

FORTALEZA DE LOS RECURSOS

Informe 2013: Trabajando hacia el desarrollo sustentable



Freeport-McMoRan (la Compañía) es una importante empresa que explota recursos naturales. Su casa matriz está en Estados Unidos y posee una cartera a nivel mundial enfocada en recursos minerales, petróleo y gas, con un perfil de producción creciente. Freeport-McMoRan es actualmente el mayor productor mundial de cobre que cotiza en bolsa.

La cartera de activos de Freeport-McMoRan incluye: el distrito minero de Grasberg, en Indonesia, una de las mayores minas de cobre y oro del mundo; importantes operaciones mineras en América, que contemplan el área minera de Morenci en Norteamérica y las operaciones de Cerro Verde en América del Sur; así como Mina de Tenke Fungurume en la República Democrática del Congo (RDC); y activos importantes de petróleo y gas natural en Norteamérica, que incluye reservas en aguas profundas del Golfo de México (GOM), costa adentro y costa afuera en California, yacimientos de gas de esquisto en Eagle Ford (Texas) y Haynesville (Luisiana), en el área central de Madden de Wyoming y un claro liderazgo en cuanto al gas natural que emerge dentro del cretácico/terciario inferior en las aguas superficiales del GOM y en la costa Sur de Louisiana.

ACERCA DE ESTE REPORTE

Este informe, Trabajando hacia el desarrollo sustentable 2013 (en inglés, *Working Toward Sustainable Development*, WTSD), ofrece un resumen sobre nuestros Programas de Sustentabilidad. Esto incluye políticas, sistemas y datos del desempeño de la Compañía. Para obtener información adicional puede visitar a nuestro sitio de web www.fcx.com o remitirse a la página 33 de este documento, en la cual se muestran las métricas de rendimiento con la tendencia de los últimos 5 años. Los datos del presente reporte incluyen las operaciones más importantes de las principales filiales mineras de Freeport-McMoRan: Freeport-McMoRan Corporation y PT Freeport Indonesia (PTFI) del período comprendido entre el 1 de enero de 2013 y el 31 de diciembre de 2013. Nuestra filial de petróleo y gas Freeport-McMoRan Oil & Gas Inc. (FM O&G), constituida en el segundo trimestre del 2013, se excluye de la cobertura del informe salvo que se indique lo contrario.

Como resultado de nuestra metodología de cambios o correcciones, se pueden haber actualizado los datos del año pasado. Es posible que tanto la presentación como las comparaciones de datos no satisfagan las necesidades directas de todos los grupos de interés. En dicho caso recomendamos a los usuarios comunicarse con nuestro Departamento de Desarrollo Sustentable a través del correo electrónico sustainability@fmi.com. Desde ya, agradecemos cualquier observación que nos ayude a mejorar la calidad de nuestros informes en el futuro.

INICIATIVA GLOBAL PARA LA EMISIÓN DE INFORMES

Por sexto año consecutivo presentamos este informe de acuerdo con la metodología G3 de la Iniciativa de Reporte Global (en inglés *Global Reporting Initiative*, GRI), y por cuarto año consecutivo según la versión 3.0 de la especificación referente al sector Minería y Metales. En nuestro sitio web se puede acceder a un índice de los contenidos de la Iniciativa de Reporte Global. Hemos autodeclarado este informe, así como también el contenido al que hace referencia en el índice de contenidos de GRI, en el nivel A+ de las pautas G3 de GRI.

AUDITORÍA EXTERNA

Desde 2005, Freeport-McMoRan ha verificado de forma independiente sus reportes anuales de sustentabilidad. Estamos implementando el Marco para un Desarrollo Sustentable del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), incluyendo



la aplicación de los 10 Principios de Desarrollo Sustentable en toda la Compañía. La empresa Corporate Integrity estuvo a cargo del proceso de verificación de este informe, según el Procedimiento de Garantías del Marco

para un Desarrollo Sustentable del ICMM. Al menos una vez fue realizada una verificación independiente en terreno en todas las operaciones mineras activas. Tenemos planificado seguir con este procedimiento en terreno en las principales operaciones, al menos una vez cada tres años, con mayor frecuencia en las operaciones que presentan mayores riesgos u oportunidades de sustentabilidad. La Declaración de garantía 2013 se puede encontrar en la página 34.

DECLARACIÓN PREVENTIVA

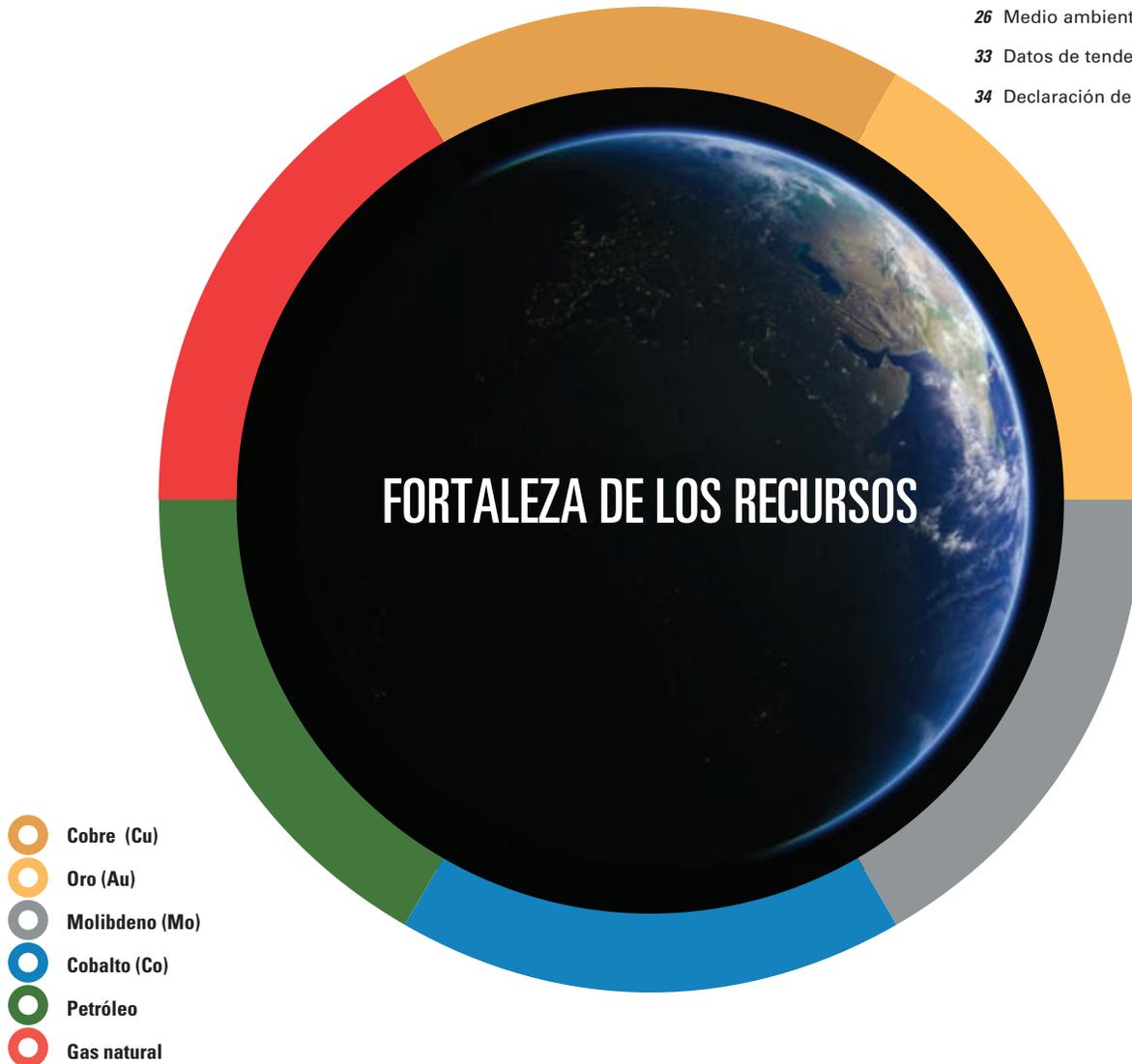
Este informe contiene proyecciones en las que analizamos los factores que creemos pueden afectar nuestro rendimiento en el futuro. Estas proyecciones son todas distintas a las declaraciones de hechos históricos, como declaraciones sobre la producción proyectada y el volumen de ventas. Advertimos al lector que nuestros resultados reales pueden diferir de los anticipados o proyectados. Los factores relevantes que pueden generar discrepancias en nuestros resultados reales se describen en el Reporte anual de Freeport-McMoRan, en el Formulario 10-K para el año terminado el 31 de diciembre de 2013, presentado ante la Comisión de Bolsa y Valores, y se encuentra disponible en nuestro sitio de web www.fcx.com.



Tapa: La base de nuestros planes para el crecimiento de la producción y expansión de recursos incluye nuestro compromiso de unirnos con los grupos de interés para trabajar encaminados hacia el desarrollo sustentable. En la imagen se encuentran los integrantes de la comunidad y los trabajadores que participan en los Programas de Sustentabilidad cerca de nuestras actividades mineras en Safford (Arizona, Estados Unidos), El Abra (cerca de Calama, Chile), Minera Tenke Fungurume (Provincia de Katanga, RDC), Cerro Verde (cerca de Arequipa, Perú) y PTFI (Provincia de Papúa, Indonesia).

ÍNDICE

- 4 Mensaje a los grupos de interés
- 6 Nuestro enfoque
- 9 Sustentabilidad: Áreas de interés
- 10 Objetivos de desempeño
- 11 Fuerza laboral
- 13 Salud y seguridad
- 15 Ética empresarial
- 17 Seguridad y derechos humanos
- 20 Comunidades
- 26 Medio ambiente
- 33 Datos de tendencias
- 34 Declaración de garantía



Los recursos naturales que Freeport-McMoRan produce son esenciales para la economía mundial. Dado que el crecimiento demográfico y la urbanización siguen acelerándose, nuestros productos son fundamentales para aumentar el estándar de vida a nivel mundial. La base de nuestros planes para el crecimiento de la producción y expansión de recursos incluye el compromiso de unirnos con los grupos de interés para trabajar encaminados hacia el desarrollo sustentable.



OPERACIONES

MINERAS

RESERVAS
AL 31/12/13

	NORTEAMÉRICA	SUDAMÉRICA	INDONESIA	ÁFRICA	CONSOLIDADO TOTAL
Cu	36.200 millones de libras	37.000 millones de libras	30.000 millones de libras	8.000 millones de libras	111.200 millones de libras
Au	0.4 millón de onzas	1.1 millones de onzas	29.8 millones de onzas	0.900 millones de libras	31.3 millones de onzas
Mo	2.600 millones de libras	0.700 millones de libras			3.300 millones de libras
					0.900 millones de libras

PETRÓLEO Y GAS

ESTADOS UNIDOS

Petróleo	350 millones de barriles
Gas natural	562.000 millones de pies cúbicos
Gas natural líquido	20 millones de barriles
MMBOE	464 millones de barriles equivalentes de petróleo

REPÚBLICA DEMOCRÁTICA DEL CONGO

GRASBERG, INDONESIA

RESUMEN DE LAS CONTRIBUCIONES ECONÓMICAS CLAVES POR REGIONES OPERACIONALES

Para el año que finalizó
el 31 de diciembre de 2013
(MM de US\$)

	Norteamérica ^(a)	Sudamérica	Indonesia	Europa	África	Otros países	Total
Pagos a proveedores	4.560 \$	1.516 \$	1.493 \$	1.304 \$	621 \$	26 \$	9.520 \$
Sueldos de trabajadores y beneficios	1.480 ^(b)	474	887	91	126	3	3.061
Pagos a proveedores de capital:							
Dividendos	2,281	235	1	–	–	–	2.517
Intereses	521	1	12	19	18	–	571
Pagos a gobiernos ^(c)	368	778	261	3	31	–	1.441
Inversiones en las comunidades ^(d)	49	8	91	–	25	–	173
Contribuciones económicas directas	9.259 \$	3.012 \$	2.745 \$	1.417 \$	821 \$	29 \$	17.283 \$

Nota: Estas cantidades derivan principalmente de los datos de segmentos de Freeport-McMoRan informados públicamente, que incluyen cantidades de FM O&G. Para revelar los datos del segmento de Freeport-McMoRan de acuerdo con los Principios de contabilidad generalmente aceptados (Generally accepted accounting principles, GAAP), consulte las páginas 194 - 199 de nuestro Formulario 10-K 2013.

(a) Incluye los resultados de las compañías matrices.

(b) Incluye los sueldos de trabajadores y beneficios capitalizados en FM O&G propiedades de petróleo y gas por un total de US\$ 47 millones.

(c) Excluye los impuestos sobre los sueldos de los trabajadores, los dividendos, los impuestos a las propiedades y otros impuestos determinados, que están incluidos en los pagos a proveedores y dividendos. El Programa de Reconciliación 2013 de los pagos en efectivo realizados a los gobiernos (página 16) se encuentra disponible en nuestro sitio web.

(d) Consulte la página 22 de este informe para obtener una descripción de nuestras inversiones en la comunidad.

En nombre de los trabajadores de Freeport-McMoRan tenemos el placer de presentar nuestro informe **Trabajando hacia el desarrollo sustentable 2013** para comunicar el desarrollo y estado de nuestros Programas de Sustentabilidad. Bajo el lema “Fortaleza de los recursos”, este informe detalla nuestro enfoque hacia temas ambientales y sociales, tanto inminentes como emergentes, a través de la colaboración de nuestros grupos de interés. Nuestras áreas de enfoque en términos de sustentabilidad se presentan en la página 9, así como también son discutidos a lo largo de este informe.

Aún lamentamos la muerte de 28 trabajadores durante un entrenamiento en un centro subterráneo de nuestras operaciones en Indonesia, y de otras siete personas que fallecieron en otros trágicos accidentes. Estamos trabajando con expertos, dentro y fuera del sector de recursos naturales, para encontrar formas de influir eficazmente en los comportamientos seguros y revisar los controles críticos para mejorar las iniciativas de prevención de accidentes y evitar muertes. La seguridad de nuestro personal es nuestra mayor prioridad.

El compromiso de entregar importantes beneficios provenientes de nuestras operaciones es la base para establecer asociaciones significativas. Durante el año pasado, profundizamos nuestras relaciones con las comunidades locales y sus gobiernos. A medida que trabajamos para resolver los desafíos relacionados con las restricciones a la exportación en Indonesia, seguimos avanzando en nuestra asociación de largo plazo con aquel país, y las proyecciones de futuro del distrito minero de Grasberg. También estamos enfocados en el aumento y mejora de las comunicaciones con la dirigencia sindical para comprender los puntos de interés mutuos. En el cuarto trimestre de 2013, firmamos nuevos acuerdos laborales colectivos para PTFI y Cerro Verde sin interrupción laboral.

En el año 2013 mantuvimos un nivel importante de inversión para el desarrollo comunitario en concordancia con las necesidades y los objetivos de los grupos de interés locales. La calidad de agua y la seguridad de suministro, por ejemplo, son parte del elemento central en el proyecto de expansión de Cerro Verde, emplazado en una región de Perú con escasez de agua. Asimismo, se avanza en la construcción de una planta de tratamiento de aguas residuales para mejorar la calidad del agua para la ciudad de Arequipa, a la vez que proporciona agua reutilizable para un proyecto económicamente importante. A medida que avanzamos nuestra segunda fase de expansión de cobre y cobalto en la República Democrática del Congo, ampliamos nuestros premiados Programas de Salud Pública y nos coordinamos con el gobierno regional para desarrollar conceptos de planificación urbana para una población en aumento. Estos modelos de colaboración, que son decisivos para nuestros planes de crecimiento, requieren una considerable planificación y la constante comunicación a nivel local, regional y nacional.

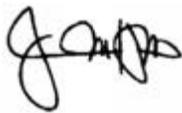
Dedicamos recursos significativos para minimizar el impacto en el medio ambiente y recuperar las propiedades relacionadas con la minería, así como también estamos en una posición única para contribuir con la conservación y la ciencia. Cada una de nuestras actividades mineras mantiene programas para conservar y mejorar la biodiversidad, en la medida de lo posible. Estos programas son voluntarios y algunos proyectos también pueden permitirnos cumplir los objetivos normativos. Muchos de ellos se llevan a cabo en colaboración con los organismos gubernamentales, instituciones académicas y organizaciones no gubernamentales como *Trout Unlimited* y *Wildlife Habitat Council*.

Los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos, y la Iniciativa de transparencia de la industria extractiva ofrecen una plataforma multisectorial para colaborar con el gobierno, las organizaciones no gubernamentales e integrantes de la industria en importantes temas de Derechos Humanos y claridad de los ingresos. Nuestra participación en el ICMM, junto con la red de grupos de interés, nos proporciona un conocimiento de los temas fundamentales que enfrenta el sector minero mundial, tales como la aceptación de la comunidad. El compromiso con la inversión socialmente responsable con la comunidad también nos ayuda a entender el interés externo en una amplia gama de temas y considerar posibles mejoras en nuestros programas.

Nuestros productos son la base para un nivel de vida más alto, que es lo que se espera de una población que crece rápidamente. A medida que trabajamos para satisfacer esta demanda, aumenta el interés en el desempeño social y el medio ambiente dentro de la cadena de valor de los minerales. Hemos creado un equipo de coordinación para la administración de productos internos con la finalidad de controlar el aumento de las iniciativas de “abastecimiento responsable” y la posibilidad de cumplir con los requisitos, así como con las expectativas empresariales, comunitarias y de consumo. Seguimos involucrando a los clientes, asociaciones comerciales y otros, en relación al contexto y atributos comerciales de nuestras operaciones y productos.

Con las adquisiciones de petróleo y gas durante 2013, aumentamos la cartera de gran escala de activos geográficamente diversos. Estamos entusiasmados con este nuevo perfil de crecimiento muy atractivo, y somos optimistas sobre el desarrollo de los recursos naturales, al tiempo que hacemos una contribución positiva para el desarrollo sustentable.

Para terminar, nos gustaría dar las gracias a nuestros trabajadores por su esfuerzo y dedicación a la producción segura. También agradecemos al Comité de Responsabilidad Corporativa de nuestra Junta de Directores y a todos los integrantes de la Junta que continúan proporcionando supervisión y orientación.



JAMES R. MOFFETT

Presidente de la Junta Directiva



RICHARD C. ADKERSON

Vicepresidente de la Junta Directiva Presidente y director ejecutivo



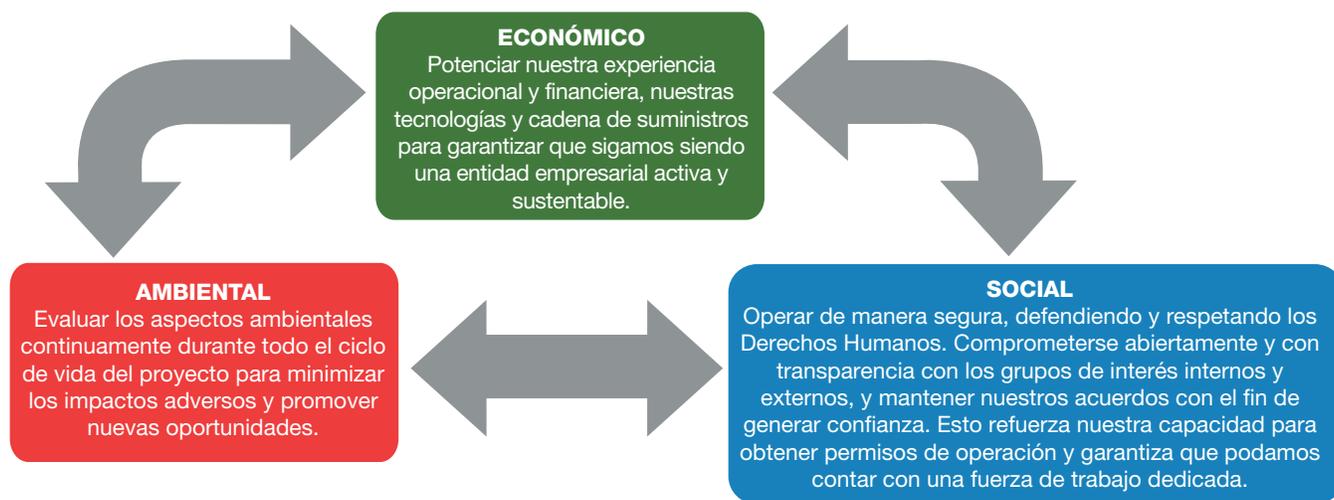
JAMES C. FLORES

Vicepresidente de la Junta Directiva Presidente y director general Freeport-McMoRan Oil & Gas LLC



17 de junio de 2014

La naturaleza de nuestro negocio genera impactos tanto en el ambiente como en las comunidades cerca de nuestras operaciones, los que reducimos en la medida de lo posible, a través de sistemas de control de última generación y medidas correctivas. Desarrollamos infraestructura, apoyamos iniciativas en salud, seguridad y educación, y brindamos oportunidades de empleo local y desarrollo comercial. Nuestros productos son cruciales para la sustentabilidad y para mejorar los niveles de vida de las personas. Para suministrar los recursos naturales esenciales para las generaciones actuales y futuras, nos guiamos por nuestros principios, políticas y objetivos de negocio, así como también mejoramos continuamente los Programas de Desarrollo Sustentable. Nuestro enfoque tiene tres pilares fundamentales:



PRINCIPIOS DE CONDUCTA DE NEGOCIOS

Nuestro enfoque se basa en los valores principales que están detallados en el documento de los Principios de Conducta de Negocios. Estos establecen los principios generales que nuestra fuerza laboral debe seguir en todas sus actividades: desde evitar conflictos de interés hasta desarrollar relaciones positivas con las comunidades locales. En 2014 planeamos actualizar estos Principios para enfatizar los valores principales, comunicar claramente nuestras expectativas, y reflejar los objetivos empresariales en el ambiente operacional actual. También hemos desarrollado un Código de Conducta para Proveedores, que se emitirá el año 2014, para garantizar que los mismos valores y expectativas se comuniquen claramente a nuestros socios de la cadena de suministro.

Nuestras políticas de apoyo, junto con las normas e iniciativas externas, constituyen el marco general que guía nuestros Programas de Sustentabilidad. Como soporte a este marco están los sistemas de dirección y gestión que proporcionan detalles indispensables sobre la forma en que operamos.

COMITÉ DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA

El Comité de Responsabilidad Corporativa de la Junta de Directores debe supervisar nuestras políticas y programas relacionados con el medio ambiente, Derechos Humanos, seguridad y salud, relaciones gubernamentales y de grupos de interés, salud comunitaria e inversiones sociales. El Comité examina los datos

esenciales de desempeño y recibe informaciones sobre desafíos y temas emergentes en estos ámbitos. Durante 2013, el Comité recibió diversos informes y consideró numerosos elementos con especial atención en la seguridad, que incluía la revisión de las causas de los accidentes fatales, acciones correctivas implementadas para evitar accidentes en el futuro, mejoras en el Programa de Prevención de Accidentes, prácticas de rendición de cuentas de seguridad y actividades de seguridad de aviación. Además, durante el año revisó el Programa de Prevención contra el VIH/SIDA en Indonesia; de prevención contra la malaria en la RDC; programas sociales y políticas de gastos globales; y actividades políticas y prácticas de gastos. El Comité informa a nuestro Consejo de Directores, quienes supervisan todos estos temas, incluida la viabilidad económica de la Compañía, que es el primer elemento de nuestro enfoque de desarrollo sustentable.

EQUIPO DE LIDERAZGO DE DESARROLLO SUSTENTABLE

El Equipo de Liderazgo de Desarrollo Sustentable de Freeport-McMoRan proporciona una guía estratégica y operativa sobre nuestros compromisos en materia de sustentabilidad. El equipo está patrocinado por nuestro Vicepresidente Ejecutivo y Jefe Administrativo, y dirigido por el Vicepresidente de Servicios Ambientales y Desarrollo Sustentable. El equipo incluye presidentes de unidades de negocios y personal senior de seguridad, cadena de suministro, recursos humanos, ventas, cumplimiento y funciones de tierra y agua.

Durante 2013, el equipo revisó y abordó temas claves y proyectos, incluidos:

- Nuestra evaluación de impacto sobre los Derechos Humanos a nivel corporativo y el proceso global para la integración en nuestros Programas de los Principios Rectores para Empresas y los Derechos Humanos de la ONU
- Desarrollo de un Código de Conducta para Proveedores que especifique nuestras expectativas sobre los proveedores con respecto a los ámbitos de sustentabilidad, como la lucha contra la corrupción, los Derechos Humanos, el desempeño social y ambiental
- Desarrollo del Freeport-McMoRan *Compliance Exchange*, un software de encuestas en línea diseñado para evaluar el nivel de riesgo de los proveedores, con criterios relacionados a la anticorrupción y Derechos Humanos. La herramienta proporciona datos importantes que nos permitirán ayudar a garantizar que nuestros proveedores demuestren una conducta ética comercial
- Respuesta institucional a las necesidades actuales y emergentes, iniciativas y consultas de la cadena de valor relacionadas con el material y administración del producto
- Monitoreo de las iniciativas emergentes sobre informes de sustentabilidad, incluyendo las pautas G4 de GRI
- Revisión de las estrategias de participación de los grupos de interés y los resultados, incluyendo la Inversión Socialmente Responsable (SRI) la comunidad, instituciones bancarias y organizaciones no gubernamentales (ONG)
- Nuestros Programas de Inversión Social a nivel mundial, incluida la nueva Fundación en Chile
- Avance de las metas de desempeño de sustentabilidad
- Implementación del Marco de Desarrollo Sustentable del ICMM, que incluye las observaciones y recomendaciones de nuestro Programa de Auditoría en terreno

COMPROMISO DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

La planificación de proyectos y sus ciclos de vida pueden abarcar décadas. Creemos que la participación temprana y eficaz con los grupos de interés es fundamental para la creación de oportunidades de inversión y la reducción de riesgos de sustentabilidad para nuestros planes. Buscamos alianzas

estratégicas con los gobiernos donde se emplazan nuestras operaciones, las comunidades y nuestros aliados para asegurar la viabilidad de nuestros proyectos, así como también para ofrecer beneficios significativos. Nuestro objetivo es trabajar con las personas y entidades que tienen las mejores ideas para ayudarnos a mejorar nuestro desempeño, así como con aquellos que genuinamente buscan entender el impacto global económico, social y ambiental de nuestras actividades.

Nuestras operaciones mineras mantienen planes de interacción y desarrollo de cinco años con la comunidad para identificar las partes afectadas o interesadas y los métodos adecuados para mantener un compromiso continuo. Las estrategias locales para el compromiso con los grupos de interés están en línea con los riesgos comerciales y oportunidades identificadas en cada registro de riesgo de desarrollo sustentable de la operación. Nos comprometemos con cientos de entidades mediante las fundaciones comunitarias, los sistemas formales de quejas, reuniones individuales y visitas operacionales, talleres, grupos focales, reuniones del concejo municipal y encuestas. También nos comprometemos en las primeras etapas a través de procesos de consultas reguladoras con los gobiernos locales y grupos comunitarios que incluyen los grupos indígenas como parte de los planes de expansión de zonas industriales abandonadas para nuestra empresa.

Nuestro departamento corporativo de Desarrollo Sustentable y el personal sénior regularmente trabajan con la comunidad y las ONGs a través de reuniones presenciales y visitas en terreno, teleconferencias, consultas por correo electrónico y conferencias. En el año 2013 nuestro equipo corporativo se comprometió con más 40 organizaciones de inversionistas, analistas de sustentabilidad, bancos, entidades gubernamentales y organizaciones no gubernamentales acerca de nuestros programas y el desempeño de sostenibilidad. Los temas claves de interés incluyen la seguridad y salud ocupacional, gestión controlada de relaves de ríos en PTFI, Derechos Humanos, seguridad y programas de colaboración comunitaria. Como ejemplo, en septiembre y octubre de 2013 llevamos a cabo mesas redondas con los grupos de interés en Nueva York y Londres para revisar la metodología, proceso y resultados iniciales de nuestra Evaluación de Impacto sobre Derechos Humanos a nivel corporativo. Más de 30 participantes de más de 20 entidades, incluidas las instituciones académicas, ONGs, socios empresariales y la comunidad, participaron y proporcionaron información significativa con respecto a nuestros programas sobre Derechos Humanos.

AUDITORÍAS Y EVALUACIONES

Para garantizar que se cumplan los compromisos y objetivos de la política implementamos una combinación de programas de auditoría y evaluación junto con un Programa Anual para la auditoría en terreno del Marco de Desarrollo Sustentable del ICMM. Cada gran operación pasa por una auditoría integral interna (que incluye a los contratistas) en términos de medio ambiente, salud y sistemas de seguridad, las que se realizan al menos una vez cada dos años. Nuestras operaciones también están sujetas a inspección rutinarias por parte de los organismos reguladores o ministerios. Los sistemas de gestión de salud y seguridad, y los sistemas de gestión ambiental de nuestras operaciones tienen certificaciones OHSAS 18001 e ISO 14001 respectivamente. Estos sistemas incluyen medidas correctivas y preventivas siguiendo los resultados de las auditorías internas y externas. Además, los clientes o las instituciones financieras pueden solicitar la realización de auditorías o evaluaciones de sostenibilidad centradas en ciertas instalaciones en función de la ubicación geográfica y la etapa del ciclo de vida.

REVISIÓN DEL PROYECTO DE DESARROLLO SUSTENTABLE

El proceso de Revisión del Proyecto de Desarrollo Sustentable nos permite integrar consideraciones de sustentabilidad durante el desarrollo de la mina o en los proyectos de expansión. El proceso está diseñado para ayudar a los equipos multidisciplinarios para que identifiquen riesgos, consecuencias no deseadas, compensaciones y oportunidades de tal manera que puedan ser tratadas adecuada y oportunamente durante cada etapa del proyecto. Las revisiones del Proyecto de Desarrollo Sustentable se realizan durante la definición del alcance, prefactibilidad, factibilidad y en las etapas de ingeniería o construcción de los proyectos, y también es aplicable a los proyectos de exploración. Este proceso de revisión complementa nuestro procedimiento de Registro de Riesgos para el Desarrollo Sustentable para las operaciones existentes.

Desde su creación, hemos llevado a cabo revisiones para 13 proyectos, tres de ellos durante 2013. Las áreas claves identificadas en la etapa de definición incluyen acceso a agua, energía y materiales, impactos potenciales a la hidrología, calidad del aire, Derechos Humanos, receptividad de la comunidad, impactos económicos y la adquisición de tierras y el reasentamiento. Al responder a la creciente demanda de nuestros productos, nuestra capacidad para reducir o mitigar ciertos impactos, como la alteración del suelo, las emisiones de gases del efecto invernadero y el consumo de agua, será desafiada incluso a medida que seguimos integrando consideraciones de sustentabilidad en las primeras fases de nuestros proyectos.

REGISTRO DE RIESGOS DE DESARROLLO SUSTENTABLE

El Marco de Desarrollo Sustentable de Freeport-McMoRan está diseñado en concordancia con el Marco de Desarrollo Sustentable de la ICMM e implementado sobre la base de factores e influencias específicas del lugar en el corto y largo plazo. El Marco ha evolucionado durante los últimos cinco años mientras que las



Los líderes de las operaciones sudamericanas de Freeport-McMoRan junto a los integrantes del Departamento de Desarrollo Sustentable Corporativo durante un taller anual en Santiago, Chile.

operaciones varían según la madurez de su ejecución. Lo esencial para nuestro marco es el proceso de Registro de Riesgo de Desarrollo Sustentable, que da prioridad a los desafíos ambientales, sociales y económicos, y a las oportunidades basadas en nuestras opiniones sobre los posibles impactos a nuestra empresa y la importancia de estos temas para los grupos de interés. Como parte de este proceso, los equipos de gestión utilizan una matriz con ocho categorías de consecuencias, que incluyen seguridad, comunidad, medio ambiente, reputación e impactos de la producción.

Nuestro Departamento de Desarrollo Sustentable trabaja con los equipos de gestión operativa para revisar los riesgos operacionales, buscando garantizar que el proceso sea eficaz en articular y priorizar los riesgos claves del negocio así como los elementos de acción y el plan de monitoreo asociado. Por ejemplo, durante 2013 y 2014, el personal corporativo facilitó la capacitación con los líderes de PTFI, no solo para ayudar en el enfoque del Registro de Riesgos de Desarrollo Sustentable en los desafíos más importantes, sino también para identificar los recursos y las acciones de seguimiento claves para alcanzar los resultados deseados. Como resultado, PTFI está desarrollando un Registro de Riesgos de Desarrollo Sustentable a nivel operacional con un Procedimiento Operativo Estándar (SOP), que excede los requisitos del SOP empresarial e incorpora una estructura de gestión única para abordar una gran operación geográficamente compleja.

Las áreas de enfoque de sustentabilidad identificadas a través de este proceso no han cambiado considerablemente en los últimos años y se describen en la página adyacente y a lo largo del informe. Presentamos las operaciones específicas en donde el área de enfoque es de particular importancia en la actualidad.

SUSTENTABILIDAD: ÁREAS DE INTERÉS

Biodiversidad	<p>Somos propietarios, arrendamos y operamos grandes terrenos en todo el mundo, incluidas zonas con alto valor en biodiversidad en algunas áreas cercanas a nuestras operaciones. Administramos éstas mismas de una manera que nos permite identificar los impactos e implementar las medidas necesarias que nos ayuden a conservar y a mejorar la biodiversidad (incluidas las actividades de recuperación).</p> <p>Todas las operaciones de minería</p>	p. 30
Comunidad, Participación y Desarrollo	<p>Nuestros programas de desarrollo social y económico responden a los problemas que nos han expuesto las comunidades, incluidos los grupos indígenas, ayudándonos a mantener buenas relaciones y a evitar interrupciones en las faenas. Sin embargo, las demandas sociales o la inestabilidad en las áreas de nuestras operaciones pueden provocar un impacto negativo en las faenas mineras.</p> <p>Cerro Verde, PTFI, TFM</p>	p. 20
Corrupción	<p>Al ser una empresa con operaciones a nivel mundial, nuestro negocio puede verse perjudicado por problemas relacionados con la corrupción. Las violaciones de las leyes anticorrupción podrían derivar en responsabilidad penal, multas graves y cárcel. Los daños a la reputación también pueden ser significativos.</p> <p>Cerro Verde, PTFI, TFM</p>	p. 15
Manejo de energía	<p>En promedio, la energía representa aproximadamente el 20 por ciento de nuestros costos de producción de cobre. Nuevos requisitos reglamentarios o leyes relacionadas con la emisión de gases de efecto invernadero podrían provocar costos asociados con nuestras emisiones y un aumento en los costos de la materia prima y de los contratos de energía. Si bien diseñamos escenarios impositivos relativos al carbono, no podemos predecir con certeza la magnitud del aumento en los costos, dada la amplia gama de posibles cambios reglamentarios en muchos de los países donde operamos.</p> <p>Todas las operaciones de minería</p>	p. 26
Manejo de relaves y estériles	<p>Administrar estériles, material producto de la lixiviación y relaves producidos en nuestras operaciones presenta importantes desafíos medioambientales, de seguridad e ingeniería. Trabajamos en la mantención de grandes pilas de lixiviación y estériles y tranques de relave, que contienen material viscoso que debe supervisarse en términos de su estabilidad estructural. Nuestros tranques de relaves en áreas áridas también tienen programas para evitar las emisiones de polvo.</p> <p>Cerro Verde, Morenci, PTFI, Sierrita, TFM</p>	p. 29
Pequeña Minería	<p>La pequeña minería posee equipos y experiencia limitada, operando generalmente en condiciones peligrosas que pueden crear conflictos sociales e impactos ambientales, que incluye poner en riesgo la seguridad y salud de sus trabajadores.</p> <p>PTFI, TFM</p>	p. 24
Relaciones con la fuerza laboral	<p>A partir del 31 de diciembre de 2013, aproximadamente el 50 por ciento de nuestros trabajadores recibieron cobertura a través de acuerdos alcanzados en negociaciones colectivas. Como Compañía continuaremos trabajando en una relación fluida con nuestros trabajadores y sindicatos para negociar exitosamente, reconociendo que las huelgas prolongadas u otros paros en nuestras operaciones pueden provocar un impacto negativo en el negocio, así como también para los grupos de interés locales y regionales.</p> <p>Cerro Verde, operaciones en Chile, PTFI</p>	p. 12
Salud y seguridad	<p>Lamentablemente, en el 2013 se registraron 35 víctimas fatales, incluida la muerte de 28 trabajadores cuando se produjo un derrumbe en una instalación de capacitación subterránea en Indonesia. Trabajamos continuamente para que no se registren víctimas fatales y para mejorar la seguridad en cada una de nuestras operaciones. La seguridad, la salud y el bienestar de nuestro personal es un valor esencial.</p> <p>Todas las operaciones</p>	p. 13
Seguridad y derechos humanos	<p>Nuestras operaciones pueden verse afectadas negativamente por riesgos de seguridad como movimientos separatistas, inestabilidad política, huelgas laborales, pequeña minería ilegal y conflictos civiles, entre otros. Estos riesgos podrían imponer limitaciones a la operativa logística. Los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos sirven como directrices para los Programas de Seguridad y de Derechos Humanos, las interacciones con la policía y personal militar, y con los contratistas de seguridad privada.</p> <p>Cerro Verde, PTFI, TFM</p>	p. 17
Suministro y gestión del agua	<p>Necesitamos grandes cantidades de agua para el procesamiento de minerales. La mayoría de nuestras operaciones en Norte y Sudamérica se encuentran en áreas donde hay escasez hídrica por lo que el acceso a este elemento es sumamente significativo para los diversos actores con los que compartimos territorio, incluidas las comunidades locales. Implementamos programas para promover un uso eficiente del agua y estamos trabajando en proyectos alternativos para su suministro. Las filtraciones de soluciones o sulfatos relacionados con ciertos procesos también pueden repercutir sobre la calidad del agua. Algunos materiales extraídos pueden generar drenajes pero cuando se gestionan adecuadamente las repercusiones se pueden contener y controlar.</p> <p>Todas las operaciones de minería</p>	p. 28

OBJETIVOS DE DESEMPEÑO

OBJETIVOS DE RENDIMIENTO	2013, estado	2013, descripción del rendimiento	Fecha del objetivo
Ética empresarial			
A través de nuestro sistema de capacitación en línea, anualmente, se capacita al 90 por ciento de los trabajadores que interactúan con funcionarios gubernamentales o tienen la posibilidad de hacerlo, con el objetivo de que conozcan las leyes anticorrupción, reglamentaciones, políticas y procedimientos establecidos por la Compañía	✓	el 95 por ciento de los trabajadores completó el curso en línea de capacitación anticorrupción.	Periodicidad anual
Personal			
Aumentar a un 15 por ciento la incorporación de mujeres en nuestra fuerza laboral, incluyendo la representación en posiciones gerenciales	X	Las mujeres representan el 10 por ciento de nuestra fuerza laboral y están presentes en el 12 por ciento de nuestros puestos gerenciales, cifra que se mantuvo prácticamente sin cambios desde los últimos años.	En curso
Salud y seguridad			
Cero víctimas fatales	X	Lamentablemente hubo 35 víctimas fatales en 2013.	Periodicidad anual
Cumplir con la tasa de incidentes registrables total (TRIR) de toda la empresa de 0,55	X	Nuestra TRIR ^(a) fue de 0,74 en 2013.	Periodicidad anual
Derechos humanos			
No se producen violaciones a los Derechos Humanos en nuestras operaciones ^(b)	X	Recibimos un informe de la comunidad sobre una presunta violación por parte de uno de nuestros contratistas de seguridad privada en la RDC. En otro incidente informado, la policía de minas (seguridad gubernamental) dispersó a un grupo de mineros ilegales que ingresaron a un pozo durante la noche. Uno de ellos falleció producto de un disparo.	Periodicidad anual
Comunidades			
Invertir el 1 por ciento del promedio de los ingresos de los últimos tres años provenientes de operaciones mineras, según lo informado en los estados financieros consolidados auditados de Freeport-McMoRan en programas comunitarios, lo que incluye la administración y soporte relacionado con esta área (objetivo de US\$ 193 MM para 2013)	X	Se invirtieron aproximadamente US\$ 173 MM en Programas Comunitarios en todas nuestras operaciones, lo que se mantuvo relativamente sin cambios con respecto al año anterior, a pesar de que el precio de los commodities fue más bajo. El déficit está relacionado principalmente con los tiempos de ejecución de los proyectos comunitarios en PTFI y con las menores contribuciones al Fondo PTFI debido a la disminución de la producción.	Periodicidad anual
Implementar al menos dos Programas Comunitarios nuevos que estén dirigidos a respaldar el desarrollo de las mujeres	A tiempo	De acuerdo al cronograma continuamos proponiendo programas enfocados en la mejora económica de las mujeres, lo que incluye una asociación diseñada para capacitar mujeres estadounidenses nativas que deseen iniciar o desarrollar pequeños negocios.	2014
Trabajar con los gobiernos regionales y locales, la comunidad y el sector privado con la finalidad de comenzar la construcción de viviendas residenciales e infraestructura en la zona de desarrollo integrado en nuestra concesión de TFM para respaldar el crecimiento urbano sustentable	Nuevo objetivo		2016
Medio Ambiente			
Incurrir en cero eventos medioambientales significativos (puntaje de tres o más en el Registro de Riesgos del Desarrollo Sustentable)	X	Durante el año, aproximadamente 1.000 toneladas métricas de relaves se derramaron de una tubería cerca de nuestras instalaciones en Ojos del Salado en Chile, lo que provocó impactos locales en las tierras de cultivo y operaciones de limpieza en coordinación con las autoridades locales.	Periodicidad anual
Incurrir en cero sanciones de más de US\$ 100 mil	✓	Nuestras operaciones no incurrieron en ninguna sanción que haya superado los US\$ 100 mil.	Periodicidad anual
Operaciones priorizadas mediante el uso del Registro de Riesgos del Desarrollo Sustentable para implementar un plan de gestión/conservación del agua	✓	Los modelos de equilibrio de agua se mantienen en todas las operaciones en regiones con estrés hídrico. Estas operaciones también utilizan un formato común para los planes de gestión de agua, lo que incluye la planificación del escenario.	2012

(a) Incluye FM O&G

(b) Consulte la sección Seguridad y Recursos Humanos en la página 17 para obtener información relacionada con nuestro objetivo de recursos humanos actualizado.

Como empresa internacional líder en materia de recursos naturales, continuamos proponiendo significativos proyectos de expansión, y mediante nuestros programas de excavación con fines de exploración, continuamos identificando futuras reservas y crecimiento de la producción. La capacidad de lograr nuestros objetivos de negocios depende del reclutamiento y mantenimiento exitoso de nuestros trabajadores con talento. No solo ofrecemos compensaciones competitivas y beneficios, sino que también brindamos una cultura de desarrollo personal y profesional.

CONTRATACIÓN LOCAL Y DESARROLLO DE HABILIDADES

Hacemos todos los esfuerzos necesarios para contratar fuerza laboral local, ya que esta práctica promueve la comprensión de las culturas locales y complementa nuestro constante compromiso con la comunidad y su desarrollo. Por ejemplo, en PTFI, nuestra operación más grande, ubicada en la remota provincia de Papúa, Indonesia, la política es priorizar la contratación de papúes indígenas. A fines de 2013, el 99 por ciento de los trabajadores de PTFI eran de Indonesia y de ese total, el 35 por ciento eran papúes indígenas (dos años atrás eran un 32 por ciento). En nuestra operación de TFM, el 98 por ciento de los trabajadores son ciudadanos congoleños. Empleamos también a aproximadamente 240 estadounidenses nativos en las operaciones estadounidenses, lo que significa un aumento del 20 por ciento desde 2012.

Nuestro Programa de Capacitación Técnica con la tribu Apache de San Carlos en Arizona, Estados Unidos, es la primera de su tipo entre Freeport-McMoRan y una tribu nativa de Norteamérica. Estas iniciativas tienen como objetivo aumentar las tasas de contratación y las habilidades de los estudiantes Apache que se enfrentan a una alta tasa de desempleo. El Programa está diseñado para capacitar y certificar a los estudiantes en operaciones de equipos pesados y mantenimiento industrial. Hacia fines de 2013, 200 estudiantes ingresaron al Programa y 42 de ellos se graduaron, y la mayoría fueron contratados o están en el proceso. En Chile, nuestro Programa de Operador de camión de carga en las operaciones en Candelaria graduó a más de 240 participantes



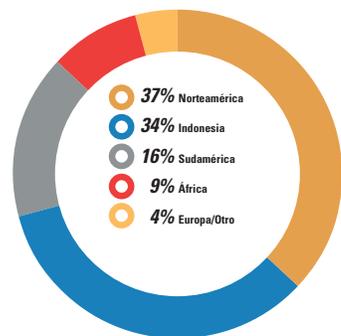
El asesor técnico senior, Aldo Perazonem, demuestra los procedimientos de establecimiento para una soldadura de oxiacetileno a los estudiantes Apache de San Carlos en el Instituto de Capacitación Minera Freeport-McMoRan. El instituto trabaja junto a nuestras operaciones de minería para identificar las capacidades necesarias para garantizar una producción segura.

desde su inicio. Los graduados encontraron trabajo en nuestras operaciones, en otras empresas, o con diversos proveedores de la industria minera en Chile.

Nuestros programas regionales de capacitación técnica preparan a los integrantes de la comunidad para que puedan desenvolverse como profesiones de la minería, aunque los participantes no tienen la obligación de pertenecer a la Empresa. El Instituto de Minería Nemangkawi en Papúa, Indonesia, continuó teniendo éxito en 2013 al haber logrado ubicar a más de 2.300 participantes en puestos permanentes, donde más del 90 por ciento son papúes indígenas. Para enseñar a los trabajadores papúes sobre las operaciones y los procesos globales de la Compañía, también llevamos a cabo tres programas de capacitación de cuatro semanas sobre el desarrollo del personal papú-estadounidense en 2013, en nuestra oficina corporativa ubicada en Phoenix, Arizona. Veinticuatro participantes asistieron diariamente a las clases de inglés, a las presentaciones realizadas por varios directivos y a los cursos de desarrollo profesional.

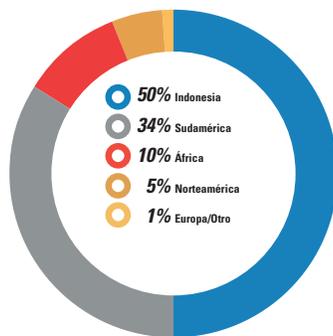
TRABAJADORES

Aproximadamente 36.100 al 31 de diciembre de 2013



CONTRATISTAS

Aproximadamente 38.400 al 31 de diciembre de 2013



Nuestro equipo de desarrollo de aprendizaje y liderazgo ofrece a los trabajadores cursos diseñados de manera tal que se adecuen a las competencias y expectativas del liderazgo de Freeport-McMoRan. Entre los temas se incluye comprender los factores clave que impulsan el negocio, los principios comerciales básicos, así como también desarrollar estrategias para convertirse en un comunicador influyente y lograr el desarrollo del liderazgo. Estos cursos de capacitación profesional ayudan a garantizar un personal altamente calificado y motivado para ayudar a nuestra empresa a alcanzar su máximo potencial.

Incluyen datos de FM O&G

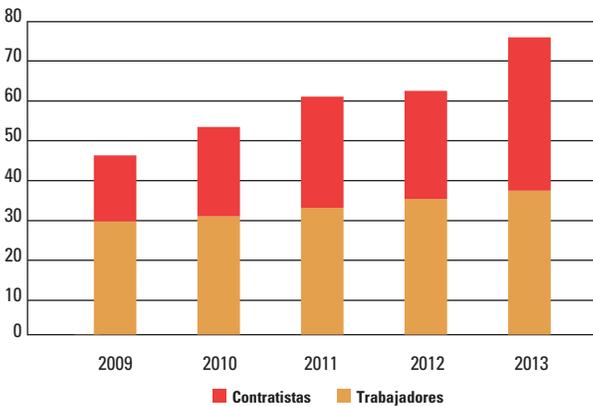
RELACIONES CON LA FUERZA LABORAL

Nuestro personal aumentó aproximadamente a 36.100 trabajadores y 38.400 contratistas para fines de 2013. Alrededor del 50 por ciento de nuestros trabajadores está cubierto por acuerdos de negociaciones colectivas y el 1 por ciento está cubierto por acuerdos que vencerán durante 2014. Trabajamos de manera colaborativa con 24 sindicatos en todo el mundo. Nuestra política es garantizar tratos y condiciones laborales justas para todos los trabajadores, lo que incluye los derechos a la libre asociación y a las negociaciones colectivas. Los trabajadores tienen derecho a ejercer la libre asociación en todas nuestras operaciones.

Durante el cuarto trimestre de 2013 celebramos contratos sobre dos nuevos convenios colectivos de trabajo que, combinados, se aplican al 31 por ciento de nuestros trabajadores aproximadamente. PTFI celebró un nuevo convenio laboral bienal y Cerro Verde firmó, en noviembre, un convenio colectivo de trabajo por cuatro años.

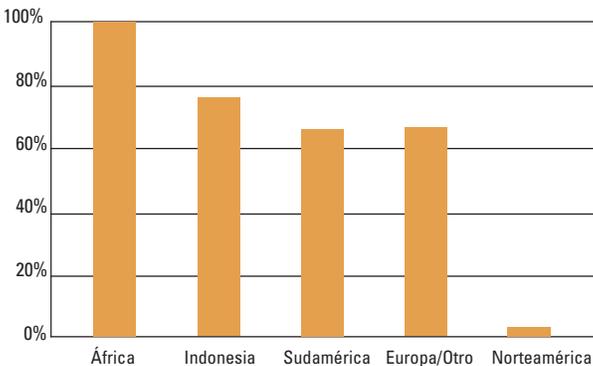
COMPOSICIÓN DEL PERSONAL

En miles de trabajadores a partir del 31 de diciembre



TRABAJADORES BAJO CONVENIOS COLECTIVOS DE NEGOCIACIONES

Por región de operación desde el 31 de diciembre de 2013



DIVERSIDAD



Karla Peabody, una profesional en metalurgia en las operaciones de Safford en Arizona, posee un piezómetro en el lecho de lixiviación de la Fase I. Los piezómetros brindan datos de nivel de solución en tiempo real a los profesionales en metalurgia que monitorean la integridad estructural de los lechos de lixiviación para garantizar una producción segura de cobre.

Funcionamos en regiones que tienen diversos contextos éticos, religiosos y culturales, en los cuales, generalmente somos los mayores empleadores para las comunidades locales. Los contextos y las perspectivas resultantes dentro del personal son un activo para nuestros negocios. Prohibimos la discriminación y el acoso, y nuestros principios de realización de negocios y nuestra política de Derechos Humanos requieren que todos los trabajadores se traten con dignidad y respeto.

Buscamos formas de potenciar el desarrollo profesional de las mujeres en nuestra Empresa, ya que tradicionalmente no han sido bien representadas en el sector minero. Hay varias mujeres ocupando puestos gerenciales en nuestra organización, incluidas la principal funcionaria financiera y dos integrantes de nuestra Junta de Directores. El porcentaje de mujeres representadas en la Compañía varía según el lugar, existiendo desde un 17 por ciento en Norteamérica a un porcentaje bajo del 3 por ciento en DRC. Casi mil mujeres se incorporaron desde 2010 (incluidas más de 350 en FM O&G). Sin embargo, el porcentaje de mujeres en nuestra fuerza laboral permanece en un 10 por ciento, que está por debajo de nuestro objetivo del 15 por ciento. Participamos en más de 30 eventos de reclutamiento en 2013, incluidos aquellos orientados a aumentar la diversidad de nuestra base de trabajadores, como la Exposición Internacional de Carreras de Mujeres MBA y la conferencia anual de la Sociedad de Ingenieros Profesionales Hispanos.

La seguridad es fundamental para todas las operaciones de Freeport-McMoRan. Nuestra filosofía de producción segura se demuestra en la integración de prácticas seguras en todos los aspectos de nuestras actividades operativas.

La seguridad es responsabilidad de todos los trabajadores, y está controlada a través de una estructura formal que comienza con nuestra Política de Salud y Seguridad. Nuestra Junta de Directores solicita auditorías integrales para garantizar que el Sistema de Gestión de la Seguridad sea eficaz, identificando las debilidades y aplicando los recursos necesarios para lograr los objetivos de la Empresa. Las auditorías independientes sobre salud y seguridad se llevan a cabo en todas las faenas en un ciclo rotativo de 2 años, lo que incluye 19 auditorías realizadas en 2013. Estas auditorías independientes se complementan con constantes inspecciones de seguridad internas que se centran en focalizar los peligros específicos o en operaciones que están por debajo de los objetivos de seguridad.

No hacemos distinciones entre contratistas y nuestros propios trabajadores con respecto al desempeño de la salud y la seguridad. Sobre la base de la certificación OHSAS 18001, nuestro sistema de gestión de salud y seguridad consta de un marco para gestionar riesgos y obligaciones de cumplimiento. Veintisiete ubicaciones u organismos, incluidas todas las operaciones mineras activas, mantienen una certificación OHSAS 18001 acreditada a nivel global.

Después de seis años consecutivos de mejoras en la tasa de incidentes registrables total (TRIR), nuestra TRIR de toda la Empresa aumentó a 0,74 en 2013, y perdimos así el objetivo de 0,55. Trabajamos 175 millones de horas en 2013 en comparación con las 169 millones durante el año anterior, y registramos un total de 649 lesiones en 2013 en comparación con 487 en 2012.

DATOS DE RESUMEN DE SALUD Y SEGURIDAD

Incluye a los contratistas

	2009	2010	2011	2012	2013*
Víctimas fatales en el lugar de trabajo	3	2	5	6	35
Tasa de incidentes registrables total (TRIR)	0,74	0,65	0,61	0,58	0,74
Casos de enfermedades ocupacionales	9	6	16	25	41

* Incluye FM O&G

$TRIR = [(Víctimas fatales + Incidentes que generaron pérdida de tiempo + Incidentes de tarea restringida + Tratamiento médico) \times 200.000] / \text{Total de horas trabajadas}$

PREVENCIÓN DE VÍCTIMAS FATALES

En mayo de 2013 se produjo un accidente en el cual se cayó el suelo de una instalación de capacitación subterránea de PTFI, provocando 28 víctimas fatales y dejando a 10 de nuestros compañeros de trabajo con lesiones. Este incidente sin precedentes fue investigado exhaustivamente por PTFI, expertos internacionales, el Departamento de Energía y Recursos Minerales (DEMR) y otras autoridades gubernamentales. PTFI cooperó por completo con tres investigaciones llevadas a cabo por la policía sobre el incidente del gobierno indonesio, los inspectores de Minas de DEMR de Indonesia y un equipo de investigación asignado especialmente liderado por expertos en la industria minera de Indonesia.

En respuesta al accidente y teniendo en cuenta las recomendaciones de los inspectores de gobierno, los expertos independientes y el Comité de Dirección de Investigaciones Internas, PTFI tomó algunas medidas para mejorar la seguridad. Entre las medidas claves encontramos una completa revisión del soporte del suelo en los trabajos subterráneos del PTFI, la eliminación de todos los cielorrasos u otras barreras de la línea de visión, y mejoras en los Programas de Inspección y Monitoreo. PTFI también revisó en profundidad sus procesos y procedimientos de control de suelos y desarrolló una actualización de su plan de gestión de control de los mismos.

Otros siete trabajadores murieron en accidentes trágicos aislados en nuestras operaciones en 2013. Se llevó a cabo un análisis completo de las causas de cada uno de los eventos, y se están implementando acciones correctivas y mejoras en los sistemas a fin de reducir las probabilidades que estos eventos se vuelvan a producir. Consulte nuestro sitio web para obtener más información relacionada con los eventos fatales en 2013.

VÍCTIMAS FATALES EN EL LUGAR DE TRABAJO DESDE 2009 A 2013

Por tipo de evento

Caída al suelo	28*	Objetos que se caen	3
Transporte	4	Maquinaria en movimiento	2
Fango húmedo	4	Caídas desde altura	1
Vehículos livianos	4	Equipo pesado	1
Otras causas	4		

*Asociado con un evento de caída de suelo que se produjo en las instalaciones de capacitación subterráneas de PTFI en mayo de 2013.

Continuamos refinando y mejorando exhaustivamente los elementos de nuestra iniciativa de prevención de víctimas fatales, que pone énfasis en la identificación y gestión de riesgos. Se revisó nuestra guía de prevención de víctimas fatales para incluir detalles adicionales, sobre la base de las inspecciones de campo y los aportes de los trabajadores de atención al público en nuestras operaciones. Ahora la guía incluye una lista actualizada de los Riesgos Significativos Globales (GSR) que requieren de una capacitación de tareas específicas sobre la identificación y la implementación del control esencial. También se están refinando los procedimientos de auditoría para evaluar mejor la utilización y la eficacia de los controles esenciales.

Junto con los expertos, continuamos analizando nuestros GSR para desarrollar y mejorar las herramientas con el objetivo de identificar los controles esenciales necesarios para reducir el riesgo de que se produzcan lesiones. Además, estamos desarrollando módulos de capacitación esenciales sobre GSR que son universales para todas nuestras operaciones, lo que incluye, entre otros, espacios cerrados, trabajo en altura, espacios abiertos y bloqueo/etiquetado/prueba.



Earl Laney, supervisor del personal de servicios públicos, junto a trabajadores recién ingresados a la Compañía, revisa los posibles peligros antes de ingresar a la concentradora. Los integrantes del equipo participan en un programa de capacitación intensivo de 90 días para comprender la filosofía de producción segura de la empresa.

Estos módulos de capacitación se desarrollaron mediante el uso de técnicas de diseño de enseñanza para garantizar que el personal desarrolle las competencias requeridas conforme a nuestras políticas y programas de seguridad. Éstas se medirán a través de evaluaciones por escrito y prácticas.

Uno de los componentes claves de nuestra iniciativa de prevención de víctimas Fatales Continúa Siendo la comunicación en toda la Empresa de asesorías de Eventos Potencialmente Fatales (PFE), que describe cualquier incidente que provoque o pueda provocar una consecuencia fatal. En 2013, la Compañía presentó 53 PFE, que se trataron como si se hubiese producido una víctima fatal y se hubiese requerido una investigación completa del incidente. Una vez que finalizó cada incidente, un consejo asesor de seguimiento de PFE identificó los factores que causaron el incidente y entregaron recomendaciones sobre las medidas de prevención, las que posteriormente se distribuyen en todas las operaciones.

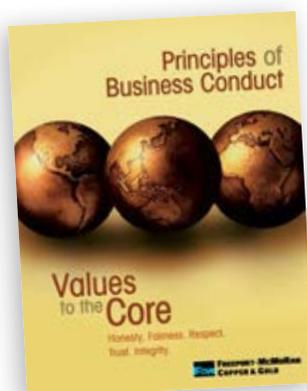
Si bien nuestro enfoque es la prevención de víctimas fatales, reconocemos la necesidad de reducir la tasa de lesiones en general. Las tendencias de Freeport-McMoRan indican que las lesiones en la mano son el factor número uno que repercute sobre nuestra TRIR. Como resultado, comenzamos la Campaña de Seguridad de Manos en 2013, que consiste en mensajes mensuales sobre seguridad en temas como el uso de guantes, uso adecuado de herramientas y lineamientos generales de seguridad en esta materia.



SALUD OCUPACIONAL

Las operaciones de Freeport-McMoRan mantienen programas integrales de salud ocupacional para evaluar el riesgo de exposición a los peligros para la salud ocupacional e implementar controles adecuados para el personal. Nuestra guía de campo para salud ocupacional e higiene industrial define los estándares y las prácticas que se aplican a nivel global. Se produjeron 41 eventos de lesiones ocupacionales en 2013, un aumento del 64 por ciento frente al año anterior. Un solo evento en un sitio de recuperación fue atribuido a siete casos de dermatitis de contacto. También se produjeron 15 casos de exposición al calor y 15 casos de exposición a agentes tóxicos o químicos como eventos particulares durante el año, sin embargo, no se registraron discapacidades permanentes como resultado de una enfermedad ocupacional. Cada uno de los incidentes quedó sujeto a un análisis de seguridad del trabajo por parte de especialistas en salud y seguridad, a fin de definir y promover el reconocimiento de peligros, e implementar controles para evitar la recurrencia siempre que corresponda.

Estamos comprometidos en brindar el más alto nivel de conducta ética y legal. Los principios de conducta comercial de Freeport-McMoRan son un compromiso con la integridad y definen el comportamiento que se espera de todos los trabajadores y de nuestra Junta de Directores. Realizamos capacitaciones integrales sobre nuestros Principios de Conducta Comerciales, lo que incluye certificaciones anuales de trabajadores que se encuentran en el nivel de administración (el 98 por ciento recibió capacitación en 2013). Este proceso constó de una capacitación realizada a través de un software y una certificación que indica que el empleado comprende los principios de conducta comercial y que desconoce hechos de incumplimiento. La capacitación sobre los principios de conducta comercial también se entrega una vez por año a los trabajadores que no tienen cargos gerenciales de manera rotativa según la ubicación geográfica. De los 12.180 trabajadores seleccionados en 2013, el 94 por ciento terminó la capacitación. En 2014 comenzaremos con nuestra siguiente rotación de 3 años, comenzando con los trabajadores de EE. UU. y Sudamérica. Esta capacitación también es obligatoria para todas las personas contratadas recientemente.



ANTICORRUPCIÓN

A veces, tanto los gobiernos como las culturas locales donde se emplazan nuestras operaciones poseen un alto grado de corrupción, particularmente en ciertos países en vías de desarrollo. No toleramos que se ofrezcan o se paguen sobornos, coimas u otros pagos similares a ninguna persona, organización o funcionario del gobierno para obtener ventajas en nuestro negocio. Del mismo modo, no aceptamos ningún pago de este tipo. Nuestra política y guía anticorrupción contribuye con el cumplimiento de Ley de los EE. UU. sobre Prácticas Corruptas en el Extranjero (FCPA) que data 1977 y con otras leyes anticorrupción relevantes, incluidas las leyes locales.

Durante 2012, la Empresa también desarrolló e implementó un nuevo módulo de capacitación en línea centrado en la FCPA y en otras leyes anticorrupción. El módulo se entregó a los trabajadores que regularmente interactúan con los funcionarios de gobierno. En 2013, a través del uso de esta nueva herramienta pudimos brindar capacitación centrada a más de 2.280 trabajadores en operaciones en todo el mundo. La capacitación en línea no está pensada para reemplazar nuestros programas presenciales, sino que se desarrolló para complementar los sistemas existentes y extender el alcance de los esfuerzos de cumplimiento generales de la Empresa. En un futuro ampliaremos nuestro proceso de selección de capacitación

para incluir a más trabajadores dentro de los departamentos claves y grupos de nivel ejecutivo que puedan interactuar con funcionarios del gobierno, así como también otras funciones. Este enfoque puede aumentar la cantidad de trabajadores seleccionados para recibir la capacitación y puede brindar un proceso de selección más coherente y automatizada.

Durante 2013 llevamos a cabo capacitaciones presenciales en TFM para los principales departamentos, incluido Relaciones Gubernamentales, Viajes, Inmigración y Logística. También se llevó a cabo una capacitación en las funciones de Asistencia, incluidos los departamentos Legal, Recursos Humanos y Contabilidad, junto con el personal de administración senior responsable de los procedimientos de aprobación y los controles internos. Adicionalmente, se dictaron más clases para los contratistas de TFM. Más de 90 trabajadores y contratistas participaron en la capacitación anticorrupción en TFM. La Empresa también realizó una capacitación similar en PTFI durante 2013, que reunió a más de 190 trabajadores y contratistas.

Teniendo en cuenta las posibles responsabilidades legales producto de las acciones de nuestros socios comerciales conforme a la FCPA y a otras leyes, la Compañía concluyó el desarrollo de una plataforma en línea de auditoría, llamada Freeport Compliance eXchange (FCeX). FCeX es una plataforma basada en encuestas que se diseñó para evaluar riesgos en áreas anticorrupción, controles de comercio internacional y Derechos Humanos. Se implementó un piloto del problema en PTFI, TFM y Cerro Verde durante la primera parte de 2014 y se programó para ejecutarse por etapas en el resto de las operaciones de la Empresa no pertenecientes a los EE. UU. durante el resto de 2014. Se espera que FCeX mejore significativamente la capacidad de identificar, evaluar y reducir los riesgos.

INFORMACIÓN Y PRESENTACIÓN

Freeport-McMoRan mantiene una política de Línea de Cumplimiento que proporciona orientación y asistencia a los trabajadores ante cualquier pregunta o inquietud relacionada con nuestros Principios de Conducta de Negocios. Para alentar a los trabajadores a plantear cualquier posible vulneración contra la buena conducta empresarial, también ofrecemos la denuncia anónima mediante nuestro sistema de cumplimiento. Durante el año 2013, se efectuaron 572 informes a través de Línea de Cumplimiento de Freeport-McMoRan, relacionados con diversos temas como la conducta de los empleados en su lugar de trabajo; medio ambiente, salud y seguridad; protección de los activos de la Compañía; y conflictos de intereses. Todos los informes se investigan y, si son corroborados, se adoptan las medidas disciplinarias adecuadas, entre ellas el despido del empleado.

TRANSPARENCIA EN LOS PAGOS GUBERNAMENTALES

En el año 2008 aprobamos y nos comprometimos a apoyar la Iniciativa de Transparencia para las Industrias Extractivas (en inglés *Extractive Industries Transparency Initiative*, EITI), un compromiso para que los gobiernos informen los ingresos y para que las Compañías de petróleo, gas y minería informen los pagos por uso de recursos naturales a los gobiernos, con el fin de desarrollar una gestión y rendición de cuentas responsables. Un ejecutivo de Freeport-McMoRan es integrante de la Junta Internacional de directores de la EITI, así como otros trabajadores participan directamente en el apoyo de los procesos de la EITI dentro de diversos países.



La RDC, suspendida temporalmente pero plenamente comprometida con la EITI, e Indonesia son países candidatos para la estas iniciativas. Nuestras operaciones TFM y PTFI participan directamente y apoyan la implementación de cada plan de trabajo

en sus países respectivos. TFM participa como integrante de los distintos grupos de interés de la EITI de la RDC. Nuestras operaciones en Cerro Verde participan y apoyan la implementación de la EITI en el Perú, que se convirtió en un país socio a principios de 2012.

También participamos en el grupo de múltiples grupos de interés que, en diciembre de 2013, aprobó la postulación de la candidatura de EE. UU. a la EITI para su revisión y aprobación. El 19 de marzo de 2014 EE. UU. fue aceptado como país candidato a la EITI.

Nuestros pagos a los gobiernos a través de impuestos, regalías y otras obligaciones constituyen una contribución significativa al desarrollo nacional, regional y local. Creemos que una mayor transparencia de los ingresos producto del uso de recursos naturales es un mecanismo importante para promover una mejor gestión y responsabilidad. Además de nuestros compromisos con la EITI a nivel nacional, nuestra práctica consiste en informar los pagos en efectivo a los gobiernos de todos los países en los que realizamos negocios, como se presenta a continuación.

PAGOS EN EFECTIVO A LOS GOBIERNOS ^(a)

Para el año que finalizó el
31 de diciembre de 2013
(MM de US\$)

	EE. UU.	Chile	Perú	Indonesia	RDC	Otros Países ^(b)	Total
Impuestos corporativos sobre las rentas, netos de reintegros	128 \$	204 \$	336 \$	160 \$	2 \$	3 \$	833 \$
Retención de impuestos sobre dividendos en el extranjero	–	183	–	–	–	–	183
Impuestos sobre los sueldos de los trabajadores	523	24	46	118	42	24	777
Dividendos	–	–	–	–	–	–	–
Impuestos sobre regalías y extracción de recursos no renovables	240	55	–	101	29	–	425
Impuesto sobre la propiedad	125	1	–	9	–	2	137
Otros impuestos y comisiones	115	41	103	110	106	(16)	459
Total	1.131 \$	508 \$	485 \$	498 \$	179 \$	13 \$	2.814 \$

(a) Este anexo refleja el esfuerzo voluntario de Freeport-McMoRan por controlar los pagos en efectivo a los gobiernos (neto de reembolsos), que incluye los pagos de FM O&G.

(b) Representa los pagos en efectivo a los gobiernos realizados por los otros grupos comerciales de Freeport-McMoRan ubicados fuera de los países donde Freeport-McMoRan lleva a cabo operaciones de minería.

No toleramos la vulneración de los Derechos Humanos. Nuestra política de Derechos Humanos exige a nuestra Compañía y contratistas llevar a cabo cualquier actividad de manera consistente con la Declaración Universal de Derechos Humanos. Con este fin, promovemos la educación y capacitación sobre Derechos Humanos esta materia a nuestros trabajadores, contratistas y comunidades, y protegemos a quienes informen posibles vulneraciones. Hemos establecido políticas y procedimientos sobre derechos humanos específicas para cada sitio pero alineadas con la Política de Derechos Humanos de Freeport-McMoRan, con las leyes y regulaciones de cada país donde operamos y con Los Principios Voluntarios sobre



Seguridad y Derechos Humanos (Principios Voluntarios). Nuestros encargados de reforzar las políticas de derechos humanos en cada sitio también se encargan de capacitar a nuestros trabajadores y entregan un detallado seguimiento de todas las denuncias de violaciones a derechos humanos que sean reportadas en nuestras operaciones.

ACTUALIZACIÓN DEL PROGRAMA DE DERECHOS HUMANOS

Desde 2014 en adelante hemos ajustado nuestra meta de alcanzar cero violaciones de los Derechos Humanos* en nuestras operaciones. La actualización no disminuye nuestro compromiso de respetar los Derechos Humanos tal como se establece en nuestras políticas y programas, sino que contribuye a enfocarnos para evitar posibles impactos de mayor gravedad.

* Según el derecho internacional no existe una definición uniforme sobre violaciones graves de Derechos Humanos, sin embargo, la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas proporciona orientación para identificar este tipo de violaciones en su documento La responsabilidad empresarial de respetar los Derechos Humanos: una guía interpretativa.

En 2013 hemos avanzado nuestro trabajo para integrar los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de la ONU en nuestro programa existente Derechos Humanos. Hemos contratado a una empresa de asesoría con sede en el Reino Unido para que nos ayude en la evaluación del impacto sobre los Derechos Humanos a nivel corporativo, para así identificar posibles repercusiones y evaluar las oportunidades para una due diligence a futuro (consulte la tabla de temas a continuación). Como parte de la evaluación, realizamos dos reuniones internacionales para verificar los grupos de interés, con más de 20 entidades participantes, y con el objetivo de recabar información sobre la metodología y presentar los resultados iniciales. Planeamos completar la evaluación durante el año 2014 y utilizar los resultados para documentar una revisión de nuestra política y estrategia sobre Derechos Humanos. Los resultados preliminares Derechos Humanos ilustran que nuestros mayores impactos posibles en todo el mundo están relacionados con temas medioambientales y de la comunidad, y nuestros mayores impactos reales y percibidos están vinculados con problemas con comunidades y trabajadores. Esta evaluación nos ayudará a priorizar las áreas de enfoque, así como también identificar operaciones en las que serían beneficiosas evaluaciones más profundas. La herramienta nos permitió además identificar que para los impactos potenciales y reales, nuestra operación TFM es nuestro sitio de clasificación más alto, seguida por nuestra operación PTFI; ambos resultados están en concordancia con las opiniones de los grupos de interés.

En 2013 continuamos nuestra participación en el grupo de trabajo para múltiples industrias sobre Derechos Humanos de Negocios para Responsabilidad Social, que nos ha entregado un espacio para conocer la experiencia de empresas similares en determinar la mejor manera de integrar los Derechos Humanos estos derechos en sus prácticas de negocio.

EVALUACIÓN DEL IMPACTO DE LOS DERECHOS HUMANOS A NIVEL CORPORATIVO

Trabajadores	Comunidad	Terceros	Medio ambiente
Condiciones laborales	Estándares de vida/calidad de vida	Conducta de las fuerzas de seguridad del Gobierno	Seguridad del agua
Libertad de asociación y negociación colectiva	Salud y seguridad de la comunidad	Conducta de las fuerzas de seguridad privadas	Contaminación
Trabajo forzado y bajo coerción	Desplazamiento/reubicación	Presencia de mineros artesanales y pequeña minería	Gestión de desechos y materiales peligrosos
Trabajo infantil	Actividad económica y sustento	ONG y grupos de la sociedad civil	Mayor exposición a los peligros naturales
Condiciones laborales seguras e higiénicas	Patrimonio cultural	Sistema judicial (acceso a interponer recursos)	
Discriminación	Minorías, incluidos los pueblos indígenas		
Contratistas y trabajadores de la cadena de suministro	Derechos del niño, incluido el acceso a la educación		

Como describimos anteriormente, en 2014 lanzamos una herramienta por internet auditoría para los proveedores (y contratistas) que incluye temas de Derechos Humanos. FCeX es una plataforma diseñada para evaluar el riesgo y basada en encuestas, que cuenta con un cuestionario para que los proveedores respondan antes de ser aprobados como socios de negocios o cuando un contrato debe renovarse. Entre las áreas de riesgo reputacional, legal y normativo, la herramienta incluye preguntas relacionadas con los Derechos Humanos que consideramos importantes para la integridad de nuestra cadena de suministro.

En 2013 continuamos implementando un Proceso de Desarrollo de Proyectos Sustentables, que como se informó anteriormente, es para proyectos de expansión nuevos o que utilizan instalaciones ya existentes. El proceso incluye una evaluación de los riesgos y oportunidades asociados a los Derechos Humanos para integrar tempranamente en la planificación del proyecto. La Mina de Cerro Verde en Perú, como parte de un proyecto de ampliación en curso, contrató un tercero en 2013 para llevar a cabo una evaluación de riesgos de seguridad, que incluía un examen de la aplicación de los Principios Voluntarios. Todas las operaciones existentes continúan evaluando los Riesgos Derechos Humanos de esta materia de manera continua y como parte del proceso de registro de riesgos para el Desarrollo Sustentable.

SEGURIDAD

Los riesgos de seguridad en las inmediaciones de nuestras operaciones en PTFI, Indonesia, surgen de la presencia de inmigración, actividades separatistas, buscadores ilegales de oro y tensiones sociales, políticas y étnicas en la comunidad local y en otras áreas de la provincia.

PTFI emplea aproximadamente 750 personas y 130 contratistas de seguridad privada (que no portan armamento), así como personal de transporte y logística que realizan funciones como proteger las instalaciones, monitorear los envíos de suministros y productos, ayudar al control aéreo y en operaciones de respuesta de emergencia. El Gobierno de Indonesia considera al distrito minero de Grasberg como uno de los bienes claves para el país. Esta consideración tiene como resultado que la policía, y en menor medida los militares, desempeñen una función significativa de protección en el área de nuestras operaciones. El Gobierno de Indonesia es responsable de contratar al personal policial y militar, y de dirigir las respectivas operaciones. En 2013 PTFI suscribió un Memorando de Entendimiento (MoU) revisado y actualizado con el Comandante Provincial de la Policía Nacional. El MoU abarca un período de 3 años y detalla las relaciones laborales entre PTFI y el personal de seguridad del sector público, que incluye áreas de apoyo, coordinación y compromiso con las políticas y procedimientos de PTFI en Derechos Humanos. Los Principios



El TFM, en coordinación con la Misión de Estabilización de las Naciones Unidas (MONUSCO), lleva a cabo la capacitación de Derechos Humanos de los miembros civiles de la sociedad, las fuerzas de seguridad de gobierno y sus trabajadores. El presidente anterior de TFM, Mike Ciricillo, el funcionario de cumplimiento de Derechos Humanos de TFM, Nzati Didier-Michel, y la gerenta de quejas de la comunidad de TFM, Cathy Kongola, se unen a un grupo de interés que han cursado la capacitación de una jornada completa de Derechos Humanos.

voluntarios figuran en el MoU. La participación de PTFI en los costos de apoyo de la seguridad brindada por el gobierno alcanzó la suma de US\$ 25 MM en el año 2013. Este apoyo complementario consiste en infraestructura y otros costos, como alimentos, vivienda, combustible, viajes, reparación de vehículos, contribuciones para cubrir costos incidentales y administrativos, y los programas de asistencia a la comunidad llevados a cabo por los militares y la policía.

Desde comienzos de 2009 hasta enero de 2014 han ocurrido 15 muertes y 58 lesionados entre trabajadores, contratistas, personal de seguridad de gobierno y civiles durante incidentes con balaceras dentro de nuestra área de proyecto. PTFI sigue respondiendo con medidas y mejoras en la seguridad para el personal y el transporte de materiales. Hasta ahora, ninguna persona o entidad ha asumido la responsabilidad de estos incidentes y la Compañía sigue pidiendo una investigación exhaustiva y que se haga justicia.

TFM actualmente enfrenta una serie de riesgos sociales y de seguridad, como los planteados por los mineros artesanales ilegales presentes en la concesión de TFM, así como la rápida afluencia de la población inmigrante en busca de oportunidades económicas. Las operaciones de TFM no se han visto afectadas por la información de esta actividad ni ha alterado las actividades operacionales a futuro. El TFM y las autoridades locales siguen trabajando de un modo cooperativo, incluidas las reuniones de seguridad mensuales para abordar proactivamente los posibles disturbios civiles.

El TFM emplea aproximadamente 350 trabajadores de seguridad y 390 contratistas privados de seguridad, ambos desarmados. Además de este personal de seguridad, el gobierno nacional ha asignado aproximadamente 140 Policías de Minas al área de concesión de TFM. La Policía de Minas es una división de la Policía Nacional

Congoleña. La policía de minas es una división de la Policía Nacional Congoleña y son responsables de mantener la seguridad en las concesiones mineras en toda la RDC. El TFM suscribió un MoU con la policía en el que se detallan las relaciones laborales entre ambos, las áreas de apoyo, y compromiso con las políticas y procedimientos de Derechos Humanos y Principios Voluntarios. El TFM brinda alimentos, vivienda, contribuciones monetarias y apoyo logístico, como también pagos directos al gobierno para la prestación de la seguridad asignada al área de la concesión. El costo de esta ayuda para TFM, incluido el apoyo en especie, alcanzó la suma total de menos de un millón de dólares en el año 2013.

La prestación de apoyo es coherente con nuestros acuerdos con los gobiernos respectivos, nuestra filosofía de ciudadano empresarial responsable y los Principios Voluntarios. Revisamos periódicamente nuestras prácticas de apoyo para garantizar que sean apropiadas, legales y estén debidamente controladas.

MECANISMOS DE PRESENTACIÓN DE INFORMACIÓN Y COMPROMISO

En el año 2013, se presentaron 34 denuncias relacionadas con los Derechos Humanos ante el funcionario de cumplimiento Derechos Humanos de PTFI, en comparación con 19 del año anterior. Los casos no fueron por denuncias de violaciones contra los Derechos Humanos cometidos por personal o contratistas de PTFI contra la comunidad local, sino que fueron entre nuestros trabajadores y sus dependientes. Nueve de ellas correspondían a casos de recursos humanos, ocho por acoso, dos por intimidación, uno fue un caso criminal, y otro fue infundado. También hubo 13 casos relacionados con temas domésticos presentados en el año 2013.

Ese mismo año se llevó a cabo una evaluación corporativa para identificar las áreas para fortalecer el mecanismo de quejas de Derechos Humanos. Puede ser necesaria una revisión de la formación del mecanismo Derechos Humanos para continuar educando a los interesados tanto internos como externos acerca de sus derechos y las herramientas adecuadas para la presentación de informes.

En 2013 se informaron 17 denuncias de Derechos Humanos que fueron registradas por el funcionario de cumplimiento de Derechos Humanos de TFM, en comparación con las 12 presentadas en el año 2012. De los casos informados, cinco fueron denuncias por asalto físico o lesiones, cuatro fueron casos criminales, cuatro fueron casos de recursos humanos, tres fueron casos de acoso verbal, y uno fue infundado. Todos los casos fueron documentados,

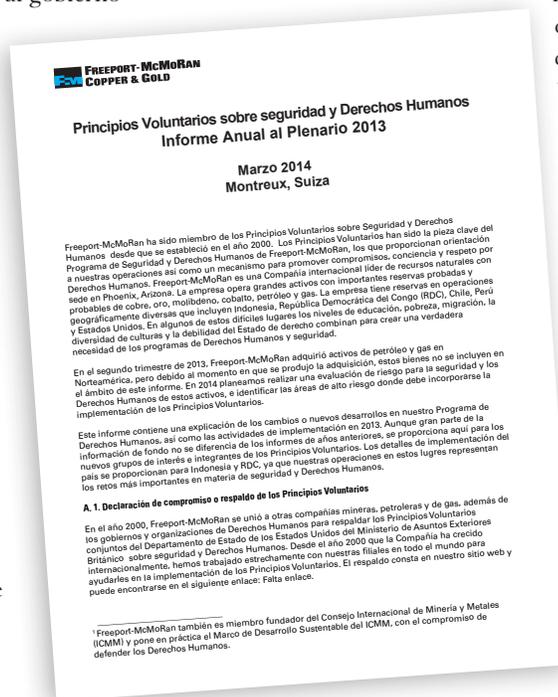
revisados y cerrados, o están en proceso de seguimiento por el funcionario de cumplimiento de Derechos Humanos de TFM o investigado por las autoridades gubernamentales.

Cuatro de los cinco asaltos físicos o casos de lesiones en TFM implicaron denuncias contra los contratistas y trabajadores o el personal de seguridad de gobierno. De esos, cuatro casos fueron relacionados con la seguridad, uno de ellos resultó en despido de un empleado de seguridad, uno todavía se encuentra en revisión por el Consejo de Seguridad del gobierno local y dos se consideraron no creíbles, cerrándose definitivamente.

Dos de los cuatro casos criminales fueron relacionados con la seguridad. Uno de los casos fue el de una supuesta violación por un contratista de seguridad. Ese

caso fue investigado por las autoridades locales y fue cerrado por evidencia insuficiente. Sin embargo, el contratista de seguridad retiró al acusado de la concesión TFM. El segundo caso se refería a un fallecido cuando la policía de minas dispersó a un grupo de aproximadamente 200 mineros ilegales que habían entrado a un pozo de la Mina activa de TFM durante la noche, y uno de ellos fue baleado. TFM llamó a la policía provincial para llevar a cabo una investigación sobre el incidente, y también contactó a las ONG de Derechos Humanos del lugar para informarles sobre el incidente y buscar apoyo para el seguimiento y la presentación de los informes relacionados.

Para obtener más información sobre nuestros programas sobre Derechos Humanos, que incluyen el compromiso de grupos de interés relacionados y de capacitación, consulte en nuestro sitio web Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos 2013, Informe al Plenario.



Reconocemos que nuestras operaciones tienen un impacto económico, social y medioambiental en las comunidades locales a través del ciclo de vida de los proyectos que ejecutamos. Algunos de estos impactos son el cambio del uso de la tierra y la afluencia de la población, así como también se abren oportunidades económicas o el desarrollo de infraestructura, salud y educación. Nos comprometemos de manera abierta y transparente con los grupos de interés locales para facilitar nuestra capacidad para operar y hacer crecer nuestro negocio. Nuestra política social exige la colaboración de las comunidades para reducir y atenuar los impactos adversos, y aprovechar las oportunidades para maximizar los impactos positivos.

El compromiso y las consultas garantizan a las comunidades contar con información sobre nuestro desarrollo y proyectos operativos, y promover con ello una mejor comprensión de nuestras operaciones empresariales. El diálogo con los grupos de interés ocurre de manera formal mediante reuniones abiertas y procesos regulados, pero también a través de la interacción regular y en terreno con nuestros representantes de desarrollo comunitario, paneles de asociación comunitarios y fondos de inversión comunitarios. Durante 2013 consideramos sistemas adicionales de participación, evaluación y gestión para abordar eficazmente los impactos sociales y los temas de desarrollo comunitario en las inmediaciones de nuestras operaciones en Chile. Junto con la Fundación Freeport-McMoRan Chile, creada para trabajar en temas de inversión social, anticipamos el aumento significativo de la participación estratégica de los grupos de interés y de las actividades de desarrollo comunitario en Chile a principios del año 2014.

El proceso de Revisión de Proyectos de Desarrollo Sustentable permite que nuestros equipos desarrollen planes de mitigación para abordar los impactos sociales y las oportunidades antes de autorizar un proyecto. Durante los procesos de autorización, como la Evaluación de Impacto Ambiental y Social (ESIA), y donde corresponda, los planes de mitigación están socializados con los grupos de interés locales y dichos planes suelen volverse compromisos de proyectos. En las operaciones existentes, utilizamos el proceso de registro de riesgos para el desarrollo sustentable revisando los posibles riesgos económicos, sociales y ambientales que puedan afectar directa o indirectamente a las comunidades locales. Cada plan de desarrollo y participación comunitaria contempla 5 años de duración y se actualiza anualmente; éstos se vinculan al registro de riesgo de desarrollo sustentable de modo que los métodos de participación y objetivos de desarrollo se alinean con los peligros identificados y las oportunidades para las empresas.

Nuestras operaciones utilizan un sistema de gestión de quejas de la comunidad para registrar, procesar y responder las inquietudes de la comunidad, y paralelamente evaluamos continuamente estos sistemas para garantizar su eficacia. De este proceso durante el año 2013 se generaron aproximadamente 485 quejas de la comunidad en las operaciones en todo el mundo, de las que cerca de la mitad estaban relacionadas con la reubicación en TFM, un comité de

mediación independiente (IMC) creado para resolver las quejas de manera imparcial. La mediación solo ocurre si el denunciante no se encuentra satisfecho con la resolución de TFM, y en 2013 el IMC recibió 34 casos, de los cuales 12 se resolvieron (relacionados con reubicación de la comunidad, seguridad y empleo) y los 22 restantes están en proceso.

Los sistemas de quejas en nuestras operaciones están madurando desde que se establecieron en las operaciones en 2010, con un aumento de las quejas reportadas cada año. Al excluir las quejas relacionadas con la reubicación de TFM, los sistemas han registrado casi 200 quejas de la comunidad en el año 2013 frente a 70 del año 2011. Los tipos de quejas procesadas están relacionadas con el empleo, las voladuras, las emisiones de polvo y los derechos territoriales.

REASENTAMIENTO DE LA COMUNIDAD EN TFM

Debido a la expansión en TFM, el acceso a nuevas tierras ha significado un impacto en las zonas agrícolas y los hogares, y en muchos casos el desplazamiento físico y/o económico no se puede evitar. TFM mantiene una política de Acceso a la Tierra, Compensación y Reasentamiento, que es un documento público que establece los principios, procedimientos, derechos, y criterios de elegibilidad y las disposiciones organizativas que rigen la indemnización de TFM por los impactos de reasentamiento involuntario. Esta política, junto con otros compromisos de TFM a los hogares y las comunidades desplazadas, fue desarrollado en concordancia con la ley de la RDC y de las Normas de Desempeño de la Corporación Financiera Internacional (IFC).

TFM sigue un proceso participativo y transparente de múltiples pasos donde todos los hogares afectados por el proyecto están totalmente comprometidos, y han recibido una compensación justa que asegure que los niveles de vida de los hogares desplazados hayan mejorado o al menos restaurados a las condiciones previas al proyecto. Para cada fase de cualquier reasentamiento, TFM lleva a cabo una línea de base socioeconómica global y un censo; a continuación se prepara un Plan de Acción de Reasentamiento (RAP). Cada RAP identifica todos los hogares afectados económica y físicamente, cuyo desplazamiento es inevitable. Estos impactos son mitigados mediante su compensación en efectivo o reemplazo de los activos y la restauración de los medios de vida.

La auditoría anual del Programa de Reasentamiento del año 2013 indicó que el sustento para el RAP Fase I ha sido ampliamente restablecido. Con el fin de llevar a cabo el monitoreo de los niveles de ingresos de los hogares, se consideran fuentes de datos las encuestas a los hogares, las cosechas y las posesiones familiares. Para la mayoría de los hogares los datos muestran que a las personas les va igual o mejor que antes del reasentamiento, y a los que no, se continúa con los esfuerzos de monitoreo. El monitoreo del sustento todavía está en curso y continuará por un mínimo de tres años para el RAP de Tenke-Fwaulu RAP ya que las comunidades se movieron solo hace un año.

La planificación del reasentamiento para la ampliación del proyecto de óxidos avanzó en 2013, con especial atención en la comunidad Bloc Mitumba ubicada cerca de Fungurume Hills. El proyecto óxido ESIA concluyó y un área específica RAP ha sido redactada. El RAP de Mitumba-Fungurume Hills se espera que impacte aproximadamente en 1.240 hogares encuestados, mediante el desplazamiento físico o económico. El reasentamiento se agendó para que se realice en cuatro fases durante dos años, empezando en el 2014. TFM desarrollará RAP adicionales de áreas específicas a medida que avance el proyecto de óxidos. Para obtener más información sobre el Programa de Reasentamiento de la Comunidad de TFM visite nuestro sitio web.

POBLACIÓN INDÍGENA

Nuestro compromiso con la comunidad y los objetivos de inversión local están significativamente centrados en los indígenas papúes en Papúa, Indonesia; nativos Norteamericanos en los Estados Unidos y las comunidades de Alto El Loa en Chile. A través de la participación con comunidades, el apoyo a la cultura y proyectos de preservación cultural, y los programas de capacitación y desarrollo, buscamos responder a las necesidades, culturas y costumbres de las comunidades indígenas que habitan cerca de nuestras operaciones. La participación de grupos enfocados en los derechos de la población indígena a nivel local, nacional e internacional es también importante para compartir información de manera bidireccional sobre los temas de los pueblos indígenas en diferentes geografías. Por ejemplo, en los Estados Unidos, trabajamos con la ONG Primeros Habitantes, que en 2013 emitió un informe titulado Informe de Riesgos de los Derechos Indígenas con los resultados preliminares de la Industria Extractiva (EE. UU.).

El “Acuerdo de enero” de 1974 de PTF con las comunidades de Amungme fue el primer reconocimiento en Indonesia de *hak ulayat*, o el derecho de los pueblos tradicionales de utilizar la tierra para la caza y la recolección. La compensación en forma



El Programa Comunitario de PTFI contribuye al desarrollo de las industrias locales que crean trabajos no relacionados con la minería para los indígenas papúes. La Compañía apoya a una empresa de cría de animales operada por papúes que emplea aproximadamente a 390 habitantes en la ciudad de Timika. En el año 2013, la empresa vendió más 12 millones de huevos y 82.000 pollos, con una ganancia aproximada de US\$ 2 MM.

de reconocimiento (*rekognisi*) se paga a las comunidades por la liberación de los derechos, puesto que *hak ulayat* es un derecho de propiedad comunal. PTFI ha pagado el reconocimiento en varias oportunidades durante años a través de los programas mutuamente acordado por la consulta y guiado por las leyes del Gobierno de Indonesia. Además, en el año 2001 se crearon los fondos fiduciarios por los derechos sobre la tierra de las comunidades de Amungme y Kamoro, para brindar especial reconocimiento voluntario a los poseedores de *hak ulayat*. PTFI contribuyó con casi US\$ 52 MM a estos fondos durante el año 2013.

En el año 1996, PTFI estableció el Fondo de Cooperación para el Desarrollo Comunitario Freeport (El Fondo de Cooperación), mediante el cual ha brindado financiamiento y ayuda técnica para apoyar el desarrollo económico, social, de salud, y de educación para la comunidad indígena de papúes. Mediante este fondo, PTFI se ha comprometido a proporcionar el 1 por ciento de sus ingresos anuales para el desarrollo de la comunidad indígena de papúes (página 23). La Organización para el Desarrollo de las Comunidades de Amungme y Kamoro (LPMak) es la entidad comunitaria de Papúa que supervisa los desembolsos de los fondos del Programa. LPMak está dirigida por una junta de comisionados y una de directores, compuesta por representantes de las comunidades locales de Amungme y Kamoro, el gobierno local, líderes regionales papúes, líderes de la iglesia, y PTFI.

En Chile, nuestra operación El Abra participa de manera regular con 10 comunidades indígenas y mantiene un Acuerdo de Cooperación con la comunidad de Conchi Viejo, cuyo municipio se encuentra entre la planta y la Mina. En el año 2013, El Abra recibió un premio de la Asociación de Industrias de Antofagasta por la Gestión Sustentable, y por sus esfuerzos en proteger el patrimonio cultural y la forma de vida de las comunidades indígenas de El Loa.



La comunidad indígena Quechua de Kosca cerca de Calama, Chile, celebra a su santa patrona, la Virgen del Rosario de Andacollo, con una semana de festividades. Para conmemorar la ocasión, nuestra operación El Abra presentó un libro patrocinado por la Empresa, que documenta la historia y cultura de esta comunidad.

En Estados Unidos, continuó nuestro compromiso con las tribus nativas americanas durante 2013. La educación ha sido identificada como un tema prioritario y nuestro Programa de Becas Universitarias para los amerindios otorgó 58 becas a los integrantes de las tribus Hualapai, San Carlos Apache y White Mountain Apache durante el año. También hemos aportado aproximadamente US\$ 250.000, a través del Fondo de Asociación de los Amerindios para las iniciativas como la capacitación en la gestión forestal para la recuperación del carbono en las reservas, y hemos apoyado la Conferencia de la Mujer en San Carlos Apache, un foro para que las mujeres de las tribus compartan sus experiencias sobre temas de la salud familiar, entre otros.

En el año 2013, la ICMM actualizó su Declaración de posición de 2008 sobre los pueblos indígenas y la minería, al cual nos adherimos. La declaración establece una obligación de trabajar para obtener el consentimiento de los pueblos indígenas para los nuevos proyectos que están ubicados en tierras tradicionalmente de propiedad o de uso de los pueblos indígenas. Los compromisos abordan la participación de la población indígena, la comprensión de sus derechos e intereses, el fomento del entendimiento intercultural, y el acuerdo del proceso para consultas y participación.

INVERSIÓN EN LA COMUNIDAD

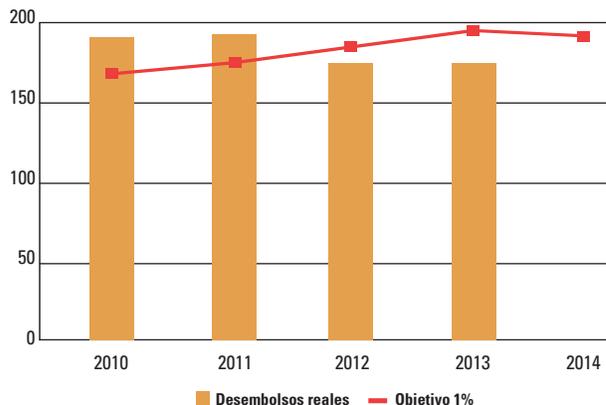
La estrategia de inversión comunitaria de Freeport-McMoRan aborda las necesidades de prioridad alta y promueve la capacidad local para sostener las comunidades tras el cierre de faenas. Nuestros criterios de Inversión Social son un conjunto de pautas diseñadas para garantizar que los recursos se utilicen con eficacia en las comunidades y asegurar que entramos en las asociaciones que apoyan la sustentabilidad.

Nuestras inversiones comunitarias alcanzaron la suma de US\$ 173 MM en 2013, sin cambios respecto al año anterior, a pesar de una disminución de US\$ 0,30 por libra en el precio promedio anual del cobre. La variación de nuestra meta de inversión comunitaria del año 2013 de US\$ 193 MM se debió principalmente al aplazamiento de las inversiones discrecionales debido a las condiciones de mercado. Sin embargo, revisamos continuamente nuestros presupuestos para garantizar que mantenemos un nivel adecuado de inversión local.

Además, para dirigir las inversiones comunitarias de las operaciones y la Fundación Freeport-McMoRan, hemos establecido fundaciones comunitarias o fondos sociales en Chile (creados en enero de 2014 con una suma inicial de US\$ 10 MM), en la RDC, Indonesia, Perú, y Estados Unidos, que son administradas por los integrantes de la comunidad, quienes determinan la asignación de los fondos a los programas prioritarios enfocados en educación, salud y desarrollo económico. Por ejemplo, las contribuciones al Fondo de operación PTFI fueron de más de US\$ 41 MM en 2013 y más US\$ 600 MM desde su creación en el año 1996.

INVERSIÓN EN LA COMUNIDAD

(MM de US\$)



Objetivo 1 por ciento: Inversión (en total) del 1 por ciento en promedio, de los ingresos anuales de las operaciones mineras de los tres años previos, según lo expresado en los estados financieros consolidados auditados de Freeport-McMoRan, en los programas comunitarios, incluidos los aportes en especie.

INVERSIÓN EN LA COMUNIDAD EN 2013

US\$ 173 MM



* Incluye artes, cultura, patrimonio, reasentamiento y programas de empleo como las donaciones equivalentes y la fundación *United Way*.

Durante 2013 continuamos nuestro apoyo a la educación y promoción de la Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas (STEM) y al rendimiento de los alumnos mediante el desarrollo docente e iniciativas de retención, uso de los recursos de aula y el otorgamiento de becas de enseñanza. Nuestro enfoque en STEM es acorde con los requisitos técnicos a largo plazo de nuestras Empresas, así como las oportunidades de educación ambiental disponibles en la mayoría de nuestras operaciones. También hemos avanzado en nuestras inversiones en Programas de Empoderamiento económico de las mujeres, tales como un Programa de Capacitación de Habilidades Empresariales en línea “*Dreambuilder* (Desarrollador de sueños) - Creador de empresas de mujeres”. Tenemos otras iniciativas de como el Programa de Capacitación Agrícola en la RDC en asociación con la ONG *Women for Women International*, así como la ayuda de las mujeres de Kamoro de PTFI mediante una cooperativa que apoya las actividades remuneradas.

A través de la acción filantrópica y el voluntariado, nuestros trabajadores se dedican a que las comunidades sean mejores lugares para vivir y trabajar. Los trabajadores norteamericanos de Freeport-McMoRan ayudaron a recaudar un monto mayor a dos millones de dólares durante la campaña de *United Way 2013* y combinado con el programa donaciones equivalentes de la Compañía, lograron recolectar más de US\$ 6 MM. En abril de 2013, aproximadamente 800 trabajadores, sus familias y amigos realizaron un voluntariado durante la 11ª celebración anual del Mes del Voluntario Mundial de la Compañía, que se enfocó en la conciencia medioambiental y la administración de sus comunidades locales.



Nuestra operación minera de Cerro Verde en Arequipa, Perú, ha proporcionado ayuda financiera y técnica para los sistemas de irrigación de cultivo en las comunidades aledañas. Más de 130 agricultores se benefician de 7,5 kilómetros de nuevos canales que evitan la pérdida del exceso de agua.

SALUD PÚBLICA

Operamos en muchos lugares del mundo que carecen de agua limpia y estructuras sanitarias, en los cuales la población tiene bajos niveles de educación, en materia de salud, conciencia y acceso a servicios de salud adecuados. La malaria, el VIH/ SIDA y la tuberculosis (TB) son enfermedades contagiosas y graves que impactan a las comunidades cerca de nuestras operaciones en Indonesia y la RDC, incluidos nuestros trabajadores. En coordinación con los gobiernos locales y las ONG, dedicamos recursos significativos para ayudar a reducir los riesgos de salud pública a las comunidades y los gobiernos.

PT FREEPORT INDONESIA

El departamento de salud comunitaria de PTFI, apoyado por el proveedor de servicios médicos de la empresa Internacional SOS, implementó Programas de educación, prevención, orientación, diagnóstico y tratamiento de enfermedades dentro y alrededor del área del proyecto. Además de los aproximadamente US\$ 7 MM invertidos en los Programas de Salud Pública comunitaria por PTFI durante 2013, LPMak aportó casi US\$ 20 MM a los Programas de Cuidado de Salud Comunitarios. Esto incluye la operación de los hospitales comunitarios en Timika, en tierras bajas, y en Banti, en tierras altas, así como la implementación de un Programa Integral de Salud Pública que aborda el VIH/SIDA, TB, malaria, salud de la madre y el niño, y agua limpia.



El Grupo Utikini Noken empezó como un conjunto de mujeres voluntarias en una clínica local de madres e hijos cerca de nuestras operaciones en PTFI. En 2012, recibió apoyo inicial del Programa de Micro, Pequeña y Mediana Empresa de PTFI para abrir un kiosco para vender bolsas tradicionales (noken). Las mujeres de la foto fueron patrocinadas por PTFI para promover y vender sus artesanías indígenas en el Foro de la Mujer y la Economía APEC 2013, en Bali.

Con una tasa de prevalencia mucho más alta que la tasa de prevalencia nacional en Indonesia (300 por 100.000 personas en 2013), el VIH/SIDA es una amenaza que surge en Mimika Regency, Papúa. La epidemia de VIH/SIDA en Papúa se caracteriza predominantemente por la transmisión heterosexual, especialmente al afectar a la población indígena de papúes. PTFI implementa distintos Programas de Prevención contra el VIH/SIDA, que impulsan la participación y el tratamiento para los trabajadores e integrantes de la comunidad. En 2013 PTFI realizó actividades de participación y educación sobre el tema y cubrieron a más de 15.000 miembros de la comunidad y 9.500 trabajadores, en donde se distribuyeron preservativos y se llevaron a cabo más de 630 asesorías individuales con trabajadores sexuales. PTFI también aumentó los servicios de Asesoramiento y Pruebas Voluntarias de VIH/SIDA (VCT) para los trabajadores que deseen tener una revisión médica, salvo que opten por no hacerlo. En 2013 participaron aproximadamente 13.300 trabajadores en los servicios de VCT, un aumento de más 3.000 trabajadores respecto del año anterior, y se detectaron 57 casos nuevos. Se proporciona terapia antirretroviral para los casos VIH positivos entre los trabajadores de PTFI y los integrantes de la comunidad mediante gestiones con el gobierno Indonesio.

PTFI recibió un Premio de Oro por el Programa de Empoderamiento de la Comunidad otorgado por el Gobierno de Indonesia por su esfuerzo en reducir el VIH/SIDA, la TB, la malaria, y mejorar la salud materna durante el año 2013.

MINERA TENKE FUNGURUME

En 2008 se realizó un estudio base sobre salud que identificó graves problemas que impactan a la comunidad local, como la malaria, el VIH/SIDA y otras enfermedades de transmisión sexual (ETS), tuberculosis, la oncocercosis y diarrea. La rápida llegada de personas al centro urbano de Fungurume en busca de oportunidades económicas vinculadas a la mina ha creado problemas en la limitada prestación de servicios de salud pública.

Antes de que TFM comenzara sus operaciones, la malaria era la mayor causa de enfermedad y dejaba una significativa carga social y económica sobre la comunidad en general. TFM implementó un Programa Integrado de Control de Malaria, el primero de esta naturaleza en la RDC, para proteger a los trabajadores y a la comunidad que reside dentro de la concesión. El programa consiste en seleccionar los vectores y parásitos, así como un programa de Rocío Residual en Interiores para los pueblos accesibles en el núcleo de la concesión, que incluye más 220.000 habitaciones (aproximadamente 70.000 casas). En 2013, se diagnosticaron y trataron 273 casos de malaria entre los trabajadores, lo que representa una reducción en la incidencia de un 76 por ciento desde el comienzo del programa en 2008.



Con la ayuda financiera del Fondo Comunitario Social TFM, el Departamento de Agronomía de la Universidad de Lubumbashi completó la limpieza de la orilla del Río Kelangile (en la imagen se aprecia el pueblo de Fungurume). El retiro del exceso de desechos y materia orgánica a lo largo del río promueve el flujo y drenaje del cauce y ayuda a reducir las enfermedades transmitidas por el agua al prevenir la reproducción de mosquitos.

Mejorar el acceso al agua limpia es crucial para mejorar la salud local y los estándares de vida. Desde 2007 se han construido 113 pozos de agua en y alrededor de la concesión TFM, incluidos 19 en el año 2013. El Fondo Social Comunitario TFM facilitó la capacitación de 20 reparadores artesanales durante el año y sigue monitoreando la calidad del agua. Además lleva a cabo la creación de los comités de gestión del agua para mantener los pozos a través de un sistema de cuota de uso. GBCHealth premió al Programa de Saneamiento y Agua Limpia de TFM con el primer lugar en la categoría de Salud y Más: Atacar las causas profundas en 2013.

En 2013 se construyó un hospital provisional de derivación como una asociación conjunta entre TFM y la Zona de Salud Fungurume. Éste se encuentra junto a las instalaciones de salud del empleado de TFM, y operar los dos servicios en el mismo recinto genera una oportunidad para compartir la capacidad conjunta y utilizar el espacio médico y los equipos de cuidados y salud. Este modelo de asociación que proporciona mejoradas instalaciones de salud con el gobierno local es el primero de esta naturaleza en las operaciones mineras de Freeport-McMoRan.

MINERÍA ARTESANAL

Los mineros artesanales ilegales y de pequeña escala cuentan con equipos y conocimientos muy limitados en las operaciones, trabajan en condiciones peligrosas y pueden crear conflictos sociales e impactos en el medio ambiente, así como poner en riesgo su propia salud y seguridad.

PT FREEPORT INDONESIA

PTFI utiliza la técnica de relaves en ríos para el transporte de los residuos a un área designada en las tierras bajas y las zonas costeras, llamada la zona de deposición modificada (ModADA). Miles de mineros ilegales artesanales y de pequeña escala lavan el oro en el sistema fluvial de Otomona (aguas abajo del molino), dentro del área del proyecto. Los mineros artesanales emplean a los integrantes de la comunidad, pero la mayoría son de fuera de la región.

Uno de los mayores riesgos del lavado de oro ilegal es el posible uso de mercurio. PTFI supervisa regularmente el uso del mercurio a través de programas de control ambiental rutinarios, y no se ha detectado este material por encima de los niveles de fondo natural en el ecosistema del río. PTFI mantiene un sistema de monitoreo continuo desde 2010 en la ciudad de Timika, donde se han detectado elevados niveles de mercurio en algunas partes de la ciudad en las tiendas de oro presentes. Gracias a los sistemas de supervisión y su alcance, PTFI considera que el mercurio se ha reducido considerablemente en el sistema fluvial. Los Funcionarios de Enlace Comunitarios (CLOs) se encuentran instalados en el campo para socializar los riesgos que existen para la salud y seguridad en el lavado de oro artesanal.

PTFI se centró en reducir los riesgos en seguridad de los lavadores de oro ilegales mediante la interrupción de las operaciones en 2013, especialmente en las tierras altas. Un funcionario fue designado para coordinar el trabajo entre los Departamentos de Seguridad del PTFI y Asuntos Comunitarios considerando así los cambios operacionales que pueden afectar las actividades de los lavadores. Se suma como medida de seguridad el aumento en los sistemas de vigilancia y las vallas que se han aplicado en la fábrica, ambas con el objetivo de minimizar posibles daños humanos y a los bienes. Además, el sistema de tuberías de concentrado al puerto también se ha protegido con hormigón y se instaló un sistema de detección de fugas.

La estrategia a largo plazo de PTFI para reducir el lavado de oro ilegal es trabajar en el desarrollo de opciones de vida alternativas para las personas de la zona. Los programas de desarrollo económico pensados en las aldeas cercanas, como las cooperativas de café y cacao, son las actuales áreas de trabajo. Cuentan también otras opciones a corto plazo como la introducción de hortalizas y otras especies de rápido crecimiento a través de métodos de cultivo intercalado para aumentar los ingresos. La coordinación con las autoridades gubernamentales y las comunidades locales será clave para el éxito de este tipo de iniciativas a largo plazo.

En el año 2012 la Universidad Católica Atma Jaya finalizó un estudio social sobre la comunidad minera artesanal e ilegal que opera y las redes de apoyo con las que cuentan. PTFI investigó a terceros que resultaron calificados en 2013 para apoyar un programa de participación trabajando con grupos de los lavadores de oro. Debido a la gran cantidad de riesgos relacionados con la minería ilegal y artesanal (seguridad, salud, medio ambiente,

seguridad, comunidad) y el hecho que la actividad que se desarrolla en el sistema fluvial es ilegal bajo las leyes del Gobierno de Indonesia, PTFI da cuenta de cómo una tercera parte neutral puede ayudar a establecer una mejor recopilación de información y lazos de comunicación entre las partes involucradas.

Una firma externa fue contratada en 2014 para continuar con el estudio sobre las actividades de minería ilegal y las redes asociadas de los grupos de interés a esta actividad. PTFI espera la recopilación de los datos y que la comunicación sea fundamental para la comprensión de potenciales riesgos en las operaciones y relaciones con la comunidad.

MINERA TENKE FUNGURUME

La minería artesanal es una actividad generalizada en toda la RDC y ocurre producto de la concesión TFM, donde estas actividades son ilegales de acuerdo con las leyes de la RDC. Los mayores riesgos que surgen de la minería artesanal son la seguridad y protección de nuestros empleados y la población local, incluidos los mineros ilegales (consulte la sección Seguridad y Derechos Humanos). Los minerales de alta calidad están presentes cerca de la superficie y los mineros artesanales cavan socavones subterráneos y túneles para acceder a los yacimientos sin usar equipos de protección. Con la presencia de personas ajenas al área atraídas por las actividades mineras ilegales, se han registrado problemas sociales y el aumento de las tasas de criminalidad.

En el año 2013, tres mineros ilegales murieron debido a colapsos en los túneles dentro de la concesión minera TFM, que tiene un área de 1.600 kilómetros cuadrados. Durante ese año, TFM experimentó un aumento significativo en la actividad minera ilegal durante las noches en nuevos pozos cerca de Tenke. TFM también fue testigo del aumento en el número de mujeres y a veces niños, que participan en la actividad minera ilegal. Estos grupos corren el riesgo de lesionarse o morir cuando se desplazan alrededor de los equipos de excavación sin la protección adecuada. La faena se ha contactado con las ONGs internacionales que trabajan en esta materia y las agencias de ayuda para determinar qué apoyo externo pueden ser capaces de brindar para crear conciencia en la comunidad, autoridades y sociedad civil local acerca de este problema.

A medida que TFM expanda sus operaciones a yacimientos dentro de su concesión, la posibilidad de encontrar actividad minera ilegal también aumentará. TFM sigue colaborando con las autoridades de la RDC para llevar a cabo medidas de control en las entradas y salidas de la concesión, interceptando así cargamentos de mineral ilegales e implementando un sistema de monitoreo de seguridad móvil. Los CLO de TFM llevan a cabo campañas de sensibilización para educar a la comunidad sobre los riesgos asociados a la actividad minera artesanal. La estrategia a largo plazo es el apoyo al desarrollo económico de la zona y la creación de empleos en la región, lo que proveerá de nuevas alternativas de ingreso a las comunidades.

La política ambiental de Freeport-McMoRan se basa en el cumplimiento de las leyes y reglamentos, así como el trabajo constante para la reducción del impacto ambiental mediante estrategias de gestión de riesgos basadas en datos científicamente comprobados. Es necesario que como Compañía revisemos y tengamos en cuenta los efectos ambientales de cada actividad, ya sea la exploración de nuevos yacimientos, la extracción de minerales o el procesamiento de los mismos. El objetivo es que planifiquemos y realicemos el diseño, desarrollo, operación y cierre de cada instalación de manera de optimizar el uso económico de los recursos y reducir los efectos ambientales negativos.

Todas nuestras operaciones mineras mantienen al día los Sistemas de Gestión Ambiental (EMS) certificados de acuerdo con las normas ISO 14001, que son auditados de manera independiente todos los años. Los riesgos ambientales y las oportunidades también se priorizan en los registros de riesgos de desarrollo sustentable de las operaciones, y los proyectos se someten a revisiones ambientales durante las etapas tempranas, a través del proceso de Desarrollo de Proyectos de Sustentabilidad. Durante 2013 se completaron las auditorías ambientales internas en 10 operaciones, y las instalaciones han sido inspeccionadas rutinariamente por las agencias externas a cargo. Desde 1996, y cada tres años, se ha llevado a cabo una auditoría ambiental independiente en PTFI, y el resumen ejecutivo y recomendaciones de la auditoría de 2014 serán publicadas en nuestro sitio web cuando hayan terminado. Todas las operaciones cuentan con Programas de Acciones Correctivas relacionadas con los objetivos globales de EMS.

Cuando las operaciones reciben una acusación de infracción sobre el cuidado del medio ambiente por parte de una empresa reguladora, como se muestra en la siguiente tabla, normalmente se refieren a excesos de menor importancia de las condiciones de aire o agua, u otros eventos distintos que posiblemente no cuenten con autorización correspondiente. A este tipo de notificaciones también pueden sumarse derrames fuera de sitio o escapes relacionados con relaves, y donde nuestras operaciones han sido evaluadas por sanciones, éstas suelen ser menores de US\$ 100.000.

INDICADORES DEL CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

	2009	2010	2011	2012	2013
Derrames o escapes detectables de sustancias peligrosas o tóxicas	26	10	11	12	16
Avisos de violaciones relacionadas con los excesos permitidos, derrames, descargas u otros temas de cumplimiento	6	6	6	4	10
Sanciones medioambientales*	493.039 \$	83.420 \$	75.000 \$	47.369 \$	80.362 \$

* Las sanciones suelen pagarse en períodos posteriores al año del evento ambiental o acción legal.

GESTIÓN DE LA ENERGÍA

Nuestras operaciones de cobre necesitan una importante cantidad de insumos de energía, principalmente de diésel, carbón y gas natural. Estos elementos se obtienen de terceros de acuerdo a lo estipulado en los contratos a largo plazo. Durante el año 2013, la energía representó aproximadamente el 20 por ciento de nuestros costos consolidados de producción de cobre. Desde una perspectiva de mediano y largo plazo, podemos experimentar incremento en los costos relacionados con nuestras emisiones de gas producto del efecto invernadero (GHG), como resultado de las iniciativas reguladoras en los EE. UU. y en otros países en los que operamos. Además, el precio de la electricidad y otros insumos que compramos pueden aumentar si nuestros proveedores incurren en mayores costos como consecuencia de la regulación de sus emisiones GHG. Aunque nuestras operaciones mineras no están actualmente situadas en las jurisdicciones donde existe un costo directo asociado con las emisiones GHG, hemos modelado diferentes escenarios para comprender los impactos potenciales de los costos de operación. Es por esto que no es posible predecir la magnitud del aumento de los costos con alguna certeza, dada la amplia gama de posibles cambios regulatorios en los países en los que operamos.



Royce Parra, mecánico de diagnóstico de la Mina Tyrone, supervisa el rendimiento en tiempo real de los equipos de minería pesada utilizando la tecnología de Proceso de Monitoreo de Acceso Remoto (RAMP). Su aplicación ha permitido mayor fiabilidad de la flota a través de la detección y prevención de fallas prematuras del equipo, así como la promoción de comportamientos operativos que aumentan de forma segura la eficiencia de movimiento del material.

En el año 2013, el total de nuestras emisiones de gases de invernadero a nivel mundial no sufrió cambios con respecto al mismo período en 2012, situándose en aproximadamente 10 millones de toneladas métricas equivalentes a dióxido de carbono, divididas entre emisiones directas (58 por ciento) e indirectas (42 por ciento). Cada año nuestras emisiones directas provienen principalmente del uso de combustibles por los camiones mineros, seguidas por el uso de combustibles para suministrar energía al proceso de secado, fundición y otros. La mayoría de nuestras actividades mineras se desarrolla en minas a cielo abierto y cuando ésta madura, aumenta la longitud del camino de acarreo y los camiones deben transportar el mineral por distancias adicionales hasta las instalaciones de procesamientos. Mientras la cantidad de residuos transportados fluctúa año tras año, las distancias del trayecto también aumentan. Cuando las necesidades del mercado requieren de la extracción y el procesamiento de un mineral de más baja ley, los camiones mineros deben transportar más material procesado por libra. Nuestro plan actual para producir más de 5.000 millones de libras de cobre en el año 2015 indica un aumento de las emisiones directas durante ese período.

Las emisiones indirectas generalmente son aquellas que son generadas por proveedores a quienes les compramos electricidad para nuestras operaciones. En el año 2013, aproximadamente el 63 por ciento de la energía que adquirimos provenía de fuentes renovables o con poco contenido de carbono (generamos toda nuestra energía en PTFI). Los procesos que consumen más energía en nuestras instalaciones son la trituración, la molienda, el bombeo y la electrodeposición. Junto con nuestros proyectos de expansión, se espera que el consumo de energía aumente a medida que construimos y operamos nuevos sistemas de abastecimiento y distribución de agua, como la planta de desalinización en Chile y la de tratamiento de aguas residuales municipales en Perú. Sin embargo, logramos mejoras significativas en la eficiencia energética con nuevas instalaciones de procesamiento, incluidos los nuevos molinos de Morenci y Cerro Verde. No obstante, el



TFM invirtió más de US\$ 215 MM para renovar esta estación de energía hidroeléctrica en DRC, incluida la renovación de cuatro turbinas. Esta inversión promoverá electricidad renovable más confiable para la región y para las operaciones de TFM.

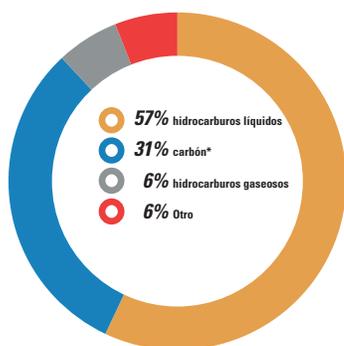
aumento de eficiencia no justifica la sustitución de los equipos que operan en la actualidad, porque esa opción no puede justificarse económicamente.

Como Compañía seguimos colaborando con los expertos en gestión de energía, pares del sector y proveedores para debatir el potencial de nuevos sistemas mineros que podrían utilizarse para reducir económicamente el gasto de energía utilizada y la intensidad de los GHG de futuros proyectos. También participamos en programas de eficiencia que surgen desde los servicios públicos, y respaldamos los estándares de energía renovable siempre que sea posible, como por ejemplo, utilizar la propiedad relacionada con la minería para la generación de energía solar.

Nuestro enfoque específico es la eficiencia energética en las operaciones actuales y la implementación de nuevas tecnologías de minería y procesamiento en nuestros proyectos de expansión en las zonas industriales más antiguas. El Programa Acerca del Ciclo de Vida útil en las operaciones de minería en América está diseñado con un enfoque similar al que tuvo éxito en PTFI durante muchos años. Mediante el programa se demostró que los equipos más grandes podían reconstruirse para que tuvieran un ciclo de vida útil más extenso, lo que provocó un nuevo enfoque en la productividad y rendimiento de costos, evitando incurrir en capitales significativos, y disminuyendo el impacto medioambiental del ciclo de vida útil (energía y GHG) en comparación con la adquisición de equipos nuevos. Desde 2008 hemos desarrollado una flota de minería CAT 793 de América a 417 camiones al comprar 117 camiones usados de 10 fuentes diferentes en todo el mundo. La mayoría se encontraba al final de su vida útil y requería que se reconstruyera antes de entrar en funcionamiento. También hemos reconstruido 34 palas grandes. Todo este equipo mantiene la disponibilidad física superior cuando está en operación.

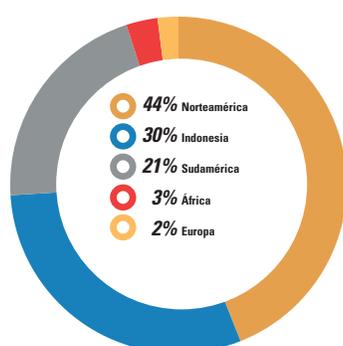
EMISIONES DIRECTAS EQUIVALENTES DE DIÓXIDO DE CARBONO DE 2013

Por tipo de combustible



EMISIONES TOTALES EQUIVALENTES DE DIÓXIDO DE CARBONO DE 2013

Por tipo de región



* Asociado con la central térmica a carbón autónoma en PTFI.

Recibimos una verificación independiente de nuestro inventario de emisiones de GHG de los años 2007-2013, y la declaración de verificación se encuentra disponible en nuestro sitio web.

SUMINISTRO Y GESTIÓN DE AGUA*

Nuestras operaciones mineras requieren el uso de grandes cantidades de agua durante el procesamiento de minerales, y la mayoría de ellas se encuentran en Norteamérica y en Sudamérica, regiones con escasez hídrica. Se requirieron aproximadamente 690 millones de metros cúbicos de agua durante los procesos que contempló la operación en 2013, cifra de la cual se desprende que aproximadamente el 69 por ciento era agua reciclada. El índice que manejamos sobre el uso de agua general, incluida el la reciclada, permaneció relativamente constante durante los últimos cinco años, aunque esperamos que las cifras totales de uso de agua aumenten en el futuro debido al crecimiento de proyectos en zonas poco habitadas.

Las faenas mineras en regiones con escasez de agua mantienen modelos de equilibrio para este recurso con el objetivo de comprender mejor sus usos y para identificar las pérdidas, como por ejemplo la evaporación dentro de la operación. Aunque los posibles impactos físicos del cambio climático en nuestras operaciones sean inciertos, las faenas en zonas con escases o contaminación hídrica también llevan a cabo políticas de planificación anuales para evaluar las posibles reducciones en la disponibilidad total de agua y estar atentos a los eventos de precipitaciones que puedan ocurrir. Este programa tiene como objetivo ayudarnos a planificar la manera de adaptar las operaciones a las posibles faltas de agua o al excedente de la misma. También afecta las actividades de recuperación de relaves a gran escala durante el año en relación a los eventos de precipitaciones que se encuentran por encima de los valores normales durante 2013. Estos impactos a la producción son

temporales, a medida que los metales usados en el proceso están disponibles cuando existen mejores condiciones operacionales.

El acceso al agua limpia es una importante inquietud de muchos usuarios, desde comunidades cercanas a una faena minera hasta aquellos con implicancias en los sectores agrícolas e industriales.

Además de evaluar las oportunidades relacionadas con la mejora de la gestión del agua, buscamos



En 2013, la Mina Bagdad, en Arizona, terminó la construcción del espesador de relaves elevado más grande del mundo. Esta instalación permitirá la recuperación de grandes volúmenes de agua y la disminución de las filtraciones y las pérdidas por evaporación de la instalación de almacenamiento de relaves.

oportunidades mutuas en conjunto con las partes interesadas, mientras continuamos realizando inversiones a largo plazo en proyectos de suministro de agua para respaldar los planes de operación y crecimiento. También estamos participando en esfuerzos como el Grupo de Trabajo de Agua del ICMM, con el fin de compartir ideas y experiencias relacionadas con la gestión de este recurso y la participación de los interesados en el sector minero.

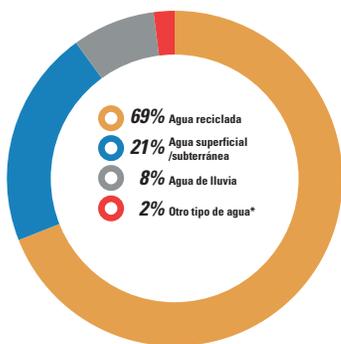
En tanto, el agua para las operaciones mineras de Cerro Verde, en Perú, que es una región con escases y contaminación de agua, proviene de fuentes renovables a través de una serie de contenedores de almacenamiento en la cuenca hidrográfica del Río Chili, principalmente debido a las precipitaciones. El depósito de relaves que existe en el lugar se encuentra entre los mejores en términos de recuperación de agua a nivel mundial. Esta operación está construyendo una planta de tratamiento de aguas residuales para la ciudad de Arequipa, a medida que avanza su expansión a gran escala, ya que obtuvieron la autorización para reutilizar un promedio anual de un metro cúbico por segundo de agua tratada. Entre otros propósitos, se espera que la planta mejore la calidad hídrica de la región, reduzca las enfermedades originadas por el agua y mejore el valor de los productos agrícolas locales mientras suministra este recurso para un importante proyecto a nivel económico para la región.

La minería y el proceso de los minerales pueden repercutir en la calidad del agua de una zona. En la Compañía usamos tecnologías y otros métodos de gestión como las caracterizaciones geoquímicas para identificar las oportunidades de diseño y gestión que minimizarán estos impactos. En el caso de que no se puedan evitar estos impactos, las operaciones usan estrategias de contención para garantizar que no afectemos los recursos de agua que se encuentran fuera de nuestro sitio. Todas las operaciones tienen sistemas para monitorear la calidad del agua, con el fin de cumplir con las reglamentaciones y los requisitos de permiso. También contamos con procedimientos de control de derrames y respuesta para evitar o minimizar los posibles impactos que pueden producirse en el agua.

* Los datos relacionados con el agua que se encuentran en esta sección no incluyen las cantidades asociadas con todas las instalaciones ubicadas en Arizona debido a litigios constantes de derechos sobre el agua.

USO DEL AGUA SEGÚN LA FUENTE DE 2013

690 millones de metros cúbicos



* Incluye agua desalinizada, agua municipal, aguas residuales municipales y agua importada de cualquier otra instalación industrial o minera.

RELAVES Y ROCA ESTÉRIL

La roca estéril (incluido el sobrecorrido) y los relaves que producimos representan nuestros residuos más grandes. Gestionar el volumen de roca estéril y relaves que se producen en nuestras operaciones presenta significativos desafíos medioambientales, de seguridad y de ingeniería. En 2013, produjimos aproximadamente 480 millones y 210 millones de toneladas métricas de roca estéril y relaves, respectivamente. Los riesgos principales asociados con la gestión de pilas de roca estéril y relaves se relacionan con la estabilidad estructural, la geoquímica y la calidad del agua subsiguiente (drenaje de roca ácida) y la generación de polvo. La gestión de estos residuos está regulada en las jurisdicciones en donde operamos, y nuestros programas están diseñados para cumplir con las leyes nacionales, estatales y locales, contando con los permisos y los estudios de impacto medioambiental aprobados.

Freeport-McMoRan actualmente opera 16 instalaciones de almacenamiento de relaves (TSF) y administra 60 TSF inactivos o que se han recuperado por completo. Iniciamos la expansión de Cerro Verde, que se espera aumentará la producción anual de cobre en 600 millones de libras y la producción anual de molibdeno en 15 millones de libras a comienzos de 2016. El proyecto triplicará la capacidad de las instalaciones de concentradores en 360.000 toneladas métricas de minerales por día. La cantidad incrementada de minerales procesados requerirá la construcción de una de las TSF más grandes del sector minero a nivel mundial, con una capacidad de retener aproximadamente dos mil millones de toneladas métricas de material. También propusimos un proyecto para aumentar la producción de cobre anual en 225 millones de libras en la operación Morenci, en Arizona. Como resultado de la expansión de la fábrica de Morenci y el procesamiento adicional de minerales, tenemos planificado aumentar la capacidad de TSF de la operación en aproximadamente 568 millones de toneladas métricas.

En las TSF ubicadas en zonas áridas, el programa de gestión de relaves incluye medidas para reducir las emisiones de polvo que salen de la superficie de los diques y para aumentar la captura de agua recuperada con el fin de reducir el consumo de agua potable. Nuestros esfuerzos por limitar la generación de polvo, como la aplicación de cloruro de magnesio, polímeros, cercas contra agua y viento, se han traducido en una reducción de los excedentes de los casos de notificación obligatoria de los permisos atmosféricos relacionados con el polvo transportado por el viento desde las TSF, lo que se ejemplifica con cuatro eventos en 2013 en comparación con los cinco del año anterior. Los eventos de polvo que se informaron en 2013, todos relacionados con climas desfavorables, se produjeron en las cercanías de la TSF de 3.000 acres en nuestra mina Sierrita, en Arizona, a pesar del programa de prevención de polvo que implementamos.

La TSF está administrada en nuestras operaciones por ingenieros internos y externos calificados, quienes utilizan sistemas de adquisición de datos manuales y automatizados, y protocolos de las faenas. También monitoreamos las actividades de recuperación de relaves a gran escala durante el año, la gestión de las filtraciones, los sistemas de decantación, la integridad estructural y otros



El dique de relaves Upper Mammoth en Bagdad, Arizona, es una expansión del dique original construido en 1985. El dique, construido con el método "centerline" permitirá hasta 18 años de almacenamiento de relaves antes de alcanzar su capacidad máxima.

componentes de estabilidad. La supervisión de la TSF se produce bajo la dirección de la gestión de la Empresa, que cuenta con un programa de Protección de Relaves, que incluye un grupo interdisciplinario de expertos internos y externos para evaluar y confirmar que las TSF están diseñadas, operadas y mantenidas gracias al uso de buenas prácticas. En 2013, el Programa llevó a cabo inspecciones de campo anuales en 13 TSF activas y 37 TSF inactivas. También se estableció una Junta de Revisión de Relaves, en donde se contó con reconocidos expertos en todo el mundo que nos brindaron su experiencia y verificaron que nuestro enfoque en cuanto a la estabilidad del dique sea consistente con las prácticas actuales.

En febrero de 2013 se produjo un derrame de aproximadamente 1000 toneladas métricas de relaves de una tubería cerca de nuestras instalaciones en Ojos del Salado, Chile, que produjo un impacto en un canal de irrigación en la comunidad de Tierra Amarilla y donde los organismos normativos y los integrantes de la comunidad afectada fueron notificados de inmediato. La restauración de los impactos en las tierras de cultivo, que comenzaron después de la contención del derrame, finalizó con éxito.

En PTFI usamos un sistema de transporte fluvial de los materiales provenientes del complejo de concentración, ubicados en las montañas a una zona de deposición designada, que ya ha sido diseñada y administrada en las tierras bajas y costeras, según lo aprobado por el gobierno de Indonesia. La Junta de revisión de la gestión de relaves de PTFI se reúne para evaluar los datos operacionales y de monitoreo con el fin de realizar recomendaciones específicas para mejorar los diseños y la construcción de los diques y el rendimiento de todo el sistema. Con frecuencia nos comprometemos con las partes interesadas, desde la comunidad de SRI a la academia y las comunidades locales en relación a nuestro sistema de gestión de relaves fluviales controlados. Nuestro compromiso con las partes interesadas incluye a menudo entablar diálogos respecto a los impactos medioambientales previstos en el estuario Ajkwa y enseñar las pruebas que demuestran que estos

impactos pueden revertirse. Un estudio de monitoreo de aves realizado durante varios años (consulte la página 31) es uno de los indicadores del estado del estuario durante las operaciones mineras actuales. (Se puede encontrar más información sobre la gestión de relaves fluviales controlados en PTFI en nuestro sitio web).

La roca estéril y el sobrebordo se gestionan en pilas para un posible proyecto de recuperación de minerales en un futuro o para otra clase de iniciativas. Estos elementos se evalúan en cuanto a criterios de estabilidad estructural y de diseños sísmicos locales, los que se monitorean regularmente.

RECUPERACIÓN

La recuperación de las minas es el proceso de tomar tierras que se usaron alguna vez para la operación y darles otros usos alternativos. La recuperación toma en cuenta el agua superficial y subterránea, la calidad del aire, la erosión producida por el agua de lluvia, la revegetación de especies de plantas adecuadas y la rehabilitación de hábitats de vida silvestre. Los usos alternativos de las tierras en los procesos de recuperación incluyen espacios abiertos, hábitats de vida silvestre, terrenos para el pastoreo, áreas de recreación y educativas, sitios de energía renovable, tierras industriales y otros usos productivos de la tierra a nivel económico o ecológico.

Monitoreamos las tierras recuperadas para garantizar su desarrollo de manera consistente con el uso posterior a las actividades de minería. El Análisis de Función del Paisaje (LFA) se usa para evaluar cuán bien funcionan ciertas áreas de recuperación como sistemas naturales. Los datos generados permiten realizar comparaciones entre las tierras recuperadas y las áreas nativas circundantes (sitios de referencia) que representan paisajes nativos, y arrojan valores para los sitios recuperados. En 2013 finalizamos el LFA en tres unidades de recuperación, generando un total de 10 desde el comienzo del programa de monitoreo.

Los proyectos de recuperación a gran escala continuaron durante 2013 en nuestra mina de Miami en Arizona, donde más de 1000 acres se están recuperando. La minería renovada en Miami produjo una sinergia operativa eficaz entre las actividades de minería y recuperación. Los materiales de sobrebordo no mineralizados que se están excavando para desarrollar el resto del mineral se han utilizado como material de cobertura para la recuperación de pilas y relaves. En el distrito minero histórico de Bisbee, en Arizona, el personal encargado de las tareas de recuperación y los expertos en medio ambiente continúan trabajando en los proyectos de recuperación voluntarios más significativos que abarcan aproximadamente 1.100 acres, incluidas las pilas y los soborbordos de relaves. También llevamos a cabo actividades de recuperación de relaves a gran escala durante el año en la Mina Chino, en Nuevo México, donde, en coordinación con la supervisión de agencias estatales, se finalizará prontamente la recuperación de aproximadamente 2.000 acres de relaves y un área relacionada con fundiciones que ya no se necesitan para nuestras operaciones.



El Centro de Investigaciones de Recuperación y Biodiversidad Maurujaya MP21 es una institución de investigación de recuperación de relaves donde PTFI lleva a cabo estudios científicos integrales para determinar las especies de plantas óptimas y las técnicas de plantación, con el fin de maximizar el éxito de la recuperación. El centro también funciona como un área de estudio educativa y de observación de la agricultura, la pesca y la silvicultura, así como también de la biodiversidad del área del proyecto de PTFI.

La Empresa comenzó de manera voluntaria un proyecto sobre nuestra Mina de molibdeno, Climax, para eliminar y recuperar las pilas de roca estéril en el distrito minero de Tenmile, cerca de Leadville, Colorado, aun cuando la Compañía no es responsable de los sitios. Desde 2013, 41 sitios históricos se han limpiado y 37 se han recuperado: casi 230.000 yardas cúbicas de roca estéril y suelos se quitaron y se restauraron 50 acres de tierra.

En 2013 continuamos con nuestro compromiso de 5 años y US\$ 2.5 MM de contribuir con el Programa de recuperación de la Mina inactiva de Colorado. El apoyo financiero ayudará al Estado a buscar fondos adicionales de agencias gubernamentales y organizaciones medioambientales sin fines de lucro, para trabajar en tierras de minas abandonadas que no se asocian con nuestras operaciones actuales o anteriores.

BIODIVERSIDAD

Nos comprometemos a identificar los impactos de nuestras operaciones y, siempre que sea posible, implementaremos medidas que conserven y mejoren la biodiversidad. Todas las Minas en funcionamiento han desarrollado Planes de acción para la biodiversidad (BAP) y Planes de gestión de tierras (LMP), con la ayuda de nuestro grupo de trabajo para la biodiversidad (BTF). Los BAP identifican posibles proyectos relacionados con la biodiversidad mediante un proceso que incluye el inventario de los hábitats a nivel del paisaje, la evaluación de los riesgos para la biodiversidad (vinculados con el sistema de gestión medioambiental de la operación), la identificación de oportunidades de biodiversidad y la priorización de proyectos. Por lo general, los BAP constan de proyectos voluntarios que se llevan a cabo en asociación con grupos de partes interesadas, incluidos organismos gubernamentales, instituciones académicas y ONGs. Los LMP brindan el mecanismo mediante el cual se incorporan las consideraciones sobre biodiversidad en el proceso de planificación específico del sitio, a fin de minimizar los impactos negativos en la biodiversidad siempre que sea posible. Los LMP consisten en

evaluaciones de datos que ilustran la ubicación y el alcance de los recursos de biodiversidad significativos dentro de los sitios de una mina o alrededor de ellos. En 2014, la BTF comienza con una revisión que permitió evaluar e identificar las oportunidades de mejora para la implementación en el sitio de BAP y LMP.

En 2013, todos los sitios en Norteamérica comenzaron a implementar Planes de Protección de la Vida Silvestre (WPP) específicos para cada sitio, de acuerdo con el Plan de Corporativo Protección de la Vida Silvestre, que formaliza el compromiso de la Compañía de proteger la biodiversidad. Los WPP establecen un proceso mediante el cual se evalúan los riesgos potenciales de la vida silvestre en los sitios a estudiar, asociados con las actividades operativas y se desarrollan medidas y estrategias para minimizar los riesgos que se identifican. Junto con los BAP y los LMP, los WPP representan un componente importante del programa para la diversidad de Freeport-McMoRan.

A partir de diciembre de 2013, once sitios de Freeport-McMoRan recibieron la certificación del Programa de Vida Silvestre del Consejo para el Hábitat de la Vida Silvestre (WHC), que reconoce las actividades que crean, conservan y restauran el hábitat de la vida silvestre en tierras corporativas. Además, cinco sitios recibieron la certificación del programa *Tierras Corporativas para el Aprendizaje* que reconoce las actividades que promueven la educación medioambiental. Cerro Verde, en Perú, también estuvo nominado para el premio Hábitat Corporativo del año 2013. En Colorado, trabajamos con Trout Unlimited y la División de Recuperación, Minería y Seguridad de Colorado para rescatar minas históricas que han sido abandonadas y que están provocando un impacto en los hábitats de los peces, aún cuando la Compañía no tiene ninguna responsabilidad sobre ello.



Las vertientes del Salar de Ascotán son un hábitat de humedal biológicamente diverso. Los ingenieros medioambientales monitorean regularmente la calidad y cantidad de agua para asegurarse de que las vertientes continúen siendo un espacio en crecimiento. Arriba se muestran los flamencos andinos (adelante) y una vicuña (atrás).

En 2013, la Comisión de Caza y Pesca de Arizona reconoció a la Empresa con el Premio a la excelencia por la protección del medio ambiente y la gestión de la vida silvestre, recalando específicamente los esfuerzos que se han materializado en la conservación de los hábitats de murciélagos en Morenci. Durante el año, la inspección de Minas del estado de Arizona premió a Morenci con el reconocimiento al Mejor Proyecto de Recuperación por haber cerrado más de 300 aperturas de mina y excavaciones cerca del distrito minero histórico. El proyecto no solo promueve la seguridad pública, sino que también contempló la instalación de puertas para murciélagos en las aberturas más grandes, iniciando los esfuerzos de conservación de esta especie en la región. Cerro Verde también llevó a cabo un taller que reunía a una cierta cantidad de expertos internacionales, con el fin de promover de los murciélagos de hocico largo de Perú. Además, 14 de nuestras operaciones han creado jardines polinizadores para aumentar la diversidad de las fuentes de néctar y polen, y de esta forma promover los conceptos de educación STEM en las comunidades.

Seguimos monitoreando los conceptos del desarrollo de todo los servicios del ecosistema. En 2013, participamos en talleres e iniciativas sobre negocios para incentivar la responsabilidad social relacionada con la evaluación del ecosistema. Junto con otras grandes corporaciones multinacionales, trabajamos para abordar las definiciones, indicadores y planes de difusión utilizados para definir y comprender los riesgos y las oportunidades para el ecosistema. Finalmente participamos en el Grupo de Trabajo para la Biodiversidad de ICMM. A medida en que este campo evoluciona, continuaremos mejorando las comunicaciones sobre nuestros sistemas e iniciativas para el cuidado de la biodiversidad.

PTFI mantiene un programa de monitoreo medioambiental integral en toda su área del proyecto, lo que incluye el estuario situado río debajo de la zona de deposición modificada Ajkwa (ModADA). Hay mucha evidencia que prueba que los impactos al final de la actividad minera pueden revertirse (excepto los cambios topográficos), como se previó durante el proceso de AMDAL (Evaluación del impacto medioambiental y social).

Durante el funcionamiento del sistema de gestión de relaves fluviales activos controlados, se están formando nuevas tierras en el estuario. Por ejemplo, la isla Ajkwa se formó debido a un proceso de sedimentación que consistía mayormente de finos relaves que escapaban del ModADA hacia el estuario del río Ajkwa. La isla comenzó a tener vegetación de especies nativas a través de procesos de sucesión naturales que comenzaron en 1996 y desde entonces aumentaron los compuestos y la madurez de especies de plantas. En 2009, desde que PTFI comenzó con el monitoreo trimestral de las especies de aves en la isla desde 2009, la cantidad de especies observadas crecieron de 42 a 77 durante 2013. Desde 2012, se registraron 50 nuevos tipos de aves en la isla, y en total el programa de monitoreo identificó 93 especies. Esta tendencia positiva demuestra el estado del estuario y su capacidad de proteger las condiciones necesarias de estas aves en su ecosistema.

Desde 2011, los empleados de Freeport-McMoRan han participado en el concurso de fotografía anual sobre biodiversidad de la Empresa. Las fotografías ganadoras de este popular certamen que se exhiben en las oficinas corporativas del Consejo de Hábitat de Vida Silvestre, para el calendario de *Wildlife*, que se distribuye a nivel internacional. El calendario muestra los esfuerzos de las compañías que integran el Consejo con el fin de mejorar y conservar el hábitat de la vida silvestre en las tierras donde operan la Empresa. A continuación se muestran las fotos ganadoras, seleccionadas por el Grupo de Trabajo sobre la Biodiversidad:

Fotos ganadoras de 2011

(izquierda) Libélula hembra con cola de anillos blancos en la Mina Morenci



(derecha) Grupo de flamencos andinos parados en un lago salado en el desierto de Atacama en Chile, cerca de El Abra



Fotos ganadoras de 2012

(izquierda) Colibrí de Oasis hembra cerca de la Mina de Cerro Verde



(derecha) Pitón arborícola verde en PTFI



Fotos ganadoras de 2013

(izquierda) Camaleón de cuello de aleta africano en una flor cerca del área Minera Tenke Fungurume



(derecha) Nectarinia aspasia negra hembra en una flor heliconia en Kuala Kencana cerca de PTFI



DATOS DE TENDENCIA

	2009	2010	2011	2012	2013
Personal^(a)					
Empleados	28.400	29.700	31.800	34.000	36.100
Contratistas	16.600	22.300	27.800	27.100	38.400
Porcentaje de empleados con convenios colectivos de negociaciones	45%	44%	49%	48%	49%
Salud y seguridad^(a)					
Víctimas fatales	3	2	5	6	35
Tasa de incidentes registrables total ^(b)	0,74	0,65	0,61	0,58	0,74
Casos de enfermedades ocupacionales	9	6	16	25	41
Medio ambiente					
Emisiones directas de gases de efecto invernadero (millones de toneladas métricas)	5,2	5,6	5,4	5,7	5,9
Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (millones de toneladas métricas)	4,4	4,4	4,6	4,0	4,3
Consumo de agua total ^(c) (millón de metros cúbicos)	620	630	600	665	690
Porcentaje agua reciclada	66%	66%	66%	71%	69%
Derrames o escapes detectables de sustancias peligrosas o tóxicas	26	10	11	12	16
Avisos de violaciones relacionadas con los excesos permitidos, derrames, liberación u otros asuntos de cumplimiento	6	6	6	4	10
Sanciones medioambientales ^(d) (US\$ miles)	493 \$	83 \$	75 \$	47 \$	80 \$
Sociales					
Inversiones comunitarias (US\$ MM)	180 \$	189 \$	191 \$	173 \$	173 \$
Pagos en efectivo al gobierno ^(e) (US\$ MM)	2.432 \$	3.744 \$	4.838 \$	2.984 \$	2.814 \$ ^(a)
Contribuciones económicas directas ^(e) (US\$ MM)	15.040 \$	13.902 \$	16.559 \$	14.470 \$	17.283 \$ ^(a)

(a) Incluye FM O&G para el período comprendido desde el 1 de junio de 2013 al 31 de diciembre de 2013.

(b) TRIR = [(Víctimas fatales + Incidentes que generaron pérdida de tiempo + Incidentes de tarea restringida + Tratamiento médico) x 200.000]/Total de horas trabajadas.

(c) No incluye las instalaciones ubicadas en Arizona debido a litigios de derechos sobre el agua constantes.

(d) Por lo general, las sanciones se pagan en períodos subsiguientes al año en que se produjo el evento medioambiental o la medida de cumplimiento.

(e) Obtenga más información en nuestros informes del WTSD publicados en www.fcx.com/sd.

El informe sobre el desarrollo sustentable (WTSD) de Freeport-McMoRan para 2013, y que incluye información de la Iniciativa de gestión de informes globales (GRI) G3 publicado en el sitio web de Freeport-McMoRan, fue elaborado por la administración de la Compañía y cuyos integrantes son responsables de reunir y presentar este tipo de información.

ALCANCE

Se solicitó a Corporate Integrity Limited, de acuerdo con las instrucciones de administración de Freeport-McMoRan que realizara:

1. Una revisión de las políticas y los sistemas establecidos en relación con el marco de desarrollo sustentable (SD) del Consejo Internacional sobre Minería y Metales (ICMM), usando como base el marco de desarrollo sustentable dicha institución llamada: Procedimiento de aseguramiento y guía GRI G3 sobre las divulgaciones de la administración.
2. Una revisión de las declaraciones realizadas con respecto al informe de WTSD para 2013 y la información a la que se hace referencia en el índice de contenido de GRI G3; y
3. Una revisión de los datos seleccionados que sobre la base de los lineamientos de GRI G3 y los índices de rendimiento, incluidos los indicadores complementarios del sector de minería y metales de GRI.

Nuestro trabajo cubrió los temas del 1 a 5 a los que se hizo referencia en el marco de SD del ICMM: Procedimiento de aseguramiento.

El alcance de nuestro trabajo cubrió todas las operaciones mineras de Freeport-McMoRan, definidas por los límites del informe del WTSD para 2013. El trabajo implicó las revisiones selectivas de documentos, entrevistas y visitas a los sitios en:

- Mina Climax, EE. UU.
- Mina Bagdad, EE. UU.
- PT Freeport Indonesia (PTFI)- Mina Grasberg, Indonesia
- Mina Miami, fundidora y molino de barras, EE. UU.
- Mina Tenke Fungurume, DRC
- Oficina central, Phoenix, USA

El programa de visitas forma parte de un proceso orientado a realizar este de trabajo de aseguramiento en todos los sitios de minería y procesamiento de Freeport-McMoRan al menos una vez cada tres años.

El trabajo también implicó las revisiones personales y entrevistas telefónicas con la administración de la Mina de Henderson, en EE. UU. y la Mina de El Abra, en Chile.

HALLAZGOS PRINCIPALES

Sobre la base de nuestras revisiones, su alcance y sus limitaciones:

- No encontramos nada significativo que nos llame la atención ni que nos haga creer que Freeport-McMoRan entregó información incorrecta en el Informe WTSD para 2013 con respecto a la implementación por parte de la Compañía sobre el compromiso de aseguramiento de ICMM con respecto a los temas 1 a 4.
- Nada que nos hace pensar que la autoproclamada aplicación del nivel A+ por parte de Freeport-McMoRan, en relación con los lineamientos de su reporte GRI G3 incorrecta.

METODOLOGÍA

A través de las revisiones de documentos y entrevistas en los lugares seleccionados el trabajo implicó lo siguiente:

PARA LOS TEMAS DEL 1 AL 3 EN EL MARCO DEL DESARROLLO SUSTENTABLE DE ICMM: PROCEDIMIENTO DE FIABILIDAD

1. La revisión de las políticas de Freeport-McMoRan y su concordancia con los 10 principios de desarrollo sustentable y las Declaraciones de posición de ICMM a nivel corporativo y de los sitios.
2. La revisión de los procesos vigentes para identificar y priorizar los riesgos del desarrollo sustentable y las oportunidades a nivel corporativo y de los sitios durante el período de presentación de informes y los resultados del proceso.
3. La revisión de los sistemas que Freeport-McMoRan utiliza para administrar los riesgos y las oportunidades de desarrollo sustentable identificados para así implementar los 10 principios de desarrollo sustentable de ICMM a nivel corporativo y de los sitios.

PARA LOS TEMAS 4 A 5 EN EL MARCO DEL DESARROLLO SUSTENTABLE DE ICMM: PROCEDIMIENTO DE FIABILIDAD

4. Revisión de los procedimientos operativos estándar (*Standard Operating Procedures, SOP*) para la recopilación y asimilación de la información sobre desempeño reportado G3 de GRI que incluye lo siguiente:
 - a. La evaluación de riesgo de declarar erróneamente la información reportada para los indicadores cuantitativos reportados. La evaluación observó los datos presentados a nivel de los sitios respecto de los indicadores de GRI y consideró la materialidad de la información presentada a nivel corporativo. Sobre esta base, se seleccionaron determinados indicadores para las actividades de verificación en los sitios seleccionados. La metodología de la evaluación se basó en la norma ISO 31000:2009, Administración de riesgos: Principios y directrices.
 - b. La revisión de los procesos de presentación de informes, recopilación y consolidación de datos en la oficina central.
5. Revisión de las declaraciones realizadas en el informe de WTSD de 2013 y en la información citada en el Índice de contenido G3 de GRI sobre los métodos de desarrollo sustentable y los logros de Freeport-McMoRan en 2013, incluida la puesta en marcha del marco del desarrollo sustentable de ICMM. Esto incluyó entrevistas a nivel de vicepresidencia y las revisiones de la documentación como respaldo de la información presentada a nivel corporativo. También, suman entrevistas realizadas al director ejecutivo, el director financiero y el director administrativo de Freeport-McMoRan.
6. Revisión y prueba selectiva de la precisión de las declaraciones cualitativas efectuadas en el informe de WTSD de 2013 y la información citada por el índice de contenido G3 de GRI.
7. Evaluación del nivel de aplicación autodeclarado de la presentación de informes con el GRI G3 Guía para Informes de Sostenibilidad y el Sector de Minería y Metales Suplemento Versión Final – autodeclarado a nivel A +.

LIMITACIONES DEL TRABAJO REALIZADO

Este trabajo fue realizado a través de la verificación de informaciones y documentos que han sido puestos a disposición por parte de Freeport-McMoRan.

La información suministrada por terceros, y que consideraron como verídica de manera independiente, no fue sometida por Corporate Integrity a una nueva verificación, ya que se supuso contaba con la verificación apropiada.

Nuestros procedimientos para recopilar evidencia fueron diseñados con el fin de obtener un nivel de seguridad limitado sobre el que se basan nuestras conclusiones.

La declaración de fiabilidad de Corporate Integrity no está destinada a ser utilizada como asesoramiento o fundamento para cualquier tipo de decisión, incluidas las decisiones financieras o de inversión.

DECLARACIÓN DE INDEPENDENCIA

Se revisó la independencia de nuestro equipo y ninguno de los asesores de Corporate Integrity que participan en este proyecto tiene un conflicto de intereses con esta declaración de fiabilidad.

NORMA APLICADA A ESTE COMPROMISO

Norma internacional sobre fiabilidad ISEA3000 (revisada): Compromisos de fiabilidad diferentes de las auditorías y revisiones de la información financiera histórica emitida por la IAASB.

Corporate Integrity Ltd.





333 North Central Avenue
Phoenix, Arizona 85004
602.366.8100
www.fcx.com



Este informe está impreso en
100% de papel usado reciclado.