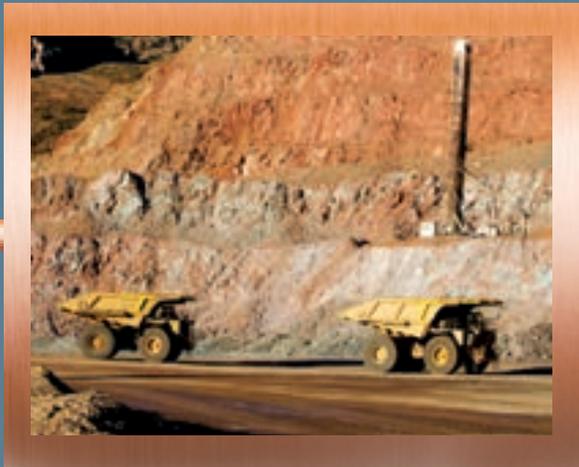
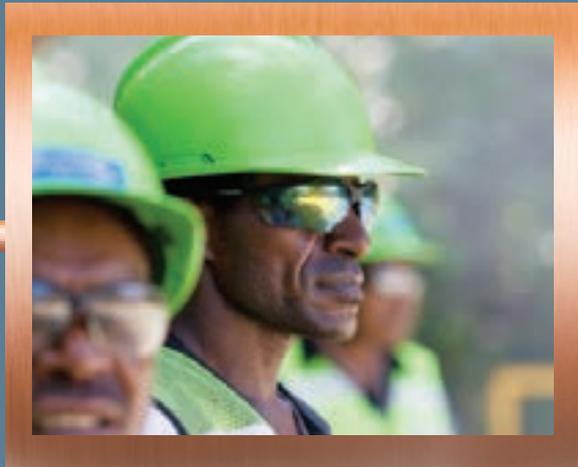




## **TRABAJANDO HACIA UN DESARROLLO SUSTENTABLE**





## TRABAJANDO HACIA UN DESARROLLO SUSTENTABLE

## TABLA DE CONTENIDOS

2	Objeto de este Informe
3	Perfil de la Compañía
4	Mensaje a los Grupos de Interés
6	Nuestro Enfoque acerca de Trabajar hacia un Desarrollo Sustentable
12	Nuestra Fuerza de Trabajo
17	Derechos Humanos
19	Riesgo Político y Corrupción
20	Comunidades
25	Pueblos Indígenas Preservación Cultural
27	Minería Artesanal
28	Reasentamiento
29	Impactos Económicos
31	Medio Ambiente
39	Premios
40	Declaración de Responsabilidad

Este ícono contiene información adicional (conforme ha sido listada) disponible en [www.fcx.com](http://www.fcx.com).

## OBJETO DE ESTE INFORME

Este informe, Trabajando Hacia un Desarrollo Sustentable (en inglés, WTSD), contiene un resumen del progreso llevado a cabo relativo a los aspectos y oportunidades más significativas a que nos vemos enfrentados en nuestra búsqueda por proveer metales a la sociedad en forma responsable. Nos focalizamos en áreas clave para nuestros grupos de interés internacionales y locales, quienes exigen que el éxito de nuestro negocio sea logrado a través de acciones socialmente responsables.

### Límites Acerca de la Información Presentada

La información presentada incluye las operaciones más importantes de las principales filiales de Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc.'s: PT Freeport Indonesia, Freeport-McMoRan Corporation y Atlantic Copper, para el periodo 1 de enero de 2009 al 31 de diciembre de 2009. Durante el 2009, el proyecto Tenke Fungurume Mining avanzó de la etapa de construcción a la etapa de operación, y por primera vez en este año se incluye información acerca del mismo. La información financiera excluye la información acerca de la participación accionaria de nuestros socios.

Como resultado de cambios o correcciones en la metodología, la información correspondiente al año anterior ha sido en algunos casos actualizada. Puede que cierta información presentada y comparada no satisfaga las necesidades directas de todos nuestros grupos de interés, por lo que alentamos a los lectores a contactar a nuestro departamento de Desarrollo Sustentable, [sustainability@fmi.com](mailto:sustainability@fmi.com), con el objeto de presentar sus preguntas acerca de este informe.

### Aplicación de la Iniciativa de Presentación de Informes Globales (Global Reporting Initiative o GRI)



Por segundo año consecutivo, este informe fue elaborado en conformidad a las pautas de presentación de informes GRI G3, incluyendo la aplicación del Informe Piloto Complementario acerca del Sector Minero y Metales, versión 1.0. Hemos preparado un informe complementario a este informe 2009 WTSD, que incluye otros resultados de indicadores fundamentales y adicionales en conformidad a las pautas GRI. Hemos auto-catalogado este informe y su informe complementario bajo el nivel A+ de las pautas GR1 G3, reportando todas las divulgaciones acerca del perfil de la compañía, divulgaciones acerca del enfoque de la administración sobre cada categoría de indicador, las respuestas a los indicadores fundamentales, y la auditoría externa de este informe. Este informe y su informe complementario, incluyendo el índice de los contenidos GRI, se encuentran disponibles en nuestra página web.

### Auditoría Externa

Desde el año 2005, Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. hace que sus informes anuales de sustentabilidad sean verificados en forma independiente, incluyendo información de desempeño seleccionada, declaraciones acerca de procesos y objetivos cumplidos, y conformidad con las pautas GRI. Estamos implementando el Marco de Desarrollo Sustentable del Consejo Internacional de Minería y Metales (en inglés, International Council on Mining and Metals ICMM), que incluye la implementación de 10 Principios de Desarrollo Sustentable del ICMM en toda la Compañía. A medida que el Marco de Desarrollo Sustentable del ICMM evoluciona, actualizamos continuamente nuestros programas, incluyendo requisitos de auditoría externa. Hemos expandido la auditoría externa de nuestra presentación de informes de sustentabilidad en conformidad al Procedimiento de Control del ICMM.

Corporate Integrity auditó la presentación de nuestro informe Trabajando Hacia un Desarrollo Sustentable del 2009. El alcance del trabajo de auditoría incluyó visitas a tres de nuestras faenas más importantes, además de nuestra casa matriz, y cubrió la revisión de 1) alineamiento de nuestras políticas a los 10 Principios de Desarrollo Sustentable de ICMM y declaraciones de posición, 2) los procesos para identificar y priorizar los riesgos y oportunidades de sustentabilidad, 3) los sistemas y enfoques que estamos utilizando para administrar los riesgos y oportunidades de sustentabilidad, 4) información acerca del desempeño de sustentabilidad medio ambiental, social y económica en zonas claves de riesgo, y 5) nivel de aplicación de la presentación de información en relación a las pautas de información GR1 G3. La declaración de responsabilidad está contenida en la página 40.

- Informe 2009 Trabajando Hacia Un Desarrollo Sustentable y su Informe
- Informe 2008 Trabajando Hacia Un Desarrollo Sustentable e Informe GRI (G3)
- Informe 2007 Trabajando Hacia Un Desarrollo Sustentable e Informe GRI (G2)

# PERFIL DE LA COMPAÑÍA

Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. (Freeport-McMoRan) es una compañía minera internacional líder, cuya casa matriz se encuentra ubicada en Phoenix, Arizona. Operamos importantes activos de larga vida, en diversas áreas geográficas y con considerables reservas probadas y probables de cobre, oro y molibdeno. La Compañía también cuenta con una cartera dinámica de proyectos de operación, expansión y crecimiento en la industria del cobre, y es el mayor productor de molibdeno en el mundo.

La cartera de activos de Freeport-McMoRan incluye el distrito minero de Grasberg, la mina más grande de cobre y oro en el mundo en términos de reservas recuperables; importantes operaciones mineras en América, incluyendo los distritos mineros a gran escala Morenci y Stafford en Norteamérica, y las operaciones Cerro Verde, Candelaria y El Abra en Sudamérica; y el distrito minero Tenke Fungurume en la República Democrática del Congo.

Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. Memoria Anual 2009



## PRINCIPALES OPERACIONES MINERAS Y PROYECTOS DE DESARROLLO

Principales activos de propiedad mayoritaria nuestra y operados por la Compañía

-  Ubicación
-  Cobre (Cu)
-  Oro (Au)
-  Molibdeno (Mo)
-  Cobalto (Co)

### Ventas de Nuestras Minas en el 2009

- 4,1 billones de libras de cobre
- 2,6 millones de onzas de oro
- 58,1 millones de libras de molibdeno



- |   |  |   |   |
|---|--|---|---|
| 1 | Morenci, Arizona<br>Sierrita, Arizona<br>Bagdad, Arizona<br>Safford, Arizona<br>Miami, Arizona | <br><br><br><br> | <br><br><br><br> |
| 2 | Henderson, Colorado  |    |    |

- |   |  |   |  |
|---|--|---|--|
| 3 | Tyrone, Nuevo Mexico                   |  |  |
| 4 | Cerro Verde, Peru                      |  |   |
| 5 | El Abra, Chile                         |  |  |
| 6 | Candelaria /<br>Ojos del Salado, Chile |  | <br> |

- |   |   |   |   |
|---|---|---|---|
| 7 | Tenke Fungurume,<br>República Democrática del Congo |  |  |
| 8 | Grasberg, Indonesia                                 |  |  |



## MENSAJE A LOS GRUPOS DE INTERÉS

La resistencia de Freeport-McMoRan Copper & Gold fue puesta a prueba durante el año 2009 cuando exitosamente ejecutamos planes operativos destinados contrarrestar condiciones debilitantes de mercado. Hacerlo nos permitió beneficiarnos de una estructura de costos mejorada a través del año. Ahora nos encontramos en una posición que nos permite destacarnos dentro de nuestros actuales activos de recursos minerales y buscar oportunidades de crecimiento.

Junto con efectuar importantes ajustes operativos durante la crisis económica global, también enfrentamos asuntos desafiantes, tales como, proporcionar una mejor seguridad laboral en Indonesia y la asistencia al gobierno local a través de medidas de emergencia para contener un brote de cólera cerca de nuestro proyecto Tenke Fungurume en la República Democrática del Congo. Al mismo tiempo, nos focalizamos en los impactos del cambio climático y manejo de aguas, asuntos interrelacionados que garantizan nuestra atención de largo plazo, en forma consistente con nuestro compromiso con el desarrollo sustentable de las comunidades en donde operamos.

Nunca ha sido más clara la interdependencia de nuestro desarrollo operativo y programas de sustentabilidad. Nos complace informar importantes avances en la implementación del Marco de Desarrollo Sustentable del Consejo Internacional de Minería y Metales (en inglés, International Council on Mining and Metals ICMM) durante el año 2009, incluyendo el establecimiento de nuestro proceso de Registro de Riesgos de Desarrollo Sustentable. Esta herramienta nos ha ayudado a priorizar los riesgos de salud y seguridad, sociales, y medioambientales, con el objeto de dirigir nuestros recursos a las áreas en donde el impacto es mayor.

Los riesgos de seguridad se identifican en los registros de riesgos de desarrollo sustentable en todas nuestras operaciones, y el foco central de nuestros esfuerzos de gestión de seguridad es asegurar que abundantes recursos sean dirigidos a mitigar los riesgos. En el año 2009, nuestra Tasa de Incidentes Registrables Totales mejoró en un 40% en comparación al año anterior. A pesar de ello, nuestro proceso se vio opacado por tres accidentes fatales. Hemos revisado las circunstancias que rodearon estos incidentes, tal como lo hacemos con todos los incidentes de seguridad, con el objeto de entender cómo ocurrieron y determinar si podemos efectuar mejoras en forma sistemática y continua.

Asimismo, formalizamos nuestra adhesión a los estándares de la Iniciativa de Prevención de Accidentes Fatales del ICMM, los que incluyen procesos para comunicar las lecciones aprendidas de los incidentes de seguridad y pérdidas cercanas. La adhesión a estos estándares relativa a las obligaciones de información de los planes de seguridad e indicadores de desempeño a la administración superior nos permitirá guiar de mejor forma los esfuerzos para proteger a los empleados.

Operamos en algunas regiones del mundo donde existen conflictos civiles, políticos y socio- económicos. Este tema fue trágicamente puesto en primer plano el 11 de julio de 2009, cuando uno de nuestros empleados recibió un disparo y fue fatalmente herido en el camino que lleva a nuestras operaciones mineras y de proceso en Indonesia. Después de este evento, han habido otros tiroteos a lo largo de este camino, que resultaron en las muertes de un contratista de seguridad y un policía local, así como en empleados, contratistas y personal de seguridad heridos. En un incidente no relacionado al anterior, dos de nuestros ejecutivos resultaron heridos en un bombardeo terrorista ocurrido en julio en hoteles de Yakarta.

*Cátodos de Cobre producidos en Tenke Fungurume Mining, la operación minera y de procesamiento más nueva de Freeport-McMoRan*

La policía y militares de Indonesia están proveyendo de seguridad y conduciendo la investigación relacionada con los tiroteos. A medida que las investigaciones avanzan, hemos implementado mejoras a las medidas de seguridad, las que incluyen restricciones de transporte y procedimientos de escolta. Hemos aumentado los esfuerzos de entrenamiento y monitoreo de derechos humanos con nuestros empleados, contratistas y fuerza de trabajo de los países en que operamos. Adicionalmente, hemos realizados entrevistas exhaustivas a las comunidades locales con el objeto de entender la dinámica que pudo haber estado relacionada a estos incidentes. Todos estos asuntos de seguridad son coordinados en forma cercana con las autoridades del gobierno central, provincial y local, y aparecen ser efectivas en la prevención de estos conflictivos eventos.

En el año 2009 invertimos más de US\$180 millones en las comunidades, lo que incluye desde proyectos de apoyo a agricultores locales de Papúa para el cultivo y comercialización de café Premium, hasta la compra de moderno equipamiento médico para centros de salud locales en Perú y la República Democrática del Congo. También revisamos nuestros criterios de inversión social con el objeto de priorizar los proyectos que respaldan el desarrollo sustentable y las asociaciones. Queremos ser un catalizador del desarrollo y asistir a las comunidades y gobiernos en la satisfacción de las necesidades que ellos identifiquen. Por ejemplo, financiamos el trabajo de expertos urbanistas quienes trabajaron con el gobierno local en el desarrollo de un plan de administración de crecimiento con el objeto de expandir rápidamente la comunidad Fungurume, cercana a nuestro proyecto minero en la República Democrática del Congo. Este plan sirve como modelo a seguir por los grupos de interés para darle forma al crecimiento y desarrollo futuro de la comunidad.

Elogiamos a toda nuestra fuerza de trabajo por sus logros y esfuerzos extraordinarios empleados en la dirección de los asuntos de sustentabilidad claves durante este año. Estamos orgullosos del progreso económico, medio ambiental y social que hemos logrado, pero queremos ser mejores. Esta es la premisa de nuestro camino hacia el desarrollo sustentable.

En este informe, encontrarán discusiones que van desde el manejo de relaves hasta cómo nos enfrentamos a las epidemias de graves enfermedades en las comunidades locales. Asimismo, informamos acerca de los objetivos de desempeño de sustentabilidad alcanzados en comparación a los inicialmente fijados, e introducimos 7 objetivos adicionales, incluyendo el desarrollo de un proyecto de compensación de carbono en Papúa, Indonesia. Esperamos que este resumen de nuestro desempeño en sustentabilidad sea de su interés y agradecemos enormemente todas sus contribuciones y observaciones al respecto.



**James R. Moffett**  
Presidente del Directorio



**Richard C. Adkerson**  
Presidente  
y Gerente General

28 de mayo de 2010



*La Compañía patrocinó un  
invernadero comunitario cerca de  
la mina Cerro Verde en Perú*

## NUESTRO ENFOQUE PARA TRABAJAR HACIA UN DESARROLLO SUSTENTABLE

Para proveer de materias primas esenciales a las generaciones actuales y futuras, debemos potenciar nuestra habilidad operativa, tecnológica y cadena de suministro. Asimismo, debemos involucrar a los grupos de interés y tomar buenas decisiones a lo largo del ciclo de vida de los proyectos con el objeto de maximizar las oportunidades de corto y largo plazo. Estos conceptos representan la forma en cómo integramos la sustentabilidad a nuestra estrategia de negocios.

Todo lo que hacemos se basa en los valores fundamentales ilustrados en los Principios de Conducta Empresarial. Operamos en algunas de las regiones más desafiantes del mundo. A pesar de los factores de cambio, mantenemos nuestros compromisos tal cual como ellos se encuentran contenidos en nuestros objetivos, principios y políticas de negocios. También implementamos iniciativas, tales como el Marco de Desarrollo Sustentable del ICMM que se basa en las mejores prácticas globales.

### Compromiso con los Grupos de Interés

Trabajamos en forma cercana con individuos, gobiernos, organizaciones no gubernamentales (ONGs) y socios estratégicos con el objeto de satisfacer las necesidades actuales de la sociedad y planificar la satisfacción de las mismas en el futuro. Según se indica a lo largo de este informe, nuestros grupos de interés tienen distintos grados de interés e influencia en los asuntos de sustentabilidad. Nos involucramos localmente a través de consejos y juntas comunitarias, reuniones regulares, talleres y presentaciones. Algunos de estos intercambios son parte de acuerdos y asociaciones vigentes; otros son nuevas oportunidades para explorar asuntos o preocupaciones claves. Nuestro departamento de Desarrollo Sustentable también responde a variadas consultas efectuadas por correo electrónico, internet, por teléfono y en reuniones presenciales.

Las comunidades son el foco de atención de las actividades externas de compromiso, toda vez que el éxito de nuestras operaciones depende fuertemente del entendimiento del entorno social en el cual operamos. La implementación de procesos de Evaluación de Impacto Ambiental y Social antes de nuevos proyectos y expansiones ayuda a identificar y priorizar los grupos de interés local. Las comunidades son dinámicas y a través de un monitoreo periódico identificamos cambios y actualizamos nuestros mecanismos, acuerdos y asociaciones de compromiso con las comunidades. Aseguramos que las comunidades, ya sean rurales o urbanas, se mantengan informadas acerca de nuestras actividades y tengan acceso a una variada gama de métodos que les permitan comunicarse con los representantes de la Compañía. Para mejorar este proceso, hemos introducido amplios métodos de orientación para manejar las quejas de la comunidad y estamos desarrollando un sistema de registro y monitoreo de las quejas en todos los sitios en los cuales operamos.

Trabajar con grupos diversos es un componente importante de nuestros programas de sustentabilidad, por lo que evaluamos, dirigimos e informamos acerca de los intereses y preocupaciones de los grupos de interés. Por ejemplo, regularmente nos reunimos con inversionistas y analistas socialmente responsables para tratar temas que van desde el cambio climático hasta los derechos humanos. Estas reuniones generalmente incluyen la participación directa de nuestra administración superior. A través de estos compromisos, recibimos comentarios constructivos acerca de nuestros programas y una retroalimentación importante para la elaboración de nuestras políticas y documentos guías, como nuestra Política de Derechos Humanos actualizada el 2009.

### Importancia

Durante el año 2009 avanzamos de un sistema de administración formal a un sistema que nos permite identificar aspectos importantes de sustentabilidad relativos a nuestras operaciones. Nuestro nuevo Registro de Riesgos de Desarrollo Sustentable facilita la identificación de riesgos y oportunidades clave a lo largo del espectro ambiental, social y económico.

La gama de asuntos que analizamos se define mediante un sistema de evaluación de su importancia para nuestro negocio y para los grupos de interés internos y externos. Para que este proceso sea integral, consideramos toda la retroalimentación obtenida diariamente en nuestros procesos de compromiso, regulaciones emergentes, mejores prácticas de la industria y tendencias monitoreadas por los medios de comunicación, las ONGs e investigadores. También evaluamos las solicitudes de información de inversionistas socialmente responsables. Nuestro desafío es reconocer las preocupaciones en constante evolución de terceros externos.

El Registro de Riesgos de Desarrollo Sustentable es una herramienta poderosa para evaluar las condiciones a nivel local que requiere de enfoques únicos, así como más desafíos globales que justifican la adopción de medidas basadas en estándares comunes.

**En la página 7, destacamos los desafíos clave de sustentabilidad que enfrentamos actualmente.**

## Desafíos Clave de Sustentabilidad

(en orden alfabético)

Página de  
Referencia

Minería Artesanal	Los mineros artesanales regularmente trabajan en zonas no seguras y sus actividades pueden crear riesgos de salud, de seguridad y ambientales. El aumento de los precios de metales se relaciona directamente con el aumento del número de mineros artesanales. Se estima que 10.000 mineros artesanales ilegales lavan oro en el sistema del río Otomona, cercano a nuestras operaciones de PT Freeport Indonesia. Asimismo, en el año 2009 aumentó la presencia de mineros ilegales dentro de la concesión minera de Tenke Fungurume en la República Democrática del Congo (RDC).	27
Cambio Climático	El cambio climático puede plantear riesgos asociados con el aumento de costos de materias primas y energía, nuevos requerimientos regulatorios y propuestas de legislación. El aumento de la demanda de productos puede constituir una oportunidad relacionada al cambio climático, particularmente para el caso del cobre que es usado en sistemas eléctricos altamente eficientes.	31
Compromiso y Desarrollo Comunitario	Trabajamos con los gobiernos para ayudar a las comunidades locales a enfrentar desafíos sociales en las áreas de salud, educación y desarrollo económico. Al otorgar esta ayuda arriesgamos la dependencia de la comunidad sobre nuestras operaciones, especialmente en los lugares en donde la capacidad de servicio social de los gobiernos locales es limitada.	20
Recursos Humanos	Las relaciones laborales, la demanda de empleo y la capacitación de la fuerza de trabajo son los puntos en los que nos focalizamos en algunas de nuestras operaciones, en especial en la operación de Tenke Fungurume Mining en la RDC. Esta operación minera de cobre y cobalto es una zona del mundo en la que las oportunidades económicas aún se encuentran limitadas a un segmento relativamente pequeño de la población. Las expectativas pueden superar la realidad del tamaño de la fuerza de trabajo que la mina es capaz de soportar.	12
Derechos Humanos	Buscamos promover conciencia, reconocimiento y respeto por los derechos humanos, y entregar mecanismos para efectuar reclamos en todos los sectores en donde operamos. En la medida que identificamos las operaciones en las cuales hay mayores riesgos relacionados a los derechos humanos o potencial de violencia, como Indonesia y la RDC, implementamos capacitación y socialización adicional acerca de los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos.	17
Seguridad y Salud Ocupacional	La minería de roca dura es una industria que conlleva riesgos inherentes de seguridad. Trabajamos constantemente en eliminar fatalidades y en mejorar nuestro desempeño en seguridad en todas nuestras operaciones.	15
Riesgos Políticos	Algunas de nuestras operaciones se ubican en países en desarrollo en los cuales existe potencial corrupción. Hemos desarrollado programas diseñados para asegurar el cumplimiento de nuestras propias políticas, así como de todas las leyes aplicables. Adicionalmente, los riesgos asociados a tensiones políticas y sociales pueden causar impactos sobre nuestras operaciones.	19
Salud Pública	Operamos en áreas en donde la transmisión de enfermedades es frecuente y la asistencia de salud local no es adecuada. Estas enfermedades conllevan riesgos de salud para los miembros de la comunidad y nuestra fuerza de trabajo. Continuamos con un largo trabajo de apoyo y mejora de la capacidad de los programas de salud y cuidado preventivo de los gobiernos.	23
Seguridad	Han ocurrido tiroteos a lo largo del camino que llevan a nuestras operaciones mineras y de molienda en Indonesia. Tres muertes y otros heridos han sido el resultado de estos incidentes.	18
Manejo de Desechos	Grandes cantidades de relaves de desechos procesados se generan en nuestras operaciones mineras. Los impactos ambientales pueden estar asociados a la estabilidad de las instalaciones de contención, potenciales derrames, calidad del agua y polvo. Estamos identificando oportunidades para usar relaves en la construcción de caminos, la fabricación de ladrillos de construcción y el apoyo de proyectos agrícolas y forestales, así como otros programas de desarrollo de infraestructura.	38
Calidad del Agua	Asignamos importantes recursos para manejar los temas de calidad del agua que, a corto o largo plazo, pueden afectar negativamente las operaciones o tener un impacto en los grupos de interés.	33
Suministro de Agua	Nuestras operaciones usan grandes volúmenes de agua. Tratamos de balancear nuestro uso de agua con los usos competitivos de la comunidad, como la producción agrícola. El uso eficiente del agua y la mantención de fuentes adecuadas es un desafío de sustentabilidad a largo plazo.	33

## Estándares, Principios e Iniciativas que seguimos o en las que participamos

- Proyecto de Divulgación de Carbono (Carbon Disclosure Project, CDP)
- Iniciativa de Transparencia de las Industrias Extractivas (Extractive Industries Transparency Initiative, EITI)
- Iniciativa de Reporte Global (Global Reporting Initiative, GRI)
- Marco de Desarrollo Sustentable del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM)
- Organización Internacional del Trabajo (OIT)
- Organización Internacional para la Normalización (ISO) 14001
- Sistemas de Gestión de Salud y Seguridad Laboral (OHSAS) 18001
- Declaración Universal de Derechos humanos
- Metas de Desarrollo para el Milenio de las Naciones Unidas
- Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos

## Gobierno y Responsabilidad

El Directorio de Freeport-McMoRan lidera y supervisa todo lo que hacemos, incluyendo el cumplimiento de nuestros objetivos financieros para que el negocio sea por sí mismo sustentable. La mayoría de los miembros de nuestro Directorio son independientes, incluyendo los presidentes de nuestros cuatro comités de directores.

En 1995 nuestro Directorio estableció el Comité de Política Pública (PPC, por sus siglas en inglés) que supervisa los programas de desarrollo sustentable de la Compañía. El PPC revisa nuestras políticas y programas medioambientales, de salud y seguridad, derechos humanos y comunitarios y entrega informes regulares a todo el Directorio. Los empleados y asesores de la Compañía regularmente presentan al PPC asuntos relacionados con desafíos de sustentabilidad, información clave de desempeño y asuntos emergentes.

Nuestros compromisos se establecen en políticas obligatorias y que se aplican a toda la compañía, los que se encuentran en línea con los 10 Principios de Desarrollo Sustentable del ICMM. La adherencia de los empleados y contratistas a estas políticas y la aplicación de los Principios de Conducta Empresarial es obligatoria.

El departamento de Desarrollo Sustentable de Freeport McMoRan orienta y entrega apoyo técnico a los proyectos, operaciones y negocios, a medida que nuestros programas y prácticas de sustentabilidad continúan evolucionando. Este departamento, liderado por el Vicepresidente de la Compañía, reporta al Vicepresidente Ejecutivo y al CEO, e incluye la participación directa de todo el equipo de administración superior, incluyendo nuestro Presidente y Gerente General. Cada operación ha designado a "líderes de desarrollo sustentable", quienes facilitan la implementación en múltiples departamentos de nuestras mejores prácticas a nivel local en coordinación cercana con nuestro departamento de Desarrollo Sustentable.

### Objetivos de Desempeño

Establecer objetivos de desempeño para toda la compañía crea conciencia acerca de los asuntos principales de la industria que dirigimos y promueve que las prácticas de liderazgo sean compartidas más allá de los límites locales de un Sistema de Manejo Ambiental o Plan de Compromiso Comunitario de una zona en particular. **En las páginas 9 y 10, describimos los progresos en comparación a nuestros objetivos iniciales fijados el 2009 y se introducen siete objetivos adicionales.**

El plan de negocios de Freeport-McMoRan del año 2010 mantiene el mismo foco que el reportado para el año 2009. Nuestros objetivos de desempeño se basan en ventas de cobre, molibdeno y oro, y en las pautas de flujo de caja operacional informadas a nuestros accionistas en el reporte de utilidades correspondiente al primer trimestre de 2010. Estas metas de producción y financieras están sujetas a los cambios de las condiciones de mercado.



# Objetivos de Desarrollo Sustentable

Objetivo	Estado al 2009	Descripción de Desempeño	Fecha de cumplimiento programada por año terminado
<b>Medio Ambiental</b>			
No se incurrió en ningún evento medioambiental importante (tasa de 3 o mayor en el Registro de Riesgos de Desarrollo Sustentable)	●	No incurrimos en eventos de consecuencias medioambientales importantes. Tuvimos 26 derrames o descargas reportables a las agencias conforme a las regulaciones aplicables.	Anualmente recurrente
No se incurrió en multas > US\$100.000	X	Pagamos dos multas por eventos anteriores al periodo reportado que excedieron de US\$100.000. Pagamos un total de US\$493.000 en multas a varias agencias regulatorias ambientales de los Estados Unidos.	Anualmente recurrente
Cumplimiento del trabajo de rehabilitación programado	●	El trabajo más importante en el 2009 tuvo lugar en 12 proyectos, incluyendo varias fundiciones antiguas de cobre o plomo/zinc en Arizona y Oklahoma. Cumplimos con aproximadamente el 50% de nuestros objetivos de trabajo en estas zonas (medido conforme al costo efectivo versus presupuesto), con retrasos regulatorios y debido a negociaciones, los que fueron el factor principal que impidió nuestro progreso.	Anualmente recurrente
Fecha de cumplimiento de trabajo de recuperación programado	●	Cumplimos con aproximadamente el 80% de nuestro trabajo programado, toda vez que los proyectos discrecionales avanzaron más lentamente debido a las condiciones económicas.	Anualmente recurrente
Participación en negocios clave con socios para identificar las oportunidades de gestión en la cadena de valor			Anualmente recurrente
Implementación de plan de manejo/conservación de aguas para todas las operaciones mineras y de fundición activas	➡	Nuestro Grupo de Trabajo de Aguas está facilitando el desarrollo de un marco para toda la compañía sobre manejo y conservación de aguas. La implementación de planes a nivel de las instalaciones, en conformidad al marco, está siendo programada en forma prioritaria usando el Registro de Riesgos de Desarrollo Sustentable.	2010
Implementación de un plan de eficiencia energética/conservación de la energía en todas las operaciones mineras activas	➡	La implementación de planes a nivel de las instalaciones está siendo programada en forma prioritaria usando el Registro de Riesgos de Desarrollo Sustentable.	2010
Para instalaciones que emiten directamente CO2-e (equivalentes de dióxido de carbono) que exceden de 100.000 toneladas métricas al año, preparación de un plan de emisiones GHG (GEI) que optimice las emisiones relacionadas al combustible con planes de producción minera de largo plazo	➡	En el 2009, 10 operaciones emitieron directamente CO2-e que superaron las 100.000 toneladas cubicas. Nuestro Grupo de Trabajo GHG tiene como objetivo obtener compromisos con proveedores, personal técnico y de planificación de minas para asistir a estas zonas en un esfuerzo de planificación coordinado para identificar las acciones que puedan ser implementadas a corto plazo.	2010
Desarrollo de un plan que permita lograr la reutilización beneficiosa y sustentable del material de relave en dos instalaciones	➡	PT Freeport Indonesia desarrolló un plan de acción para promover el uso beneficioso de relaves. Hemos realizados numerosos estudios técnicos en el sudoeste de los Estados Unidos en apoyo de aplicaciones adicionales.	2010
Preparación de un inventario de biodiversidad (a fines del 2010) y un plan de manejo de tierras para todas las operaciones mineras activas	➡	Se ha creado un Grupo de Trabajo para promover las mejores prácticas en temas de biodiversidad en todas nuestras operaciones mineras.	2011
Establecimiento de dos instalaciones de energía renovable en terrenos relacionados a la minería	➡	Múltiples proyectos de energía renovable, principalmente basados en tecnología solar fotovoltaica, se encuentra en etapa de estudio o desarrollo.	2014
Identificación (a fines del 2011) e implementación de un proyecto de bonos de carbono en Papúa Indonesia			2016
<b>Seguridad</b>			
Incurrir en cero fatalidades	X	Ocurrieron 3 muertes en el lugar de trabajo.	Anualmente recurrente
Cumplimiento de Tasa de Incidentes Registrables Totales (TRIR, por sus siglas en inglés) en toda la compañía	●	Nuestro TRIR total mejoró en un 40% en comparación al 2008, excediendo nuestro objetivo a nivel de toda la compañía. Se cumplieron cinco de los seis TRIR a nivel de cada división.	Anualmente recurrente
<b>Social</b>			
No ocurrió ninguna transgresión a los derechos humanos	●	No tenemos conocimiento que empleados o contratistas de Freeport-McMoRan y sus personas relacionadas hayan cometido violaciones graves a los derechos humanos. Sin embargo, varias acusaciones fueron reportadas e investigadas durante el 2009.	Anualmente recurrente
Inversión (total) de un uno por ciento del promedio de los ingresos anuales correspondientes a los 3 años anteriores, informados en los estados financieros consolidados de Freeport-McMoRan, en planes comunitarios, incluyendo apoyo en especie y de administración	●	En el 2009, más de US\$180 millones fueron invertidos en programas comunitarios a lo largo de nuestras operaciones, lo que excedió nuestras metas. Este monto incluye todos los costos de administración de mitigación y de programas, así como fondos comunitarios comprometidos en el año fiscal 2009.	Anualmente recurrente

● = Cumplido X = No Cumplido ● = Parcialmente cumplido - en progreso ➡ = En proceso **Objetivos introducidos el año 2010**

Objetivo	Estado al 2009	Descripción de Desempeño	Fecha de cumplimiento programada por año terminado
<b>Social (continuación)</b>			
Desarrollo de criterios en toda la compañía para programas de inversión social/de desarrollo que faciliten las sustentabilidad comunitaria y construcción de capacidades	●	En el 2009 se desarrollaron criterios de inversión comunitaria en toda la compañía y durante el 2010 se realizarán capacitaciones acerca de los mismos.	2009
Desarrollo de Planes de Acción de Desarrollo y Compromiso Comunitario de 5 años en las operaciones mineras activas	●	Todas las operaciones mineras activas ahora cuentan con Planes de Acción de Desarrollo y Compromiso Comunitario de 5 años, los cuales serán actualizados anualmente.	2009
Capacitación del 90% de la administración y 25% de los otros empleados de Freeport-McMoRan acerca de los Principios de Conducta Empresarial, lo que incluye políticas anticorrupción	●	Alrededor de un 97% de los empleados a nivel administrativo fueron capacitados acerca de los Principios de Conducta Empresarial. A marzo del 2010, alrededor de un 40% de los otros empleados fueron capacitados.	2009
Establecimiento, implementación y mantención de sistemas de registro, procesamiento y respuestas a las quejas de la comunidad en todas las operaciones mineras activas	⌚	Un procedimiento formal de quejas de la comunidad ha sido desarrollado y está siendo implementado en todas nuestras operaciones mineras activas.	2010
Capacitación del 70% de los empleados no gerenciales acerca de nuestros Principios de Conducta Empresarial, incluyendo políticas anti-corrupción			2010
Conducción de una evaluación inicial exhaustiva sobre la minería artesanal en la zona de nuestro proyecto en Indonesia en cooperación con los gobiernos locales y grupos de interés comunitarios			2011
Desarrollo de lineamientos comunitarios para proyectos de exploración			2011
Preparación de un plan de compromiso con la Población Indígena Norteamericana para las operaciones en los Estados Unidos			2011
Aumento del porcentaje de mujeres en la fuerza de trabajo, incluyendo representación en cargos gerenciales, a un 15%			2014
<b>Derechos Humanos</b>			
Capacitación de todo el personal de seguridad usado directamente en nuestras operaciones en Indonesia y la RDC sobre la Política de Derechos Humanos de la Compañía y sus procedimientos	●	Todo el nuevo personal de seguridad (empleados y contratistas) fue capacitado sobre derechos humanos en Indonesia y la RDC.	Anualmente recurrente
Implementación de una nueva Política de Derechos Humanos de la Compañía y capacitación constante para las operaciones internacionales	●	La Política de Derechos Humanos revisada fue incluida en los materiales de capacitación sobre Principios de Conducta Empresarial y transmitida en todas nuestras operaciones vía canales de comunicación interna y en foros de comunicación presenciales en nuestras operaciones.	2009
Adopción de políticas sobre derechos humanos específicas para cada instalación, designación de Ejecutivos de Cumplimiento sobre Derechos Humanos en nuestras instalaciones, y comunicación proactiva con las fuerzas de seguridad de los gobiernos locales relativas a derechos humanos en todas las operaciones mineras extranjeras activas	⦿	PT Freeport Indonesia cuenta con política de derechos humanos. Nuevas políticas fueron adoptadas para Perú y la RDC. Se ha diseñado una política de derechos humanos para Chile que se espera adoptar en 2010. Ejecutivos de Cumplimiento sobre Derechos Humanos han sido designados en Indonesia y Perú. Un ejecutivo se encuentra actualmente manejando la gestión de cumplimiento en la RDC hasta que un empleado sea contratado para ocupar dicho cargo a tiempo completo. Las comunicaciones sobre derechos humanos con las fuerzas de seguridad de los gobiernos locales han sido conducidas en Indonesia y a RDC, en donde hay mayores riesgos y en donde se ha asignado personal de seguridad de dichos países cerca a nuestras operaciones.	2009
<b>Económico</b>			
Pagos de prestaciones Económicas Públicas a los gobiernos locales en todas las operaciones mineras extranjeras activas en apoyo a la Iniciativa de Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI)	●	Publicamos todos los pagos importantes realizados en todos los países en los cuales operamos. Asimismo, apoyamos la EITI y participamos en su implementación en la RDC y Perú (países candidatos). Asimismo, alentamos la participación de Indonesia en la EITI.	Anualmente recurrente
Desarrollo de un sistema y procedimiento de cadena de suministro a lo largo de la empresa para priorizar/asegurar las fuentes de suministro de proveedores locales, en los casos en que ello es posible	⦿	Nuestra política de suministro global ahora específicamente promueve las negociaciones con proveedores locales cuando los requisitos básicos son cumplidos. Hemos aumentado el énfasis en el contacto con los proveedores locales en todas las regiones y mejorado la coordinación de los esfuerzos de desarrollo social para establecer programas para emprendedores.	2009
Perfeccionamiento de nuevos estudios de terceros con metodologías mejoradas para evaluar los impactos económicos directos e indirectos en todas las operaciones mineras a nivel local/regional/país	⦿	Nuevos estudios de impacto económico están siendo desarrollados o han sido realizados para las operaciones en Norte América, Perú e Indonesia. Un estudio para las operaciones en Chile para el año 2010 y un cronograma de estudio en la RDC están siendo actualmente revisados.	2009

● = Cumplido   X = No Cumplido   ⦿ = Parcialmente cumplido - en progreso   ⌚ = En proceso

Objetivos introducidos el año 2010

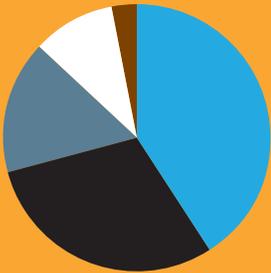


*Encontrar recursos minerales y entregar metales esenciales a la economía global es una posibilidad desafiante que requiere de experiencia, habilidad y compromiso con la responsabilidad. A medida que las sociedades avanzan y que las personas buscan nuevos horizontes, nuestro desafío es proveer nuevos metales que apoyen el desarrollo económico y social, junto con la mejora de nuestro aporte en general al desarrollo sustentable. Aceptamos este desafío.*

*Concesión Minera de  
Tenke Fungurume, República  
Democrática del Congo*

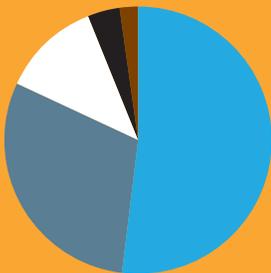
## Empleados

al 31 de diciembre de 2009



## Contratistas

al 31 de diciembre de 2009



Técnicos de minas subterráneas trabajando en la mina en Colorado – la mayor y principal productora de molibdeno en el mundo

## NUESTRA FUERZA DE TRABAJO

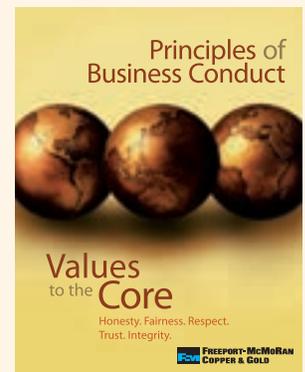
Nuestra fuerza de trabajo, de aproximadamente 28.400 empleados y cerca de 16.500 contratistas, conduce la productividad en Freeport-McMoRan. Talentos atractivos y en desarrollo a todos los niveles es la única forma de sustentar nuestra ventaja competitiva. Nos beneficiamos contratando gente comprometida y que invierte en nuestro éxito.

### Nuestros Principios

Estamos comprometidos con los más altos niveles de conducta ética, conforme a lo que se indica en los Principios de Conducta Empresarial (PCE) de Freeport-McMoRan. Ellos establecen un sistema global de valores y principios compartidos que los empleados deben seguir en todas las actividades laborales –desde evitar conflictos de interés hasta garantizar una cultura de trabajo basada en la justicia y respeto.

Los gerentes y supervisores son responsables de asegurar que todos los empleados entiendan estos principios y políticas aplicables, procedimientos y leyes relativas a su trabajo. En el 2009, el 97% de los gerentes de la Compañía fueron capacitados sobre los PCE.

Los PCE otorgan mecanismos para comunicar las dudas, incluyendo reportes anónimos a través de nuestro sistema de cumplimiento. Los reportes efectuados a través de nuestra Línea de Cumplimiento incluyeron durante 2009 variados temas, tales como conductas de los empleados en el lugar de trabajo, asuntos medioambientales, de salud y seguridad, de protección de los activos de la Compañía, conflictos de interés, falsificación de documentos y fraude. Todos los reportes son investigados y, en caso de ser fundados, se toman adecuadas medidas disciplinarias, incluyendo la terminación del contrato de trabajo.





*En el 2009, PT Freeport Indonesia invirtió dos millones de horas de capacitación técnica para pre-aprendices y aprendices de las comunidades locales. Cientos de Papúes se están capacitando en temas mineros para eventualmente desarrollar sus carreras en las operaciones subterráneas de la Compañía que crecen día a día.*

### Capacitación y Desarrollo

Consideramos las habilidades de desarrollo y liderazgo como elementos esenciales para nuestro éxito y dedicamos tiempo y recursos significativos para mejorar las capacidades de nuestros empleados. Los planes de capacitación son desarrollados para la mayoría de nuestro personal, tanto a nivel operativo como de supervisión. Esto incluye capacitación de tareas específicas y capacitaciones más amplias de manera que podamos contratar empleados en nuestros cargos disponibles dentro de la fuerza de trabajo y proporcionar oportunidades de desarrollo en sus carreras.

Hemos implementado un curso gerencial de Liderazgo Situacional con el objeto de crear habilidades de liderazgo y comunicación en nuestra fuerza de trabajo. Desde el 2009, aproximadamente 1.000 empleados han participado en este curso en América del Norte, y está siendo implementado en otros lugares de operación para el año 2010.

Adicionalmente a la capacitación técnica, proveemos a nuestros empleados con otros beneficios de formación a través de programas de reembolso de matrícula. Asimismo, mantenemos un programa de becas por mérito para los hijos de nuestros empleados.

*Talleres de desarrollo profesional para el personal de supervisión del departamento de Relaciones Comunitarias en las operaciones mineras de Tenke Fungurume en la RDC*



### El Programa de MBA toma posición en nuestras Operaciones Mineras de Indonesia

PT Freeport Indonesia, a través del Instituto Minero de Nemangkawi, y en cooperación con el Instituto de Bandung de la Escuela de Tecnología de Administración de Negocios, lanzó el segundo curso de MBA para empleados en las operaciones de Grasberg. Para prepararse para las oportunidades de formación, los alumnos de este programa de dos años tomarán cursos que incluyen Administración Operacional, Estrategia de Negocios, Contabilidad Financiera y Gerencial, Manejo de Proyectos y Ética Empresarial. En agosto de 2009, 40 participantes celebraron el inicio del segundo año de programa en una ceremonia de apertura en la Provincia de Papúa.

## La Desmovilización de la Fuerza de Trabajo de Construcción Requiere de Comunicaciones Focalizadas

En el 2009, con el término proyectado de la construcción de la primera etapa del proyecto de Tenke Fungurume Mining, las labores encargadas a más de 4.000 empleados de contratistas y subcontratistas nacionales fueron terminadas. La desmovilización ocurrió durante la baja económica global y el cierre de muchas minas en la RDC y en la Provincia de Katanga, aumentando así el impacto económico. Aunque la reducción de la fuerza de trabajo fue comunicada al inicio del proyecto, la Compañía anticipó los problemas y quejas de los trabajadores afectados.

Para manejar la desmovilización de empleados y ayudar a reducir la desinformación, los departamentos de Recursos Humanos, Sociales y de Seguridad de Tenke Fungurume Mining sostuvieron regularmente reuniones con cada uno de los representantes de los sindicatos de la Compañía (o representantes de los trabajadores) para comunicarles los cambios operacionales y el proceso a través del cual se implementaría la desmovilización. Varias demostraciones de trabajadores ocurrieron durante este período. Sin embargo, Tenke Fungurume Mining respondió en forma oportuna y continuó con su compromiso para con todas las partes, incluyendo las actividades locales, para discutir y resolver las quejas.

La operación también implementó la realización de una serie de reuniones con los grupos de interés comunitarios para ayudarlos a entender porqué se estaba realizando la desmovilización y el proceso que se estaba siguiendo. En los casos en que ello fue posible, se identificaron oportunidades para los empleados nacionales de la RDC, conforme a sus capacidades, para ser contratados directamente por Tenke Fungurume Mining para esta etapa de la operación.

## Diversidad y Contratación Local

Operamos en países que cuentan con poblaciones con distintos orígenes étnicos, religiosos y culturales, y alentamos a nuestros empleados a respetar y valerse del talento de sus compañeros de trabajo y aquellos con quienes nos relacionamos. Aproximadamente un nueve por ciento de nuestros empleados son mujeres, las que representan casi un 10 por ciento de los cargos gerenciales de la Compañía. Buscamos aumentar este porcentaje de mujeres en nuestra fuerza de trabajo a un 15 por ciento, con un porcentaje de representación equivalente en los cargos gerenciales, para el año 2014.

Buscar medios que atraigan, desarrollen y mantengan una fuerza de trabajo local es importante tanto para nosotros como para las comunidades locales. A menudo somos lejos el mayor empleador en las áreas en donde operamos. Cuando las condiciones de negocios lo permiten, realizamos esfuerzos para contratar localmente –no sólo a trabajadores, sino que cargos gerenciales y también de supervisión. Esta práctica promueve el entendimiento de las culturas locales y mejora la comunicación de nuestra fuerza de trabajo.

Nuestra operación insignia, PT Freeport Indonesia, se encuentra en la remota provincia de Papúa, Indonesia. Es la política de PT Freeport Indonesia contratar principalmente a Papúes locales, cuando sus aptitudes/habilidades cumplen con los cargos disponibles. En muchos casos, la Compañía capacita a posibles empleados para que desarrollen las aptitudes básicas antes de formar parte de la fuerza de trabajo. Aproximadamente un 98 por ciento de los empleados de PT Freeport Indonesia son indonesios, y 30 por ciento son Papúes (un aumento de un 28 por ciento en el 2008). En nuestra operación minera de Tenke Fungurume, aproximadamente el 97 por ciento de los empleados son Congoleños.

## Relaciones Laborales

Freeport-McMoRan cumple con los principios establecidos por la Organización Internacional del Trabajo, incluyendo los Estándares Laborales Internacionales sobre libertad de asociación de empleados y trabajadores. Consistente con estos estándares, reconocemos el derecho de los empleados a organizarse y formar asociaciones de trabajadores que provean una base para negociaciones colectivas efectivas y la negociación eficiente de relaciones laborales adecuadas. Aproximadamente un 45 por ciento de nuestros empleados a nivel mundial están cubiertos por acuerdos de negociación colectiva y no creemos que el derecho a ejercer la libertad de asociación sea un riesgo en ninguna de nuestras operaciones.

Trabajamos en forma cercana a representantes de los trabajadores de 16 sindicatos para discutir asuntos de importancia y resolverlos. En el año 2009, PT Freeport Indonesia acordó su 16avo. Contrato Colectivo con el Sindicato de Trabajadores Químicos, de Energía y Minero de Indonesia. Adicionalmente, nuestra operación Candelaria en Chile acordó un nuevo contrato a cuatro años plazo con sus dos sindicatos. Conjuntamente, estos contratos representan casi un cuarto de nuestra fuerza de trabajo.

Prohibimos estrictamente el trabajo forzado e infantil. Nuestras operaciones han establecido requisitos mínimos de edad para contratar empleados en forma permanente y a tiempo completo. En la mayoría de los casos, esa edad es 18 años, aún cuando las regulaciones legales locales pueden permitir empleados menores. Nuestra política acerca de edad mínima de contratación es importante en nuestras operaciones con posibles riesgos, como la RDC, en donde hay una alta demanda de trabajo y los niños son solamente empleados en sectores informales de la economía.



Producción de cátodos de cobre en las operaciones de Cerro Verde, Perú

## Salud y Seguridad

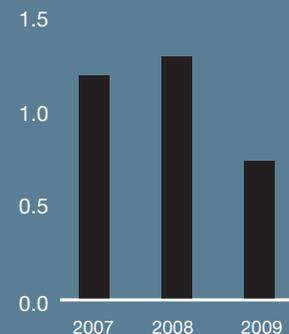
No hay nada más importante que la salud y seguridad de nuestra fuerza de trabajo, nuestras familias y nuestras comunidades. Todos son responsables por la seguridad en nuestra Compañía. Nos enfocamos en mejorar continuamente nuestro desempeño, implementando sólidos sistema de manejo y otorgando una capacitación adecuada, incentivos de seguridad y programas de salud ocupacional en línea con nuestra Política de Seguridad y Salud.

Bajo la dirección del Directorio, todas las operaciones encargan a terceros la realización de auditorías de salud y seguridad al menos una vez cada dos años. El objeto de estas auditorías es verificar al Directorio que los programas de seguridad y salud ocupacional proveen continuas mejoras de desempeño. Estas auditorías pueden incluir indicadores importantes de desempeño, tales como evaluación de la cultura de seguridad. Para focalizarse en riesgos específicos u operaciones que se desarrollan por debajo de los objetivos, realizamos auditorías e inspecciones internas de seguridad.

Nuestra Tasa Registrable de Incidentes Totales (en inglés, TRIR) fue en el año 2009 de 0,74, significativamente menor que el promedio de la industria del sector minero y metales de los Estados Unidos, de un 2,6. Sin embargo, lamentablemente perdimos a dos empleados y a un contratista en muertes ocurridas en relación al trabajo. La muerte de un contratista resultó del choque de un vehículo liviano con un camión de basura grande en la ruta de un dique en el área del proyecto de PT Freeport Indonesia. Otro incidente fatal ocurrió cuando un empleado de PT Freeport Indonesia fue golpeado por una roca liberada por una avalancha de escombros de capa vegetal cerca de un area de trabajo administrativo. En los Estados Unidos, un empleado murió de una embolia pulmonar; un comité regulatorio después concluyó que la muerte se debió a complicaciones posteriores a una operación realizada con ocasión de una lesión a la rodilla ocurrida en el lugar de trabajo. En cada caso, se han realizado análisis completos de las causas y se han implementado planes de acción de solución específica.

Junto a nuestros pares en la industria, hemos participado en el Grupo de Trabajo de Fatalidades del ICMM para desarrollar un programa modelo focalizado en la prevención de fallecimientos. Este esfuerzo ha resultado en la publicación del documento del ICMM denominado *Asuntos de Liderazgo – Eliminación de Fatalidades*, y en el año 2009 lanzamos nuestra propia Iniciativa de Prevención de Fatalidades basada en los principios de este trabajo. Los elementos fundamentales del programa incluyen focalizarse en el manejo de potenciales riesgos fatales y actividades de comunicación agresivas dirigidas directamente a la administración superior.

## Tasa de Incidentes Registrables Totales (incluyendo contratistas)



TRIR = [(Muertes + Incidentes de Tiempo Perdido + Incidentes con Restricción de Trabajo + Tratamiento Médico + Incidentes de Enfermedades Ocupacionales) \* 200.000] / Total de Horas Trabajadas

## Focalizarse en Detectar el Cansancio

El cansancio es el precursor de potenciales accidentes en el lugar de trabajo y un área importante de atención en nuestra Compañía. En el año 2009, nuestras operaciones en Safford, Arizona empezaron a poner a prueba un dispositivo de reconocimiento totalmente automático de conciencia y alerta de cansancio que ayuda a evitar que nuestros conductores alcancen niveles peligrosos de cansancio o distracción.

Esta tecnología mide el cierre de los párpados y los movimientos de la cabeza para monitorear el nivel de cansancio y atención del conductor. Si un nivel de fatiga inseguro o distracción ocurre, el sensor activa una alarma audible y el asiento del conductor vibra, ayudando a reducir las posibilidades de un accidente laboral. Asimismo, una alarma en tiempo real se da a los supervisores quienes pueden trabajar con el conductor a través de métodos que permiten disminuir el nivel de cansancio. Las pruebas iniciales han resultado ser efectivas y estamos desarrollando esta tecnología para otras operaciones con el objeto de ayudar a reducir los riesgos de seguridad en el lugar de trabajo.

## El Grupo de Respuesta a las Emergencias Continúa con su Estilo Ganador

Por segundo año consecutivo, el Grupo de Respuesta a las Emergencias de PT Freeport Indonesia ganó el Desafío de Incendios y Rescate de Indonesia, celebrado en julio de 2009.

Adicionalmente, seis miembros del ERG de PT Freeport Indonesia recibieron el reconocimiento “service wings” de la Comisión Nacional de Búsqueda y Rescate por su rol en las operaciones de búsqueda y rescate del avión Pilatus Porter que cayó en abril de 2009. Después de una ceremonia de entrega de insignias, el Gerente de Seguridad y Salud Industrial de PT Freeport Indonesia, Solihin, indicó, “Lo que el equipo ha hecho es coherente con el compromiso de PT Freeport Indonesia de contribuir y apoyar a la comunidad. El equipo ERG continuamente mejora en su profesionalismo”.

Durante el 2009, implementamos un nuevo Sistema de Manejo de Salud y Seguridad (HSMS, por sus siglas en inglés) diseñado para proveer un marco basado en el manejo de riesgos de seguridad en el lugar de trabajo que se funda en la realización de inventarios sobre riesgos altos y potenciales eventos fatales. Usando controles de riesgo, estamos mejorando los lugares y prácticas de trabajo a través del diseño, ingeniería y control administrativo por sobre el uso de equipos de protección personal. Un sistema centralizado de reportes mejorado nos ayuda a promover las enseñanzas compartidas, incluyendo comunicaciones oportunas y ampliamente difundidas acerca de potenciales eventos fatales.

El nuevo HSMS complementa la actual implementación de los Sistemas de Gestión de Salud y Seguridad Laboral o estándares OHSAS 18001-2007 en nuestras operaciones. Aún cuando algunas instalaciones están actualmente certificadas conforme a dichos estándares, implementamos un proyecto para mejorar el rigor de cada sistema. Para proveer uniformidad y confiabilidad, participamos en una entidad internacionalmente acreditada para conducir la certificación de cada sistema de seguridad de operación bajo los estándares OHSAS.

Todos los lugares de operación cuentan con planes para controlar, en su origen, cualquier potencial exposición tóxica existente que pudiere alcanzar límites de exposición sin el uso de equipo de protección personal. En el año 2009 introducimos una nueva Guía del Área de Higiene Industrial para estandarizar el enfoque en el reconocimiento, evaluación y control de exposiciones en los lugares de trabajo. Nuestros higienistas industriales están utilizando estrictos protocolos de muestra para evaluar la exposición de los miembros de la fuerza de trabajo a potenciales contaminantes. Las exposiciones de interés pueden ser de naturaleza química, biológica o física, e incluyen ácido sulfúrico, metales, polvo, ruido, vibración y gases. Estamos implementando un nuevo Documento de Recomendaciones para el Manejo Seguro de Materiales con el objeto de asegurar un reporte consistente con los posibles riesgos químicos.

Registramos nueve eventos de enfermedades ocupacionales en el 2009, siete más que los registrados el 2008. Cinco casos relacionados con la exposición al calor y dos relacionados a dermatitis de contacto. También registramos un caso de exposición a humos y un caso de trauma crónico. Especialistas de salud y seguridad han realizado un trabajo de análisis de seguridad en cada caso para promover el reconocimiento de los riesgos que pueden resultar en enfermedades ocupacionales.

### Respuesta a las Emergencias

La preparación y respuesta a las emergencias es un elemento fundamental de nuestras actividades de programas de seguridad en las instalaciones. Todas las operaciones cuentan con Planes de Manejo de Crisis que incorporan procedimientos para responder a incidentes tales como lesiones, enfermedades, derrames químicos, incendios y situaciones de seguridad. También se incluyen planes de respuesta a eventos de crisis que pueden tener un impacto en una extensa área, incluyendo la posibilidad de pérdida de vidas. Coordinamos con los gobiernos locales la preparación de una serie de escenarios de respuesta y la realización de perforaciones de prueba con el objeto de planificar la protección de la fuerza de trabajo, los miembros de la comunidad y del medio ambiente en caso de emergencia.

El Grupo de Respuesta a las Emergencias de PT Freeport Indonesia (ERG, por sus siglas en inglés) frecuentemente provee asistencia profesional de emergencia más allá de las fronteras de la zona del proyecto. En septiembre de 2009, dos terremotos azotaron Java Occidental y Sumatra Occidental, resultando en la muerte de casi ochenta personas y en el desplazamiento de miles. Poco después de los desastres, un equipo llegó a asistir la evacuación y en la búsqueda y rescate. El equipo también otorgó ayuda a través de la entrega de ropa, comida, y agua, así como en la movilización de equipos médicos para las víctimas. En los últimos años, el ERG ha recibido numerosos premios por dichos esfuerzos, incluyendo cuarenta y cinco medallas y trofeos de competencias nacionales.



*El ERG de PT Freeport Indonesia participa en las operaciones de búsqueda y rescate después de un gran terremoto en Padang, Sumatra Occidental, Indonesia*

## DERECHOS HUMANOS

Freeport-McMoRan no tolera las transgresiones a los derechos humanos. Conducimos nuestras operaciones globales en forma consistente con la Declaración Universal de Derechos Humanos y somos signatarios y participantes activos de los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos. Adoptamos medidas adicionales para promover los derechos humanos en aquellas zonas con mayores riesgos, tales como nuestras operaciones en Indonesia y la RDC.

La Política de Derechos Humanos de Freeport-McMoRan, obligatoria para todas las operaciones y contratistas, requiere un trato y condiciones laborales justas para todos los empleados, incluyendo el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva, y prohíbe el trabajo forzado e infantil. No toleramos ninguna forma de represalias en contra de cualquier persona que reporte violaciones sospechosas.

Los Ejecutivos de Cumplimiento de Derechos Humanos son designados en todas nuestras operaciones, salvo en Tenke Fungurume Mining en donde un ejecutivo actualmente maneja la gestión de cumplimiento hasta que un empleado sea contratado a tiempo completo para ocupar este cargo. Estos ejecutivos de cumplimiento de derechos humanos aseguran que el reporte de cualquier potencial violación a los derechos humanos sea documentado, investigado y resuelto de manera oportuna. La comunicación y entrenamiento de la Política de Derechos Humanos de la Compañía es dada a conocer a los empleados, contratistas y, cuando sea factible, a personal de seguridad gubernamental, con el objeto de promover una implementación consistente y conciencia de todas las partes responsables.

La supervisión de nuestros programas de derechos humanos está a cargo de una experta internacionalmente reconocida, la Jueza Gabrielle Kirk McDonald, quien es miembro del Tribunal de Reclamaciones de Irán-Estados Unidos. La Jueza McDonald ha sido una distinguida abogada de derechos civiles, juez federal de los Estados Unidos y Presidenta del Tribunal Penal Internacional para la antigua Yugoslavia. Es Asesora Especial sobre Derechos Humanos y Asesora Directa del Directorio de Freeport-McMoRan.

No tenemos conocimiento de que ningún empleado o contratista de Freeport-McMoRan o personas relacionadas hayan cometido transgresiones graves a los derechos humanos durante el 2009. Sin embargo, 13 acusaciones sobre derechos humanos fueron reportadas por empleados y contratistas de PT Freeport Indonesia. Estos casos no incluyeron acusaciones de transgresiones de derechos humanos cometidas por el personal de PT Freeport Indonesia en contra de la comunidad; fueron incidentes en contra de o entre nuestros empleados. Todos los casos fueron documentados e investigados o se encuentran en procesos de ser investigados por el Ejecutivo de Cumplimiento de Derechos Humanos de PT Freeport Indonesia o las autoridades de gobierno.

- *Política de Derechos Humanos de Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc.*
- *Informe sobre Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos del año 2010 de Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc.*

## Implementación de Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos

Tanto en Indonesia como en la RDC, nuestra compañía ha establecido Memorandums de Entendimiento (MOUs) con las fuerzas de seguridad de dichos países. Estos MOUs detallan la relación de trabajo entre la Compañía y el personal público de seguridad para la protección de las áreas en que se ubican nuestros proyectos. En el año 2009, debido a las balaceras que ocurrieron a lo largo de la ruta que lleva a nuestra mina en Indonesia, adoptamos un aumento de las medidas para promover los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos con las fuerzas de seguridad de Indonesia.

PT Freeport Indonesia solicitó que todos los miembros de la policía asignados para otorgar seguridad en esta zona del proyecto leyeran y entendieran los Principios Voluntarios y las Políticas sobre Derechos Humanos de PT Freeport Indonesia. Estos documentos fueron distribuidos a cerca de 1.150 miembros del personal de seguridad de Indonesia. Adicionalmente a esto, se capacitó acerca del programa de derechos humanos de PT Freeport Indonesia a aproximadamente 500 miembros del personal de la policía y militar. Para mayor información, les agradeceremos ver nuestro Reporte de Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos del año 2010 en nuestra página web.



*La implementación de los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos incluye la capacitación de personal de seguridad gubernamental asignado a la zona del proyecto de PT Freeport Indonesia en la provincia de Papúa.*

## Capacitación sobre Derechos Humanos

Durante el 2009, PT Freeport Indonesia invirtió casi 29.000 horas de capacitación en la Política de Derechos Humanos de la Compañía, alcanzando al 74 por ciento de los empleados y 52 por ciento del personal de contratistas. Esto constituye un aumento de alrededor de 9.000 horas de capacitación comparado con el año 2008. Todo el personal de seguridad de PT Freeport Indonesia y todos los contratistas de seguridad privados/de terceros han sido capacitados. Adicionalmente, aproximadamente 1.400 personas que representan asociaciones comunitarias, negocios y personal de la policía y fuerzas armadas de los países respectivos recibieron capacitación en derechos humanos.

En Tenke Fungurume Mining, nuestro programa de derechos humanos inicialmente se focalizó en riesgos relacionados a la seguridad, en atención a que la RDC ha sufrido por años guerras civiles y conflictos violentos. Los programas de capacitación se han focalizado en la seguridad de todos los empleados y contratistas en conformidad a los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos. Todos los nuevos empleados de seguridad en Tenke Fungurume Mining recibieron capacitación sobre derechos humanos (1.300 horas de capacitación en el año 2009).

Actualmente, nos encontramos desarrollando programas de capacitación sobre derechos humanos para nuestras operaciones en Sudamérica, y expandiendo nuestro programa en la RDC.

## Seguridad

Destinamos importantes recursos y esfuerzos administrativos para mantener planes y programas que permitan la existencia de ambientes de trabajo seguros. Nuestros departamentos internos no armados de seguridad desarrollan funciones tales como la protección de las instalaciones de la Compañía, monitoreo del envío de provisiones y productos de la Compañía, asistencia del control de tráfico, y ayuda a operaciones de respuesta de emergencias.

PT Freeport Indonesia coopera con el gobierno en su rol de mantención del orden público y defensa del estado de derecho, y de protección del personal y propiedad de la Compañía. Además del equipo de seguridad de Tenke Fungurume, con aproximadamente 800 empleados (incluyendo administrativos y guardias), la policía es asignada por medio de decreto presidencial para proteger las instalaciones de la Mina Grasberg, la que ha sido catalogada como activo nacional esencial. A solicitud de la policía, los militares de Indonesia pueden también desplegarse para proveer seguridad adicional. Debido a los incidentes de seguridad experimentados el 2009, una misión conjunta de la policía y personal militar fue desplegada, conjuntamente integrada por aproximadamente 1.600 miembros, en el proyecto de PT Freeport Indonesia y sus alrededores.

La participación de PT Freeport Indonesia en los costos para apoyar la seguridad proporcionada por el gobierno fue de US\$10 millones el 2009. Este aporte suplementario consiste en variados costos de infraestructura y otros, tales como, alimentación, vivienda, combustible, viajes, reparaciones de vehículos, prestaciones para cubrir costos incidentales y administrativos, y programas de asistencia comunitaria dirigida por los militares y la policía para promover la armonía con las comunidades locales.

En la RDC, Tenke Fungurume Mining contrata personal de seguridad gubernamental (Policía de Minas) asignado para asistir en asuntos de seguridad en su área de concesión. Aproximadamente 400 miembros directos de seguridad no armados (incluyendo administrativos y guardias) y 84 Policías de Minas proporcionan seguridad en las instalaciones. Tenke Fungurume Mining provee de alimentación, vivienda, prestaciones monetarias y apoyo logístico, así como pagos directos al gobierno para la provisión de la Policía de Minas asignada al área de concesión. El costo total por este apoyo, incluyendo apoyo especial, totalizó menos de US\$1 millón en el 2009. Tenke Fungurume Mining participa en reuniones mensuales de coordinación de seguridad con el personal de seguridad del país respectivo, otras compañías mineras, y representantes de las Naciones Unidas para discutir asuntos y preocupaciones de seguridad.

Los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos orientan nuestro enfoque acerca de los derechos humanos y seguridad. Incluimos referencias a nuestros Principios Voluntarios en nuestros Memorándum de Entendimiento con las fuerzas de seguridad de los gobiernos locales.

## RIESGO POLÍTICO Y CORRUPCIÓN

La corrupción es a veces generalizada en los sistemas y culturas locales cercanas a nuestras operaciones, particularmente en los países en desarrollo. Nuestra Política Anti-Corrupción tiene por objeto asegurar la Ley de Prácticas de Corrupción en el Extranjero de los Estados Unidos de 1977 (en inglés, Foreign Corrupt Practices Act - FCPA) y otras leyes anti-corrupción relevantes, incluyendo leyes locales. A lo largo de los años, la Compañía ha establecido sistemas de control en nuestras operaciones alrededor del mundo con el objeto de cumplir con la FCPA. Cada año, nuestra firma auditora interna realiza una evaluación de riesgos de negocios en toda la compañía, lo que incluye el factor de riesgo de corrupción. Adicionalmente, la Compañía realiza evaluaciones de riesgo de corrupción en negocios o regiones geográficas específicas.

Nuestras pautas anti-corrupción asisten a las personas de la Compañía cuyos deberes y cargos pueden posiblemente llevarlos a aéreas cubiertas por la FCPA u otras leyes anti-corrupción aplicables. Más aún, mantenemos programas de capacitación específicos en políticas y procedimientos anti-corrupción. Capacitamos a la oficina de Relaciones Gubernamentales de Tenke Fungurume Mining y a los gerentes operacionales y administrativos de nuestra oficina de Yakarta y las operaciones Grasberg en el 2009. Adicionalmente, se capacitó en anti-corrupción al equipo gerencial de Climax Molybdenum.

### Transparencia acerca de los Pagos a los Gobiernos

Los pagos efectuados a los gobiernos anfitriones a través de impuestos, regalías y otras obligaciones constituyen una contribución significativa al desarrollo nacional, regional y local. En el 2009 estos pagos totalizaron aproximadamente US\$2,4 billones. Los sistemas de asignación de fondos gubernamentales entre los gobiernos centrales y las regiones locales a menudo no son transparentes y los beneficios de desarrollo de nuestras contribuciones a los gobiernos no son siempre aparentes o realizados.

Además de los compromisos específicos con la Iniciativa de Transparencia de las Industrias Extractivas, Freeport-McMoRan informa públicamente los pagos hechos a los gobiernos (ver tabla más abajo). PT Freeport Indonesia ha informado pagos al gobierno de Indonesia desde que la Compañía inició sus operaciones, y hemos expandido esta práctica en cada uno de los países en los cuales realizamos negocios.

### Pagos en Efectivo a los Gobiernos - 2009 <sup>(1)</sup>

Para el año terminado el 31 de diciembre de 2009 (USD millones)	USA	Chile	Perú	Indonesia	RDC	Otros Países <sup>(2)</sup>	Total
Impuesto Corporativo a la Renta (Devoluciones)	\$ (83)	\$ 80	\$ 207	\$ 798	\$ -	\$ 5	\$ 1,007
Impuestos de retención sobre dividendos pagados	-	133	22	216	-	-	371
Impuestos por remuneraciones	218	13	18	41	33	13	336
Dividendos	-	-	-	213	-	-	213
Regalías e Impuestos sobre Indemnizaciones Netas por Despidos (o sobre la utilidad neta)	15	31	-	128	3	-	177
Impuestos a la Propiedad	82	-	-	8	-	2	92
Impuestos de aduana, Impuestos al Valor Agregado, Utilidades Peruanas, Impuestos de Retención y otros	17	26	75	7	95	16	236
<b>Total (USD millones)</b>	<b>\$ 249</b>	<b>\$ 283</b>	<b>\$ 322</b>	<b>\$ 1,411</b>	<b>\$ 131</b>	<b>\$ 36</b>	<b>\$ 2,432</b>

(1) Este programa refleja el esfuerzo voluntario de Freeport-McMoRan para capturar sus pagos en dinero efectivo importantes a los gobiernos (neto de devoluciones).

(2) Representa los pagos en dinero a los gobiernos efectuados por otros grupos de negocios de Freeport-McMoRan (principalmente, sus operaciones de la fundición en España) localizados fuera de los países en donde Freeport-McMoRan conduce sus operaciones mineras.



[www.eitransparency.org](http://www.eitransparency.org)  
[www.eitransparency.org/DR Congo](http://www.eitransparency.org/DR Congo)  
[www.eitransparency.org/Peru](http://www.eitransparency.org/Peru)

En el 2008 aprobamos y nos comprometimos a apoyar la Iniciativa de Transparencia de las Industrias Extractivas (ITIE). Estos principios y criterios requieren de un compromiso internacional de los gobiernos a revelar los ingresos y de las compañías a revelar los pagos a los gobiernos, con el objeto de promover el gobierno y la responsabilidad social en países en los cuales existen acuerdos EITI.

Somos un miembro activo del ICMM y adherimos a su declaración de Transparencia de Ingresos Minerales. El ICMM apoya la EITI con una contribución anual de £190,000 libras esterlinas.

Perú y la RDC son países candidatos a la EITI y, en consecuencia, nuestras operaciones de Cerro Verde y Tenke Fungurume Mining participan directamente en esta iniciativa. Hemos apoyado este proceso reportando pagos publicados en cada uno de los Reportes EITI de estos países. Indonesia ha adherido a la EITI y trabajamos con donantes multilaterales, ONGs y otras compañías para apoyar el proceso, y asimismo publicamos voluntariamente nuestros pagos al gobierno de Indonesia.

Política Anti-Corrupción de  
Freeport-McMoRan  
Copper & Gold Inc.



Aldea New Mulumbu, cerca de las operaciones de Tenke Fungurume Mining en la RDC

## COMUNIDADES

Las comunidades cercanas a nuestras instalaciones están conscientes de los impactos diarios, positivos y negativos, de nuestras operaciones. Tienen expectativas acerca de cómo conducimos nuestros negocios y esperan un trato justo y honesto. Nuestra Política Comunitaria establece que debemos conducir nuestras actividades de forma tal de promover relaciones positivas y abiertas con las comunidades, los gobiernos y otros grupos de interés con el objeto de promover beneficios sustentables. Aplicamos esta política a través de programas y recursos dirigidos a la mejora sustentable de la calidad de vida, incluyendo programas que benefician a las comunidades después del cierre de una mina.

Para proyectos y expansiones internacionales, realizamos Evaluaciones de Impacto Ambiental y Social con el objeto de identificar potenciales impactos relacionados a los proyectos desde sus inicios, y elaborar un marco para desarrollar planes de mitigación. Para asuntos tales como la salud comunitaria en Tenke Fungurume Mining, implementamos un amplio estudio de línea base demográfico, así como estudios dirigidos de enfermedades. El marco para nuestros programas de desarrollo fue incluido formalmente en nuestros planes comunitarios a 5 años plazo establecidos en todas nuestras instalaciones operativas en el 2009. Estos planes consideran necesidades comunitarias identificadas y proveen un sistema para la toma de decisiones corporativas y locales, así como el seguimiento de compromisos y desempeño social.

Nuestras operaciones se relacionan directamente con las comunidades de muchas maneras, desde Paneles de Asociación Comunitaria en los Estados Unidos hasta Ejecutivos de Enlace quienes se relacionan directa y diariamente con los grupos de interés local. Preocupaciones comunes surgieron durante estos compromisos en el año 2009 relacionadas a la necesidad de oportunidades económicas directas e indirectas, incluidas aquellas relativas al empleo y negocios o ingresos gubernamentales. Las comunidades también nos involucran en discusiones acerca de los impactos ambientales adversos de nuestras operaciones, incluyendo polvo, ruido, vibraciones y asuntos relacionados al suministro y calidad del agua.

Con el objeto de direccionar las preocupaciones de la comunidad en forma más efectiva, incluyendo aquellas relacionadas con los asuntos de los grupos indígenas, en el año 2009 desarrollamos un sistema de gestión de quejas que incorpora las mejores prácticas de la industria. El sistema incluye una base de datos de quejas en línea, la designación de un ejecutivo de quejas de la comunidad para la operación correspondiente, la evaluación de impactos a la comunidad, y un proceso de monitoreo de respuestas y resolución de quejas. La implementación se encuentra actualmente en proceso en todas nuestras operaciones activas en el 2010 con el objetivo de optimizar la gestión de las quejas de la comunidad – tanto nuestra capacidad de respuesta como nuestra capacidad para prever que asuntos menores se conviertan en problemas mayores. El sistema también nos permitirá evaluar de mejor forma nuestro desempeño en esta área mediante el monitoreo de cuestiones y tendencias.

- *Política Comunitaria de Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc.*
- *Evaluación de Impacto Ambiental y Social en Tenke Fungurume Mining*



### Inversión destinada a la Comunidad

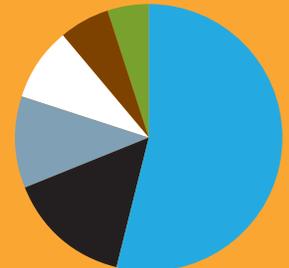
Nuestro objetivo es trabajar en asociación con el objeto de asegurar el desarrollo de las capacidades de la comunidad a largo plazo. Este concepto de apoyo integrado y alineado con las necesidades de la comunidad es la base para nuestras decisiones de inversión destinada a la comunidad. En el año 2009, desarrollamos para toda la compañía pautas de inversión social que facilitan un acercamiento más efectivo y consistente con el desarrollo de la comunidad. Estas pautas aseguran que nuestras inversiones se focalicen en una mejora a largo plazo de las capacidades socio-económicas de las comunidades, más allá de la vida de nuestras operaciones. En el año 2009, invertimos alrededor de US\$180 millones en proyectos y programas que promueven comunidades sustentables.

La filantropía y el voluntariado son fuertemente promovidos en Freeport-McMoRan. A través del Programa Matching Gifts de la Fundación Freeport-McMoRan, empleados en Estados Unidos donaron más de US\$800.000 a organizaciones sin fines de lucro. Como resultado, un monto adicional de US\$1,1 millones fue entregado a organizaciones elegidas por nuestros empleados. Los empleados también contribuyeron alrededor de 2.000 horas de tiempo y talento en programas de liderazgo ambiental en comunidades, como parte de nuestra campaña Mes de Voluntarios Globales en abril de 2009.



Empleados de Sierrita participan en el Condado de Pima, Arizona, del programa "Adopta un Camino", durante el Mes de Voluntarios Globales.

### Inversión destinada a la Comunidad – 2009 US\$180 millones



- 54% Fondos de las Inversiones destinadas a la Comunidad <sup>1</sup>
- 15% Educación y Capacitación
- 11% Administración & Otros <sup>2</sup>
- 9% Seguridad, Salud y Medio Ambiente
- 6% Desarrollo Económico e Infraestructura
- 5% Reasentamiento <sup>3</sup>

<sup>1</sup> Los Fondos de las Inversiones destinadas a la Comunidad (principalmente dirigidos por la comunidad) incluyen la Asociación Civil Cerro Verde, el Fondo de Asociación de PT Freeport Indonesia para el Desarrollo Comunitario, Fondos de las Inversiones destinadas a la Comunidad en Amungme y Kamoro (Indonesia), y el Fondo Social de Tenke Fungurume Mining (RDC)

<sup>2</sup> Incluye costos de administración asociados a la provisión y gestión directa de programas/servicios sociales

<sup>3</sup> Asociado al Plan de Acción de Reasentamiento de Tenke Fungurume

## Fondos Climax Molybdenum para Centros de Educación y Liderazgo de la Comunidad

Climax Molybdenum, a través de la Fundación Freeport-McMoRan, entregó US\$1 millón para el nuevo centro de educación y liderazgo de la comunidad en el campus Timberline del Colorado Mountain College, en Leadville, Colorado. Este regalo fue el resultado del Panel Climax – Asociación de la Comunidad, en donde Climax Molybdenum se ha relacionado con grupos de interés locales desde el año 2008 con el objeto de promover la sustentabilidad de la comunidad.

El centro de educación y liderazgo entrega espacio a estudiantes y a la comunidad de Leadville. Un ejemplo de esto, es el uso del centro por parte del Paseo de la Fama y Museo Nacional de Minería, el que se ha asociado con el Colorado Mountain College para ser la sede de convenciones de negocios, conferencias profesionales y eventos de capacitación corporativa.

Hemos establecido fundaciones comunitarias o fondos sociales voluntarios en Indonesia, Perú y los Estados Unidos, los que aseguran que las comunidades y gobiernos locales tengan una participación directa en la forma de determinar cómo serán invertidos estos fondos. Estamos replicando este modelo a través del desarrollo de nuevas fundaciones en la RDC que serán lanzadas el 2010. En el 2009, Atlantic Cooper estableció una nueva fundación para guiar los programas de inversión social en España. Liderada por la administración de Atlantic Cooper y un grupo transversal de miembros de la comunidad, el foco inicial de la Fundación es otorgar becas a estudiantes que cuenten con las capacidades, pero no con los medios, para completar niveles superiores de educación.

Cerca de nuestras operaciones en Safford y Morenci en el sudeste de Arizona, creamos un programa piloto con los miembros de la comunidad para asignar directamente las inversiones sociales en dólares de Freeport-McMoRan. Conocido como el Fondo de Inversión Comunitaria del Condado de Graham, el proyecto es diseñado para la toma de decisiones locales y para priorizar en forma efectiva las necesidades. Se ha demostrado que es beneficioso contar con miembros de la comunidad directamente involucrados en la toma de decisiones de inversión social. Con el éxito de este proyecto piloto, tenemos la intención de expandir este modelo de inversión social a otras comunidades cercanas a nuestras operaciones.

En este primer año, el Fondo de Inversión Comunitaria del Condado de Graham distribuyó US\$250.000 de los fondos de la Fundación Freeport-McMoRan a ocho organizaciones locales. Terry Cooper, Gerente del Condado y miembro del Fondo, describió el valor de esta asociación al decir que “Freeport es un gran contribuyente para el Condado de Graham en muchas formas. A través de la creación del Fondo de Inversión Comunitario, los líderes locales de la comunidad tienen la oportunidad de destinar directamente las contribuciones a las necesidades que perciben más claramente por el hecho de vivir en el Condado de Graham. Agradecemos el hecho de que Freeport confíe en los miembros de la comunidad local para determinar verdaderamente la mejor forma de asignar los fondos necesarios para satisfacer las necesidades de la comunidad a largo plazo.”

*Los miembros del Comité de Inversiones Comunitarias del Condado de Graham participan en un taller con Freeport-McMoRan y el Centro Lodestar de la Universidad Estatal de Arizona para la Filantropía e Innovación sin Fines de Lucro, con el objeto de apoyar las metas de invertir fondos en proyectos significativos de la comunidad.*

*Los líderes de la comunidad y los representantes de Freeport-McMoRan participan en la ceremonia de apertura del Centro de Liderazgo de Climax Molybdenum en el campus Timberline del Colorado Mountain College, en Leadville, Colorado.*





*En el 2009, la Asociación Civil de Cerro Verde compró nuevo equipamiento para dos salas operativas en el Instituto Regional del Cáncer, en Arequipa, Perú.*

## Salud Pública

Operamos en muchas partes del mundo con serios riesgos de salud para la comunidad, incluyendo la falta de agua potable y salubridad, la presencia de enfermedades infecciosas tales como la malaria y el VIH/SIDA, y en áreas remotas o rurales que tienen acceso limitado a los servicios de salud. Bajo la dirección de nuestro Vicepresidente y Director Médico, y en coordinación con gobiernos locales y ONGs, dedicamos importantes recursos para ayudar las comunidades y gobiernos a aumentar los estándares locales de salud y reducir estos riesgos. Comunidades más sanas tienen también impactos positivos para nuestros lugares de trabajo y empleados.

Cerca de nuestras operaciones en Indonesia y la RDC, el VIH/SIDA, la tuberculosis y la malaria son enfermedades devastadoras que impactan a nuestros empleados, sus familias y a las comunidades alrededor de las áreas de operación de la Compañía. Apoyadas por el proveedor de servicios médicos, International SOS, estas dos operaciones implementan programas integrales en desarrollo que abordan estas enfermedades a través de la prevención, educación, asesoría y tratamiento.

Adicionalmente a estos programas, PT Freeport Indonesia también contribuye con un uno por ciento de sus ingresos anuales al Fondo de Asociación PT Freeport Indonesia para el Desarrollo de la Comunidad, el que es administrado por una organización local de la comunidad de Papúa conocida como la Organización para el Desarrollo de la Comunidad de Amungme y Kamoro (LPMK). En el año 2009, LPMK contribuyó con casi US\$12 millones a programas de atención de salud, incluyendo la operación de dos hospitales comunitarios construidos por LPMK que proveen asistencia subsidiada a la comunidad local en Papúa. LPMK también apoya la implementación de programas de salud pública integrales, incluyendo programas que apuntan al agua potable, la malaria y la salud de madres e hijos.

## Abordando la Malaria en la República Democrática del Congo

Tenke Fungurume Mining realizó el año 2007 un estudio que arrojó un 77 por ciento de prevalencia de malaria entre niños de 6 a 12 años en comunidades cercanas al área de operación. Un estudio de salud de línea base realizado un año después confirmó altos niveles de infección de malaria con una prevalencia de un 55 por ciento en una muestra de niños menores de cinco años. Asimismo, el estudio también arrojó bajos niveles de conciencia de la comunidad acerca de la transmisión de la malaria.

Basados en estos descubrimientos y en apoyo a la estrategia del Programa Nacional de Control de la Malaria del gobierno de la RDC, Tenke Fungurume Mining se asoció con el gobierno local para implementar un programa integrado de control de la malaria. Los elementos del programa incluyen el rociado residual en interiores, distribución de mosquiteros para camas tratados con insecticidas, optimización de diagnóstico y tratamiento, y campañas de conciencia preventiva y educación.

Con la implementación del programa, la tasa de infección por malaria de la fuerza de trabajo se redujo en más de un 62 por ciento en comparación al período previo a la adopción de las medidas de control. Un estudio de seguimiento de prevalencia de malaria realizado en el año 2009 en escuelas locales también arrojó una prevalencia general de un 33 por ciento entre niños de 6 a 12 años. Esto representa una disminución de un 57 por ciento de los niveles de infección por malaria en la comunidad en comparación con el año 2007.

La creación de una comunidad más sana es la base para la construcción del desarrollo, y Tenke Fungurume Mining busca mantener las asociaciones con el gobierno y la comunidad para promover mejores estándares de salud.



*Una parte importante del programa de prevención de la malaria incluye el rociado residual al interior de la infraestructura de la comunidad, así como construcciones de nuevas viviendas.*

## Programa de Rehabilitación de la Comunidad Crece con Nuevas Sedes

En el año 2009, El Abra financió las nuevas sedes para Hijos Estrella, un programa que presta servicios de rehabilitación para los miembros de la comunidad con discapacidades físicas. Antes del establecimiento de la nueva instalación, el centro operaba en la casa de un miembro fundador con espacio y equipamiento mínimo. Hoy, con una capacidad mejorada y recursos médicos adicionales, el programa otorga tratamientos gratis a aproximadamente 150 miembros de la comunidad.



*PT Freeport Indonesia apoya programas integrales para abordar el tema del VIH/SIDA en comunidades que rodean nuestras operaciones a través de la prevención, educación, asesoría y tratamiento.*

Algunas de nuestras comunidades y empleados fueron afectados por la pandemia de la fiebre porcina (H1N1), y uno de nuestros empleados de la mina Cerro Verde murió después de haber contraído el virus H1N1 el 2009. Adicionalmente, conforme a los exámenes estándar de la Organización Mundial de la Salud, 18 personas resultaron con resultados positivos en el área del proyecto de Tenke Fungurume Mining. En ambas operaciones, se adoptaron medidas para aumentar la educación y conciencia acerca de las condiciones de salubridad, higiene y prevención de enfermedades.

La comunidad cercana a nuestra operación Tenke Fungurume Mining fue también impactada por un brote de cólera a principios del año 2009. Nos coordinamos con el gobierno local para entregar suministros médicos de emergencia, implementación de campañas de conciencia acerca de la prevención del cólera, así como la instalación de tanques de aguas en las zonas de mayor riesgo, los que Tenke Fungurume Mining rellenaba diariamente con un camión de agua potable. Nuestro equipo de salud también trabajó con el gobierno y socios locales durante el año para focalizarse en el agua limpia y asuntos de salubridad y para promover conductas más sanas que disminuirán el riesgo de un futuro brote de cólera.

En septiembre de 2009, Freeport-McMoRan entregó US\$1 millón para la compra de equipos de primera generación para el Hospital Biamba Marie Mutombo en Kinshasa, RDC, el que es respaldado por la Fundación Dikembe Mutombo. Los fondos de esta donación ayudaron al hospital a comprar un scanner CT, el primero de este tipo en el país, que mejorará la asistencia médica a víctimas de accidentes y pacientes que sufren derrames cerebrales y otras condiciones que amenazan la vida. El Hospital Biamba Marie Mutombo es una de las pocas instalaciones de salud en la RDC equipadas con personal y recursos suficientes para respaldar esta tecnología médica.



*Programa Hijos Estrella,  
Calama, Chile*

## GRUPOS INDÍGENAS Y PRESERVACIÓN CULTURAL

Los grupos indígenas son grupos de interés importantes, incluyendo la etnia Papúa en Papúa, Indonesia, los Indígenas Nativos Norteamericanos en los Estados Unidos y las comunidades de Alto Loa (población nativa chilena) en Chile. A través de la participación en la comunidad, proyectos de preservación cultural y programas de capacitación y desarrollo, buscamos abordar las necesidades, culturas y costumbres de los grupos indígenas. Por ejemplo, a través del desarrollo de un programa de aprendizaje en Indonesia, aumentamos el empleo de los Papúes sobre la década pasada de 1.254 a 3.282 empleados y capacitamos a aproximadamente 1.000 aprendices indígenas de Papúa.

En los Estados Unidos trabajamos con los Indígenas Nativos en temas principalmente relacionados a derechos de aguas. Buscamos relacionarnos con las tribus para un mejor entendimiento acerca de sus preocupaciones y explorar oportunidades para fortalecer las relaciones y apoyarnos mutuamente. Estamos preparando un Plan de Compromiso de los Indígenas Nativos Norteamericanos que guíe estos esfuerzos.

La Asociación Civil Cerro Verde recientemente asumió la remodelación del Parque Ecológico Selva Alegre en Arequipa, Perú (el que se muestra más abajo). La remodelación incluyó la construcción de un lago y, cuando comenzaron las excavaciones, se descubrió que el área contenía artefactos antiguos. 60 tumbas fueron desenterradas, dos de las cuales albergaban artefactos de las civilizaciones Pre-Incaicas e Inca. El instituto cultural del Perú está desarrollando un museo en el sitio apoyado por la ciudad de Arequipa y la Asociación Civil Cerro Verde para exhibir los artefactos descubiertos.

“Gracias al apoyo de la Asociación Cerro Verde y la ciudad, éste se ha transformado en un gran trabajo de investigación,” dijo Franz Grupp, director regional del Instituto Nacional de la Cultura del Perú. “Creo que es positivo y beneficioso para todos por razones educacionales, de turismo y otras.”



**AMUNGME** TRADITION AND CHANGE IN THE HIGHLANDS OF PAPUA  
KAL MULLER AND YUNUS OMABAK  
PHOTOGRAPHED BY KAL MULLER

*PT Freeport Indonesia ha respaldado investigaciones y financiado numerosos programas para mejorar el cúmulo de conocimientos acerca de los grupos indígenas de la Provincia de Papúa, Indonesia. Amungme: Tradition and Change in the Highlands of Papua (Amungme: Tradición y Cambio en las Tierras Altas de Papúa), escrito por el erudito Kal Muller y el líder de la comunidad de Amungme Yunus Omabak, es la última publicación respaldada por la Compañía acerca de las culturas de Papúa.*



*Se cree que los aproximadamente 50 tazones, jarros y otros contenedores encontrados en el parque fueron hechos entre el año 900 DC y 1200 DC. Algunos de éstos estaban hechos de cobre.*



## Derechos sobre la Tierra

Nuestra política es cumplir con las leyes de los países relativas a los derechos sobre la tierra y consuetudinarios en donde sea que operemos, desde que iniciamos las exploraciones hasta los cierres. En situaciones en donde los miembros de la comunidad efectúan reclamos o reportan quejas relativas a derechos sobre la tierra o consuetudinarios, trabajamos con las autoridades para investigar dichos reclamos y alcanzar acuerdos dentro de los marcos legales existentes del estado respectivo.

En Indonesia, PT Freeport Indonesia ha recibido demandas de los miembros locales de la comunidad de Papúa relativas a aparentes derechos sobre las tierras previamente existentes asociados a la áreas en donde se ubican las operaciones de PT Freeport Indonesia. La Compañía responde a estas demandas de indemnización de perjuicios de los habitantes originales de las áreas impactadas a través de varios programas con la comunidad local, incluyendo el establecimiento de los Fondos de Inversiones de Amungme y Kamoro por la vida de la mina. Desde el 2001, hemos contribuido con más de US\$27 millones a estos fondos. Adicionalmente, hemos establecido proyectos de reconocimiento con las aldeas afectadas de Amungme y Kamoro, suministrando infraestructura y otorgando asistencia para el desarrollo de la comunidad.

En el año 2009, PT Freeport Indonesia recibió reclamos relativos al aumento de la sedimentación proveniente de relaves mineros y sedimentos naturales en lugares específicos del Estuario Ajkwa. Específicamente, se reportó que la sedimentación impactaba negativamente la ruta de acceso fluvial usada principalmente por las aldeas costeras para viajar al pueblo urbano Timika. El área afectada se encuentra dentro de los límites del área de manejo de relaves aprobada por el Gobierno de Indonesia. El impacto de la sedimentación fue identificado en la Evaluación de Impacto Ambiental de 1997 de PT Freeport Indonesia (AMDAL), y PT Freeport Indonesia se comprometió en el AMDAL a mitigar estos impactos apoyando a la comunidad con rutas alternativas. PT Freeport Indonesia aborda las quejas de la comunidad y está encargando un estudio para evaluar rutas adicionales para transporte costero. Basado en los descubrimientos, la Compañía trabajará con los grupos de interés local para implementar alternativas de transporte sustentable.

*La pista de aterrizaje Mulu fue construida en la aldea de Tsinga como parte del proyecto de desarrollo de Tiga Desa (Tres Aldeas) de PT Freeport Indonesia, que apoya a las aldeas de Amungme más cercanas a las operaciones de Grasberg. Sin caminos que lleven a las zonas de las montañas, la pista de aterrizaje otorga un acceso mejorado a bienes y servicios. Asimismo, la pista de aterrizaje abre una nueva ruta de acceso para montañistas a la cumbre Puncak Jaya (el punto más alto entre el Himalaya y los Andes), aumentando de esta forma las oportunidades económicas relacionadas al turismo en las zonas montañosas.*

*La tribu Kamoro en Papúa, Indonesia, reside en las zonas costeras del área del proyecto de PT Freeport Indonesia. Muchos Kamoros, tal como el hombre que aparece en la fotografía, viven tradicionalmente de la pesca. En asociación con la Iglesia Católica local, PT Freeport Indonesia ha apoyado a una cooperativa para la compra y transporte de pescado fresco al mercado, estos vínculos económicos han aumentado los ingresos familiares de los Kamoro.*



## MINERÍA ARTESANAL

La minería artesanal a menudo crea tensiones económicas y sociales entre la comunidad local y grupos externos dedicados a las actividades de minería artesanal, así como mayores riesgos ambientales, de salud y seguridad. La minería artesanal es un desafío importante para PT Freeport Indonesia, con miles de mineros ilegales que lavan oro en el sistema fluvial Otomona dentro del área del proyecto de la Compañía. Nuestro enfoque a estos riesgos es relacionarnos con los mineros artesanales y las autoridades para aumentar la conciencia y la comunicación acerca de estos complejos asuntos. El ICMM recientemente publicó “Working together – how large-scale miners can engage with artisanal and small-scale miners” (“Trabajando juntos – como los grandes mineros pueden relacionarse con mineros artesanales y pequeños mineros”), y utilizaremos este documento de orientación para planificar la conducción de nuestros continuos esfuerzos de compromiso.

En el año 2007, se estableció el Grupo de Trabajo de Pirquineros integrado por representantes de las agencias de gobierno nacionales, provinciales y locales, autoridades locales de seguridad, la sociedad civil y PT Freeport Indonesia. El principal objetivo del Grupo de Trabajo de Pirquineros es trabajar en cooperación con todas las partes para desarrollar y gestionar actividades relacionadas a la minería artesanal, así como mantener canales de comunicación claros y un diálogo positivo con los mineros artesanales acerca de asuntos de salud y enfermedades, seguridad y peligros del uso de mercurio. PT Freeport Indonesia continúa monitoreando el potencial uso de mercurio a través de programas ambientales de control, y no se ha detectado mercurio por sobre los niveles de fondo naturales en el ecosistema fluvial. La Compañía también mantiene un continuo sistema de control de aire con mercurio en el pueblo de Timika, y la información acerca de la calidad ambiental del aire arroja que los niveles de mercurio son menores que los niveles de los típicos ambientes urbanos. Durante el año 2009, los asuntos importantes también incluyeron información a los mineros artesanales acerca de los peligros de trabajar en áreas inestables con riesgos de derrumbes. PT Freeport Indonesia también trabaja en forma cercana con las autoridades de gobierno provinciales y locales en relación al manejo de asentamientos ilegales de los mineros artesanales en el área del proyecto de la Compañía.

Además de estos esfuerzos, apoyamos actividades de desarrollo económico para otras actividades distintas de la minería artesanal. PT Freeport Indonesia implementa varios programas de desarrollo económico que apoyan el desarrollo de pequeños y medianos emprendedores, el negocio agrícola, y el desarrollo de la educación y competencias. En la medida que la minería artesanal se mantenga rentable, continuará atrayendo afuerinos a la zona. La cooperación permanente con el gobierno es fundamental para desarrollar una solución a largo plazo para estos desafíos de desarrollo social y económico.

La presencia de mineros artesanales en el área en donde ahora se ubica la concesión de Tenke Fungurume Mining es relativamente nueva, datando desde el boom de los precios del cobalto que empezó alrededor del año 2000. Durante el año 2009 se vio un resurgimiento de la actividad dentro de la concesión toda vez que los precios de los metales se recuperaron. Actualmente las aldeas que se ubican dentro la concesión (entre 8 y 10, aproximadamente) cercanas a la mineralización superficial, albergan un número indeterminado de mineros artesanales en tránsito que trabajan cerca de los depósitos. Tenke Fungurume Mining participa con las autoridades para efectos de prevenir la minería ilegal, incluyendo la instalación de medidas de control en los puntos de entrada y salida de la concesión para interceptar el transporte de productos ilegales.

*Los mineros ilegales lavan oro en el sistema fluvial de Otomona dentro del área del proyecto de PT Freeport Indonesia*





*En la implementación del RAP, Tenke Fungurume Mining entregó viviendas de reasentamiento a más de 350 familias, construyó una escuela primaria, pozos de agua potable e instalaciones sanitarias en cada aldea.*

*Foto de una escuela primaria (arriba) y viviendas (abajo) en la aldea de reasentamiento de Nueva Mulumbu*



## REASENTAMIENTO

A través de estudios de factibilidad y procesos de planificación de proyectos, evitamos el reasentamiento involuntario de la comunidad siempre que sea posible, evaluando las alternativas viables, como la selección de proyectos cuya trazabilidad tenga los menores impactos de reasentamiento y la implementación de estrategias de desarrollo de la comunidad diseñadas para prevenir la afluencia de población inducida por el proyecto. En el año 2006, Tenke Fungurume Mining realizó una Evaluación de Impacto Ambiental y Social que identificó potenciales impactos a los residentes de la Aldea Mulumbu debido a la cercanía de la aldea a la futura mina y planta. Como resultado, se determinó que los residentes de la Aldea Mulumbu tendrían que ser reubicados con el objeto de evitar riesgos inaceptables relacionados al aire, ruido, tráfico, etc. Adicionalmente, otras dos aldeas fueron identificadas de riesgo derivado de las futuras fases del proyecto y, en consecuencia, se determinó que el reasentamiento era inevitable. Una consultoría especializada fue contratada para desarrollar el Plan de Acción de Reasentamiento (RAP, por sus siglas en inglés) para el proyecto de Tenke Fungurume Mining en línea con la ley de la RDC y los Estándares de Desempeño de la Corporación Financiera Internacional. El RAP fue desarrollado a través de numerosas reuniones de consulta pública con las familias afectadas por el proyecto, e incluyó el aporte de la comunidad relativo a la ubicación de las nuevas aldeas, estilos de las viviendas y otras instalaciones de apoyo y compensación para los afectados.

En la implementación del RAP, Tenke Fungurume Mining proveyó viviendas de reasentamiento a 358 familias y materiales de construcción para las veintiún familias restantes que eligieron construir sus propias viviendas. Adicionalmente, en cada aldea, Tenke Fungurume Mining construyó una escuela primaria, pozos de agua potable, y letrinas para las familias. En el año 2009, un centro de salud fue terminado para las aldeas Kiboko/Amoni, y otro en Mulumbu. Se entregaron tierras de labranza de reemplazo a más de 750 personas identificadas como económicamente desplazados, y se realizaron actividades de apoyo y restauración de sustento agrícola.

Tenke Fungurume Mining contrató a un tercero para realizar dos auditorías a la implementación del RAP. Se contrató también a un asesor para monitorear los impactos económicos y la restauración del sustento agrícola en comparación a la encuesta base. Los resultados identificaron comunidades en donde la restauración del sustento agrícola ha sido más lenta para el progreso, y entregaron información necesaria para actividades de reevaluación y ofrecen posibles alternativas. Una de estas zonas incluye la aldea de Mpala, en donde la comunidad eligió una localidad cuyas tierras agrícolas son de una calidad más pobre. Las alternativas para esta comunidad incluyen mejorar las técnicas agrícolas, desarrollo de las habilidades de las personas que no cuentan con experiencia agrícola (muchos de los miembros de la comunidad Mpala previamente se empleaban en la minería artesanal), y otras actividades de generación de ingresos. Adicionalmente, Tenke Fungurume Mining también ha tomado en consideración el gran stress que el reasentamiento causa en personas vulnerables, tales como personas mayores o padres solteros sostenedores de familias, y el progreso de estas personas ha sido incluido en la base de datos del RAP y en los proyectos de monitoreo en desarrollo.





Mujeres emprendedoras en Fungurume, RDC, producen bolsas (de muestras geológicas) que son compradas por Tenke Fungurume Mining

## IMPACTOS ECONÓMICOS

Nuestras operaciones producen importantes impactos económicos directos e indirectos para muchos de nuestros grupos de interés, en particular para las comunidades locales. Ellas aportan importantes recursos financieros a los gobiernos anfitriones en forma de impuestos, regalías, dividendos y honorarios. Adicionalmente, los sueldos de nuestra gran fuerza de trabajo promueven el crecimiento económico secundario. Asimismo, nuestras operaciones compran grandes cantidades de bienes y servicios, mejoran la infraestructura del lugar y apoyan significativos proyectos de desarrollo social.

La tabla de más abajo ilustra un resumen de nuestras principales contribuciones económicas por región operativa durante el 2009.

Para el año terminado el 31 de diciembre de 2009 (US\$ Millones)	América del Norte	América del Sur	Indonesia	Europa	África	Corporativos y Otros <sup>(1)</sup>	Total
Ingresos	\$ 4,082	\$ 3,839	\$ 5,908	\$ 1,892	\$ 389	\$(1,070)	<b>\$15,040</b>
Pagos a proveedores	2,003	1,204	1,108	1,867	230	(864)	<b>5,548</b>
Valor agregado económico	2,079	2,635	4,800	25	159	(206)	<b>9,492</b>
Remuneraciones y beneficios de trabajadores	561	340	398	46	94	270	<b>1,709</b>
Pagos a aportantes de capital							
Dividendos	-	908	2,283	-	-	(2,425) <sup>(2)</sup>	<b>766</b>
Intereses	1	2	16	5	55	490 <sup>(3)</sup>	<b>569</b>
Pagos a los gobiernos <sup>(4)</sup>	(83)	507	1,014	-	128	5	<b>1,571</b>
Inversión en la comunidad	17	31	104	-	16	12	<b>180</b>
Valor económico retenido	\$ 1,583	\$ 847	\$ 985	\$ (26)	\$(134)	\$ 1,442	<b>\$ 4,697</b>

Nota: Estos montos derivan principalmente de la información segmentada reportada públicamente por Freeport-McMoRan. Para informarse acerca de la información segmentada divulgada por Freeport-McMoRan en conformidad a los principios contables generalmente aceptados (GAAP), ver páginas 173-178 de nuestro Form 10-K, correspondiente al año 2009.

(1) Principalmente refleja eliminaciones intercompañía para efectos de presentar los resultados consolidados de Freeport-McMoRan en conformidad a los GAAP. También incluye los resultados de las matrices.

(2) Incluye la eliminación de los dividendos a la matriz que suman US\$2,1 billones de las filiales indonesias y US\$588 millones de filiales sudamericanas.

(3) Representa principalmente pagos de intereses de deuda corporativa mantenida por la matriz.

(4) Excluye impuestos a las remuneraciones, dividendos, regalías, impuestos a la propiedad y ciertos otros impuestos incluidos en los ingresos, pagos a los proveedores y dividendos. Ver la tabla de la página 19 que contiene un resumen de los pagos en efectivo a (o devoluciones recibidas de) los gobiernos del año 2009.

### Afluencia de Población en Tenke Fungurume Mining

Con el crecimiento de la economía local de Fungurume, no residentes migraron al área para buscar trabajo en Tenke Fungurume Mining o en otros sectores apoyados por la presencia del proyecto minero (comercio minorista, transporte, etc.). La afluencia no sólo aumenta la competencia para los trabajos y recursos, sino que también crea una carga para los limitados servicios gubernamentales y una mayor demanda de empleo y programas desarrollo en Tenke Fungurume Mining.

Aún cuando el crecimiento económico local es positivo, un rápido crecimiento de la población puede llevar a escuelas más llenas y a que las instalaciones locales de salud y salubridad tengan una mayor demanda. Un manejo inadecuado de agua potable y salubridad puede resultar en la propagación de enfermedades infecciosas.

PT Freeport Indonesia asistió a los miembros de la comunidad en el inicio de la Compañía de Café Amungme Gold en Papúa, apoyando a más de 20 agricultores con más de 12.000 de arbusto de café. Amungme Gold opera una instalación de tostado y empaquetamiento en Timika y compra café de grano verde a otros agricultores cafeteros de Papúa.



## Desarrollo de una Cadena de Suministro Local en África

En la RDC, la falta de infraestructura local y materiales para operar una mina moderna crea desafíos para nuestra cadena de suministro. La capacidad para fomentar la innovación local y crear nuevas oportunidades para los negocios congolese es un permanente esfuerzo para Tenke Fungurume Mining. Identificando las necesidades de suministro y ajustándolas con las iniciativas locales de desarrollo, esperamos aumentar el contenido local en nuestro suministro de bienes y servicios.

Tenke Fungurume Mining apoya el desarrollo de pequeñas y medianas empresas (PYMEs) a través de microcrédito, asistencia técnica y transferencia de tecnología. En el año 2009, el programa PYME de Tenke Fungurume Mining apoyó a 20 negocios de propiedad local, los que a su vez crearon oportunidades de empleo para más de 300 personas.

En el año 2009, aproximadamente 200 proveedores de la comunidad de negocios de la RDC, así como representantes de Cámaras de Comercio gubernamentales y provinciales, asistieron a la primera Conferencia de Proveedores de Tenke Fungurume Mining. Este evento fue diseñado para comunicar las mejores prácticas empresariales y para la exhibición de bienes y servicios de emprendedores. Tenke Fungurume Mining espera que el trabajo continuo a través de los programas PYME y los foros de proveedores llevarán a un aumento del contenido y vinculación con el suministro local.



*El Abra apoya un negocio de lavandería industrial en crecimiento manejado por mujeres emprendedoras en Chiu Chiu, una comunidad indígena cercana a Calama, Chile.*

## Fuentes locales

Fomentamos las fuentes de suministro local de bienes y servicios en zonas en donde las oportunidades económicas no son abundantes. Nuestra política de Cadena de Suministro Global (Global Supply Chain) incentiva especialmente considerar proveedores locales cuando esto produce un beneficio a las comunidades en la cuales hacemos negocios y cuando se cumplen con los criterios estándar de compra. En el año 2009, aproximadamente un 21 por ciento de nuestro gasto de adquisición a nivel mundial correspondió a proveedores locales. También aumentamos el énfasis en la construcción de relaciones entre nuestros equipos de abastecimiento y las actividades de desarrollo comunitario para potenciar los esfuerzos de desarrollo económico.

## Actualización de la Planta de Tratamiento de Aguas La Tomilla II

Cerro Verde, en una asociación pública-privada con varias agencias gubernamentales peruanas, se encuentra facilitando una iniciativa para mejorar la confiabilidad y calidad del agua para más de 750.000 personas en Arequipa, Perú. A través de esta asociación, Cerro Verde financia el diseño y construcción de una planta de tratamiento de aguas (La Tomilla II) y provee estudios de ingeniería básicos para dos plantas de tratamiento de aguas servidas. Al día de hoy, Cerro Verde ha aportado US\$48 millones para el término de la construcción de La Tomilla II y comprometido US\$7 millones adicionales en servicios de ingeniería de apoyo para la iniciativa de agua potable en general.



*Miembros del equipo de ingenieros de La Tomilla II*

El contrato de construcción de La Tomilla II ha sido asignado a un consorcio de empresas peruanas e internacionales, y el diseño final y pre-construcción se encuentra actualmente en proceso. El sistema de tratamiento de aguas, que se espera estará operativo en el año 2012, ha sido diseñado para adaptarse al crecimiento de la población por los próximos treinta años. El Presidente y Gerente General de Freeport-McMoRan, Richard Adkerson, está trabajando con la Iniciativa Global Clinton para obtener financiamiento adicional para la asociación para el diseño y construcción de plantas de tratamiento de aguas.

## MEDIO AMBIENTE

Nuestra Política Medioambiental se funda en nuestro objetivo de minimizar los impactos ambientales usando estrategias de gestión de riesgos basada en información válida y conocimientos científicos adecuados. La política también requiere la revisión y consideración de los efectos ambientales de la exploración, minería y procesamiento, y la conducción de proyectos de diseño, desarrollo, operación y cierre en una manera que permita optimizar el uso económico de los recursos. Establecemos objetivos medioambientales, sistema de mejoras, y aseguramos que los procesos sean seguidos para implementar esta política. Durante el año 2009, incurrimos en gastos de capital medioambientales y otros costos medioambientales (incluyendo las acciones de nuestros socios en joint ventures) de un orden de US\$289 millones en programas de cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables que afectan nuestras instalaciones.

### Cambio Climático y Energía

Reconociendo que el cambio climático puede traer riesgos y oportunidades para nuestra Compañía, hemos establecido un grupo de trabajo multidisciplinario para abordar estas materias y evaluar las ramificaciones empresariales asociadas, tales como una demanda aumentada de productos, impactos en la cadena de suministro, asuntos operacionales como eficiencia energética, y los efectos de nuevos requerimientos regulatorios. Desde una perspectiva de mediano y largo plazo, estamos dispuestos a incurrir y aumentar los costos de las operaciones que emiten cantidades significativas de gases de efecto invernadero debido a iniciativas legislativas y reglamentarias anticipadas. El costo de la electricidad y combustible que compramos puede aumentar si los proveedores incurren en un aumento de costos por la regulación de sus emisiones de gases de efecto invernadero. Contratamos a proveedores claves para identificar las mejoras de equipamiento que puedan proveer una disminución de las emisiones y consumo de energía conjuntamente con la mantención de la eficiencia en la producción. Desde el año 2006, hemos participado en el Proyecto de Divulgación de Carbono (CDP, por sus siglas en inglés), una iniciativa voluntaria que promueve el reporte estandarizado de emisiones y esfuerzos de reducción. Nuestros informes CDP están disponibles en nuestra página web.

En el año 2009, nuestras emisiones totales de gases de efecto invernadero, medidas como emisiones equivalentes en dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>-e), fueron de 8,7 millones de toneladas métricas. Estas emisiones derivan de la combustión en camiones de transporte y de la combustión para proveer energía a los procesos de tratamiento, fundición y otros procesos energéticamente intensivos. Nuestras emisiones totales de CO<sub>2</sub>-e y consumo relacionado directo de energía disminuyeron en un 5 por ciento y 7 por ciento, respectivamente, desde el año 2008. Estas reducciones se deben principalmente a la revisión de planes operacionales y al cese de la producción debido al debilitamiento de las condiciones de mercado.

Las emisiones indirectas incluyen emisiones de proveedores externos a quienes compramos electricidad para usar en nuestras operaciones. En Perú y África principalmente compramos energía generada hidroeléctricamente. En la medida que nuestros proveedores en otras regiones aumenten su capacidad de generación debido a fuentes de combustible renovable y alternativo, nuestras emisiones indirectas disminuirán. Estamos trabajando activamente con empresas de servicios eléctricos en Estados Unidos que están obligadas a aumentar el porcentaje de energía renovable en su producción. En algunos casos, esto incluye arrendar propiedades mineras inactivas a desarrolladores de proyectos de energía solar que venden energía a estas empresas generadoras con obligaciones de incorporar energías renovables. Esperamos superar nuestro objetivo de establecer dos instalaciones de energía renovable en nuestras propiedades relacionadas a la minería para el 2014.

- Política Ambiental de Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc.
- Reportes del Proyecto de Divulgación de Carbono



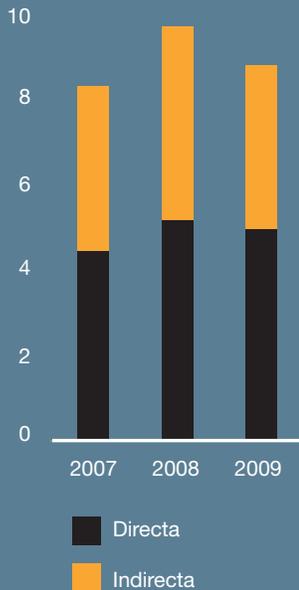
*Nuestro programa de educación ambiental de la operación en Cerro Verde “Viveros Uchumayo” ha establecido viveros comunitarios construidos con materiales reciclados. Los viveros entregan educación agrícola a los agricultores locales y producen una planta de semillas para variadas industrias.*



*La instalación de ánodos alternativos en el proceso de extracción por solventes y electro-obtención (en inglés, SX/EW) en la Chino Mines Company en Nuevo México. El uso de ánodos alternativos es una tecnología que puede reducir la energía consumida en el proceso SX/EW en un 15 por ciento.*

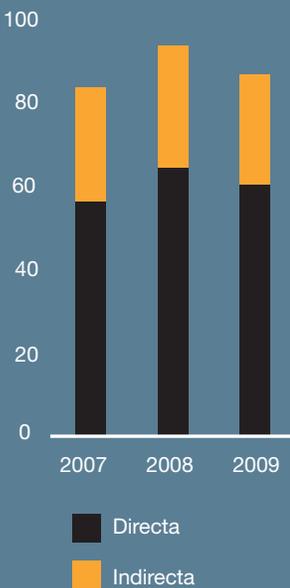
## Total Emisiones Equivalentes en Dióxido de Carbono

(en millones de toneladas métricas)



## Uso de Energía

(en peta joules)



Nuestro consumo de energía y emisiones equivalentes en dióxido de carbono están directamente relacionadas a los cambios en nuestra producción minera.

Emisiones indirectas adicionales, diferentes de las recién descritas, pueden ser generadas a consecuencia de las actividades de nuestro negocio, pero originadas por fuentes que no son de propiedad de o controladas por nuestra Compañía. Estas emisiones se relacionan al transporte aéreo y disposición de desechos; emisiones incorporadas en la extracción, producción y transporte de bienes producidos; y actividades tercerizadas. Esperamos cuantificar algunas de estas emisiones para el año reportado 2010.

## Uso de Energía Total y Emisiones CO<sub>2</sub>-e Relacionadas

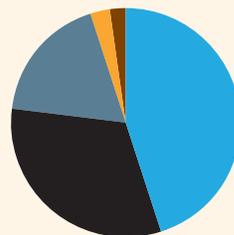
	Energía Consumida (en peta joules)	% del total	CO <sub>2</sub> -e (en millones de toneladas métricas)	% del total	
Fuentes Directas	Carbón	21	24%	2.0	23%
	Hidrocarburos Líquidos	33	39%	2.3	27%
	Hidrocarburos Gaseosos	6	7%	0.3	3%
	Otros*	0	0%	0.3	3%
Fuentes Indirectas	Electricidad Comprada	26	30%	3.8	44%
<b>Total</b>	<b>86</b>	<b>100%</b>	<b>8.7**</b>	<b>100%</b>	

\* Incluye CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFC, SF<sub>6</sub> y CO<sub>2</sub> de unidades de proceso

\*\* Después de la presentación de la Form 10-K para el año terminado el 31 de diciembre de 2009, Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. ajustó sus cálculos de emisiones CO<sub>2</sub>-e, resultando en una pequeña disminución del total de las emisiones directas e indirectas del 2009

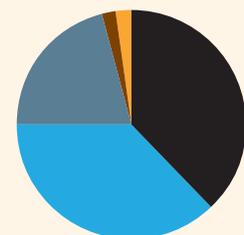
Hemos establecido metas para todas nuestras operaciones mineras activas relativas a la implementación de planes de eficiencia y conservación energética. Nuestro Centro de Tecnología dirige un programa de desarrollo para mejorar la eficiencia en general de nuestros procesos mineros y de recuperación. Una parte importante del trabajo de desarrollo del Centro se focaliza en mejorar la eficiencia energética y en reducir el consumo de energía, los que nos llevan a reducir los gases de efecto invernadero. Por ejemplo, en algunas instalaciones estamos desarrollando tecnologías para mejorar la fragmentación de masas rocosas, usando en consecuencia menos energía para procesar mineral en circuitos de chancado y esmerilado. Dependiendo de las condiciones de mercado, usualmente invertimos US\$20-US\$50 millones anuales en gastos de investigación interna, industrial y gubernamental y programas de desarrollo relacionados a la eficiencia operacional.

## Uso de Energía por Región - 2009



- 45% Indonesia
- 32% América del Norte
- 18% América del Sur
- 3% Europa
- 2% Africa

## Emisiones Equivalentes en Dióxido de Carbono por Región - 2009



- 38% América del Norte
- 37% Indonesia
- 21% América del Sur
- 2% Africa
- 2% Europa

## Cambio Climático y Agua \*

La continuidad de nuestra producción minera depende de la disponibilidad de fuentes de aguas apropiadas. Usamos 621 millones de metros cúbicos de agua en nuestros procesos operativos durante el 2009, de los cuales aproximadamente un 66 por ciento fue agua reciclada. Desde el 2007, nuestro de uso general de agua, incluyendo agua reciclada, se ha mantenido relativamente constante.

Los cambios cíclicos climáticos y usos competitivos pueden, sin embargo, afectar la disponibilidad de agua, y estamos evaluando formas para usar el agua de manera más eficiente y desarrollar planes de contingencia que aseguren operaciones ininterrumpidas. En el año 2009, la administración formó un grupo de trabajo integrado para evaluar los riesgos regulatorios, sociales y operacionales relativos al manejo del agua. Este equipo se encuentra desarrollando un marco para los planes de manejo de aguas de toda la compañía en conformidad a las metas de sustentabilidad. Cada plan incluirá tareas para un manejo de aguas mejorado basado en análisis detallados de equilibrio hídrico y la demanda actual y futura.

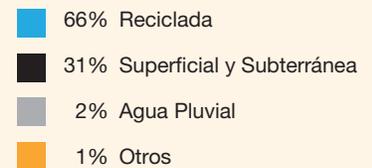
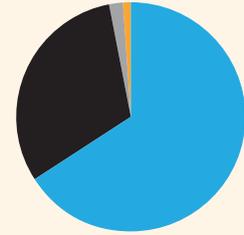
En Sudamérica, las aguas utilizadas en nuestras operaciones mineras en Candelaria y Ojos del Salado son extraídas del acuífero Río Copiapó. Debido al rápido agotamiento de este acuífero, principalmente causado por la producción agrícola, estudios en desarrollo están evaluando el suministro de agua disponible a largo plazo en estas instalaciones y actualmente existen planes para desarrollar nuevas fuentes complementarias de agua. Por ejemplo, actualmente se encuentra en proceso una construcción destinada a transportar aguas tratadas desde una planta de tratamiento de aguas servidas cercana a estas operaciones. Asimismo, se encuentra en proceso de desarrollo la planificación de la construcción de una planta de desalinización cerca al Océano Pacífico y un ducto para transportar agua desalinizada a la mina Candelaria.

Destinamos importantes recursos para manejar los desafíos relacionados con la operación de metales e instalaciones mineras a gran escala conjuntamente con la protección de la calidad del agua. Devolvimos aproximadamente 125 millones de metros cúbicos de agua a las aguas superficiales en 2009, principalmente asociado al transporte de agua de relaves en PT Freeport Indonesia y usos de aguas de enfriamiento en nuestra fundición de Atlantic Cooper en España.

*\* Nota: La información sobre aguas en esta sección excluye los montos relativos a nuestras instalaciones ubicadas en Arizona, debido a los litigios pendientes sobre derechos de aguas.*

*Usando grandes molinos de esmerilado (abajo), el metal es chancado hasta llegar a la consistencia de arena de playa. En atención a que la naturaleza crea cobre en bajas densidades (generalmente menos de un 1 por ciento de grado de cobre), el cobre es entonces "concentrado" a través de procesos de flotación a ser económicamente recuperados. El esmerilado requiere un uso importante de energía y la flotación utiliza una cantidad importante de agua.*

## Uso de Agua por Fuente - 2009



*Planta de beneficio, operaciones de la Candelaria cercanas a Copiapó, Chile*





*Reciclaje de petróleo usado en las operaciones de PT Freeport Indonesia*

### **Cumplimiento**

Nuestras minas e instalaciones de procesamiento están también sujetas a auditorías de supervisión regulares con el objeto de asegurar el cumplimiento de los estándares ISO 14001. Auditorías ambientales internas fueron realizadas en 11 operaciones en 2009 en conformidad con nuestra Política de Auditoría Ambiental. Como parte de nuestro Sistema de Gestión Ambiental (EMS, por sus siglas en inglés) y los registros ISO 14001, todas las instalaciones cuentan con sistemas de manejo de acciones correctivas y preventivas para los descubrimientos e incidentes arrojados por las auditorías. Estos sistemas incluyen análisis de causas, desarrollo de planes de acción, y planes de monitoreo hasta el cierre. Tenke Fungurume Mining se encuentra en proceso de implementar un sistema de gestión ambiental y que tiene por objeto la certificación ISO 14001.

Como parte de nuestro EMS y los registros ISO 14001, todos los empleados de las instalaciones reciben capacitación ambiental general, así como capacitación específica relativa a aspectos medio ambientales asociados a sus responsabilidades de trabajo. Los miembros del personal medioambiental también reciben capacitación en el trabajo acerca de prácticas de gestión de parte de capacitadores propios de las instalaciones, personal corporativo y externos, respectivamente.

En el 2009, experimentamos 26 derrames reportables a las agencias gubernamentales, disminuyendo significativamente estos incidentes en comparación a los 85 del año 2008. El volumen de los materiales derramados reportados fue de 700 metros cúbicos, una disminución de aproximadamente 90% en comparación al año 2008. Durante el año 2009, nuestras operaciones recibieron seis Notificaciones de Incumplimiento por incidentes reportados relativos a permisos excedidos y/o descargas al medio ambiente, y pagamos aproximadamente US\$500.000 en multas a varias agencias regulatorias medio ambientales en Estados Unidos, principalmente relacionadas a eventos ocurridos el año anterior.

PT Freeport Indonesia participa en el programa de clasificación de desempeño en gestión medio ambiental, conocido como PROPER, administrado por el Ministerio del Medio Ambiente de Indonesia. PT Freeport Indonesia recibió un puntaje de Clasificación Azul del Gobierno de Indonesia después de su Auditoría PROPER del año 2009, demostrando el cumplimiento de las leyes y regulaciones de Indonesia. Asimismo, PT Freeport Indonesia se comprometió voluntariamente a realizar auditorías medio ambientales externas una vez cada tres años como parte de la expansión 300K de la Declaración de Impacto Ambiental. Las auditorías se focalizan en la medición y evaluación del desempeño de la gestión ambiental, la adherencia a las leyes y regulaciones del gobierno de Indonesia, y el cumplimiento del compromiso de PT Freeport Indonesia a cumplir con las mejores prácticas ambientales relacionadas a la comunidad minera internacional. Un resumen ejecutivo de la auditoría medioambiental externa más reciente (2008) y la respuesta de PT Freeport Indonesia a las recomendaciones de la auditoría se encuentran disponibles en nuestra página web.

- *Política de Auditoría Medio Ambiental de Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc.*
- *Resumen Ejecutivo de la Auditoría Medio Ambiental Externa del año 2008 de PT Freeport Indonesia realizada por MWH*
- *Respuesta de PT Freeport Indonesia a las Recomendaciones de la Auditoría Medio Ambiental Externa del año 2008 efectuada por MWH*



*Nuestra operación El Abra en Chile ha implementado un programa de monitoreo integral para el Salar de Ascotan (un salar es un tipo de formación geológica que contiene un acuífero salino). El Salar de Ascotan es una fuente clave de agua para las operaciones de El Abra localizadas a 78 kilómetros y el hábitat que alberga especies de plantas sensibles como los brotes de algas, fotografiadas.*

## Biodiversidad

Somos dueños, arrendamos y operamos grandes terrenos alrededor del mundo. Dentro y alrededor de estas zonas, algunas de nuestras instalaciones mantienen Planes de Acción de Biodiversidad, según lo requieran los procesos regulatorios o los estándares internacionales. Adicionalmente, manejamos nuestras operaciones de tal forma de evitar o minimizar los impactos en zonas de alto valor de biodiversidad. Para estandarizar nuestro enfoque, las instalaciones mineras activas terminarán inventarios de biodiversidad y planes de manejo para el desarrollo de tierras a finales de los años 2010 y 2011, respectivamente.

Algunas de las operaciones voluntariamente fomentan la biodiversidad a través de proyectos específicos, a menudo en conjunto con una ONG o agencia. Por ejemplo, nuestra operación Bagdad mejora los hábitats de vida silvestre en zonas ribereñas de un riachuelo cercano en coordinación con el Consejo del Hábitat de Vida Salvaje (Wildlife Habitat Council en inglés, WHC). En Tenke Fungurume Mining protegemos y trasplantamos especies de plantas adaptadas a suelos con altas concentraciones de cobre y cobalto.

La zona del proyecto de PT Freeport Indonesia colinda con el Parque Nacional Lorentz, Patrimonio de la Humanidad y la zona protegida más grande del Sudeste Asiático (más de dos millones de hectáreas). Este parque es la única zona protegida en el mundo que incorpora un transecto continuo e intacto de ventisquero con el medioambiente marino tropical, incluyendo extensos humedales costeros. PT Freeport Indonesia ha realizado numerosos estudios de biodiversidad, y asimismo ha apoyado estudios de terceros y programas educacionales comunitarios, ayudando a la construcción del conocimiento base necesario para la administración del parque a largo plazo.

Conjuntamente con expertos de Indonesia e internacionales, PT Freeport Indonesia mantiene programas de control medio ambiental que incluyen extensos estudios de flora y fauna dentro de múltiples tipos de hábitats. Adicionalmente, actualmente se está desarrollando para la operación un Procedimiento Operativo Estándar de Manejo de Biodiversidad. En 2009, PT Freeport Indonesia patrocinó la primera Conferencia Internacional de Biodiversidad de la Provincia de Papúa, compartiendo información acerca de prácticas de gestión medioambiental con académicos, agencias gubernamentales, ONGs de conservación y estudiantes de todo el mundo.

Reconocemos que la protección de la diversidad puede ser desafiante y gratificante para la Compañía. En el año 2009, creamos un grupo de trabajo corporativo destinado a trabajar con los grupos de interés y expertos internacionales para ayudarnos a guiar nuestros esfuerzos.

## Investigaciones acerca del Guanaco en Perú

Cerro Verde se ha asociado con científicos internacionales para estudiar el guanaco (*Lama guanicoe*), un mamífero protegido nativo del altiplano del sur del Perú. El proyecto consiste en una evaluación del hábitat, un censo de la población incluyendo una distribución por edad y género, así como un estudio de los patrones de movimiento a lo largo de los años usando tecnología de radio telemetría. La información recogida por este estudio será utilizada en Cerro Verde para efectos de planificación de uso de suelo y será compartida con la comunidad científica y otros grupos de interés para efectos de esfuerzos de conservación de guanacos. Por favor ver nuestra página web para un video pormenorizado acerca del estudio.



*Guanaco (*Lama guanicoe*) en su hábitat nativo cercano a la mina Cerro Verde en Perú*





*El sistema de tratamiento de aguas subsuperficiales complementa recientes actividades de recuperación (arriba) proveyendo fuentes de irrigación para vegetación nativa plantada.*

### **Innovador Tratamiento de Aguas Promueve la Recuperación en una Mina Histórica de Cobre**

En la mina histórica Iron King/Copper Chief cercana a Cottonwood, Arizona, la filtración de agua ácida de las aperturas de la mina ha sido una preocupación previamente considerada mediante la instalación de barreras físicas y bombeo repetido en la instalación minera. Hoy, bajo un programa de recuperación voluntario, la Compañía está tomando otras acciones dirigidas directamente a la calidad del agua en la instalación cerrada.

Nuestros científicos y consultores han diseñado e instalado un sistema de tratamiento de aguas que incluye una estructura de bioreactor pasivo subsuperficial que contiene astillas, cal y otros materiales orgánicos para limpiar el drenaje de agua usando procesos bacteriológicos naturales.

### **Responsabilidades en cuanto a Obligaciones Asumidas por Adquisición de Empresas**

Como resultado de la adquisición de Phelps Dodge en el año 2007, tenemos filiales que están realizando más de 100 proyectos activos de recuperación medioambiental a lo largo de los Estados Unidos. La mayoría de las instalaciones se encuentran ubicadas en antiguas faenas que operaban antes de las leyes y regulaciones medioambientales modernas. Dedicamos importantes recursos para manejar y reducir las responsabilidades relacionadas a la recuperación ambiental, y los ejecutivos que ocupan cargos gerenciales y el Directorio regularmente reciben actualizaciones acerca de los asuntos relacionados a las responsabilidades asumidas por adquisición de empresas. En el año 2009, US\$77 millones fueron gastados en actividades de recuperación producto de responsabilidades asumidas por adquisición de empresas y esperamos gastar importantes sumas anuales en los muchos años que vienen.

Cada proyecto de recuperación producto de responsabilidades asumidas por adquisición de empresas es supervisado por un gerente de proyecto apoyado por expertos técnicos y abogados medioambientales. Nuestros equipos de proyecto generalmente trabajan en forma cercana y bajo la supervisión directa de, agencias gubernamentales nacionales, estatales o locales en la planificación e implementación de proyectos de responsabilidades asumidas por la adquisición de empresas. Nuestro equipo de Tecnología Medioambiental se encuentra probando varias nuevas tecnologías para lidiar con problemas medioambientales históricos, incluyendo métodos más efectivos para un tratamiento de aguas subterráneas impactadas. En algunos casos, esperamos la aplicación de tecnologías avanzadas para reducir ciertos costos de recuperación en comparación a los métodos tradicionales, cumpliendo o superando al mismo tiempo los estándares aplicables.

En 2009 alcanzamos un “principio de acuerdo” con otra compañía para llegar a transacciones sobre litigios relativos a la evaluación de responsabilidad en una instalación minera histórica en Arizona. Estamos terminando un proyecto de varios años de limitación de costos en esta instalación; también operamos un gran sistema de extracción y tratamiento de aguas subterráneas. En total, gastamos US\$12 millones en esta instalación en el 2009.

Se continúan realizando pruebas de suelo y programas de recuperación en cuatro lugares de Arizona y Oklahoma para estudiar el impacto medioambiental de antiguas operaciones mineras y de fundición de las personas relacionadas a Freeport-McMoRan adquiridas con la compra de Phelps Dodge. Esperamos implementar programas comunitarios de limpieza de suelo en otros lugares en 2010.

*La foto de más abajo muestra las etapas de recuperación de pilas cerca de la comunidad de South Bisbee, ubicada aproximadamente una milla al sur de Lavender Pit en Bisbee, Arizona. A finales del 2009, la mayoría de las zonas de pilas han sido contorneada nuevamente, limitadas con crecimiento medio, sembradas y en ellas se ha colocado una mezcla de hojas y paja. La limitación de la porción menor de pilas será terminada durante el 2010 usando las mismas prácticas.*



## Recuperación

La recuperación de minas es el proceso de tomar la tierra usada por la operación y convertirla en tierra de usos económicamente productivos o devolverla a su estado natural o semi-natural. A finales del 2009, nuestra presencia total de tierras afectadas (esto es, zonas de manejo de relaves, rocas estériles, fosas abiertas, pilas de lixiviación e infraestructura operacional) era de aproximadamente 613 kilómetros cuadrados. Un grupo de gerentes de proyecto, expertos técnicos y operadores de equipos están actualmente ejecutando proyectos para recuperar las tierras que ya no son requeridas para operaciones actuales o futuras.

Los embalses de relaves y pilas de rocas pueden contener minerales sulfurados que pueden reaccionar con las aguas lluvia para potencialmente impactar las aguas superficiales y subterráneas. Para proteger las aguas superficiales y subterráneas en favor de las futuras generaciones, podemos cubrir estos sitios con tierra, promover el crecimiento de la vegetación y manejar las aguas lluvia. Bajo algunas condiciones, los proyectos de recuperación diseñados correctamente pueden dar oportunidades de recreación, mejora de hábitats de vida silvestre y proyectos de energía renovable.

A través de una planificación y análisis detallado de ciclos de vida, somos capaces de aplicar ideas innovadoras para reducir los costos de producción actuales y futuros costos de recuperación. Por ejemplo, hemos reiniciado nuestra operación minera de cobre en Miami no sólo para el desarrollo de las reservas de cobre restantes, sino que porque podemos generar 19 millones de toneladas adicionales de material de cobertura de calidad para el uso en proyectos de recuperación in-situ.

Uno de nuestros más grandes proyectos de recuperación en proceso se encuentra en la Compañía Chino Mines en Nuevo México. La minería a rajo abierto comenzó en dicho lugar en 1910 y su zona de acumulación de relaves cubre casi 3.000 acres. En coordinación con agencias estatales, actualmente estamos recuperando 2.000 acres que ya no son requeridos para las operaciones. Estas actividades incluyen la reducción de taludes de embalses, cubriendo el área con tierra y creando desvíos de aguas pluviales para proteger la integridad de la cobertura. El uso principal del suelo post-minería de la zona recuperada se destinará a hábitat de vida silvestre en atención a que la zona completa será resembrada con pastos y arbustos nativos. También hemos recibido consultas acerca de usar la superficie recuperada para instalar un proyecto de energía solar.

*PT Freeport Indonesia ha plantado cientos de miles de manglares en su zona de manejo de relaves como parte de una iniciativa de colonización asistida de manglares. Contratistas de la comunidad indígena de Kamoro, los habitantes tradicionales de la zona costera, participan en el programa a gran escala de rescate.*



*Los participantes de los grupos de interés discuten el manejo de relaves con los ingenieros de PT Freeport Indonesia en el área en la cual los sistemas de diques y otros sistemas industrializados retienen la acumulación de relaves.*

### **PT Freeport Indonesia Participa con los Grupos de Interés en Prácticas de Manejo de Relaves**

PT Freeport Indonesia y la Universidad Estatal de Papúa (UNIPA) mantienen un Memorandum de Entendimiento para proveer comunicación continua acerca de las prácticas de manejo ambiental de PT Freeport Indonesia y para abordar asuntos claves relacionados al cierre de minas que han sido levantados por grupos de interés local. En noviembre de 2009, PT Freeport Indonesia y la UNIPA organizaron un simposio destinado a proveer información actualizada relativa al manejo de relaves de la operación Grasberg. Académicos, representantes de gobiernos, líderes de la comunidad y ONGs aprendieron sobre las actividades de construcción de diques, consideraciones de biodiversidad, recuperación y esfuerzos permanentes de monitoreo medioambiental.

Durante la mesa redonda, los participantes de las sesiones terminadas adoptaron una serie de conclusiones consensuadas, incluyendo el reconocimiento de que los programas de uso de relaves deben ser continuados y expandidos, que un mejor transporte dentro y alrededor de las zonas de acumulación de relaves está justificado y que PT Freeport Indonesia debiera aumentar la entrega de información de manejo de relaves en campus universitarios y en las comunidades locales.

*Manejo de Relaves Ribereños Controlados en PT Freeport Indonesia Indonesia*



Los relaves agregados a concreto fueron usados en la construcción de la nueva oficina de Mimika Regency, ubicada cerca de las operaciones de PT Freeport Indonesia.

## Innovaciones de Desarrollo de Apoyo de Relaves

Uno de los mayores volúmenes de desechos generados en nuestras operaciones corresponde a los residuos de roca finamente molidos de los relaves y el agua que queda después de que la concentración ha sido removida del mineral. Estamos buscando activamente proyectos que nos permitan sacar valor de estos desechos minerales usándolo como un recurso beneficioso, incluyendo los siguientes ejemplos:

- En nuestra operación de PT Freeport Indonesia hemos implementado un programa de uso de relaves agregados al concreto en lugar del concreto y asfalto tradicional, para proyectos de infraestructura del gobierno y la comunidad, incluyendo caminos, puentes y edificios.
- En nuestra operación Candelaria en Chile, los relaves de nuestro molino alimentan directamente el proceso de un cliente que extrae magnetita, derivando en consecuencia en un beneficio económico y reduciendo la cantidad de desechos.
- En nuestra mina Sierrita ubicada en Arizona, estamos patrocinando un importante proyecto piloto con la Universidad de Arizona destinado a determinar las implicancias de la instalación de sistemas de energía solar en zonas inactivas de relaves.
- Los ingenieros de Freeport-McMoRan, en coordinación con fabricantes europeos, han creado ladrillos y bloques hechos principalmente de material de relave que pueden ser vendidos para ser usados en edificios, arquitectura, pavimentos y otras aplicaciones.

## Manejo de Relaves

Los relaves son un gran volumen de desechos generados en nuestras operaciones mineras que requieren de importantes zonas de tierra para su disposición y manejo. Bajo nuestro Programa de Administración Responsable de Relaves, operamos siete Instalaciones de Almacenamiento de Relaves (TSF, en inglés) y manejamos 60 que se encuentran inactivas o que aún no han sido totalmente recuperadas. Este programa es dirigido por un grupo interdisciplinario de la gerencia de la Compañía, expertos técnicos internos y operadores, y asesores técnicos externos. Las TSFs activas son sometidas a auditorías en terreno al menos una vez cada dos años e incluyen revisiones relativas a asuntos de diseño, construcción y operacionales, tales como el manejo de niveles aguas freáticas subterráneas, drenajes desde la base del muro, lagunas para decantación, integridad estructural, manejo de filtraciones y evaluaciones de estabilidad disponibles.

La estabilidad de las TSFs es controlada mediante el uso de reconocidos estándares y prácticas de ingeniería geotécnica, como técnicas de medición manual y automatizada. En las TSFs ubicadas en zonas áridas, el programa de manejo de relaves también incluye un esfuerzo de evaluación y planificación integral para reducir emisiones fugitivas de polvo desde la superficie de los embalses y para recuperar aguas de los estanques de clarificación para su reutilización en molinos de flotación.

Continuamos manejando relaves en PT Freeport Indonesia utilizando un sistema ribereño controlado. Debido a la topografía especial de la instalación, la actividad sísmica y las precipitaciones anuales que superan los 30 pies, utilizamos el transporte ribereño de materiales desde el complejo concentrador en las montañas hasta una zona de acumulación diseñada, industrializada y manejada en las tierras bajas y en la zona costera. Este sistema fue aprobado por el gobierno de Indonesia después de numerosos estudios técnicos, los que incluyeron la evaluación de 14 opciones de manejo de relaves y un proceso de revisión de varios años.

Un consejo de administración de revisión integrado por cuatro miembros que poseen cargos gerenciales en Freeport-McMoRan y cuatro expertos internacionales en relaves y geoquímica, revisa la información monitoreada y hace recomendaciones operacionales específicas sobre diseño, construcción y desempeño de todo el sistema de diques. Cuando la operación minera finalice, el área de acumulación será recuperada mediante vegetación natural o usada por la industria agrícola, forestal o acuicultura.

El Manejo de Relaves Ribereños en PT Freeport Indonesia es un asunto importante para varios grupos de interés. En respuesta a ello, hemos preparado una publicación detallada acerca de nuestro programa de manejo de relaves ribereños controlados, la que se encuentra disponible en nuestra página web.

*Manejo de Relaves Ribereños en PT Freeport Indonesia*



*Ladrillos hechos principalmente de material de relave decoran el lobby y los ascensores del nuevo edificio de la casa matriz de Freeport-McMoRan en Phoenix, Arizona.*

## Administración Responsable de Materiales

La administración responsable de materiales es un concepto emergente relacionado a la responsabilidad de la compañía dentro de toda la cadena de valor de productos. Es una responsabilidad compartida por varios grupos de interés de la industria, incluyendo proveedores, usuarios finales y generadores de políticas. La reducción de riesgos para la salud humana y el medioambiente es el fundamento de este concepto.

A medida que las mejores prácticas evolucionan, nuestro foco a corto plazo sobre administración responsable de materiales se centra en las áreas de ciclo de vida de los productos que se encuentran bajo nuestro control. Contratamos proveedores de materiales clave para asegurar el uso optimizado de insumos reciclados, tales como neumáticos de camiones, chatarra, petróleo usado y ánodos de plomo, y esperamos realizar ahorros de costos adicionales mediante proyectos de mejora de eficiencia de material. En el año 2009, generamos 162 miles de toneladas métricas de desechos, un 13% menos que el año 2008. También reducimos los volúmenes de desechos peligrosos enviados desde nuestras operaciones a vertederos en un 73 por ciento desde el año 2007.

Asimismo, estamos fortaleciendo nuestros programas de revisión de los proveedores para evaluar sus prácticas en las instalaciones en donde se fabrican o almacenan ciertos materiales. En este esfuerzo, tenemos como objetivo reducir los riesgos asociados al uso de insumos que pudieren ser llevados al mercado en forma irresponsable. En el año 2009, nuestro personal de cadena de suministro global y corporativo medioambiental mejoró nuestros protocolos de contacto para compañías que reciclan desechos electrónicos.

También participamos en asociaciones industriales y de materias primas con sólidas agendas de administración responsable de materiales, como nuestro trabajo con el Instituto Europeo de Cobre como parte de los esfuerzos de la industria por cumplir con las obligaciones bajo el REACH (Registro, Evaluación, Autorización y Restricción de Sustancias Químicas, en inglés Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemical substances). Hemos tenido una participación importante en el Comité de Administración Responsable de Materiales del ICMM, abordando una gran variedad de temas relacionados a la industria minera en su conjunto. Durante los últimos diez años, la Asociación Internacional de Molibdeno desarrolló y mantuvo el Inventario de Ciclo de Vida (en inglés, LCI) de sustancias de molibdeno producidas por la industria internacional de molibdeno. El LCI provee análisis de valor cuantitativo y científico sobre los impactos ambientales de los productos y sus sistemas industriales relacionados. Nuestra filial, Climax Molybdenum Company, participó en la actualización del año 2007 del LCI realizada por la Asociación Internacional de Molibdeno, para los productos que ella produce en sus instalaciones mineras y de procesamiento de mineral.

## PREMIOS

Freeport-McMoRan fue nominado para el listado 2009 de Mejores Ciudadanos Corporativos, publicado por la revista *Corporate Responsibility Officer*. Más información sobre este premio puede ser encontrada en el informe complementario de desarrollo sustentable en [www.fcx.com](http://www.fcx.com).

## El Reciclaje en la Cadena de Suministro Crea Ventajas de Costos

Cuatro de nuestras operaciones mineras en Arizona compraron revestimientos de molinos y chancadoras a ME Elecmetal, un negocio local y proveedor líder de partes de uso consumible para la industria de procesamiento de mineral.

Durante la producción, nuestros molinos consumen aproximadamente el 60 por ciento del peso de un revestimiento fundido sobre su vida útil. Los revestimientos usados son vendidos de vuelta a ME Elecmetal en base al valor de mercado actual de las materias primas principales contenidas en la chatarra. Estas transacciones compensan parcialmente los requerimientos de materia prima en la producción de nuevos revestimientos.

“Este programa es una relación de negocios con Freeport que beneficia a ambas partes, y un excelente modelo para el uso eficiente de recursos”, comentó Jeff Washburn, Director de Ventas Occidentales de ME Elecmetal. “Con un suministro de insumos cuyos costos continúan siendo volátiles, el reciclaje y reutilización de chatarra es un componente estratégico de nuestro modelo de negocios. Estamos contentos por poder compartir el valor del reciclaje con un cliente clave como Freeport.”

Desde el año 2008, aproximadamente 5.000 toneladas de chatarra de hierro blanco generado en los revestimientos de molinos usados han sido recicladas en este programa.

## Queremos sus sugerencias y comentarios

Apreciamos la recepción de los mismos que nos ayudarán a identificar los asuntos de mayor interés para ustedes y, en consecuencia, a mejorar la calidad de los próximos informes. Se agradece enviar sus mails a [sustainability@fmi.com](mailto:sustainability@fmi.com).

## DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

El Informe del año 2009 de Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc., Trabajando Hacia un Desarrollo Sustentable (en inglés, WTSD) y su informe complementario, han sido preparados por la administración de Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc., responsable de recolectar y presentar la información contenida en los mismos..

### Alcance

En conformidad a las instrucciones de la administración de Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc., a Corporate Integrity Ltd. se le solicitó realizar:

1. Una revisión de las políticas y sistemas vigentes tanto a nivel corporativo como a nivel de las instalaciones, en relación al Marco de Desarrollo Sustentable (DS) del Consejo Internacional de Minería y Metales (en inglés, International Council on Mining and Metals ICMM) – usando como base el Marco de Desarrollo Sustentable del ICMM: Procedimiento de Auditoría e Iniciativa de Reporte Global (en inglés, GRI) G3, guía para divulgaciones de administración,
2. Una revisión de las declaraciones efectuadas en relación al informe WSTD del 2009 y su informe complementario; y
3. Una revisión cualitativa y cuantitativa de datos/información seleccionados, en base a las pautas GRI G3 e indicadores de desempeño, incluyendo los indicadores complementarios GRI (2005) del Sector Minería y Metales.

Nuestro trabajo cubrió los Objetos 1 al 5 referidos en el Marco de DS del ICMM: Procedimiento de Auditoría.

El alcance de nuestro trabajo cubrió todas las operaciones de Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. definidas por los límites de reporte del informe WSTD del 2009. El trabajo involucró revisiones selectivas de documentos, entrevistas y visitas a las instalaciones de:

- PT Freeport Indonesia, Yakarta;
- Cerro Verde Mine, Peru;
- Sierrita Mine, USA;
- Casa Matriz en Phoenix, USA.

Estas instalaciones fueron elegidas a continuación de las discusiones sostenidas con Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc., relativas a su evaluación preliminar de los riesgos sustentables y consideración del desarrollo de los sistemas alineados con el marco de DS del ICMM.

### Descubrimientos Clave

En base a nuestra revisión, su alcance y limitaciones:

- Nada nos ha llamado la atención que pueda hacernos creer que la información reportada por Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. en el Informe del 2009 WTSD y en su informe complementario, relativa a la implementación por parte de Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. del compromiso de responsabilidad del ICMM en relación a los objetos 1 al 4, ha sido materialmente errónea.
- Nada nos ha llamado la atención que pueda hacernos creer que la auto declaración de aplicación del nivel A+ de Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc., en relación a su obligación de información en conformidad a las Pautas de Información de Sustentabilidad GRI G3, ha sido materialmente errónea.

## **Metodología**

A través de la revisión de documentos y entrevistas realizadas en las instalaciones elegidas y en la casa matriz, nuestro trabajo involucró:

### **Para los Objetos 1 al 3 del Marco de DS del ICMM: Procedimiento de Auditoría**

1. Un revisión de las políticas de Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. y su conformidad con los 10 principios de DS del ICMM y las Declaraciones de Posición de ICMM a nivel corporativo y de las instalaciones.
2. Una revisión de los procesos vigentes para identificar y priorizar los riesgos de DS y las oportunidades a nivel corporativo y de las instalaciones durante el período de reporte y los resultados del proceso de identificación y priorización.
3. Una revisión de los sistemas y enfoques que Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. está usando para gestionar los riesgos y oportunidades materiales de DS identificadas, y para implementar los 10 principios de DS del ICMM a nivel corporativo y de las instalaciones.

### **Para el Objeto 4 del Marco de DS del ICMM: Procedimiento de Auditoría**

4. Revisión de los Procedimientos Operativos Estándar (en inglés, SOPs) para la recolección y asimilación de la información de desempeño reportada GRI G3, incluyendo:
  - a. Una evaluación del riesgo de reportar información errónea para efectos de indicadores cuantitativos reportados. La evaluación revisó en las instalaciones datos de desempeño reportados para indicadores GRI y consideró criterios de materialidad en el contexto de información reportada a nivel corporativo. Tomando como base lo anterior, ciertos indicadores fueron seleccionados para efectos de actividades de verificación en las instalaciones seleccionadas. La metodología de evaluación se basó en el estándar de Administración de Riesgos AS/NZS 4360:2004.
  - b. Una revisión de procesos de reporte, recolección y consolidación de datos en la Casa Matriz. Esto involucró entrevistas con la administración a nivel VP, y revisión de documentación en apoyo a la información reportada a nivel corporativo.

### **Para el Objeto 5 del Marco de DS del ICMM: Procedimiento de Auditoría y los contenidos del informe del 2009 WTSD**

5. Revisión de las declaraciones efectuadas en el Informe WTSD relativas a los procesos y logros de desarrollo sustentable de Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc. en el 2009, incluyendo la implementación del Marco de DS del ICMM;
6. Se revisaron y se evaluó la exactitud de las declaraciones cualitativas hechas en el informe WTSD a través de entrevistas a la administración y revisiones de documentos seleccionados;
7. Evaluación de la auto declaración de aplicación del nivel de reporte en comparación a las Pautas de Reporte de Sustentabilidad GRI G3 y la Versión Piloto 1.0 del Suplemento del Sector Minero y Metales – auto declaración de Nivel A+.

## **Limites del Trabajo Desarrollado**

Este trabajo ha sido desarrollado examinando muestras e información y documentos que han sido puestos a nuestra disposición durante el período de actividad por Freeport-McMoRan Copper & Gold Inc.

Se considera que la información verificada en forma independiente por otros terceros, fue verificada en forma adecuada, y esta no fue re-verificada por Corporate Integrity.

Nuestros procedimientos de recopilación de evidencias han sido diseñados para obtener un nivel de responsabilidad limitado, en el cual fundamos nuestras conclusiones.

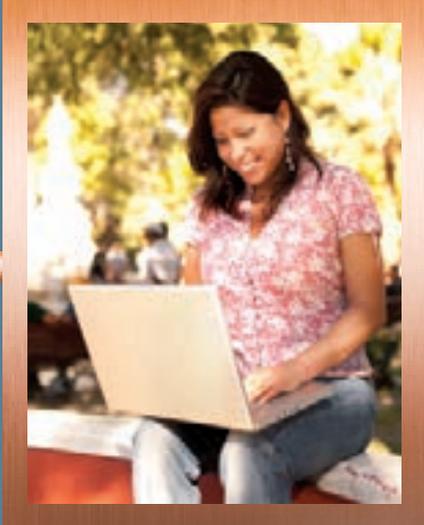
La declaración de responsabilidad de Corporate Integrity no ha sido efectuada para ser usada como una asesoría o como base para adoptar cualquier decisión, incluyendo, sin limitaciones, decisiones financieras o de inversión.

## **Declaración de Independencia**

La independencia de nuestro equipo ha sido revisada y ninguno de los asesores de Corporate Integrity involucrado en este proyecto tiene conflictos de interés en relación a la integridad de esta declaración de responsabilidad.

## **Corporate Integrity Ltd.**

28 de mayo de 2010



 **FREPORT-McMoRAN**  
**COPPER & GOLD**

333 North Central Ave.  
Phoenix, AZ 85004  
602.366.8100  
[www.fcx.com](http://www.fcx.com)