% eran peligrosos y el 68% no peligrosos.

Cuando es posible, nuestros materiales se evalúan para otros usos al final de su vida útil de acuerdo con la normativa aplicable y se reciclan en nuestras propias operaciones o en la cadena de valor global. A través de nuestros esfuerzos de mejora continua, hemos identificado e implementado numerosas acciones de minimización o reciclaje de residuos en todas nuestras operaciones. Por ejemplo, entre 2017 y 2020 redujimos la generación de lodos peligrosos de tratamiento de aguas residuales en nuestra fundición de Atlantic Copper en España, mediante mejoras operativas y la optimización de los procesos, lo que supuso una reducción del 43% de los lodos generados por tonelada de ácido sulfúrico neutralizado. Las cenizas de carbón, un residuo peligroso generado en la central eléctrica de PT-FI en Indonesia, se reutilizan totalmente para fabricar hormigón para proyectos de construcción de obras. En 2020, en nuestras operaciones de Morenci, en Arizona, identificamos una nueva oportunidad para eliminar un flujo de residuos que antes se depositaba en vertederos mediante la instalación de una división para separar y recuperar el mineral y la chatarra, y en los últimos años en nuestra fundición de Miami hemos reciclado la escoria, que proporciona hierro para optimizar los procesos de recuperación hidrometalúrgica de metales a partir del mineral lixiviado.

### RESIDUOS NO MINEROS GENERADOS & RECICLADOS





# Cierre de Minas & Recuperación



## POR QUÉ ES IMPORTANTE

La minería requiere el desarrollo de infraestructura tales como minas a rajo abierto, carreteras e instalaciones de procesamiento que pueden alterar el entorno natural. Las compañías mineras son responsables de gestionar estos impactos, que incluyen la recuperación de la tierra para uso posterior a la minería. El propósito de la recuperación es devolver las áreas afectadas por las actividades de minería y procesamiento a un estado saludable con terrenos que permitan el uso productivo de la tierra después de la minería. Freeport entiende que la recuperación efectiva de las tierras alteradas y el cierre responsable de nuestras faenas mineras, es fundamental para mantener la confianza de nuestras comunidades locales, gobiernos y otros grupos de interés.



## NUESTRO ENFOQUE

Los procesos de planificación de recuperación y cierre de minas de Freeport son parte integral de la gestión y las operaciones en curso de éstas. Nos involucramos en etapas tempranas y con frecuencia con las comunidades locales, gobiernos y otros grupos de interés en estos temas, y buscamos minimizar las alteraciones de la tierra, siempre que sea posible.

En cada una de nuestras operaciones, tenemos planes de cierre y recuperación de minas con medidas ambientales específicas de la faena, diseñadas para minimizar los impactos a largo plazo, promover el restablecimiento del ecosistema y proteger las cuencas de donde operamos. Para respaldar los costos futuros de cierre y recuperación previstos, cada faena de mina en operación tiene obligaciones de retiro de activos que se estiman y contabilizan de acuerdo con la GAAP y están sujetos a revisión por parte de auditores de cuenta independientes.

Debido a la naturaleza geológica de los depósitos y la gran cantidad de recursos, la mayoría de nuestras operaciones mineras son de larga duración, por lo que para la implementación de los planes de cierre pueden pasar años o décadas.

Nuestros programas de recuperación incorporan múltiples aspectos asociados con la gestión ambiental y el bienestar de la comunidad, como la calidad del agua y el aire, la erosión, la vida silvestre y las zonas de pastoreo, y los programas de revegetación, trabajando en conjunto para avanzar en el restablecimiento del ecosistema. Aunque nuestro uso tradicional de la tierra después de la actividad minera se ha centrado en los hábitats de vida silvestre, estamos explorando cada vez más oportunidades para espacios abiertos, hábitat de vida silvestre, zonas de pastoreo, uso recreativo y educativo, plantas de energía renovable y nuevos usos industriales de nuestras tierras tras el cierre.

## EXCELENCIA EN LA RECUPERACIÓN EN COLORADO

En los últimos años, nuestras operaciones de molibdeno en Colorado han sido reconocidas en múltiples ocasiones por la Asociación Minera de Colorado por sus prácticas responsables de recuperación y gestión medioambiental.

La mina y el molino de Henderson recibieron el premio a Lo Mejor de lo Mejor en Gestión Responsable Medioambiental en 2020 y la mina de Climax recibió el premio a la Excelencia en Recuperación en 2020.

En nuestras operaciones de Henderson durante la última década, hemos trabajado con la industria maderera local para tratar los bosques cercanos que se vieron gravemente afectados por un brote del escarabajo del pino de montaña a finales de los años 90 y principios de los 2000. Ahora que la mayoría de los bosques afectados han sido tratados, durante el verano de 2020, Henderson centró sus acciones en mejorar los bosques futuros a través del primer proyecto de mejora de las masas forestales. Los beneficios de estos tratamientos se traducirán en un aumento del vigor y la salud de los árboles, un hábitat de vida silvestre variable y una potencial reducción de incendios forestales.

En nuestra mina de Climax, nos embarcamos en un proyecto para restaurar los humedales del lago Irwin, una zona muy alterada por anteriores actividades relacionadas con la mina. Durante la fase 1 del proyecto de restauración, el equipo excavó una gran cantidad de relaves y reubicó el material en una de las instalaciones de almacenamiento de relaves activas de Climax, redirigió el agua de vuelta al lago Irwin, añadió subsuelo y tierra vegetal cosechada localmente, y trasplantó plantas de humedales de la zona afectada a la zona restaurada. Cuando el proyecto se haya completado, se habrán creado 32 acres de humedales autosostenibles, que proporcionarán alimento, refugio y hábitat específico para la flora y la fauna de los humedales de gran altitud.



## Sobre Este Informe

Freeport se compromete a comunicar de forma regular y transparente a nuestros grupos de interés cómo hacemos negocios, incluso a través de nuestro informe anual de sostenibilidad. Nuestro Informe Anual de Sostenibilidad proporciona información sobre cómo abordamos los asuntos ESG que nosotros y nuestros grupos de interés consideramos más importantes para nuestro negocio y pretende ser un complemento de nuestro Informe Anual 2020 y de la Declaración de Poderes 2021, así como de la sección de sostenibilidad de nuestra [sitio web](#).

Este informe se enfoca principalmente en las entidades más significativas que consolida FCX, incluyendo sus 48.76 por ciento de propiedad subsidiaria PT Freeport Indonesia (PT-FI) y las siguientes subsidiarias de propiedad total: Freeport Minerals Corporation (FMC) y Atlantic Copper, S.L.U. (Atlantic Copper), para el período 1 de enero de 2020 al 31 de diciembre de 2020, a menos que se indique lo contrario. Los datos son al 31 de diciembre de 2020, a menos que se indique lo contrario. Para obtener información adicional sobre Freeport, visite nuestro [sitio web](#).

### MARCOS DE INFORMACIÓN

El informe, junto con la sección de sostenibilidad de nuestro [sitio web](#), que incluye nuestros datos de rendimiento ESG, se ha elaborado de acuerdo a *GRI Standards Core* y el Suplemento G4 del Sector Minería y Metales, así como en consonancia con el marco de la industria de la minería y los metales del Panel de Normas de Contabilidad de la Sostenibilidad (SASB).

Desde 2001 publicamos anualmente una memoria de sostenibilidad y desde 2005 informamos bajo las pautas y estándares GRI. Este es el primer año que publicamos en consonancia con el marco de los metales y la industria de la minería de SASB.

De acuerdo con ambos marcos, anualmente llevamos a cabo una evaluación de priorización de informes de sostenibilidad para delinear las áreas de enfoque clave importantes para nuestro negocio y nuestros grupos de interés. Para obtener más información, consulte la sección Materialidad de este informe.

## ASEGURAMIENTO EXTERNO

Nuestros informes anuales sobre sostenibilidad han sido verificados de forma independiente desde 2005. La garantía externa de nuestros informes de 2020 fue realizada por Corporate Integrity Ltd. de acuerdo con el Procedimiento de Garantía y Validación de los Principios Mineros del ICMM y el Proceso de Garantía *Copper Mark*. Desde 2009, la garantía externa a nivel de emplazamiento se ha completado varias veces en todas las operaciones activas de minería y procesamiento de metales. Llevamos a cabo el aseguramiento externo a nivel de faena en cada una de nuestras operaciones al menos una vez cada tres años y anualmente en PT-FI y Cerro Verde. Debido a las restricciones de viaje de la COVID-19, no se pudieron realizar evaluaciones in situ en 2020. Sin embargo, el aseguramiento virtual se llevó a cabo de acuerdo con las prácticas líderes de la industria utilizando una combinación de video y plataformas de intercambio de documentos en línea e incluyó los requisitos del ICMM y de *Copper Mark* (para los centros de producción de cobre). De cara al futuro, hemos establecido un programa de aseguramiento continuo que se llevará a cabo a lo largo del año, lo que permitirá una mayor flexibilidad y adaptabilidad a las necesidades y circunstancias cambiantes. Este calendario también apoya la publicación de nuestro Informe Anual de Sostenibilidad a principios de año. Reanudaremos las auditorías presenciales cuando las condiciones de seguridad de COVID-19 lo permitan.

## Declaración Preventiva

Este informe incluye declaraciones prospectivas en las que FCX analiza su posible desempeño futuro. Las declaraciones prospectivas son todas las declaraciones que no sean hechos históricos, tales como planes, proyecciones, expectativas, metas, objetivos, estrategias u objetivos relacionados con el desempeño ambiental, social, de seguridad y de gobernanza, y los supuestos subyacentes y los impactos estimados en el negocio de FCX relacionados con ellos; el enfoque de FCX para reducir el carbono y las emisiones; los planes y las expectativas en relación con la futura transición a la energía limpia; la futura mitigación de riesgos; el compromiso continuo de FCX con operaciones seguras y confiables; el compromiso de FCX con los derechos humanos y la creación de un lugar de trabajo diverso e inclusivo; el compromiso de FCX de entregar cobre producido de manera responsable, incluidos los planes para implementar y validar todos nuestros sitios operativos bajo marcos específicos; y las declaraciones y metas relacionadas con las propiedades antimicrobianas del cobre. Las palabras "anticipa", "puede", "planea", "cree", "estima", "espera", "proyecta", "apunta", "pretende", "probablemente", "debería", "podría", "será", "potencial", "suposiciones", "orientación", "futuro" y cualquier expresión similar tienen por objeto identificar esas afirmaciones como declaraciones prospectivas. FCX advierte a los lectores que las declaraciones prospectivas no son garantía de rendimiento futuro y que los resultados reales pueden diferir materialmente de los previstos, esperados, proyectados o asumidos en las declaraciones prospectivas. Los factores importantes que pueden hacer que los resultados reales de FCX difieran materialmente de los previstos en las declaraciones prospectivas incluyen, entre otros, los factores descritos bajo el título "Factores de riesgo" en el Informe Anual de FCX en el Formulario 10-K para el año finalizado el 31 de diciembre de 2020, presentado ante la *U.S. Securities and Exchange Commission (SEC)*, actualizado por las presentaciones posteriores de FCX ante la SEC, y disponible en nuestro sitio web en [fcx.com](http://fcx.com).

Es probable que muchas de las suposiciones en las que se basan las declaraciones prospectivas de FCX cambien después de que se realicen las declaraciones prospectivas. Además, FCX puede realizar cambios en sus planes de negocios que podrían afectar sus resultados. FCX no tiene la intención de actualizar las declaraciones prospectivas y no asume ninguna obligación de actualizar ninguna declaración prospectiva.

## FUENTES ADICIONALES



Sitio Web de Sostenibilidad  
VER



2020 Informe Anual  
VER



2021 Declaración de Poderes  
VER



2019 Informe de Clima  
VER



2019 Informe de Agua  
VER



Archivo de Informes  
VER

# Declaración de Garantía

El informe de Freeport-McMoRan Inc. (Freeport-McMoRan), titulado Informe Anual de Sostenibilidad 2020, que incluye información del Índice de Contenidos de la Iniciativa de Reporte Global (GRI) publicados en el sitio web de Freeport-McMoRan, fue elaborado por la administración de Freeport-McMoRan.

## ALCANCE DE LA GARANTÍA

Se solicitó a Corporate Integrity Ltd., de acuerdo con las instrucciones de la gerencia de Freeport-McMoRan, que realizara:

1. Una revisión de las políticas y sistemas establecidos en relación con el Marco de Desarrollo Sostenible (SD) del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), usando como base el Procedimiento de Aseguramiento del Marco de Desarrollo Sostenible del ICMM y la opción central de las Pautas de la Iniciativa de Reporte Global y el Suplemento del Sector de Minería y Metales G4.
2. Una revisión de las declaraciones realizadas en el Informe Anual de Sostenibilidad 2020 e información referenciada por el Índice de Contenido GRI. Esto incluye una revisión de los progresos declarados por Freeport-McMoRan en la alineación de sus informes con el marco del Panel de Normas de Contabilidad de la Sostenibilidad (SASB).

Nuestra labor de aseguramiento cubrió las Materias 1 a 5 a las que se hace referencia en el Procedimiento de Garantía y Validación del ICMM. El alcance de nuestro trabajo de aseguramiento cubrió todas las operaciones de minería y procesamiento de metales de Freeport-McMoRan definidas por los límites del Informe Anual de Sostenibilidad 2020.

El programa de este año forma parte de un proceso continuo para llevar a cabo este ámbito de trabajo de garantía en todas las principales faenas de minería y procesamiento de Freeport-McMoRan al menos una vez cada tres años. El programa incluye visitas anuales de control a Cerro Verde y PT-FI.

Debido a la crisis internacional de COVID-19, no fue posible realizar visitas físicas a la faena ni a las Oficinas Centrales. Nuestro trabajo de garantía consistió en revisiones selectivas de documentos y entrevistas por videoconferencia para:

- › Mina de Cerro Verde Mine, Perú
- › PT Freeport Indonesia (PT-FI), Mina de Grasberg, Indonesia
- › Fundición y Refinería de Atlantic Copper, España
- › Fundición de la mina de Miami, EE.UU.
- › Refinería de El Paso, EE.UU.
- › Mina de Morenci, EE.UU.
- › Oficinas Centrales, EE.UU.

## HALLAZGOS PRINCIPALES

Según nuestra revisión, su alcance y limitaciones, nada ha llamado nuestra atención que nos haga creer que:

- › La información entregada por Freeport-McMoRan en el Informe Anual de Sostenibilidad 2020, la referenciada por el Índice de Contenidos de GRI y el progreso declarado por Freeport-McMoRan para alinear sus informes con el marco del Panel de Normas Contables de Sostenibilidad (SASB) contengan inexactitudes; o
- › La implementación por parte de Freeport-McMoRan del compromiso de garantía del ICMM con respecto a los asuntos 1 a 4 contenga inexactitudes; o
- › Freeport-McMoRan no informe de acuerdo con las Pautas de la Iniciativa de Reporte Global (GRI): Opción central y el Suplemento del Sector de Minería y Metales G4.

## METODOLOGÍA APLICADA

A través de la revisión de documentos, observaciones físicas cuando fue posible, y entrevistas en los sitios seleccionados y en las oficinas centrales, la actividad de trabajo implicó lo siguiente.

Para los temas 1 a 3 en el Marco de Desarrollo Sostenible del ICMM: Procedimiento de Aseguramiento, una revisión de:

- › Las políticas de Freeport-McMoRan y su alineamiento con los 10 principios de Desarrollo Sostenible (DS) y las Declaraciones de Posición del ICMM a nivel corporativo y de los centros operativos.
- › Los procesos establecidos para identificar y priorizar los riesgos y oportunidades en materia de DS a nivel corporativo y de faena durante el período de presentación de informes;
- › Los resultados del proceso de identificación y priorización; y
- › Los sistemas y enfoques que Freeport-McMoRan utiliza para gestionar sus riesgos y oportunidades materiales identificados en materia de DS y para implementar los 10 principios de DS del ICMM a nivel corporativo y de centro de operación.

Para los temas 4 y 5 en el Marco de Desarrollo Sostenible del ICMM: Procedimiento de Aseguramiento;

- › Revisión de los procedimientos operativos estándar para la recopilación y asimilación de la información de desempeño reportada por GRI que involucra:
  - › Una evaluación del riesgo de declarar erróneamente la información relativa a los indicadores cuantitativos reportados. La evaluación examinó los datos de desempeño presentados a nivel de las faenas respecto de los indicadores GRI y consideró que la información presentada a nivel corporativo era precisa. Sobre esta base, se seleccionaron indicadores específicos de ciertos temas para las actividades de verificación en centros operativos seleccionados. La metodología de la evaluación se basó en la norma ISO 31.000:2009, Gestión de Riesgos - Directrices.
  - › Una revisión de los procesos de información, recopilación y consolidación de datos en las Oficinas Centrales.
  - › Revisión de las declaraciones realizadas en el Informe Anual de Sostenibilidad 2020 y la información citada en el Índice de Contenidos de GRI sobre procesos y logros en materia de desarrollo sostenible de Freeport-McMoRan en 2020, incluida su implementación del Marco de DS del ICMM. Esto incluyó entrevistas con miembros del Equipo de Liderazgo de Sostenibilidad de la Compañía. Esto también incluyó revisiones de documentación como respaldo de información entregada a nivel corporativo.
  - › Revisión y pruebas selectivas de la exactitud de las declaraciones cualitativas efectuadas en el Informe Anual de Sostenibilidad 2020 y la información citada en el Índice de Contenidos de la GRI.
  - › Evaluación de la afirmación de Freeport-McMoRan de estar reportando de acuerdo con las Normas GRI, Opción central y el Suplemento G4 del Sector de Minería y Metales.

La metodología también incluyó la verificación a nivel de centros operativos respecto a las Expectativas de Desempeño del ICMM y los requisitos de *Copper Mark* para la mina de Cerro Verde, la fundición y refinería de Atlantic Copper, la mina y fundición de Miami, la refinería de El Paso y la mina de Morenci. Éstas son objeto de declaraciones de garantía separadas.

### LIMITACIONES DEL TRABAJO REALIZADO

Este trabajo fue realizado a través de la verificación de muestras de información y documentos puestos a disposición por Freeport-McMoRan durante el período de la actividad de aseguramiento. Hubo algunas limitaciones físicas en las actividades de aseguramiento, debido a las circunstancias asociadas con la pandemia de COVID-19.

La información proporcionada que se ha considerado verificada de manera independiente por terceros se ha considerado debidamente verificada y no se ha sometido a una nueva verificación por parte de Corporate Integrity Ltd.

Nuestros procedimientos de recopilación de evidencia fueron diseñados para obtener un nivel de seguridad limitado sobre el cual basar nuestras conclusiones.

La declaración de aseguramiento de Corporate Integrity no pretende ser utilizada como asesoramiento o fundamento de decisiones, incluidas, sin limitación, las decisiones financieras o de inversión.

### DECLARACIÓN DE INDEPENDENCIA

Se revisó la independencia de nuestro equipo, y ninguno de los asesores de Corporate Integrity que participaron en este proyecto tiene un conflicto de interés con esta declaración de aseguramiento.

Norma Aplicada a Este Compromiso: Norma Internacional sobre Aseguramiento ISEA3000 (revisada) - Compromisos de Aseguramiento diferentes a las Auditorías y Revisiones de la Información Financiera Histórica emitidas por la Junta de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB por sus siglas en inglés).

*corporate* **INTEGRITY**

David Shirley & Raj Aseervatham  
Directores, Corporate Integrity Ltd.



## Datos de Desempeño

Freeport-McMoRan (FCX) se compromete a comunicar sobre su desempeño de ESG de manera regular y transparente. Llevamos informando sobre nuestro desempeño de sostenibilidad desde 2001. Los datos proporcionados en esta sección reflejan el desempeño histórico de Freeport-McMoRan de los últimos cinco años sobre temas clave de ESG. Estos datos pretenden ser un complemento de nuestro [Informe Anual de Sostenibilidad 2020](#), disponible en nuestra página web.

A menos que se indique lo contrario, los datos cubren cuestiones de sostenibilidad relacionadas con todos nuestros centros operativos materiales, incluidas las siguientes ubicaciones: Atlantic Copper, Bagdad, Bayway, Cerro Verde, Chino, Cobre, Climax Mine, El Abra, El Paso, Ft. Madison, Henderson, Kokkola, Miami, Morenci, Norwich, PT Freeport Indonesia, Rotterdam, Safford (incluida *Lone Star*), Sierrita, Stowmarket y Tyrone.

En general, y a menos que se indique lo contrario, estos datos no incluyen activos desinvertidos antes de 2020, tales como la mina Tenke Fungurume o las operaciones de petróleo y gas (FM O&G), empresas conjuntas no gestionadas, actividades de exploración y proyectos y sitios no operativos y descontinuados.

Como resultado de cambios en la metodología, correcciones o mejoras continuas en nuestros procesos de recopilación y calidad de datos, los de años anteriores pueden ser actualizados en años futuros. Los datos no financieros contenidos en este informe no han sido elaborados de conformidad con los principios de contabilidad generalmente aceptados en Estados Unidos y, a excepción de nuestros datos sobre emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), no han sido auditados. Los datos contenidos en este informe han sido asegurados de acuerdo con la Norma Internacional de Aseguramiento ISEA3000 (revisada). Los resultados históricos no son necesariamente indicativos de rendimiento futuro. Todas las cifras financieras se expresan en dólares estadounidenses, a menos que se indique lo contrario. Debido al redondeo, algunas cifras y porcentajes pueden no sumar el total o el 100%. Los datos presentados cubren nuestros resultados para los años que terminan el 31 de diciembre, que corresponde a nuestro año fiscal.

Hay información adicional sobre FCX en nuestro [sitio web](#). Para obtener detalles sobre nuestro desempeño financiero y estructura de gobernanza, consulte nuestro Informe Anual, en el Formulario 10-K para el año finalizado el 31 de diciembre de 2020, presentado ante la SEC, y disponible en nuestro [sitio web](#).

## EMISIONES GEI

| ALCANCE 1 (CO <sub>2</sub> e TONELADAS MÉTRICAS) | 2016             | 2017             | 2018             | 2019             | 2020             |
|--|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| <b>FMC Minería<sup>1</sup></b>                   |                  |                  |                  |                  |                  |
| Bagdad   | 131.101          | 131.305          | 148.112          | 160.559          | 162.715          |
| Cerro Verde                                      | 465.540          | 492.085          | 578.103          | 638.972          | 564.127          |
| Chino / Cobre                                    | 173.879          | 159.014          | 167.047          | 148.576          | 53.111           |
| Climax   | 41.366           | 37.165           | 41.950           | 51.414           | 34.558           |
| El Abra  | 107.513          | 90.178           | 133.703          | 141.452          | 80.540           |
| Henderson  | 18.825           | 17.670           | 18.860           | 19.966           | 17.232           |
| Morenci  | 521.925          | 533.444          | 615.256          | 677.159          | 627.797          |
| Safford  | 168.275          | 145.394          | 177.236          | 217.855          | 225.197          |
| Sierrita   | 107.318          | 123.530          | 133.627          | 151.818          | 119.190          |
| Tyrone   | 36.565           | 33.621           | 35.826           | 37.227           | 41.910           |
| <b>Total FMC Minería</b>                         | <b>1.772.308</b> | <b>1.763.407</b> | <b>2.049.720</b> | <b>2.244.999</b> | <b>1.926.378</b> |
| <b>Procesamiento Aguas Abajo<sup>2</sup></b>     |                  |                  |                  |                  |                  |
| Atlantic Copper Fundición & Refinería            | 56.040           | 55.129           | 54.008           | 55.254           | 55.745           |
| Alambrón & Cables                                | 1.058            | 922              | 1.116            | 916              | -                |
| Ft. Madison Moly Productos Especiales            | 17.036           | 17.344           | 14.111           | 16.709           | 17.107           |
| Kokkola Cobalto Refinería                        | 5.195            | 5.287            | 4.693            | 4.277            | 3.184            |
| Miami Refinería & Alambrón                       | 86.768           | 83.695           | 99.752           | 93.840           | 98.602           |
| Norwich Alambrón                                 | 18.145           | 18.511           | 18.463           | 17.735           | -                |
| Rotterdam  | 5.928            | 7.194            | 6.925            | 8.404            | 8.238            |
| Stowmarket                                       | 86               | 136              | 113              | 119              | 88               |
| El Paso Refinería & Alambrón                     | 55.585           | 56.170           | 60.473           | 71.105           | 85.613           |
| <b>Total Procesamiento Aguas Abajo</b>           | <b>245.842</b>   | <b>244.389</b>   | <b>259.653</b>   | <b>268.360</b>   | <b>268.577</b>   |
| <b>Total PT-FI<sup>3</sup></b>                   | <b>2.775.114</b> | <b>2.257.149</b> | <b>2.651.587</b> | <b>2.212.265</b> | <b>2.034.939</b> |
| <b>Alcance 1 Total - FCX Global</b>              | <b>4.793.264</b> | <b>4.264.946</b> | <b>4.960.961</b> | <b>4.725.624</b> | <b>4.229.894</b> |

1 FMC Minería incluye Bagdad, Cerro Verde, Chino / Cobre, Climax, El Abra, Henderson, Morenci, Safford, Sierrita y Tyrone.

2 Procesamiento Aguas Abajo incluye la fundición y refinería de Atlantic Copper, Bayway Alambrón & Cable, Ft. Madison Moly Productos Especiales, la refinería de cobalto de Kokkola, la fundición y alambrón de Miami, alambrón de Norwich, Rotterdam, Stowmarket y la refinería y alambrón de El Paso.

3 Durante el proceso de auditoría de GEI de 2020, se identificó una oportunidad para mejorar los cálculos de las emisiones de Alcance 1 de PT-FI al cambiar al valor calorífico real del carbón. Los cálculos se han actualizado en consecuencia hasta 2016.

Nota: Los datos de las emisiones de GEI se han preparado de acuerdo con el protocolo del WRI / WBCSD. La declaración de verificación de emisiones de GEI de FCX está disponible en [fcx.com/sustainability](https://www.fcx.com/sustainability).

## EMISIONES GEI

| ALCANCE 2 <sup>1</sup> (CO <sub>2</sub> e TONELADAS MÉTRICAS) | 2016             | 2017             | 2018             | 2019             | 2020             |
|---|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| <b>FMC Minería<sup>2</sup></b>                                |                  |                  |                  |                  |                  |
| Bagdad  | 237.602          | 238.380          | 254.016          | 231.111          | 239.608          |
| Cerro Verde   | 728.464          | 605.993          | 264.778          | 275.539          | 231.339          |
| Chino / Cobre   | 415.231          | 364.726          | 228.615          | 226.323          | 100.720          |
| Climax  | 87.236           | 107.603          | 98.909           | 96.278           | 66.231           |
| El Abra   | 463.156          | 406.977          | 259.703          | 238.720          | 224.033          |
| Henderson   | 113.942          | 115.482          | 105.672          | 110.116          | 103.584          |
| Morenci   | 1.228.179        | 1.023.518        | 985.533          | 970.178          | 949.081          |
| Safford   | 161.246          | 99.910           | 88.718           | 98.252           | 138.629          |
| Sierrita  | 235.800          | 233.127          | 389.041          | 352.222          | 408.617          |
| Tyrone  | 163.945          | 154.103          | 100.009          | 106.392          | 80.071           |
| <b>Total FMC Minería</b>                                      | <b>3.834.801</b> | <b>3.349.818</b> | <b>2.774.994</b> | <b>2.705.132</b> | <b>2.541.913</b> |
| <b>Procesamiento Aguas Abajo<sup>3</sup></b>                  |                  |                  |                  |                  |                  |
| Atlantic Copper Fundición & Refinería                         | 93.065           | 81.987           | 86.276           | 69.958           | 95.748           |
| Alambrón & Cables   | 788              | 768              | 764              | 773              | -                |
| Ft. Madison Moly Productos Especiales                         | 21.926           | 19.837           | 21.088           | 22.136           | 15.698           |
| Kokkola Cobalto Refinería                                     | 22.111           | 22.350           | 21.840           | 22.513           | 6.675            |
| Miami Refinería & Alambrón                                    | 185.073          | 175.124          | 235.059          | 204.128          | 207.312          |
| Norwich Alambrón  | 5.497            | 5.380            | 5.449            | 4.907            | -                |
| Rotterdam   | 0                | 0                | 0                | 0                | 0                |
| Stowmarket  | 659              | 741              | 508              | 447              | 286              |
| El Paso Refinería & Alambrón                                  | 37.141           | 35.112           | 18.843           | 13.078           | 18.293           |
| <b>Total Procesamiento Aguas Abajo</b>                        | <b>366.260</b>   | <b>341.298</b>   | <b>389.827</b>   | <b>337.940</b>   | <b>344.012</b>   |
| <b>Total PT-FI</b>  | <b>0</b>         | <b>0</b>         | <b>0</b>         | <b>0</b>         | <b>0</b>         |
| <b>Alcance 2 Total - FCX Global</b>                           | <b>4.201.061</b> | <b>3.691.117</b> | <b>3.164.821</b> | <b>3.043.072</b> | <b>2.885.925</b> |

<sup>1</sup> Las emisiones de Alcance 2 de 2015 a 2017 se calcularon utilizando un método basado en la ubicación; las emisiones de Alcance 2 de 2018 a 2020 se calcularon utilizando un método basado en el mercado.

<sup>2</sup> FMC Minería incluye Bagdad, Cerro Verde, Chino / Cobre, Climax, El Abra, Henderson, Morenci, Safford, Sierrita y Tyrone;

<sup>3</sup> Procesamiento Aguas Abajo incluye la fundición y refinería de Atlantic Copper, Bayway Alambrón & Cable, Ft. Madison Moly Productos Especiales, la refinería de cobalto de Kokkola, la fundición y alambrón de Miami, alambrón de Norwich, Rotterdam, Stowmarket y la refinería y alambrón de El Paso.

Nota: Los datos de las emisiones de GEI se han preparado de acuerdo con el protocolo del WRI / WBCSD. La declaración de verificación de emisiones de GEI de FCX está disponible en [fcx.com/sustainability](https://www.fcx.com/sustainability).

## EMISIONES GEI

| ALCANCE 1 + 2 <sup>1</sup> (CO <sub>2</sub> e TONELADAS MÉTRICAS) |                  |                  |                  |                  |                  |
|---|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| FMC Minería <sup>2</sup>  | 5.607.109        | 5.113.226        | 4.824.714        | 4.950.131        | 4.468.291        |
| Procesamiento Aguas Abajo <sup>3</sup>                            | 612.102          | 585.688          | 649.481          | 606.300          | 612.589          |
| PT-FI <sup>4</sup>  | 2.775.114        | 2.257.149        | 2.651.587        | 2.212.265        | 2.034.939        |
| <b>Alcance 1 + 2 Total - FCX Global</b>                           | <b>8.994.325</b> | <b>7.956.062</b> | <b>8.125.782</b> | <b>7.768.696</b> | <b>7.115.819</b> |
| ALCANCE 3 <sup>5</sup> (CO <sub>2</sub> e TONELADAS MÉTRICAS)     |                  |                  |                  |                  |                  |
| <b>Alcance 3 Total - FCX Global</b>                               | <b>618.819</b>   | <b>706.214</b>   | <b>750.332</b>   | <b>692.336</b>   | <b>600.545</b>   |

1 Las emisiones de Alcance 2 de 2015 a 2017 se calcularon utilizando un método basado en la ubicación; las emisiones de Alcance 2 de 2018 a 2020 se calcularon utilizando un método basado en el mercado.

2 FMC Minería incluye Bagdad, Cerro Verde, Chino / Cobre, Climax, El Abra, Henderson, Morenci, Safford, Sierrita y Tyrone;

3 Procesamiento Aguas Abajo incluye la fundición y refinación de Atlantic Copper, Bayway Alambión & Cable, Ft. Madison Moly Productos Especiales, la refinación de cobalto de Kokkola, la fundición y alambión de Miami, alambión de Norwich, Rotterdam, Stowmarket y la refinación y alambión de El Paso.

4 Durante el proceso de auditoría de GEI de 2020, se identificó una oportunidad para mejorar los cálculos de las emisiones de Alcance 1 de PT-FI al cambiar al valor calorífico real del carbón. Los cálculos se han actualizado en consecuencia hasta 2016.

5 En 2021, estamos ampliando nuestros cálculos de Alcance 3 para incluir categorías adicionales en línea con el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero del WRI / WBCSD, como resultado, nuestras cifras de Alcance 3 pueden cambiar.

Nota: Los datos de las emisiones de GEI se han preparado de acuerdo con el protocolo del WRI / WBCSD. La declaración de verificación de emisiones de GEI de FCX está disponible en [fcx.com/sustainability](https://fcx.com/sustainability).

## EMISIONES ATMOSFÉRICAS

| (MILES TONELADAS MÉTRICAS)   | 2016    | 2017    | 2018    | 2019    | 2020    |
|--|---------|---------|---------|---------|---------|
| CO, Monóxido de Carbono  | 119,4   | 102,8   | 109,7   | 117,6   | 98,2    |
| NO <sub>x</sub> (excluyendo N <sub>2</sub> O), Óxidos de Nitrógeno | 42,1    | 39,1    | 41,5    | 47,9    | 39,9    |
| SO <sub>x</sub> , Óxidos de Azufre                                 | 12,5    | 11,1    | 12,2    | 7,2     | 7,3     |
| PM <sub>10</sub> , Material Particulado                            | 25,1    | 15,3    | 17,3    | 14,2    | 13,1    |
| Hg, Mercurio   | 0,0001  | 0,0002  | 0,0001  | 0,0001  | 0,0001  |
| Pb, Plomo  | 0,03    | 0,03    | 0,03    | 0,02    | 0,02    |
| VOCs, Compuestos Orgánicos Volátiles No Metálicos                  | 10,2    | 8,8     | 9,4     | 10,1    | 8,3     |
| Sustancias que Agotan la Capa de Ozono, CFC-11 Equivalente         | 0,00006 | 0,00012 | 0,00008 | 0,00002 | 0,00002 |

## CONSUMO DE ENERGÍA & USO

| CONSUMO DE ENERGÍA (PJ)                           | 2016         | 2017        | 2018        | 2019        | 2020        |
|---|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>FCX Global</b>                                 |              |             |             |             |             |
| Combustibles No Renovables Comprados & Consumidos | 59,4         | 52,1        | 60,7        | 57,8        | 52,2        |
| Electricidad No Renovable Comprada                | 28,6         | 26,0        | 23,7        | 22,4        | 23,4        |
| <b>Total Consumo Energía No Renovable</b>         | <b>88,0</b>  | <b>78,1</b> | <b>84,4</b> | <b>80,2</b> | <b>75,6</b> |
| Total Energía Renovable Comprada o Generada       | 12,1         | 9,6         | 13,2        | 14,3        | 10,6        |
| <b>Total Consumo de Energía</b>                   | <b>100,1</b> | <b>87,7</b> | <b>97,6</b> | <b>94,5</b> | <b>86,2</b> |

| 2020 USO TOTAL DE ENERGÍA POR TIPO | FMC MINERÍA <sup>1</sup> |                          | PROCESAMIENTO AGUAS ABAJO <sup>2</sup> |                          | PT-FI <sup>3</sup>     |                          | FCX GLOBAL             |                          |
|------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--|--------------------------|------------------------|--------------------------|------------------------|--------------------------|
|                                    | Energía Consumida (PJ)   | Porcentaje del Total (%) | Energía Consumida (PJ)                 | Porcentaje del Total (%) | Energía Consumida (PJ) | Porcentaje del Total (%) | Energía Consumida (PJ) | Porcentaje del Total (%) |
| <b>Alcance 1</b>                   |                          |                          |  |                          |                        |                          |                        |                          |
| Hidrocarburos Líquidos             | 22,0                     | 41,5%                    | 0,3                                    | 3,2%                     | 7,7                    | 31,9%                    | 30,2                   | 35,0%                    |
| Carbón                             | 0,0                      | 0,0%                     | 0,0                                    | 0,0%                     | 16,5                   | 68,1%                    | 16,5                   | 19,1%                    |
| Hidrocarburos Gaseosos             | 1,6                      | 3,0%                     | 4,7                                    | 55,1%                    | 0,0                    | 0,0%                     | 6,3                    | 7,3%                     |
| Otros                              | 0,0                      | 0,0%                     | 0,1                                    | 0,9%                     | 0,0                    | 0,0%                     | 0,1                    | 0,1%                     |
| <b>Alcance 2<sup>4</sup></b>       |                          |                          |  |                          |                        |                          |                        |                          |
| Electricidad Comprada              | 29,6                     | 55,4%                    | 3,5                                    | 40,8%                    | 0,0                    | 0,0%                     | 33,1                   | 38,4%                    |
| <b>Total Uso de Energía</b>        | <b>53,5</b>              | <b>100%</b>              | <b>8,5</b>                             | <b>100%</b>              | <b>24,2</b>            | <b>100%</b>              | <b>86,2</b>            | <b>100%</b>              |

1 FMC Minería incluye Bagdad, Cerro Verde, Chino / Cobre, Climax, El Abra, Henderson, Morenci, Safford, Sierrita y Tyrone.

2 Procesamiento Aguas Abajo incluye la fundición y refinación de Atlantic Copper, Bayway Alambión & Cable, Ft. Madison Moly Productos Especiales, la refinación de cobalto de Kokkola, la fundición y alambión de Miami, alambión de Norwich, Rotterdam, Stowmarket y la refinación y alambión de El Paso.

3 Durante el proceso de auditoría de GEI de 2020, se identificó una oportunidad para mejorar los cálculos de las emisiones de Alcance 1 de PT-FI al cambiar al valor calorífico real del carbón. Los cálculos se han actualizado en consecuencia hasta 2016.

4 Las emisiones de Alcance 2 de 2015 a 2017 se calcularon utilizando un método basado en la ubicación; las emisiones de Alcance 2 de 2018 a 2020 se calcularon utilizando un método basado en el mercado.

Nota: Los datos de las emisiones de GEI se han preparado de acuerdo con el protocolo del WRI / WBCSD. La declaración de verificación de emisiones de GEI de FCX está disponible en [fcx.com/sustainability](https://www.fcx.com/sustainability).

## 2020 CALIDAD DEL AGUA

| (MILES METROS CÚBICOS)  | ALTA CALIDAD <sup>1</sup> | BAJA CALIDAD <sup>1</sup> | TOTAL            |
|---|---------------------------|---------------------------|------------------|
| <b>Retiros de Agua</b>  |                           |                           |                  |
| Aguas Subterráneas  | 83.662                    | 13.087                    | 96.749           |
| Aguas Superficiales   | 49.788                    | 0                         | 49.788           |
| Agua de Mar   | 0                         | 49.218                    | 49.218           |
| Pluviales   | 37.883                    | 4.100                     | 41.983           |
| Suministros de Terceros                                       | 21.351                    | 2.210                     | 23.561           |
| <b>Total Retiros de Agua Nueva<sup>2</sup></b>                | <b>192.683</b>            | <b>68.616</b>             | <b>261.299</b>   |
| <b>Agua Vertida Fuera del Centro de Operación<sup>3</sup></b> |                           |                           |                  |
| A Superficies   | 10.144                    | 2.393                     | 12.537           |
| A Mar, Océano, o Estuario                                     | 18.011                    | 70.421 <sup>4</sup>       | 88.432           |
| A Terceras Partes   | 0                         | 994                       | 994              |
| <b>Total Agua Vertida Fuera del Centro de Operación</b>       | <b>28.155</b>             | <b>73.807</b>             | <b>101.963</b>   |
| Cambio en el Volumen de Almacenamiento de Agua                |                           |                           | -7.416           |
| <b>Total Consumos de Agua<sup>5</sup></b>                     | <b>100.136</b>            | <b>66.616</b>             | <b>166.752</b>   |
| <b>Total Agua Reciclada / Reusada</b>                         |                           |                           | <b>1.231.053</b> |
| <b>Total Agua Utilizada (Retiros + Reciclada / Reusada)</b>   |                           |                           | <b>1.492.352</b> |
| Tasa de Agua Reciclada / Reusada <sup>6</sup>                 |                           |                           | 82%              |
| Tasa de Eficiencia del Uso del Agua <sup>7</sup>              |                           |                           | 89%              |

1 Según las directrices del ICMM, diferenciamos la calidad del agua retirada y vertida en alta y baja calidad. La calidad alta del ICMM es equivalente al agua dulce definida por el SASB. Véase la tabla siguiente para más información.

2 La retirada de agua nueva incluye el agua nueva que se recibe o se extrae por la operación y se utiliza por primera vez. Esto incluye el agua dulce de alta calidad y el agua de menor calidad y se clasifican por tipo: agua subterránea, agua superficial, agua de lluvia, agua de mar o agua de terceros. Las retiradas de agua excluyen el agua desviada de las zonas de explotación sin uso.

3 Aproximadamente el 49% de las cantidades de agua vertidas estaban asociadas a nuestra fundición de Atlantic Copper, donde el agua de estuario se utiliza para la refrigeración y luego se devuelve a su fuente, el 38% está asociado al sistema de gestión de relaves fluviales controlados de PT-FI y el 13% restante está asociado a nuestras minas Climax y Henderson en Colorado.

4 Según las directrices del ICMM, esta cantidad de agua vertida se clasifica como de baja calidad debido principalmente a (a) el agua de origen estuario utilizada en Atlantic Copper, que ya es de baja calidad debido a la salinidad, y (b) el agua vertida asociada a la función del sistema fluvial controlado de relaves de PT-FI, que contiene un pH alcalino.

5 Consumo de agua = Agua total retirada - agua descargada - cambio en el volumen de almacenamiento de agua.

6 Tasa de reciclaje / reutilización de agua = total de agua reciclada + reutilizada / total de agua utilizada.

7 Tasa de eficiencia en el uso del agua = total de agua reciclada + reutilizada / (total de agua utilizada - agua descargada).

| ICMM CATEGORÍAS CALIDAD DE AGUAS             | MCA MARCO DE CONTABILIZACIÓN DE AGUA CATEGORÍAS DE CALIDAD  |
|--|---|
| <b>Alta Calidad (Agua Dulce<sup>1</sup>)</b> | <b>Categoría 1</b><br>Agua de alta calidad que puede requerir un tratamiento mínimo y económico para elevar la calidad a un estándar de agua potable adecuado (por ejemplo, una calidad cercana al agua potable). |
|  | <b>Baja Calidad</b><br>Agua de calidad media que requeriría un nivel de tratamiento moderado para cumplir la norma de agua potable adecuada (por ejemplo, uso agrícola).  |
| <b>Baja Calidad</b>                          | <b>Categoría 3</b><br>Agua de baja calidad que requeriría un tratamiento importante para elevar la calidad a los estándares adecuados de agua potable (por ejemplo, aguas industriales y residuales).             |

1 El agua de Alta Calidad definida por el ICMM es equivalente al Agua Dulce definida por el SASB.

## UTILIZACIÓN DE AGUA

| (MILES METROS CÚBICOS)                                       | 2016             | 2017             | 2018             | 2019             | 2020             |
|--|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Aguas Subterráneas   | 100.923          | 94.316           | 111.723          | 99.323           | 96.749           |
| Aguas Superficiales  | 121.827          | 110.043          | 68.177           | 60.475           | 49.788           |
| Agua de Mar  | 0                | 0                | 46.844           | 48.578           | 49.218           |
| Pluviales  | 49.032           | 43.864           | 52.750           | 57.153           | 41.983           |
| Suministros de Terceros                                      | 30.682           | 26.814           | 31.127           | 37.034           | 23.561           |
| <b>Total Agua Nueva Retirada<sup>1</sup></b>                 | <b>302.464</b>   | <b>275.037</b>   | <b>310.620</b>   | <b>302.564</b>   | <b>261.299</b>   |
| <b>Total Agua Reciclada / Reusada</b>                        | <b>1.399.835</b> | <b>1.285.206</b> | <b>1.377.971</b> | <b>1.408.513</b> | <b>1.231.053</b> |
| <b>Total Agua Utilizada (Retirada + Reciclada / Reusada)</b> | <b>1.702.299</b> | <b>1.560.243</b> | <b>1.688.591</b> | <b>1.711.077</b> | <b>1.492.352</b> |
| <b>Tasa de Agua Reciclada / Reusada<sup>2</sup></b>          | <b>82%</b>       | <b>82%</b>       | <b>82%</b>       | <b>82%</b>       | <b>82%</b>       |
| <b>Total Agua Descargada<sup>3</sup></b>                     | <b>N/A</b>       | <b>N/A</b>       | <b>106.183</b>   | <b>95.885</b>    | <b>101.963</b>   |
| <b>Tasa de Eficiencia del Uso del Agua<sup>4</sup></b>       | <b>N/A</b>       | <b>N/A</b>       | <b>87%</b>       | <b>87%</b>       | <b>89%</b>       |

1 Los retiros de agua nueva incluyen el agua nueva que se recibe o se retira mediante una operación y se utiliza por primera vez. Los nuevos retiros de agua incluyen el agua dulce de alta calidad y el agua de menor calidad y se clasifican por tipo: aguas subterráneas, aguas superficiales, aguas pluviales, agua de mar o agua de terceros. Los retiros de agua excluyen el agua desviada de las zonas operativas sin uso.

2 Tasa de reciclaje / reutilización del agua = (total de agua reciclada + reutilizada) / total de agua utilizada.

3 El agua descargada es el agua extraída de una operación y devuelta al medio ambiente o a un tercero después de cumplir con todas las normas de tratamiento y descarga requeridas. En 2018, comenzamos a calcular el agua descargada y la tasa de eficiencia en el uso del agua.

4 Tasa de eficiencia en el uso del agua = (total de agua reciclada + reutilizada) / (total de agua utilizada - agua vertida).

TRANQUES DE RELAVE<sup>1,2</sup>

|                                 | 2016      | 2017      | 2018      | 2019      | 2020      |
|---------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Total Activos                   | 18        | 19        | 19        | 18        | 17        |
| Total Cerrados / Inactivos      | 52        | 56        | 55        | 58        | 56        |
| <b>Total Tranques de Relave</b> | <b>70</b> | <b>75</b> | <b>74</b> | <b>76</b> | <b>73</b> |

1 Los recuentos de los tranques de relave incluyen los sitios no operativos y se revisan al menos anualmente y se actualizan según la construcción de nuevas instalaciones, los cambios en las condiciones de funcionamiento, el cierre, las transacciones comerciales y las revisiones legales. FCX proporciona una divulgación completa de las instalaciones de relaves, la ubicación, el estado, el tipo de construcción y la categorización de peligro disponible [aquí](#).

2 En 2020, se determinó que las instalaciones de Dante, una operación descontinuada, no contenían material de relaves. Una instalación de almacenamiento de relaves (TSF) en Morenci se integró completamente en otra TSF. El estado de otra TSF de Morenci cambió a inactiva.

## RESIDUOS DE MINERÍA &amp; PROCESAMIENTO DE MINERAL

| (MILLÓN DE TONELADAS MÉTRICAS)                                   | 2016         | 2017         | 2018         | 2019         | 2020         |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Relaves  | 304          | 298          | 324          | 309          | 259          |
| Sobrecarga & Residuos de Roca                                    | 191          | 154          | 371          | 445          | 349          |
| Escorias <sup>1</sup>  | 0,6          | 0,5          | 0,6          | 0,5          | 0,6          |
| <b>Residuos No Mineros &amp; Material Reciclable<sup>1</sup></b> |              |              |              |              |              |
| <b>No Peligrosos (miles de toneladas métricas)</b>               |              |              |              |              |              |
| Reciclados   | 58,0         | 64,2         | 74,6         | 92,1         | 61,3         |
| Depositados - Vertedero  | 58,7         | 55,9         | 58,9         | 77,7         | 52,7         |
| Depositados - Otro   | 4,3          | 2,8          | 4,3          | 4,0          | 16,1         |
| Almacenados In Situ  | 55,0         | 44,6         | 41,9         | 61,4         | 25,0         |
| <b>Total Residuos No Peligrosos &amp; Material Reciclado</b>     | <b>176,0</b> | <b>167,5</b> | <b>179,7</b> | <b>235,2</b> | <b>155,1</b> |
| <b>Peligrosos (miles de toneladas métricas)</b>                  |              |              |              |              |              |
| Reciclados   | 37,2         | 27,8         | 48,1         | 51,4         | 52,7         |
| Depositados - Vertedero  | 35,4         | 28,9         | 27,3         | 26,6         | 4,0          |
| Almacenados In Situ  | 0,4          | 0,2          | 0,0          | 0,0          | 0,0          |
| Tratados   | 27,5         | 20,2         | 22,6         | 25,7         | 17,5         |
| <b>Total Residuos Peligrosos &amp; Material Reciclado</b>        | <b>100,5</b> | <b>77,1</b>  | <b>98,0</b>  | <b>103,7</b> | <b>74,2</b>  |
| <b>Total Residuos No Mineros Generados</b>                       | <b>276,4</b> | <b>244,7</b> | <b>277,7</b> | <b>338,9</b> | <b>229,3</b> |
| <b>% Reciclado</b>   | <b>34%</b>   | <b>38%</b>   | <b>44%</b>   | <b>42%</b>   | <b>50%</b>   |

1 Algunos flujos de residuos (todos y residuos) que anteriormente figuraban en los residuos de la minería y del tratamiento de minerales han sido reclasificados y consignados en la categoría correspondiente de residuos peligrosos o no peligrosos no mineros. El aceite usado se incorpora a las respectivas categorías de residuos reciclados.

## EVENTOS AMBIENTALES

|  | 2016 | 2017   | 2018 | 2019   | 2020  |
|--|------|--------|------|--------|-------|
| Derrames o Fugas Reportables de Químicos Peligrosos o Tóxicos <sup>1,2</sup>                                 | 33   | 25     | 17   | 33     | 19    |
| NOV Relacionados con Excedencias de Permisos, Derrames, Escapes u Otros Asuntos de Cumplimiento <sup>3</sup> | 5    | 5      | 10   | 5      | 7     |
| # Eventos Ambientales Significativos (tal como se definen en el Registro de Riesgos)                         | 0    | 0      | 1    | 0      | 0     |
| Sanciones Ambientales Acumuladas (miles de US\$) <sup>4</sup>  | \$ 0 | \$ 317 | \$ 0 | \$ 125 | \$ 67 |

1 Los derrames notificados excluyen los derrames en PT-FI asociados a sabotajes en tuberías. Debido al aumento de las acciones de seguridad, el número de derrames relacionados con los sabotajes notificados en PT-FI disminuyó de 68 en 2018, a 16 en 2019, a 8 en 2020.

2 Los derrames notificados en 2020 incluyeron cuatro liberaciones de 75 kg (o menos) de NH<sub>3</sub> o SO<sub>2</sub> en nuestra planta de molibdeno de Róterdam asociadas a fallos de funcionamiento del oxidador catalítico, por debajo de los 14 eventos de este tipo de 2019.

3 NOV es un Aviso de Incumplimiento. A medida que los NOV se rescinden en base al proceso de apelación legal, se actualizan los datos del año anterior.

4 Las sanciones pagadas en 2017 correspondían a NOV en Cerro Verde en 2006 y 2008. Las sanciones pagadas en 2019 fueron de NOV en Sierrita por eventos de polvo en 2018 (US\$ 30.000) y un NOV en Cerro Verde en 2007 (US\$ 94.682). Además, acordamos financiar un Proyecto Ambiental Suplementario de US\$ 200.000 asociado con los eventos de polvo de Sierrita. La multa de Cerro Verde se pagó en 2019 a partir de una inspección reglamentaria realizada en 2007 debido a la prolongación del proceso de apelación legal. Las multas pagadas en 2020 fueron principalmente por un evento de polvo de Sierrita (US\$ 55.000) y por la no obtención de un permiso de CO<sub>2</sub> en Rotterdam (US\$ 2.000).

## TIERRA

| (HECTÁREAS)                                 | 2016   | 2017   | 2018   | 2019   | 2020   |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|
| Nueva Tierra Alterada Durante el Año        | 540    | 761    | 971    | 1,465  | 587    |
| Tierra Rehabilitada Durante el Año          | 101    | 65     | 84     | 80     | 90     |
| Total Tierra Alterada para Ser Rehabilitada | 58.286 | 58.982 | 59.870 | 61.255 | 61.862 |

DESEMPEÑO EN SALUD & SEGURIDAD <sup>1</sup>

|   | 2016         | 2017         | 2018         | 2019         | 2020         |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Número Total Incidentes Registrables                          | 459          | 433          | 466          | 528          | 418          |
| % Riesgo Alto <sup>2</sup>                                    | 13%          | 23%          | 11%          | 11%          | 7%           |
| Número de Accidentes Fatales en el Lugar de Trabajo           |              |              |              |              |              |
| Empleados / as a Tiempo Completo                              | 5            | 3            | 1            | 1            | 2            |
| Empleados / as por Contrato                                   | 1            | 2            | 0            | 2            | 3            |
| <b>Total Accidentes Fatales en el Lugar de Trabajo</b>        | <b>6</b>     | <b>5</b>     | <b>1</b>     | <b>3</b>     | <b>5</b>     |
| Tasa de Incidentes Registrables Totales (TRIR) <sup>3</sup>   |              |              |              |              |              |
| Empleados / as a Tiempo Completo                              | 0,91         | 0,92         | 0,85         | 0,85         | 0,80         |
| Empleados / as por Contrato                                   | 0,39         | 0,47         | 0,46         | 0,57         | 0,50         |
| <b>Total TRIR Fuerza Laboral</b>                              | <b>0,71</b>  | <b>0,75</b>  | <b>0,71</b>  | <b>0,74</b>  | <b>0,69</b>  |
| Tasa de Accidentes Fatales <sup>4</sup>                       |              |              |              |              |              |
| Empleados / as a Tiempo Completo                              | 0,012        | 0,009        | 0,002        | 0,002        | 0,005        |
| Empleados / as por Contrato                                   | 0,004        | 0,009        | 0,000        | 0,007        | 0,014        |
| <b>Total Tasa Accidentes Fatales Fuerza Laboral</b>           | <b>0,009</b> | <b>0,009</b> | <b>0,002</b> | <b>0,004</b> | <b>0,008</b> |
| Tasa de Frecuencia de Cas-Accidentes (NMFR) <sup>5</sup>      |              |              |              |              |              |
| Empleados / as a Tiempo Completo                              | 3,81         | 4,03         | 2,95         | 2,64         | 1,96         |
| Empleados / as por Contrato                                   | 0,90         | 1,00         | 1,47         | 1,21         | 0,99         |
| <b>Total NMFR Fuerza Laboral</b>                              | <b>2,72</b>  | <b>2,84</b>  | <b>2,41</b>  | <b>2,08</b>  | <b>1,61</b>  |
| Tasa de Frecuencia de Accidentes con Baja (LTIR) <sup>6</sup> |              |              |              |              |              |
| Empleados / as a Tiempo Completo                              | 0,46         | 0,46         | 0,40         | 0,38         | 0,32         |
| Empleados / as por Contrato                                   | 0,15         | 0,20         | 0,21         | 0,25         | 0,20         |
| <b>Total LTIR Fuerza Laboral</b>                              | <b>0,35</b>  | <b>0,36</b>  | <b>0,33</b>  | <b>0,33</b>  | <b>0,28</b>  |

1 Todos los datos de desempeño en materia de salud y seguridad incluyen a los empleados y a los contratistas, salvo que se indique lo contrario. Todos los índices de desempeño de los datos se calculan por cada 200.000 horas trabajadas, excepto cuando se indica.

2 Nuestro Registro de Riesgos define los sucesos de "alto riesgo" como incidentes que tienen el potencial de provocar discapacidades permanentes o víctimas mortales.

3 TRIR = [(Víctimas fatales + Accidentes con Baja + Incidentes con Tarea Restringida + Tratamiento Médico) x 200.000] / Total de horas trabajadas; el TRIR es equivalente a la tasa de incidencia total (AIR) de MSHA. El TRIR presentado aquí puede diferir del TRIR reportado en las presentaciones del Formulario 10-K de FCX porque los datos han sido ajustados para excluir los activos enajenados con fines de comparación.

4 Tasa de fatalidad = (Número de fatalidades x 200,000) / Total de horas trabajadas.

5 NMFR = (Número de cuasi accidentes x 200.000) / Total de horas trabajadas.

6 LTIR = (Número de accidentes con baja x 200.000) / Total de horas trabajadas.

## FUERZA LABORAL

|  | 2016       | 2017       | 2018       | 2019       | 2020       |
|--|------------|------------|------------|------------|------------|
| Número de Empleados / as   | 30.000     | 25.200     | 26.800     | 27.500     | 24.500     |
| Número de Contratistas   | 29.100     | 28.000     | 38.800     | 40.600     | 33.800     |
| <b>Empleados Bajo Contratos de Negociación Colectiva (CLA)</b>           |            |            |            |            |            |
| Indonesia  | 78%        | 71%        | 71%        | 73%        | 73%        |
| Europa / Otros   | 66%        | 73%        | 72%        | 66%        | 67%        |
| Sudamérica   | 67%        | 66%        | 65%        | 65%        | 66%        |
| Norteamérica <sup>1</sup>  | 0%         | 0%         | 0%         | 0%         | 0%         |
| <b>Global Empleados Bajo CLA</b>   | <b>47%</b> | <b>39%</b> | <b>37%</b> | <b>37%</b> | <b>38%</b> |
| <b>Demografía de los Empleados / as<sup>2</sup></b>                      |            |            |            |            |            |
| <b>Por Grupo de Edad</b>   |            |            |            |            |            |
| <30 Años   | 13%        | 12%        | 14%        | 14%        | 12%        |
| 30-50 Años   | 68%        | 67%        | 65%        | 64%        | 66%        |
| >50 Años   | 19%        | 21%        | 21%        | 22%        | 22%        |
| <b>Por Nacionalidad</b>  |            |            |            |            |            |
| Nacionales del País Local  | 99%        | 99%        | 99%        | 99%        | 99%        |
| Expat. / Nacionales de Terceros Países                                   | 1%         | 1%         | 1%         | 1%         | 1%         |
| <b>Norteamérica Información Demográfica Consolidada Info<sup>3</sup></b> |            |            |            |            |            |
| Blanca   | 59%        | 56%        | 55%        | 54%        | 53%        |
| Hispana / Latina   | 35%        | 37%        | 38%        | 38%        | 40%        |
| Indio Americano / Nativo de Alaska                                       | 3%         | 3%         | 3%         | 3%         | 4%         |
| Asiática   | 1%         | 1%         | 2%         | 2%         | 1%         |
| Negra o Afroamericana  | 2%         | 2%         | 2%         | 2%         | 1%         |
| Nativo Hawaiano u Otras Islas de Pacifico                                | 0,1%       | 0,1%       | 0,2%       | 0,2%       | 0,3%       |
| Dos o Más Razas  | 0,1%       | 0,0%       | 0,0%       | 0,3%       | 0,3%       |
| No Revelado  | 0%         | 0%         | 0%         | 0%         | 0%         |
| <b>PT-FI Información Demográfica</b>                                     |            |            |            |            |            |
| Representación Indonesia   | -          | -          | -          | 98%        | 98%        |
| Representación de Papúes Indígenas                                       | -          | -          | -          | 40%        | 40%        |

1 En Norteamérica, nuestros empleados por hora siguen eligiendo trabajar directamente con la gerencia de la empresa en lugar de hacerlo a través de la representación sindical mediante nuestro contrato de Principios Rectores, lo que añade valor a la plantilla y a la empresa.

2 Los datos incluyen sólo a los empleados y no incluyen a los contratistas.

3 Nuestras métricas de diversidad consolidadas para 2020 en Norteamérica se refieren únicamente a los empleados y se ajustan a las categorías establecidas por la Comisión de Igualdad de Oportunidades de Empleo de Estados Unidos.

## FUERZA LABORAL

|  | 2016       | 2017       | 2018       | 2019       | 2020       |
|--|------------|------------|------------|------------|------------|
| <b>Demografía de las empleadas<sup>1</sup></b> |            |            |            |            |            |
| Mujeres Empleadas por Localizaciones           |            |            |            |            |            |
| Norteamérica                                   | 17%        | 17%        | 18%        | 19%        | 18%        |
| Chile  | 8%         | 9%         | 10%        | 12%        | 11%        |
| Perú   | 6%         | 6%         | 7%         | 7%         | 6%         |
| Indonesia                                      | 5%         | 6%         | 7%         | 7%         | 7%         |
| Europa / Otros                                 | 17%        | 17%        | 17%        | 17%        | 18%        |
| <b>Total Mujeres Empleadas</b>                 | <b>10%</b> | <b>12%</b> | <b>13%</b> | <b>13%</b> | <b>13%</b> |
| Mujeres en Roles de Gerencia                   |            |            |            |            |            |
| Junta Directiva                                | 25%        | 25%        | 40%        | 33%        | 33%        |
| Gerencia Ejecutiva                             | 11%        | 8%         | 10%        | 11%        | 13%        |
| Gerencia                                       | 11%        | 11%        | 12%        | 12%        | 13%        |
| No Gerencia                                    | 10%        | 12%        | 13%        | 13%        | 13%        |
| <b>Total Mujeres Empleadas</b>                 | <b>10%</b> | <b>12%</b> | <b>13%</b> | <b>13%</b> | <b>13%</b> |
| % de Mujeres en Nuevas Contrataciones          | 15%        | 22%        | 21%        | 21%        | 22%        |
| <b>Atracción &amp; Retención del Talento</b>   |            |            |            |            |            |
| Rotación de Empleados / as por Grupo de Edad   |            |            |            |            |            |
| <30 Años                                       | 13%        | 23%        | 13%        | 16%        | 22%        |
| 30-50 Años                                     | 6%         | 28%        | 5%         | 6%         | 9%         |
| >50 Años                                       | 19%        | 31%        | 8%         | 11%        | 26%        |
| Rotación de Empleados / as por Genero          |            |            |            |            |            |
| Hombres  | 9%         | 29%        | 6%         | 8%         | 14%        |
| Mujeres  | 17%        | 19%        | 9%         | 12%        | 22%        |
| Rotación de Empleados / as por Region          |            |            |            |            |            |
| Norteamérica <sup>2</sup>                      | 18%        | 16%        | 10%        | 11%        | 20%        |
| Sudamérica                                     | 5%         | 3%         | 5%         | 6%         | 15%        |
| Indonesia                                      | 3%         | 55%        | 3%         | 4%         | 5%         |
| Europa / Otros                                 | 11%        | 6%         | 5%         | 25%        | 10%        |
| <b>Total Rotación de Empleados / as</b>        | <b>10%</b> | <b>28%</b> | <b>7%</b>  | <b>9%</b>  | <b>15%</b> |
| <b>Tasa de Rotación Voluntaria</b>             | <b>-</b>   | <b>-</b>   | <b>-</b>   | <b>-</b>   | <b>9%</b>  |

1 Los datos incluyen sólo a los empleados y no incluyen a los contratistas.

2 Mayor rotación en 2020 relacionado con los Paquetes de Separación Voluntaria ofrecidos a los empleados de Norteamérica.

## COMUNIDADES

|   | 2016          | 2017          | 2018          | 2019          | 2020          |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| <b>Total Inversiones Comunitarias (US\$ millones)</b> | <b>\$ 129</b> | <b>\$ 153</b> | <b>\$ 155</b> | <b>\$ 100</b> | <b>\$ 108</b> |
| Fondos Comunitarios                                   | 26%           | 30%           | 40%           | 29%           | 35%           |
| Seguridad, Salud & Medioambiente                      | 12%           | 19%           | 15%           | 21%           | 17%           |
| Educación & Capacitación                              | 16%           | 14%           | 12%           | 18%           | 12%           |
| Desarrollo Económico & Infraestructura                | 19%           | 19%           | 15%           | 17%           | 15%           |
| Otros <sup>1</sup>                                    | 13%           | 15%           | 15%           | 14%           | 17%           |
| Administración  | 14%           | 3%            | 3%            | 1%            | 4%            |

| <b>Quejas Comunitarias<sup>2</sup></b>           |            |            |            |            |            |
|--|------------|------------|------------|------------|------------|
| <b>Quejas Comunitarias por Zonas Geográficas</b> |            |            |            |            |            |
| Chile  | 8          | 33         | 37         | 29         | 17         |
| Europa   | 0          | 0          | 5          | 5          | 1          |
| Indonesia  | 64         | 64         | 76         | 60         | 53         |
| Perú <sup>3</sup>                                | 8          | 17         | 15         | 9          | 10         |
| EE.UU. <sup>4</sup>                              | 30         | 50         | 106        | 87         | 59         |
| <b>Total Quejas Comunitarias</b>                 | <b>110</b> | <b>164</b> | <b>239</b> | <b>190</b> | <b>140</b> |
| <b>Quejas Comunitarias por Tipo (%)</b>          |            |            |            |            |            |
| Beneficio Comunitario                            | 28%        | 41%        | 34%        | 25%        | 27%        |
| Empleo   | 0%         | 1%         | 2%         | 3%         | 4%         |
| Medioambiente                                    | 8%         | 6%         | 28%        | 25%        | 22%        |
| Salud & Seguridad                                | 4%         | 10%        | 12%        | 12%        | 15%        |
| Patrimonio Cultural                              | 8%         | 12%        | 3%         | 8%         | 4%         |
| Seguros de Tenencia de las Tierras               | 22%        | 14%        | 5%         | 6%         | 10%        |
| Daño Físico                                      | 2%         | 4%         | 3%         | 9%         | 6%         |
| Otros <sup>5</sup>                               | 28%        | 12%        | 13%        | 12%        | 12%        |

1 Incluye arte, cultura, mitigación, compromiso de los grupos de interés y programas para empleados como *Matching Gifts* y *United Way*.

2 Las quejas del año anterior se actualizaron para incluir las quejas de los vecinos en EE.UU. Comenzamos a informar de las quejas de la fundación indonesia de propiedad minoritaria y de Europa en 2020 y 2018, respectivamente.

3 En 2016, 146 quejas que se recibieron en relación con una instalación de tratamiento de aguas residuales en nuestra operación de Cerro Verde se excluyeron del total, ya que se informaron por separado.

4 En 2018, se excluyeron del recuento total aproximadamente 630 quejas relacionadas con incidentes de polvo en nuestra operación de Sierrita en Arizona, ya que se informaron por separado.

5 Otro incluye seguridad, sitio de la ciudad o vivienda y otras quejas que no se enumeran arriba.

## DERECHOS HUMANOS

|   | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|------|------|------|------|------|
| Incumplimientos Flagrantes de Derechos Humanos <sup>1</sup> | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    |

<sup>1</sup> No existe una definición uniforme de incumplimientos flagrantes a los derechos humanos bajo el derecho internacional; sin embargo, el informe de la Oficina del Alto Comisionado de Naciones Unidas La Responsabilidad Corporativa de Respetar los Derechos Humanos - Una Guía Interpretativa, provee orientación para identificar tales tipos de incumplimientos.

## ÉTICA EMPRESARIAL

|   | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|------|------|------|------|------|
| Tasa de Finalización de la Formación <sup>1</sup> en Principios de Conducta Empresarial | 97%  | 100% | 100% | 100% | 58%  |
| Tasa de Finalización de la Formación <sup>1</sup> en Anti-Corrupción                    | 97%  | 98%  | 100% | 100% | 82%  |
| FCX Informes Línea de Cumplimiento  | 218  | 235  | 257  | 285  | 270  |

<sup>1</sup> Debido a las dificultades operativas derivadas de la pandemia de COVID-19, incluida la imposibilidad de impartir formación presencial, nuestra formación en ética empresarial y anticorrupción de 2020 fue voluntaria para los empleados. La formación será obligatoria en 2021.

## VALOR ECONÓMICO APORTADO

| (US\$ MILLONES)                          | 2016      | 2017      | 2018      | 2019      | 2020      |
|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Aportes Económicos Directos <sup>1</sup> | \$ 12.688 | \$ 12.158 | \$ 14.663 | \$ 13.556 | \$ 11.374 |
| Pagos a Gobiernos <sup>1,2</sup>         | \$ 1.224  | \$ 1.346  | \$ 2.409  | \$ 1.412  | \$ 1.038  |
| Inversiones Comunitarias                 | \$ 129    | \$ 153    | \$ 155    | \$ 100    | \$ 108    |

<sup>1</sup> Para más información, consulte las páginas 15 y 24 de nuestro Informe Anual de Sostenibilidad 2020 y el Formulario 10-K de FCX 2020.

<sup>2</sup> Los montos presentados no reflejan los pagos de la evaluación en disputa. Los montos presentados reflejan créditos de años anteriores, según corresponda.

## DISTRIBUCIÓN DE GASTOS DE CONTRATACIÓN

| (US\$ MILLONES)                                  | 2016            | 2017             | 2018            | 2019             | 2020            |
|--|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|
| Local  | \$ 2.451        | \$ 2.549         | \$ 3.201        | \$ 3.552         | \$ 2.923        |
| Nacional   | \$ 3.857        | \$ 4.150         | \$ 5.115        | \$ 5.437         | \$ 4.590        |
| Fuera del País de Origen                         | \$ 751          | \$ 7.158         | \$ 1.288        | \$ 1.566         | \$ 1.198        |
| <b>Total Distribución Gastos de Contratación</b> | <b>\$ 7.059</b> | <b>\$ 13.857</b> | <b>\$ 9.604</b> | <b>\$ 10.555</b> | <b>\$ 8.711</b> |
| % Local  | 35%             | 34%              | 33%             | 34%              | 34%             |
| % Nacional                                       | 55%             | 56%              | 53%             | 51%              | 53%             |
| % Fuera del País de Origen                       | 10%             | 10%              | 14%             | 15%              | 14%             |
| Numero de Suministradores Locales                | 3.845           | 3.794            | 3.727           | 3.649            | 3.379           |



## Índice SASB

El Panel de Normas Contables de Sostenibilidad (SASB) es una organización independiente sin ánimo de lucro que establece normas para guiar la divulgación de información de sostenibilidad financieramente importante y específica del sector por parte de las empresas a sus inversores. Divulgamos en consonancia con la Norma de Contabilidad de la Sostenibilidad de los Metales y la Minería (EM-MM; versión 2018-10) de la SASB, tal como se define en el Sistema de Clasificación Industrial Sostenible® (SICS®), con información a partir del año terminado el 31 de diciembre de 2020. Para más información sobre los temas tratados, consulte nuestro **Informe Anual de Sostenibilidad 2020, el Formulario 10-K 2020** y los documentos y páginas de **fcx.com** a los que se hace referencia en la tabla.

NOTA: Las cantidades informadas son aproximadas.

| TEMAS   | MÉTRICA CONTABLE  | CATEGORÍA            | UNIDAD DE MEDIDA  | CÓDIGO       | FCX RESPUESTA   | REFERENCIAS   |
|---|---|----------------------|---|--------------|---|---|
| <b>Emisiones de Gases de Efecto Invernadero</b> | (1) Emisiones globales brutas Alcance 1<br>(2) Porcentaje cubierto por regulaciones de limitación de emisiones  | Cuantitativo         | Toneladas Métricas (t)<br>CO <sub>2</sub> -e,<br>Porcentaje (%) | EM-MM-110a.1 | (1) 4.229.894 t métricas de dióxido de carbono equivalente<br>(2) 1.5%  | (1) <b>Datos de Tendencias de Rendimiento de ESG: Clima</b>                                 |
|   | Discusión de la estrategia o plan a corto y largo plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis de los resultados con respecto a esos objetivos  | Discusión & Análisis | N/A   | EM-MM-110a.2 | FCX suministra al mundo cobre producido de forma responsable, lo que incluye operar de forma que gestione y mitigue nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y otros riesgos relacionados con el clima. En 2020, publicamos nuestro primer informe climático, formalizamos nuestra estrategia climática y establecimos nuestro primer objetivo de reducción de emisiones de GEI para las Américas, que incluye tanto las emisiones de Alcance 1 como las de Alcance 2. A corto plazo, nos comprometemos a trabajar para alinear nuestra estrategia y divulgación con las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgación Financiera Relacionada con el Clima (TCFD). Para 2030, nos proponemos reducir nuestras emisiones de GEI en un 15% en América (en comparación con nuestra línea de base de 2018), o 3,1 toneladas métricas de emisiones de GEI por tonelada métrica de cátodos de cobre producidos.<br><br><i>Para más información sobre nuestros compromisos y progresos, consulte nuestros documentos de referencia. Tenemos previsto publicar un informe climático actualizado más adelante en 2021.</i> | (1) <b>Informe Anual de Sostenibilidad 2020: Clima</b><br>(2) <b>Informe Climático 2019</b> |
| <b>Calidad del Aire</b>                         | Emisiones a la atmósfera de los siguientes contaminantes:<br>(1) CO, (2) NOx (excluido N <sub>2</sub> O), (3) SOx, (4) material particulado (PM <sub>10</sub> ), (5) mercurio (Hg), (6) Plomo (Pb), y (7) compuestos orgánicos volátiles (VOCs) | Cuantitativo         | Toneladas Métricas (t)  | EM-MM-120a.1 | (1) 98,2 miles toneladas métricas<br>(2) 39,9 miles toneladas métricas<br>(3) 7,3 miles toneladas métricas<br>(4) 13,1 miles toneladas métricas<br>(5) menos de una tonelada métrica<br>(6) 20 toneladas métricas<br>(7) 8,3 miles toneladas métricas   | (1) <b>Datos de Tendencias de Rendimiento de ESG: Emisiones del Aire</b>                    |
| <b>Gestión de la Energía</b>                    | (1) Total energía consumida,<br>(2) porcentaje de electricidad de red,<br>(3) porcentaje de renovables  | Cuantitativo         | GigaJulios (GJ),<br>Porcentaje (%)                              | EM-MM-130a.1 | (1) Total energía consumida: 86.219 TJ<br>(2) Porcentaje de electricidad de red: 38%<br>(3) Porcentaje de renovables: 3.8%*<br><br><i>*Estos datos incluyen fuentes de energía renovable como contratos de energía eólica, solar y geotérmica para el consumo de energía, y un porcentaje asociado a los biocombustibles utilizados in situ. Nuestras operaciones en América también reciben energía de fuentes hidroeléctricas y de biomasa, que no se incluyen en la definición de energía renovable de la norma SASB EM-MM, pero se consideran fuentes de bajas emisiones.</i>   | (1) <b>Datos de Tendencias de Rendimiento de ESG: Clima</b>                                 |

| TEMAS  | MÉTRICA CONTABLE  | CATEGORÍA    | UNIDAD DE MEDIDA                                       | CÓDIGO       | FCX RESPUESTA   | REFERENCIAS  |
|--|---|--------------|--|--------------|---|--|
| <b>Gestión del Agua</b>                                | (1) Total de agua dulce retirada, (2) Total de agua dulce consumida, + porcentaje de cada uno en regiones con estrés hídrico de Base Alto o Extremadamente alto | Cuantitativo | Miles metros cúbicos (m <sup>3</sup> ), Porcentaje (%) | EM-MM-140a.1 | (1) Total de agua dulce retirada: 192.683 miles metros cúbicos; 23% con estrés hídrico de Base Alto o Extremadamente Alto<br>(2) Total de agua dulce consumida: 100.136 miles de metros cúbicos; 39% con estrés hídrico de Base Alto o Extremadamente Alto<br><br><i>Los totales de agua dulce indicados son definidos por la SASB y equivalen a agua dulce de alta calidad según la definición del ICMM. Para obtener información más completa sobre nuestro rendimiento hídrico y las clasificaciones de estrés hídrico, consulte los documentos de referencia.</i> | (1) Datos de Tendencias de Rendimiento de ESG: Agua  |
|  | Número de incidentes de incumplimiento relacionados con los permisos, normas y reglamentos de calidad del agua  | Cuantitativo | Número   | EM-MM-140a.2 | En 2020 no se produjeron incidentes de incumplimiento asociados a los permisos, normas y reglamentos de calidad del agua.   |  |
| <b>Gestión de Residuos &amp; Materiales Peligrosos</b> | (1) Peso total de los residuos de relaves (2) Porcentaje reciclado  | Cuantitativo | Toneladas Métricas (t), Porcentaje (%)                 | EM-MM-150a.1 | (1) 259 millones toneladas métricas<br>(2) 0,5% reciclado   | (1) Formulario 10-K 2020, Artículo 1A: Factores de Riesgo: Riesgos Operacionales<br>(2) Datos de Tendencias de Rendimiento de ESG: Minería. Residuos de Procesamiento de Minerales                                     |
|  | (1) Peso total de los residuos del tratamiento de minerales (2) Porcentaje reciclado  | Cuantitativo | Toneladas Métricas (t), Porcentaje (%)                 | EM-MM-150a.2 | (1) 229 miles toneladas métricas<br>(2) 50% reciclado   | (1) Datos de Tendencias de Rendimiento de ESG: Minería, Residuos de Procesamiento de Minerales   |
|  | Número de tranques de relaves, desglosados por potencial de riesgo MSHA   | Cuantitativo | Número   | EM-MM-150a.3 | 25 Extremo<br>20 Muy Alto<br>3 Alto<br>15 Significativo<br>10 Bajo<br>73 Total<br><br><i>A efectos de nuestras divulgaciones de clasificación de presas de tranques, utilizamos el sistema de clasificación de presas publicado en Canadian Dam Association (CDA) Dam Safety Guidelines (2013).</i>   | (1) Descripción General del Programa de Administración & Administración de Relaves<br>(2) Resumen de Administración & Administración de Relaves<br>(3) Datos de Tendencias de Rendimiento de ESG: Depósitos de Relaves |

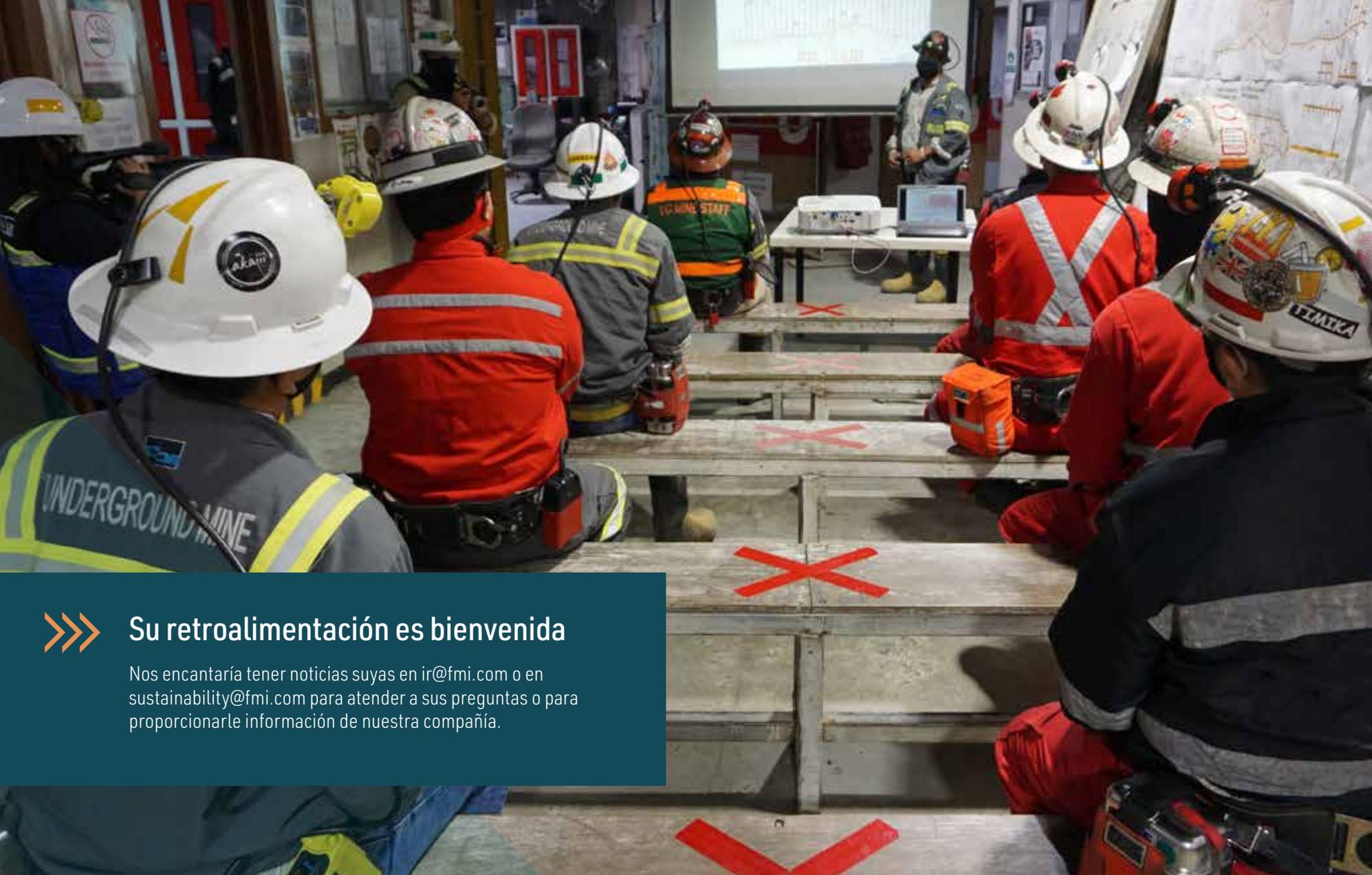
| TEMAS                        | MÉTRICA CONTABLE   | CATEGORÍA            | UNIDAD DE MEDIDA | CÓDIGO       | FCX RESPUESTA  | REFERENCIAS   |
|------------------------------|--|----------------------|------------------|--------------|--|---|
| Impactos en la Biodiversidad | Descripción de políticas y prácticas de gestión ambiental para sitios activos.   | Discusión & Análisis | N/A              | EM-MM-160a.1 | <p>FCX está comprometido con prácticas ambientales sólidas en todas nuestras operaciones. Nuestra Política Ambiental sirve como marco para la protección de los recursos naturales en las regiones donde vivimos y trabajamos. Además de mantener el cumplimiento de las leyes y regulaciones, utilizamos estrategias de gestión de riesgos basadas en datos válidos y ciencia sólida a lo largo del ciclo de vida de la minería, y planificamos y conducimos nuestras operaciones de una manera que optimiza el uso económico de los recursos al tiempo que minimizamos los efectos ambientales adversos. Todas nuestras operaciones y centros tecnológicos de minería y procesamiento de minerales cuentan con Sistemas de Gestión Ambiental (EMS) certificados según ISO 14001: 2015. Nuestras prácticas y políticas se aplican a todos los sitios activos de la cartera y abordan aspectos ambientales críticos que incluyen la biodiversidad, la administración del agua, los desechos y los productos químicos peligrosos, las emisiones al aire y la conservación y el reciclaje de los recursos naturales. Los programas de gestión ambiental implementados en nuestros sitios se basan en políticas corporativas, cumplimiento normativo y compromisos voluntarios con las buenas prácticas y estándares industriales internacionales y se verifican mediante revisiones de aseguramiento de terceros independientes. Estos programas se habilitan a través de la implementación de nuestro Registro de Riesgos y los procesos de revisión de la sostenibilidad del desarrollo de proyectos, así como las evaluaciones de impacto ambiental y social (EIAS) específicas del proyecto.</p>   | (1) Informe Anual de Sostenibilidad 2020: Medio Ambiente<br>(2) Sostenibilidad > Página Medioambiental en fcx.com |
|                              | Porcentaje de sitios mineros donde el drenaje de roca ácida es: (1) predecible de ocurrir, (2) mitigado activamente y (3) en tratamiento o remediación | Cuantitativo         | Porcentaje (%)   | EM-MM-160a.2 | <p>FCX implementa programas sólidos para identificar, mitigar y administrar el drenaje ácido de roca (ARD) de la roca estéril y los relaves. ARD es un proceso geoquímico que libera sulfato, ácido y / o metales al medio ambiente cuando ciertos materiales rocosos se exponen al agua y al oxígeno. La ERA se forma de forma natural o después de actividades provocadas por el hombre cuando los minerales de sulfuro metálico presentes en la roca huésped se exponen al aire y a la precipitación natural. El ácido resultante que se forma puede disolver los metales de la roca circundante y ser una fuente de contaminación para los recursos hídricos superficiales o subterráneos si no se maneja adecuadamente. La formación de ARD puede verse agravada por grandes actividades de movimiento de tierras, como la minería o la construcción, particularmente cuando estas actividades exponen minerales que contienen sulfuros a aire y agua adicionales, lo que puede acelerar el proceso de oxidación.</p> <p>Sin embargo, a través de la implementación de prácticas de manejo específicas, los impactos ambientales de ARD se pueden prevenir o minimizar. Nuestra política ambiental requiere que revisemos y contabilicemos los efectos ambientales de cada actividad, a lo largo del ciclo de vida de la mina. Con base en las clasificaciones de materiales y caracterizaciones geoquímicas de nuestros cuerpos minerales, se predice que ARD ocurrirá hasta cierto punto en casi todas nuestras operaciones y se mitigará activamente en esas ubicaciones a lo largo del ciclo de vida de la mina utilizando las mejores tecnologías de control disponibles.</p> <p>Cuando se identifican materiales potencialmente generadores de ácido en la fase de planificación, implementamos estrategias para la prevención de la formación de ARD o el manejo de ARD si ocurre. Estas estrategias incluyen, entre otras, diseñar instalaciones de almacenamiento para prevenir o minimizar la formación de ARD, mezclar materiales generadores de ácido con materiales con suficiente capacidad de amortiguación para eliminar el potencial de generación de ácido neto durante las operaciones, instalar controles de ingeniería para manejar las aguas pluviales que se infiltran o corren fuera de estas instalaciones, y sistemas de control de monitoreo durante el ciclo de vida de la mina, incluidas las fases de cierre y post cierre. Además, consideramos factores específicos del sitio, como el tipo de roca, el clima y otras consideraciones geográficas, para minimizar el riesgo de las operaciones y reducir la responsabilidad de recuperación y cierre posterior a la extracción.</p> <p>Finalmente, si no se puede eliminar la formación de ARD, FCX implementará medidas de mitigación como manejo de agua, tratamiento o recuperación de agua y, en nuestras operaciones de PT-FI, estudios que incluyen evaluaciones de riesgo para determinar esfuerzos adicionales de monitoreo y mitigación que puedan ser efectivos. El objetivo de estos controles es limitar o eliminar la exposición de los minerales de sulfuro a la atmósfera, minimizar la cantidad de agua que entra en contacto con los materiales de la mina, incluidos los desechos de roca o los relaves y garantizar que existan sistemas efectivos de monitoreo y mantenimiento para minimizar la posible generación de ARD. Las estrategias de mitigación en nuestras operaciones mineras también están sujetas a revisión, aprobación y supervisión regulatorias para asegurar la efectividad de las medidas de control seleccionadas.</p> |   |

| TEMAS  | MÉTRICA CONTABLE   | CATEGORÍA    | UNIDAD DE MEDIDA | CÓDIGO       | FCX RESPUESTA  | REFERENCIAS  |
|--|--|--------------|------------------|--------------|--|--|
| <b>Impactos Sobre la Biodiversidad</b>                                     | Porcentaje de (1) probado y (2) reservas probables en o cerca de sitios con protección estado de conservación o especies en peligro de extinción hábitat | Cuantitativo | Porcentaje (%)   | EM-MM-160a.3 | <p><u>Áreas Protegidas</u></p> <p>0% del total de reservas 2P se encuentran en áreas protegidas<br/>El 9,9% del total de las reservas 2P están cerca (a menos de 5 kilómetros) de áreas protegidas (100% PT-FI y 100% Henderson)</p> <p>Las reservas probadas y probables (2P) de FCX cerca de áreas protegidas están asociadas con nuestra mina Henderson en Colorado y las operaciones de PT-FI en Indonesia. Ambas son operaciones subterráneas y, por lo tanto, tienen un potencial reducido de afectar las áreas protegidas.</p> <p><u>Hábitat de especies en peligro de extinción</u></p> <p>El 0,3% del total de las reservas 2P se encuentran en hábitats de especies en peligro de extinción. (1% Sierrita; &lt;1% Cerro Verde)<br/>El 70,8% del total de las reservas 2P se encuentran cerca (a menos de 5 kilómetros) del hábitat de especies en peligro de extinción (100% de PT-FI, Cerro Verde, Climax y Sierrita; 82% Morenci; 20% Chino)</p> <p>Las reservas probadas y probables (2P) de FCX que se encuentran cerca de los hábitats de especies en peligro de extinción no afectan esos hábitats. Los hábitats de especies en peligro de extinción cerca de las reservas de Morenci, Chino y Climax se encuentran en tierras federales administradas por el Servicio Forestal de EE.UU.; no realizamos actividades dentro del hábitat. Las reservas de Cerro Verde califican debido a una especie de murciélago en peligro de extinción que se sabe que se encuentra y se alimenta en la región general de las operaciones y buscamos proteger activamente la especie. Las reservas de PT-FI califican debido a la proximidad del distrito al Parque Nacional Lorentz, sin embargo, no hemos realizado ni realizaremos ninguna actividad minera o de exploración en el Parque Nacional Lorentz, que es Patrimonio de la Humanidad por la UNESCO. Como parte de nuestro compromiso con el ICMM, no exploraremos ni extraeremos en ningún sitio del Patrimonio Mundial de la UNESCO. Además, las operaciones mineras de PT-FI han pasado por completo al subsuelo.</p> <p><i>Los porcentajes informados anteriormente se basan en toneladas de mineral. Consulte la página 33 del 10-K 2020 de FCX para conocer las leyes promedio de los minerales.</i></p> | <p>(1) Formulario 10-K 2020, Ítems 1 &amp; 2. Negocio &amp; Propiedades: RESERVAS MINERALES<br/>(2) Informe Anual de Sostenibilidad 2020: Biodiversidad<br/>(3) Sostenibilidad &gt; Página Medioambiental en fcx.com</p>   |
| <b>Seguridad, Derechos Humanos &amp; Derechos de los Pueblos Indígenas</b> | Porcentaje de (1) probado y (2) reservas probables en o cerca de áreas de conflicto  | Cuantitativo | Porcentaje (%)   | EM-MM-210a.1 | <p>En el momento de la publicación de este informe, FCX no tenía operaciones ubicadas en "áreas activas de conflicto" según lo definido por los últimos datos disponibles del Programa de Datos de Conflictos de Uppsala de 2019.</p> <p>En nuestras operaciones de PT-FI en Papua, Indonesia, ha habido ataques contra civiles por parte de separatistas y conflictos muy publicitados entre separatistas y el ejército y la policía de Indonesia, algunos de los cuales han ocurrido en o cerca de nuestra área del proyecto. FCX es un miembro fundador, que guía e implementa los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos para nuestros programas de seguridad y derechos humanos, incluidas las interacciones con la policía del gobierno anfitrión, personal militar y contratistas de seguridad privada.</p> <p><i>Para obtener más información sobre nuestro enfoque de los derechos humanos y la seguridad, consulte las secciones relevantes de nuestro Informe anual de sostenibilidad 2020 y la sección de derechos humanos de nuestro sitio web.</i></p>  | <p>(1) Principios Voluntarios de Seguridad &amp; Derechos Humanos, Informes Anuales al Plenario<br/>(2) Informe Anual de Sostenibilidad 2020: Comunidades<br/>(3) Informe Anual de Sostenibilidad 2020: Pueblos Indígenas<br/>(4) Informe Anual de Sostenibilidad 2020: Cadenas de Valor Responsables<br/>(5) Formulario 10-K 2020, Ítems 1 &amp; 2. Negocio &amp; Propiedades: MINERAL RESERVAS</p> |

| TEMAS  | MÉTRICA CONTABLE   | CATEGORÍA            | UNIDAD DE MEDIDA | CÓDIGO       | FCX RESPUESTA  | REFERENCIAS   |
|--|--|----------------------|------------------|--------------|--|---|
| <b>Seguridad, Derechos Humanos &amp; Derechos de los Pueblos Indígenas</b> | Porcentaje de (1) probadas y (2) probables reservas en o cerca de tierras indígenas  | Cuantitativo         | Porcentaje (%)   | EM-MM-210a.2 | <p>El 9,6% del total de las reservas probadas y probables se encuentran en tierras indígenas o cerca de ellas (a menos de 5 kilómetros), lo que representa a PT-FI en Indonesia, que se encuentra donde los pueblos indígenas de Papúa tienen derechos consuetudinarios sobre la tierra.</p> <p>A efectos de este cálculo, las tierras indígenas se definen en el artículo 33 de la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas y en el Convenio n° 169 de la Organización Internacional del Trabajo. Aunque no cumplen el umbral de la SASB para su inclusión, los pueblos indígenas de Chile y los nativos americanos de Estados Unidos ocupan actualmente o han ocupado históricamente tierras cercanas a nuestras operaciones, o tienen conexiones ancestrales con estas tierras. Nos comprometemos a colaborar de forma constructiva con todos los pueblos indígenas para apoyar el valor compartido para todas las partes interesadas.</p> <p><i>Los porcentajes indicados anteriormente se basan en los tonelajes de mineral. Consulte la página 33 del documento 10-K de FCX de 2020 para conocer los grados de mineral promedio.</i></p>   | <p>(1) Formulario 10-K 2020, Ítems 1 &amp; 2. Negocio &amp; Propiedades: RESERVAS MINERALES</p> <p>(2) Informe Anual de Sostenibilidad 2020: Pueblos Indígenas</p> <p>(3) Sostenibilidad &gt; Gente &gt; Pueblos Indígenas &gt; Página de Derechos Consuetudinarios &amp; de Uso de la Tierra en fcx.com</p> <p>(4) Sostenibilidad &gt; Gente &gt; Página de Pueblos Indígenas en fcx.com</p> |
|  | Debate sobre los procesos de compromiso y las prácticas de <i>due diligence</i> con respecto a los derechos humanos, los derechos de los indígenas y las operaciones en zonas de conflicto | Discusión & Análisis | N/A              | EM-MM-210a.3 | <p>Para obtener información sobre nuestros procesos de compromiso y prácticas de <i>due diligence</i> con respecto a los derechos humanos y los derechos indígenas, consulte las secciones Comunidades, Pueblos Indígenas, Uso de la Tierra y Derechos Consuetudinarios y Derechos Humanos de nuestro Informe Anual de Sostenibilidad 2020 y la información en <a href="https://www.fcx.com">fcx.com</a>.</p> <p>PT-FI se ha comprometido con las poblaciones indígenas de Papúa, los Amungme y Kamoro, así como los cinco grupos étnicos vecinos, Dani, Damal, Nduga, Mee y Moni (conocidos colectivamente como los "<i>siete suku</i>"), durante décadas a través de múltiples acuerdos formales que promueven el desarrollo de capacidades a través de la formación de la mano de obra, así como la salud, la educación, el desarrollo económico, el desarrollo de la infraestructura pública, y el seguimiento y la evaluación participativa de los proyectos financiados por PT-FI. Además, invertimos continuamente en nuestras comunidades locales de Papúa mediante la ejecución de programas de apoyo a la creación de capacidades a través del desarrollo de sus habilidades y su empleabilidad.</p> <p><i>Para obtener información sobre los procesos de participación mencionados y el funcionamiento del PT-FI en este contexto, véanse los documentos de referencia.</i></p> | <p>(1) Principios Voluntarios de Seguridad &amp; Derechos Humanos, Informes Anuales al Plenario</p> <p>(2) Informe Anual de Sostenibilidad 2020: Comunidades</p> <p>(3) Informe Anual de Sostenibilidad 2020: Pueblos Indígenas</p> <p>(4) Informe Anual de Sostenibilidad 2020: Cadenas de Valor Responsables</p> <p>(5) Informe de <i>Due diligence</i> del Paso 5 de la OCDE de 2019</p>   |

| TEMAS                        | MÉTRICA CONTABLE  | CATEGORÍA            | UNIT OF MEASURE | CÓDIGO       | FCX RESPUESTA  | REFERENCIAS   |
|------------------------------|---|----------------------|-----------------|--------------|--|---|
| Relación con las Comunidades | Debate sobre el proceso para gestionar los riesgos y oportunidades asociados a los derechos e intereses comunitarios                  | Discusión & Análisis | N/A             | EM-MM-210b.1 | <p>FCX se compromete a gestionar de forma responsable sus relaciones con las comunidades anfitrionas y los vecinos indígenas. El diálogo constructivo es la base de nuestras relaciones con las comunidades anfitrionas y las partes interesadas. Nuestros compromisos ayudan a comprender nuestros impactos reales, potenciales y percibidos. También nos ayuda a comprender mejor lo que contribuye al bienestar de la comunidad y a la sostenibilidad a largo plazo, y a identificar mutuamente las prioridades de inversión social y de desarrollo pertinentes para paliar cualquier carencia. Los compromisos también nos permiten compartir información sobre nuestras propias actividades operativas, facilitar el diálogo y, en última instancia, generar confianza.</p> <p>Aunque nuestros programas comunitarios se adaptan a la dinámica a específica del lugar de la operación y de la comunidad anfitriona, nuestros objetivos generales en colaboración con nuestros grupos de interés locales son: (1) construir una confianza duradera, (2) minimizar o mitigar cualquier impacto negativo de nuestras operaciones, (3) maximizar los beneficios positivos, (4) apoyar a nuestras comunidades en la creación de resiliencia y bienestar durante la vida de la mina, y (5) desarrollar las habilidades y la capacidad para prosperar más allá de la mina.</p> <p><i>Para más información sobre nuestro enfoque de la gestión de los riesgos y oportunidades asociados a los derechos e intereses comunitarios, consulte los documentos de referencia.</i></p> | (1) Informe Anual de Sostenibilidad 2020: Comunidades > Acercándonos<br>(2) Sostenibilidad > Personas > Comunidades > Página de Evaluación & Gestión de Impactos en fcx.com<br>(3) Sostenibilidad > Personas > Comunidades > Página de Derechos Consuetudinarios & de Uso de la Tierra en fcx.com<br>(4) Sostenibilidad > Personas > Comunidades > Página de Salud Pública en fcx.com |
|                              | Número y duración de los retrasos no técnicos   | Cuantitativo         | Número, Días    | EM-MM-210b.2 | <p>A mediados de marzo de 2020, el gobierno de Perú emitió un Decreto Supremo y la declaración de Emergencia Nacional en sus esfuerzos por contener el brote de COVID-19. Para cumplir con los requisitos del gobierno, realizamos la transición temporal de nuestra mina Cerro Verde al estado de cuidado y mantenimiento y ajustamos las operaciones para priorizar las actividades críticas. En el segundo trimestre de 2020, el gobierno peruano aprobó un plan para restablecer las operaciones de Cerro Verde y se han aplicado estrictos protocolos sanitarios. Este plan ha permitido a Cerro Verde operar ambas concentradoras a su capacidad promedio de diseño agregada de 360.000 toneladas métricas por día en la segunda mitad de 2020.</p> <p>En el tercer trimestre de 2020, experimentamos un paro laboral de cinco días relacionado con las restricciones de viaje de COVID-19 cuando un grupo de trabajadores de PT-FI organizó protestas y un bloqueo que restringió el acceso a la carretera principal a la zona de operaciones mineras. Llegamos a una solución amistosa con el grupo de trabajadores, manteniendo nuestros protocolos de seguridad para la COVID-19.</p>  | (1) Formulario 10-K 2020, Ítems 1 & 2. Negocios & propiedades: GENERAL: Operaciones Mineras   |
| Relaciones Laborales         | Porcentaje de la plantilla activa cubierta por convenios colectivos, desglosado por empleados / as estadounidenses y extranjeros / as | Cuantitativo         | Porcentaje (%)  | EM-MM-310a.1 | <p>Aproximadamente el 38% de nuestra plantilla mundial a tiempo completo estaba cubierta por convenios colectivos a 31 de diciembre de 2020, con el siguiente desglose:</p> <p>0% América del Norte<br/>73% Indonesia<br/>66% América del Sur<br/>67% Europa / Otros</p> <p>Mientras que nuestra plantilla norteamericana no está representada por sindicatos, nuestros empleados / as por hora eligen trabajar directamente con la gerencia de la empresa en lugar de hacerlo a través de la representación sindical utilizando nuestro acuerdo de Principios Rectores, que describe cómo trabajamos juntos dentro de los valores de la empresa para lograr nuestros objetivos colectivos.</p> <p><i>Consulte las referencias para obtener más información sobre nuestro enfoque de las relaciones laborales.</i></p>   | (1) Formulario 10-K 2020, Ítems 1 & 2. Negocios & Propiedades: Capital Humano: Personal<br>(2) Formulario 10-K 2020, Nota 16: Información del Segmento Comercial: Asuntos Laborales<br>(3) Datos de Tendencias de Rendimiento de ESG: Fuerza Laboral<br>(4) Informe Anual de Sostenibilidad 2020: Plantilla   |
|                              |   | Cuantitativo         | Número, Días    | EM-MM-310a.2 | No hubo huelgas ni cierres patronales en ninguna de nuestras operaciones en 2020.  | (1) Formulario 10-K 2020, Ítems 1 & 2. Negocios & Propiedades: CAPITAL HUMANO: Fuerza Laboral<br>(2) Informe Anual de Sostenibilidad 2020: Plantilla  |

| TEMAS  | MÉTRICA CONTABLE  | CATEGORÍA            | UNIDAD DE MEDIDA                | CÓDIGO       | FCX RESPUESTA  | REFERENCIAS  |
|--|---|----------------------|---------------------------------|--------------|--|--|
| <b>Fuerza Laboral Salud &amp; Seguridad</b>  | (1) Índice de incidencia total de MSHA, (2) índice de accidentes fatales, (3) índice de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) y (4) promedio de horas de formación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados / as a tiempo completo y (b) contratados / as | Cuantitativo         | Índice                          | EM-MM-320a.1 | Para el año 2020:<br>(1)(a) Índice de incidencia de MSHA para empleados / as a tiempo completo: 0,80 (1)(b) Tasa de incidencia de los empleados contratados por MSHA: 0,50<br>(2)(a) tasa de accidentes fatales de los empleados / as a tiempo completo: 0,005<br>(2)(b) tasa de accidentes fatales de los contratados / as: 0,014<br>(3)(a) Índice de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para empleados / as a tiempo completo: 1,96<br>(3)(b) Índice de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para contratados / as: 0,99<br>(4) Actualmente no divulgamos esta información.  | (1) Formulario 10-K de 2020, Artículo 4: Divulgaciones de Seguridad en Minas<br>(2) Datos de Tendencias de Rendimiento de ESG: Salud & Seguridad |
| <b>Ética Empresarial &amp; Transparencia</b> | Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor  | Discusión & Análisis | N/A                             | EM-MM-510a.1 | FCX utiliza una combinación de herramientas para ayudar a recopilar datos críticos sobre los proveedores con respecto al cumplimiento, ESG y otros riesgos relacionados. En reconocimiento de la potencial responsabilidad legal y de reputación que podría resultar de las acciones de nuestros socios comerciales y contratistas en virtud de la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero (FCPA) y otras leyes, la compañía implementó una plataforma de <i>due diligence</i> en línea, "Freeport Compliance eXchange" (FCeX). Esta plataforma de software basada en encuestas está diseñada para evaluar el riesgo en áreas de anticorrupción, comercio internacional y derechos humanos.<br><br>FCeX ha mejorado nuestra capacidad para identificar, evaluar y mitigar los riesgos de cumplimiento. En 2020, añadimos una sección de suministro responsable a la encuesta para recabar información de cada proveedor sobre sus programas de ESG, incluidos los sistemas de gestión y las certificaciones relacionadas con la sostenibilidad, los derechos humanos, la salud y la seguridad, y los compromisos medioambientales, entre otros.<br><br>En 2020, también iniciamos la implantación de un sistema de software, denominado "Ariba Supplier Risk Management", que se integrará en nuestro sistema central de compras. El nuevo software mejora nuestra evaluación del riesgo de los proveedores utilizando datos de fuentes externas, incluidas las operaciones, la normativa (anticorrupción y derechos humanos), el medio ambiente y las finanzas, y proporcionará evaluaciones más profundas basadas en el riesgo mediante cuestionarios y auditorías específicas. Haremos un seguimiento de estas evaluaciones y de las acciones, compromisos y aprobaciones resultantes para la gestión continua del ciclo de vida de los proveedores.<br><br>Anualmente, realizamos evaluaciones de programas y riesgos en toda la empresa con la ayuda de nuestra empresa de auditoría interna, Deloitte, para evaluar el riesgo y planificar la estrategia de auditoría del año siguiente. Los controles empresariales resultantes de las evaluaciones periódicas del riesgo de fraude se prueban y revisan anualmente en nuestras oficinas corporativas, así como en PT-FI, Cerro Verde, El Abra y Atlantic Copper. | (1) Informe Anual de Sostenibilidad 2020: Cadenas de Valor Responsables  |
|  | Producción en los países que ocupan los 20 puestos más bajos en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional   | Cuantitativo         | Toneladas Métricas (t) saleable | EM-MM-510a.2 | FCX no tiene producción en los países que tienen las 20 clasificaciones más bajas en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional.  | (1) Formulario 10-K 2020, Ítems 1 & 2. Negocios & Propiedades: GENERAL   |
| <b>Métrica de Actividad</b>                  | Producción de (1) minerales metálicos y (2) productos metálicos acabados  | Cuantitativo         | Toneladas Métricas (t) saleable | EM-MM-000.A  | Producción consolidada de nuestras minas para todo el año<br>3.206 millones de libras recuperables o 1.454.217 toneladas métricas de cobre;<br>857 mil onzas recuperables o 24 toneladas métricas de oro; y<br>76 millones de libras recuperables o 34.473 toneladas métricas de molibdeno   | (1) Formulario 10-K 2020, Ítems 1 & 2. Negocios & Propiedades: DATOS DE PRODUCCIÓN & VENTAS MINERAS  |
|  | Número total de empleados / as, porcentaje de contratistas  | Cuantitativo         | Número, Porcentaje (%)          | EM-MM-000.B  | La plantilla total (propia y contratistas) a finales de 2020 era de 58.300 personas, de las cuales el 58% eran contratistas  | (1) Formulario 10-K 2020, Ítems 1 & 2. Negocios & Propiedades: CAPITAL HUMANO: Fuerza Laboral  |



## Su retroalimentación es bienvenida

Nos encantaría tener noticias tuyas en [ir@fmi.com](mailto:ir@fmi.com) o en [sustainability@fmi.com](mailto:sustainability@fmi.com) para atender a sus preguntas o para proporcionarle información de nuestra compañía.



333 North Central Avenue, Phoenix, AZ 85004

602.366.8100

[fcx.com](http://fcx.com) | [#ForemostInCopper](https://twitter.com/ForemostInCopper)

